

力求与社会共存、与地球环境和谐

SII集团事业概况

SII集团的产品种类繁多,有大家熟悉的日常个人使用的产品、餐厅和出租车上使用的产品、以及在办公室、研究所或工厂等使用的设备。另外,零部件也作为许多产品的关键部分被广泛利用。这里向各位介绍SII集团的代表性产品。

手表



机械手表
传统精密技术的结晶——机械手表。柔和而持久的镌刻着时间。



手表机芯
石英表机芯畅销全球,机械表机芯深受各阶层用户的喜爱。

精密零件·机床



硬盘用零件
运用通过手表生产而培育出来的精密加工技术,生产硬盘驱动用零件。



全自动内圆磨床
可节省空间的CNC内圆磨床。可高精度、高效率地研磨小径轴承和车载零件。

电子元器件



CMOS IC (CMOS集成电路)
小型、节能、性能可靠,应用于便携式电子产品、家电产品、车载电子产品等与日常生活密切相关的领域。



石英晶振
通过光刻 (Photolithography) 技术实现了产品的小型化和高精度化。在节能方面也做出了贡献。



微型电池
备份便携式电子产品的内存和时间,提供稳定的备份功能。

信息设备·解决方案



无线结算刷卡机
支持无线刷卡功能的刷卡机 (CREPICO)。在出租车及其它收款情况下使用。



无线点菜系统
面向饭店餐饮行业的无线点菜系统。活跃于饭店、酒家、高尔夫球场等广泛领域。



数据通信模块
运用无线通讯及小型终端技术,为泛在网络社会的发展做出贡献。



放射线光谱分析装置
对放射线进行精确测量。被广泛应用于学术研究和安全管理领域。



网络产品系列
通信设备及应用管理产品系列等,被应用于从通讯行业企业到一般企业的广泛领域中。

打印机



大型打印机
以高超的技术实现商用打印机的高效性和可靠性。



热敏打印机 (打印机芯头·组件·外围设备)
向POS、医疗测量、物流等各种行业提供多款小型、轻量、高速的热敏打印方式的产品。



喷墨打印机头
具有屈指可数的打印稳定性和适用多种油墨的灵活性,能够满足各种打印需求。

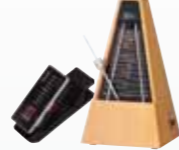
一般消费品



电子辞典
为从商务人士、医学专家、翻译人员到学生的各个层次的用户提供电子辞典。



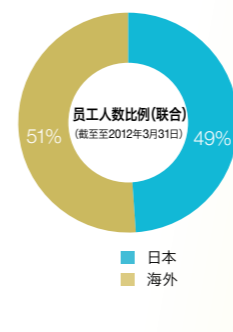
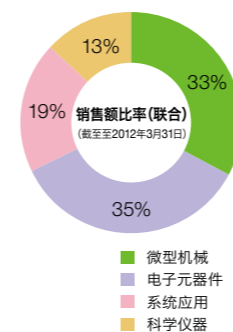
PHS (小灵通) 电话
兼具方便性能与时尚外观的小灵通,为您带来更舒适的交流体验。



调谐器/节拍器
生产乐器定弦时用的调谐设备及机械或电子类节拍器。

公司概况

公司名称:精工电子有限公司 (简称:SII)
成立日期:1937年9月7日
资本金:97.56亿日元
决算期:3月 (每年1次)
全年销售额:(2011年度单独)1,040亿日元
(2011年度联合)1,543亿日元
员工人数:(单独)2,577名
(联合)9,561名



编辑方针

- 本报告书是向相关权益人汇报SII集团CSR活动的载体,同时也是获取各位相关权益人的意见以改善CSR活动的工具。
- 欲了解本报告中未记载的详细信息和最新信息,请浏览本集团的网页。
<http://www.sii.co.jp/eco/>

参考文献

- 编写时我们参考了环境省(部)发行的《环境报告方针(2012年版)》、GRI(全球报告倡议组织)发行的《可持续发展报告指南(第3.1版)》以及《ISO26000(社会责任指南)》等文献。

报告涉及范围

- 精工电子有限公司的各个事业所、营业所以及关联公司。
* 环境报告以已取得ISO14001认证的日本国内8个机构和海外7个机构为中心进行报告。

- 对于位于泰国的工厂精工电子(泰国)有限公司,由于受到洪水的影响,我们只统计了其第一季度的环境数据。

报告涉及期间

- 以2011年度(2011年4月~2012年3月)的活动为中心,也包含一部分在此之前的工作和最新的活动信息。

咨询联系方式

千叶县千叶市美滨区中瀬1-8 邮编261-8507
精工电子有限公司
环境经营推进部
TEL: +81-43-211-1149 FAX: +81-43-211-8019 网页: <http://www.sii.co.jp/eco/>

目录

SII集团事业概况	1
社长致辞	3
CSR(企业的社会责任)活动的目标和成绩	5
【价值的提供】	7
【公正、诚实的企业活动】	9
【以人为本和人才培养】	11
【与社会共存】	13
【与环境相和谐】	
SII集团的环境经营	15
绿色产品	17
防止地球温室效应/资源循环	19
化学物质管理/保护生物多样性	20
事业活动与环境负荷	21
机构概况与环境负荷	22

以地球峰会20周年为契机，打造与环境·社会相 和谐真正的全球化企业

去年的东日本大地震和泰国的洪水，让我们再次认识到了大自然的威胁。对于在受灾地区设有机构的SII来说，去年是形势严峻的一年。在恢复事业活动的过程中，我们获得了各交易方和相关权益人的大力支持和帮助。在此，我深表感谢。

同时，我们坚持承担在构建可持续发展社会中所应负担的重大责任，今后我们也会在“诚实·信赖·感谢”的理念指导下为公司的复兴竭尽全力。

力争与环境相和谐

今年正值1992年里约热内卢地球峰会开展20周年，今年6月份在同一地点举办了联合国可持续发展大会（又称“里约+20”）。20年前举办的地球峰会，可以说是企业正式介入地球环境问题的重大契机。但到目前为止，地球环境问

题和众多人口的贫困问题依旧深刻，要解决这些问题还有很长的路。社会对企业的期待和责任不断提高，为此企业必须付出更多的努力，为构建可持续发展社会贡献力量。

为此，SII从20世纪80年代开始贯彻开展全面停止使用臭氧层破坏物质氟利昂、导入环境管理系统、获取ISO14001认证、实现废弃物零排放、全面废止铅焊、导入SII绿色商品标签制度等全公司范围的环保活动。2010年开始，我们除了采取提高自身产品环保性能的对策外，还将用于客户的产品中能够提高客户产品的环保性能或为保护人类的生活环境做出贡献的产品定义为“绿色产品plus”，推进能够为地球环境改善做出更大贡献的生产方式。

针对保护生物多样性课题，SII于2011年4月制定了《生物多样性行动方针》，开始尝试评估产品与生物多样性之间的关系。

值此地球峰会召开20周年之际，我们重新下定决心，坚持与环境、社会相和谐的经营方式。

运用自身独特的技术提供能源解决方案

东日本大地震使得能源问题的重要性再次呈现在人们眼前。在我们致力于防止地球温室效应的同时，也期盼着更安全的可再生能源的普及。

SII虽然不能生产巨大的能源，但我们很擅长节约与高效使用能源。SII的技术起源于手表制造，在“匠·小·省”理念的指导下将技术拓展到了许多方面。今后我们会向市场提供将SII自身独特的技术与网络技术融合的能源解决方案。

以打造真正的全球化企业为目标

近来，经济全球化趋势正在加速发展。我们深切地感受到，要想在全球化经济形势下实时地向客户提供有价值的产品，必须不懈地努力探求和改革。为此，我们要同世界上所有的相关权益人进行沟通，了解其需求，提高必需的技术，彻底改善所有能够变革的环节，创造出受欢迎的产品和服务。

实现这一目标的原动力是我们的每一位员工。因此我希望每位员工都能设定目标、锤炼技能，为提高自身价值而努力。为了将大家的力量集中起来形成公司的强大能量，领导层必须为员工指明构建可持续发展社会的努力方向。我认为这是作为经营管理者的重要责任，我会一丝不苟地努力完成。

希望您阅读本报告，并赐予意见和指导。

2012年7月



精工电子有限公司
代表取締役社长

鎌田國雄

理念与公司形象

理念

诚实·信赖·感谢

公司形象(CI)

创造时光、运用时光、丰富时光

SII企业行动宪章

(2005年10月制定 2011年4月修改)

SII集团在肩负着推动经济社会发展的重任的同时，不仅追求经济效益，更立志成为在任何时代都为社会所需、所信赖的集团。SII集团的各公司及员工怀有崇高的道德观，在履行社会责任的同时，向社会及相关权益人提供新的价值，为建设可持续发展的社会而不懈努力。

■ 第1条 价值的提供 ■

- 努力钻研技术，提供有益于社会的、安全的、优质的产品、服务和新价值，提高顾客满意度并赢得顾客的信赖。

■ 第2条 公正、诚实的企业活动 ■

- 遵纪守法，妥善管理包括个人信息和顾客信息在内的各种信息，开展合乎社会公德的、公正的、诚实的企业活动。
- 与政府、行政等相关部门保持健全的关系，坚决抵制危害社会秩序和安全的反社会势力。

■ 第3条 以人为本和人才培育 ■

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

■ 第4条 与环境相和谐 ■

- 充分认识解决环境问题是人类共同的课题，并积极地采取行动。

■ 第5条 与社会共存 ■

- 与社会开展对话，进行合理的信息公开，建设开放的企业。
- 以一名“优秀企业市民”的形象，积极投身于贡献社会的活动中。
- 在全球范围的事业活动中，遵守本宪章，在心系相关权益人的利益的同时开展经营活动，为各国发展做出贡献。

■ 第6条 经营层的承诺 ■

- 遵守宪章精神，发挥模范带头作用，建立切实有效的体制，在SII集团内彻底推行本宪章，并且敦促合作伙伴也加以遵守。
- 若有违反本宪章的事情发生，主动解决问题，在履行说明责任的基础上，对包括自己在内的相关人员进行严格的处分。

CSR活动的目标和成绩

2011年度, SII以“开展符合全球性企业形象的CSR活动”作为行动方针, 开展CSR活动。

◎: 超额完成 ○: 基本完成 △: 完成度在70%以下 —: 评价范围外

	2011年度的目标·计划		2011年度的主要成绩	评价	2012年度的目标·计划	
价值的提供	顾客满意度	相关页码: 8P	● 继续努力提升顾客满意度	○	● 继续努力提升顾客满意度	
	提高质量 产品安全	相关页码: 7P	● ISO9001集团统一认证 ● 实施产品安全·技术法规法检查及100%改善被指出的问题 ● 实施产品安全教育(3次/年)和进行各国技术法规法讲座 ● 实施业务流程检查 ● 针对放射线污染问题实施放射线检查, 保证出货	○ ○ ○ ○ ○	● 第2期、第3期在10个部门实施ISO9001统一认证 ● 实施产品安全·技术法规法检查及100%改善被指出的问题 ● 实施产品安全教育(2次/年)和进行各国技术法规法讲座 ● 在生产部门进行业务流程检查	
	通用设计	相关页码: 8P	● 使用图形用户界面(GUI)开发事例实现流程化 ● 研讨“绿色设计”考评项目	○ ○ ○	● 详细设定1项GUI考评项目 ● 研讨1项绿色设计考评项目	
公正、诚实的企业活动	合规	相关页码: 9P	● 完善海外关联公司的合规体制 ● 继续进行合规的在线教育 ● 定期进行合规意识调查	△ ○ ○ ○	● 在海外关联公司贯彻周知SII行为规范, 制定行为指南并彻底推进, 建立内部通报制度并彻底推进 ● 继续进行在线的合规问题竞猜(每天进行·每年按照惯例实施1次) ● 定期进行合规意识调查	
	风险管理	相关页码: 10P	● 行政部门和各个事业部门继续开展风险管理活动 ● 重新修改紧急情况应对体制	○ ○ ○	● 继续推进行政部门的风险管理活动, 推进事业部门的重点风险管理项目 ● 推进海外关联公司紧急联络体制的建立, 改善各公司防灾体制	
	公平交易	相关页码: 7P	● 更新采购员培训教材、实施采购监督、提高供应商认定制度效率、进一步完善采购风险管理	○	● 使用更新后的教材对采购员进行培训, 提高完善后的采购监督及供应商认定制度的监督频率及认证率	
以人为本和人才培养	尊重人权	相关页码: 11P	● (海外关联公司)12处机构制定人权宣言、行为规范和行为指南 ● 建立并完善海外关联公司的人事制度(泰国)	△ —	● 在10处机构制定人权宣言, 1处机构制定行为规范, 18处机构制定行为指南 ● 在泰国工厂构建新人事制度并于2013年初导入	
	安全与健康	相关页码: 12P	● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座 ● 在日本国内全部机构和海外工厂实施SII集团综合安全检查(自主检查) ● 支援身心健康(特定保健指导实施率45%)	○ ○ △	● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座 ● 在日本国内全部机构和海外工厂实施SII集团综合安全检查(自主检查) ● 特定健康检查实施率达到95% 特定保健指导实施率达到45%	
共存 与社会	贡献地区	相关页码: 14P	● 继续为各个机构所在地区做贡献	○	● 继续为各个机构所在地区做贡献	
	支援教育	相关页码: 14P	● 各个机构继续接受学生参观、实习	○	● 各个机构继续接受学生参观、实习	
与环境相和谐	环保型产品	相关页码: 17P	提高SII绿色商品占销售额的比率 (普通产品)96% (大型产品)45%	◎ △	(普通产品) 保持SII绿色商品所占销售额的比例在96%以上 (大型产品) 使SII绿色商品所占销售额比例为50% 2013年为55% 2014年以后为60%	
	产品含化学物质	相关页码: 20P	增加SII高级绿色商品的产品种类 产出3种或以上	○	使SII高级绿色商品的创新数量达到每年4种或以上	
		产品不含有镉、六价铬、水银和铅 保持不含比例在95%及以上*1	◎	保持不含镉、六价铬、水银和铅的产品比例在95%以上*1		
	防止地球温室效应	相关页码: 19P	产品不含有聚氯乙烯 保持不含比例在95%及以上*2	◎	保持不含有聚氯乙烯的产品比例在95%以上*2	
		减少能源消耗造成的二氧化碳排放量 (日本国内各公司)二氧化碳排放量提高1%及以上 总量:68,576t-CO ₂ (海外关联公司)二氧化碳排放量每年比上年减少1% 总量:47,332t-CO ₂	◎ —	总量: 64,729t-CO ₂ 比上年: -3.8% 〈参考值*4〉总量: 30,674t-CO ₂ 比上年: -35.8%	◎ —	(日本国内各公司) 能源消耗造成的二氧化碳排放量在原基础上降低1%以上 总量:67,349t-CO ₂ 到2020年末, 比1990年减少25% (海外关联公司) 各公司能源消耗造成的二氧化碳排放量每年减少1%
	资源循环	相关页码: 19P	提高废弃物的资源再生化比率 (日本国内各公司)资源再生率 88%及以上 (海外关联公司)比上年增加3个百分点:65%	◎ —	◎ —	(日本国内各公司) 废弃物的资源再生率达到90%以上 (海外关联公司) 废弃物的资源再生率与上年相比增加3个百分点
		减少用水量 (日本国内各公司)与上年比减少1%:816千m ³ (海外关联公司)与上年比减少1%:756千m ³	◎ —	759千m ³ 比上年: -8% 〈参考值*4〉618千m ³ 比上年: -19%	◎ —	(日本国内各公司) 用水量与上年相比减少1%:751千m ³ (海外关联公司) 用水量与上年相比减少1%
		减少办公用纸量 (海外关联公司)与上年比减少3%:26.3t	—	〈参考值*4〉18.6t 比上年: -31%	—	(海外关联公司) 办公用纸量与上年相比减少3%
	化学物质管理	相关页码: 20P	降低化学物质*3排出量 29.0t	○	◎	(日本国内各公司) 化学物质*3排放量维持上年水平
	保护生物多样性	相关页码: 20P	制定生物多样性相关方针	○	○	评估事业活动与生物多样性的相关性(土地使用状况)

*1 面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底达到了全面废除其禁用物质。 *2 处于安全规格的原因而使用的物质和难以替代的物质除外。
*3 这里指PRTR法(搜集、统计特定化学物质的处理量及其向环境的排放量并加以公布的组织)所规定物质、HFC类、PFC类、SF₆、VOC。

*4 受洪水影响, 对于泰国工厂只统计第一季度数据。

价值的实现

对待质量的观点

“提供顾客满意的Q（质量）、C（成本）、D（交货期）、S（产品安全及服务）”这就是SII集团的质量基本方针。这一方针包含了我们的强烈愿望，即不仅仅是质量，包括成本、交货期及产品的安全性在内，我们要在各个方面使顾客满意。

质量管理体系规格 ISO9001统一认证

SII虽然已经取得了ISO 9001的认证，但目前为止，我们仅是以各事业部门或关联公司为单位进行认证的。现在我们启动了全公司的统一认证项目。我们以2012年8月为目标，并且在2011年度已完成第1期9部门的统一认证。我们希望通过实现统一认证来强化全公司的质量保证体制。

从研发阶段开始确保质量

产品存在质量问题或质量参差不齐，其原因大多出自研发设计阶段。SII为了提高产品质量，着重于在研发设计阶段就严格把握产品质量，进而从根本上提高技术完成度。

具体来说，由质量保证部、研究开发部、生产技术部和评价部等多个部门共同协作，通过运用质量工学、统计方法和三维CAD、CAE、仪器分析等方法来提高技术人员的思维水平，通过实现设计条件和加工条件等参数的同时最优化来保证产品质量的均等化等等，采取了多种措施。

确保安全、放心的质量保证

SII对于产品安全的基本观点是“切实地为顾客提供安全的产品和服务，使顾客放心，赢得顾客信赖”。我们持续地进行产品安全教育，提高产品安全意识，培养安全技术员工。

此外，我们成立了产品安全联络会，对SII集团的所有产品定期进行有关产品安全、技术法规符合度的检查，保证产品的安全性，确保产品状态符合各国的技术法规要求。

万一发生了由SII产品所引发的事故，应在10分钟内向经营高层汇报的同时，谋求及时解决问题并防患未然的方法。在此基础上，推进全公司内信息共享和平行展开。



实施全球业务流程检查

总公司的质量保证部每年对包括SII海外机构的所有事业部门进行“业务流程检查”。为了确保产品的质量，对从产品开发到生产的所有业务流程都进行检查，确认其是否切实运作，检查实施者觉悟水平以及业务改善状况等等。其中出现的可供其他部门参考的事例，已在全公司内展开。

公开质量信息

伴随着生活消费品安全法的实施，SII在主页上新设了“重要通知”的图标。通过增设这一内容，把SII产品的安全事故信息以及重要质量信息及时准确地传达给顾客，以尽可能地减少顾客的损失。

与各供应商一起创造价值

对采购活动的观点

SII要承担起企业的社会责任离不开各位供应商的帮助。我们将“加强与供应商之间的合作伙伴关系”放到SII的采购方针中，推进公正诚实的采购活动。

供应商认定制度

根据2004年开始的供应商认定制度，到2011年底时，我们对日本国内的大约1,500家供应商进行了认定。2011年我们修改了认定标准和认定制度的一部分内容，新增了不使用冲突矿物的相关内容。另外，与海外关联公司直接交

易的直接材料供应商中也有一半以上通过了认定审查。我们的目标是实现100%认定。

遵守防止拖欠承包货款等的法律（承包法）

承包法是日本国内采购活动相关的十分重要的法律。SII在总公司设置了承包法联络中心，通过对日常业务进行适当的指导、就承包法进行相关培训等方式，与集团的采购人员齐心协力，努力遵守该法律。

采购风险管理

作为生产制造类企业，尽可能地将采购零件供给不足的风险降至最低是十分重要的。采购部门除寻找在发生地震等灾害时能够迅速使用的替代厂商和替代品之外，还要考虑生产工厂所在地问题。在东日本大地震和泰国洪水引发的采购困难时期，我们迅速地把握了情况并进行了应对。

创造新价值

知识产权活动

SII认为知识产权是事业活动的重要资源。我们致力于将开发所取得的成果转化为知识产权资产，并有效地加以利用。我们以“营造尊重、重视知识产权的企业文化”为中长期方针，知识产权部门、研究开发部门和事业部门三位一体，开展知识产权活动。

截至到2012年4月，SII集团拥有日本国内专利约2,500项，海外专利约3,400项。

开展通用设计活动（UD）

SII的UD基本理念是“待人诚实”。以“周到”、“多样”、“美感”为3大支柱来开展各项活动。

除此之外，SII集团还致力于进行“绿色设计”，即进行寿命长的、可替换的环保型设计。以立方体外形的小型POS打印机RP-E10系列为例，该系列的同形状产品可分别从上方或前方的不同位置出纸，兼顾了不同的使用需要。



立方体外形的POS打印机RP-E10系列

顾客咨询室

在SII顾客咨询室，我们迅速、正确、诚实地回应顾客的提问和咨询等事宜。对于顾客给我们提出的意见、要求和困扰，我们与相关事业部门共同合作，将其作为改善产品质量的参考意见而加以活用。此外，我们提议改善了产品使用咨询窗口和维修窗口的应对服务，努力为顾客提供更高质量的售后服务。

冲突矿物的应对

冲突矿物问题日益演化成重大的国际性问题。SII认为对此问题最重要的是要采取适当的应对方式，并在2012年3月制定了《SII集团冲突矿物应对方针》。

SII集团推进禁用从刚果民主共和国及其周边各国进口的涉及冲突和侵害人权的矿物（冲突矿物*1）。

- SII集团认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权的、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。
- SII集团将“尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格”明确写入SII企业行动宪章之中。
- SII集团绝无参与侵害人权行为的打算，我们会将本方针通知到SII集团的所有关联公司，各公司相互配合将本方针推进下去。
- 我们也会请SII集团的供应商配合我们贯彻本方针。

*1：锡石(锡)、钨钼铁矿(钨)、钨钼铁矿(钨)、金

企业治理

企业治理的基本方针

SII认为,为了回应广大相关权益人给予的信赖,通过运用强化企业竞争力的高效制度和合理、透明的企业运营结构,构建能够迅速应对国际环境变化的企业体制,并切实地加以应用是十分重要的。为了提升企业价值,SII将保障经营的透明度、公正性作为重要的经营课题之一,不断地完善企业治理体制。

【1】企业治理体制

董事会由11名董事组成,其职责是对业务执行情况进行监督,以及对SII集团重要事项做出决定。董事会原则上每个月召开一次(2011年度共计召开17次)。董事会所作决定由站在与SII没有特殊利害关系的独立立场上的公司外监事就其稳妥性、正确性提出质疑与建议。2011年度公司外监事的董事会平均出席率为93.5%。

监事会由4名监事(其中公司外监事2名)组成。各监事根据在监事会上确定的监查方针和计划,通过出席重要会议及与各部门会见等方式搜集信息,在监事会上交换监督结果,来实现对董事的职务执行状况的监督。监事会基本每月都会召开(2011年度共计11次)。2011年度公司外监事的监事会平均出席率为94.5%。

各监事和选定的会计审计人有限责任公司AZSA监查法人把握监查计划,通过定期会面交流信息进行监查。

此外,对于业务执行体制,我们正导入业务执行与监督分离的执行董事制度。

【2】内部统管体系的完善

2006年,SII董事会制定了《内部统管体系的基本方针》。之后每年在董事会上都会报告其执行状况,进而确定此方针的沿用。SII设立了由经营监查室和内部统管推进室构成的CIC本部,作为全公司范围的内部统管推进组织,致力于强化内部统管。

关于根据金融商品交易法进行的财务报告相关的内部统管,为了母公司精工控股株式会社的财务报告相关的内部统管的考评及报告,作为关联子公司,我们进行SII集团内部统管的经营考核,并向母公司汇报。

合规

合规体制

SII为建立并维护合规体制而设立了合规委员会,其职责是进行合规意识的普及和推广,研究讨论问题发生时的对策等。

按照内部统管体系的基本方针,我们正不断地努力完善和提升国内外各关联公司的合规体制。对于海外关联公司,由各公司选任的合规推进员来推进完善合规体制的各项活动。

SII行为规范·行为指南

为了将企业行动宪章的内容付诸实践,SII制定了《SII行为规范》,以规定SII集团的全体董事和员工所必须遵守的基本事项,并且还面向日本国内制定了《行为指南》以详细具体地规定行为标准。为了使国内外公司同样严格守法、符合社会道德,我们将继续在国内外各关联公司彻底贯彻SII行为规范。目前,我们正在研究讨论面向海外子公司的行为指南的内容。

内部通报制度

为了使违法行为得到通报,我们设置了由公司外的律师作为窗口的SII帮助热线。

SII帮助热线不仅面向公司内部,同时也对贸易伙伴开放。另外,我们还在公司内设置了联络窗口,并定期将通报、咨询的内容向经营高层及监事汇报。

2011年,SII帮助热线接到的通报有5次,公司联络窗口受理的次数为19次。

合规教育

为了提高从经营高层到每一名员工的合规意识,2011年我们也实施了在线智力问答形式的教育,要求SII集团日本国内的全体董事、员工必须作答。另外,我们还继续每月对经营干部进行合规意识启发培训。

保持不间断生产的风险管理

为了使工厂在风险发生时也可以持续供应产品,SII在各个工厂都进行了保持不间断生产的风险管理。小到生产车间的作业改善,大到进行设备投资的根本性改善,更如新建工厂采用防灾结构等,我们有计划地实施着风险管理。

关于自然灾害的应对

- 泰国的洪水使HDD零件生产工厂精工电子(泰国)有限公司遭受了损失。虽然在工厂被淹之前设置了本社对策本部,并采取了使损失降至最低的措施,但最终结果还是生产中断,影响了一部分产品的供应。今后我们将以此为戒,不断强化事业持续应对力。
- 对于东日本大地震导致的限电困难,我们在集团内实施了共同方案和节电对策,齐心协力渡过了难关。

信息保护

信息保护的观点

保护从顾客等相关权益人处获得的信息、防止信息泄露,是企业社会责任中极其重要的一方面。同时,我们也把信息保护作为内部统管上的一项重要课题而努力开展。SII将信息系统中处理的全部信息视为集团的重要资产,不断谋求着信息安全的强化。一方面,我们以《信息系统安全方针》和《信息系统安全管理规程》为基本原则,制定管理体制与各种规定,推进系统有效的管理方式。同时,我们还通过各种培训和事业部门及其关联子公司的监督,贯彻管理制度的运行。

提高可用性

为实现系统的稳定运行和对信息的保护,我们采用假想技术对服务器、存储器进行了集成和同步数据备份管理。同时,我们致力于实现节约能源、空间的绿色IT。

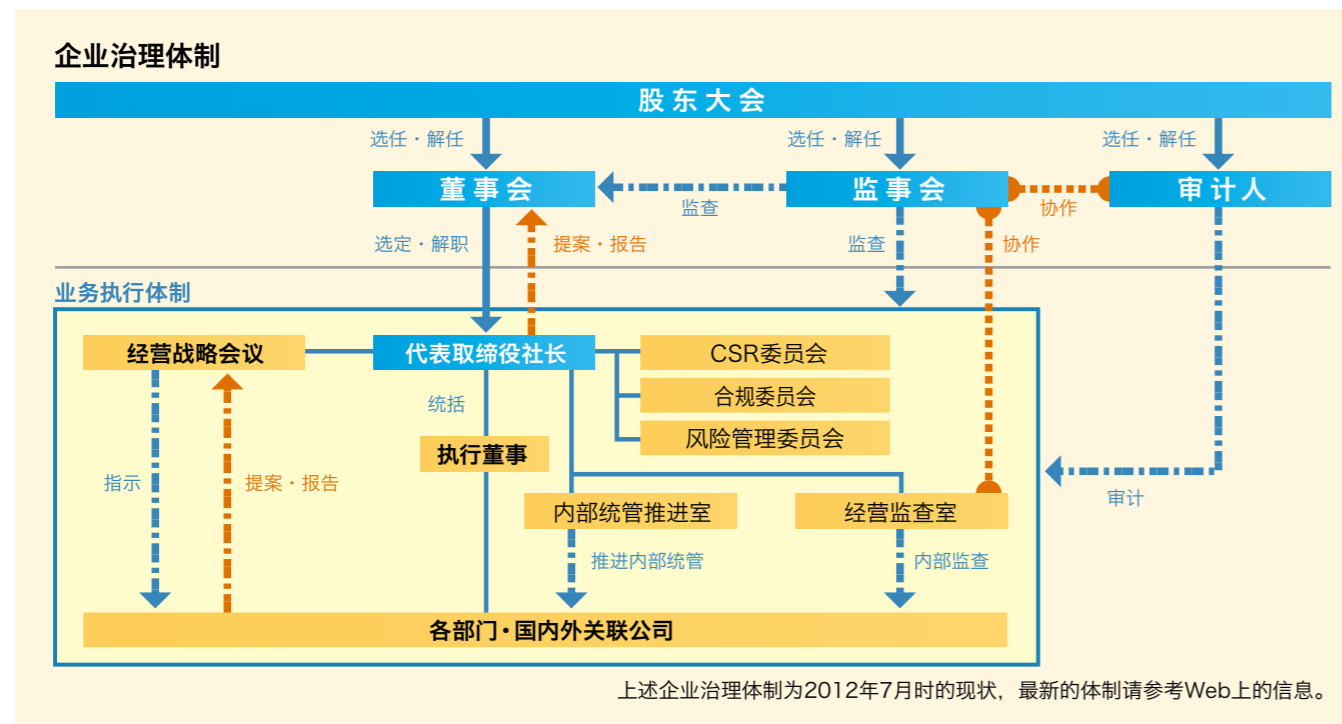
东日本大地震将通信故障课题提上日程。对此,我们就网络通信环境实施了根本性的改善。此外,对于邮件系统等基本交流方式,通过过渡到云服务器的方式,大大提高了其可用性。

风险管理

全公司的风险管理活动

SII为了推进全公司的风险管理活动,设置了由总公司行政部门的人员担任核心委员的委员会。通过该委员会,总公司行政部门与各个事业部一起选定、共享各种风险信息,共同开展活动。我们通过在经营会议上进行报告,定期接受经营高层的指导,切实地在经营中执行风险管理的PDCA。

发生大规模灾害的风险时,我们可以推测到交通中断、暂时难以回家等后果。SII在日本国内各机构都按照计划准备有水、食物、防寒用品及其它防灾备品。同时,这些备品在集团各机构之间也可以有效利用、互相支援。



对员工的支援

尊重人权

SII在SII企业行动宪章中,明确地规定了尊重与事业活动相关的所有人员的人权和人格,尊重员工的多样性,并在集团内贯彻实施。

统一SII集团的人事制度

SII在坚持使员工得到平等公正的考评和待遇的理念下,在国内外所有机构推进具有整个集团统一的价值观和考评标准的人事制度的建立。在国外推行该人事制度,当然要以遵守各国法律为前提。在此基础上,还要顾及到各国文化与习惯的差异。此项工作由SII国内外关联公司的人事部门与总公司的人事部门在沟通合作的基础上共同完成。

人才培育

SII理想的员工,是指拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的优秀人才。我们通过各种方式培育人才:有人事部门按照员工等级分别举办的培训;有质量、环境、知识产权等按照职种分类的专业培训;还有职场OJT培训等等。此外,我们还引进了针对新进员工的“导师关怀制度”。这种制度是指为每一名新进员工指派一名老员工作为其导师(良师益友),并对其进行持续的指导和帮助。



导师关怀制度(导师·学员培训)

此外,SII还竭力培养能够对自己的职业生涯和考评承担责任的自立自主型员工。为此,我们设置了“公司内部公开招聘制度”、“自由人(FA)制度”和“公开招聘留学制度”等制度,尊重员工的个人意愿,帮助员工拓展其职业生涯的选择空间。

实现工作·生活平衡(work-life balance)

为了使每位员工的能力得到充分的发挥,SII制定了帮助员工实现工作和家庭生活双赢的各种制度,并不断地加以完善。其中我们将护理休假制度修改为“家庭成员每有一位护理对象可申请3年护理假”。2010年10月开始,我们导入了以小时为单位的休假制度,实现了更为灵活的工作方式。今后我们将继续努力营造更为舒适的工作环境。

【制度和实施情况】

制度	年度	2009年	2010年	2011年
育儿长假		23名	20名	29名
育儿短时间工作		37名	36名	36名
护理长假制度		1名	2名	1名
护理短时间工作		1名	1名	2名

技术·技能的传承

为了实现技术、技能的传承和后继人才的培养,SII引进了“专业人才制度”,对拥有高度专业技能的员工进行认定,评选出专业人才。该制度按照不同业务领域将专业人才分为研发、设计、生产技术等方面的“知识名家”和加工、组装等生产方面的“技术明星”,其中每项又分为三个不同等级。截止到2012年3月,共有45名“知识名家”和16名“技术明星”得到认定。他们现在正活跃在各自的岗位上,培养着后继人才。今后,我们还会逐渐地将此制度导入到海外的各个关联公司。

安心工作的良好环境

安全卫生的观点

我们认为全体员工能够“安全、放心地工作”、“保持身心健康”是支撑企业的根本。SII集团的所有机构都以2008年制定的“SII集团劳动安全卫生方针”为准则,在事业活动中时刻保持高度的安全意识。

SII集团安全卫生管理体制和信息共享

SII在每个事业所的安全管理体制的基础上,正在构筑一个横跨整个集团总括安全管理的SII集团安全管理运营机构。在由各机构的安全工作人员组成的“SII集团安全管理负责人

会议”上,各个机构除了汇报各自的活动情况外,还共同探讨法律法规的变化以及确认公司内部规定,以实现安全相关信息的共享。

今后,我们还会将与海外关联公司进行信息共享提上议程,努力提高集团内的安全管理水平。

安全检查与调查

为了维持并改善令人安心舒适的劳动安全卫生环境,SII每年对各个事业所进行车间安全巡逻检查等,并且以包括海外生产企业在内的SII集团所有机构为对象,实施“综合安全检查”。

一直以来,综合安全检查是以工厂防火检查、车间环境风险检查和建筑物设备安全检查三项为检查内容。从2011年起,我们增加了事业所安全检查。对于检查结果,我们在安全管理负责人会议上进行汇报并加以水平展开,努力提高工作环境的安全性。

举行一般急救措施讲座

随着AED(自动体外除颤器)设备的引进,SII在各个机构内定期地举行一般急救措施讲座。迄今为止在日本国内共有1,009名(2011年度有160名)员工参加了讲座,并掌握了急救的本领。为了让尽可能多的员工掌握急救技能,今后我们还将继续举办急救措施讲座。

实施防灾演习

- 幕张事业所吸取东日本大地震的教训,针对假想的可能发生的受灾情况,实施了综合防灾演习。东日本大地震后,由于交通网完全瘫痪,导致很多员工无法回家,还有很多员工走了很远的路才回到家。为此,我们进行了迅速把握滞留公司和走路回家员工的情况、对走路回家的员工发放防灾应急箱、对滞留公司的员工发放应急食品的演习。
- 栃木事业所除对全体员工进行综合防灾演习训练之外,还进行了夜间避难演习等,从各个角度对员工进行了训练。举行夜间演习时发现了一些只有在夜间才能注意到的事情,使得防灾训练更加万无一失。



夜间避难演习

增进员工的身心健康

健康可以说是每个人的宝贵财富。SII以实现员工的身心健康为目标,健康保险工会、工会和公司密切配合,举办各种增进健康的活动。

SII于2008年4月开始实施特定健康检查和特定保健指导。2011年,我们也针对代谢综合症,对40岁以上的员工进行了个别特殊保健指导。根据定期健康诊断的结果,我们请医师和护士进行保健指导,帮助员工改善日常生活习惯。这一努力的成果也不断显现出来。

另外,为了能够早发现、早治疗,我们还对男员工进行了前列腺癌、对女员工进行了宫颈癌的检查。员工的40岁以上的抚养家属也可进行此项检查。

与家人一起增进健康

SII各机构持续举行增进健康的活动,例如预防肩酸和腰痛等的健康研讨会、家属也可一同参加的徒步活动等。

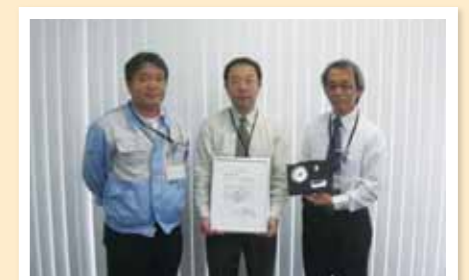
2011年度集团内共召开了15次徒步活动,共计394人参加。员工和家属中,经常参加徒步活动的“常客”也越来越多。

设立健康咨询窗口

SII与公司外的专业机构合作,设置了可以24小时进行健康咨询的窗口。

获得全国THP推进协商会的进步奖表彰

- 栃木事业所获得了全国THP(Total Health promotion Plan=全方位健康促进计划)推进协商会的“进步奖”表彰。这一奖项是颁发给在增进身心健康方面取得实际成绩的事业所,也就是说栃木事业所持续进行的增进身心健康的活动获得了好评。



作为增进身心健康活动的一环,2011年度,在栃木市的帮助下我们举办了“增进健康讲座”。19名参加者从健康运动指导师处学习到释压方法、从营养师处学习到卡路里计算方法等能够迅速在生活中加以实践的内容。

面向地区和社会

通过振兴学术为社会做贡献



公益财团法人新世代研究所（简称：ATI）是由SII出资成立的。该研究所通过创造纳米科学领域的新的研究概念和促进不同学术领域之间的融合等，进行各种综合性调查研究，致力于人类社会的发展和作为其发展基础的学术振兴做出贡献。研究所从事推进从纳米测量技术到生物学的研究会活动的开展，帮助年轻学者开展研究以及召开市民公开讲座ATI论坛等。

ATI从一个任意团体起步，到2010年迎来了成立25周年。2012年开始，我们会在公益财团法人的新制度下，努力推进更独特的学术活动。

第6届联合研讨会·ATI成立25周年纪念会

为促进不同学术领域之间的融合，我们在2011年11月举办了“软物质·生物学和纳米科学”联合研讨会。另外，为纪念ATI成立25周年，我们举办了围绕纳米科学的学术演讲会。在会上，讲解了迄今为止纳米科学的进展及对今后的展望。



ATI成立25周年纪念 学术演讲会

在新加坡参与技术振兴活动

新加坡办事处作为SII在海外的研究开发机构，与新加坡科学技术研究厅旗下的国家研究机构和新加坡的大学共同从事研发活动。

办事处推进与新加坡国家微电子研究所（IME）共同研发的真空封装MEMS元件的新型封装技术。使用这项技术，不仅可以实现产品的小型、节能化，同时也能环境保护做贡献。

此外，办事处还与国家制造技术研究所（SIMTech）携

手，推进高精度和尽可能减少材料浪费的精密零部件加工技术的开发项目。其目的是开发低成本、高资源利用率的环保的加工技术。

通过“机械手表”向社会做贡献——机械表研讨会——

盛冈精工电子有限公司举办了以普通人为对象的“机械表研讨会”，在会上参加者可以自己动手组装机械手表。我们抱着通过这一活动吸引更多机械手表爱好者的想法，并从2007年开始坚持开展此活动。至今为止共有126名人士参加了这一活动。

研讨会由以初次参加者为对象的体验课程和水平相对稍高的初级课程组成，使用搭载了SII生产的机械机芯的手表作为教材。

2011年受东日本大地震的影响，第5届研讨会的召开一度困难重重。但最终得以顺利召开，23名参加者体会到了从手表分解到组装的过程。



技能的传承——岩手县机械表技师技能评价制度——

盛冈精工电子有限公司实施了“岩手县机械表技师技能评价”制度。此制度制定于2006年，其目的是通过对制造机械手表的技能进行评价，达到技能的普及提高和技艺的传承，从而实现日本机械手表的复兴。这一制度已获得岩手县“技能评价制度”的认定。

考试由实际操作测试、专业知识测试和面试组成。2011年度共有32人参加考试，其中合格12人。合格者可以获得岩手县知事认定的合格证书。

协助举行就业体验活动

SII各地机构接受学生到工厂参观并面向当地儿童、学生举办就业体验活动。

高冢事业所协助举办了为期2天的工厂参观和职场体验学习活动。在职场体验学习活动中，我们让学生体验了组装、加工业务、警卫业务、设备管理业务等各部门的实际业务。



警卫业务实习

与地区的交流

盛冈精工电子有限公司从2008年开始举办“地域环境报告会”。2011年度，以当地雫石町居民为主的共20人参加了这次活动。在对公司概况和环境活动进行说明、汇报之后，大家一起参观了生产现场和废弃液体处理设施。在意见交流会上我们获得了参加者的宝贵意见和褒奖。



参观废弃液体处理设施

海外关联公司的活动

地区清扫活动

SII各地机构在公司所在的区域进行清扫活动。

精工技术有限公司（简称：SIH）在香港政府运营的“蝴蝶湾泳滩”进行了清扫活动。活动事先获得了香港政府的许可，共有14名员工及家属参加，为改善海边环境做出了贡献。



大连精工电子有限公司（简称：DSI）在大连市星海广场及其周边地区进行了清扫活动。此次活动由DSI环境事务局主办，各部门环境负责人共18人参加，努力美化地区的环境。



植树活动

广州精工技术有限公司（简称：GSW）在广州的白云山开展了植树活动。举办此次活动的宗旨是为社会做贡献和提高员工的环保意识和凝聚力。当天共有38名员工及家属参加了活动，共植树50棵。



精工技术有限公司（简称：SIH）从2007年开始坚持参加环境非政府组织“地球之友”主办的“植树挑战”活动，目前为止共栽种树苗660多棵。2011年度，20名参加者分为5组，共栽种树苗约250棵。



SII集团的环境经营

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本理念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。

绿色计划概念图



SII集团环境方针

环境理念

SII集团作为优秀的企业市民，以企业活动与地球环境的相互协调为目标，致力于继续不断地提高环境保护工作，为实现与所有的生命共生存的可持续发展的社会作出贡献。

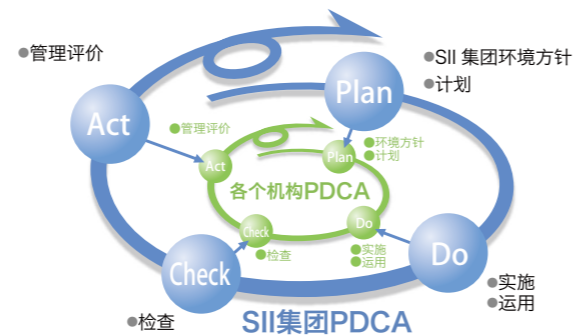
环境活动指导方针

1. 维持环境经营管理体系，并继续加以改善。
2. 遵守与环境相关的法律法规、协议等，防环境污染于未然。
3. 通过产品、服务为环保做贡献。
4. 为继续减少环境负荷，采取下述措施。
 - (1) 提供在产品寿命周期中可降低环境负荷的产品和服务。
 - (2) 贯彻推广节能活动，为防止地球温室效应而做贡献。
 - (3) 推广以减少利用 (Reduce) 为首的3R活动，有效的利用地球资源。
 - (4) 在降低化学物质对环境造成的风险的同时，推进有害物质的排除。
5. 在采购所有的产品、零部件和服务时，推进“绿色采购”。
6. 实施内部环境监查，以提高自主管理。
7. 通过环境相关的社会活动，为社会作出贡献。
8. 对全体员工彻底实施环境教育，在提高员工环境意识的同时，要让每一位员工都能从日常生活中注意环境保护。
9. 要积极地向社会各个阶层公开有关环境经营管理体系的运用情况。

环境管理体系

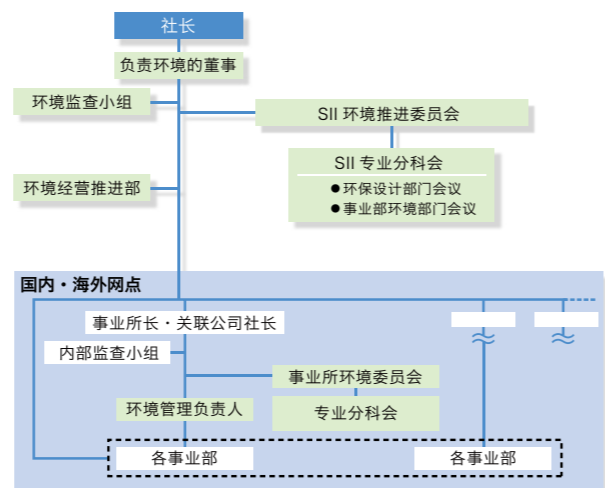
SII在整个集团及各个机构均建立了符合国际标准ISO14001的环境管理体系，按照PDCA的循环切实推进环境工作，努力提高环境业绩。

我们根据“SII集团环境方针”制定环境活动的中期目标及年度目标，并将这些目标由各个机构的环境管理体系来开展实现。各个机构定期地把活动成绩汇报给总公司的环境经营推进部，由环境经营推进部来整体运作整个集团的环境管理体系。SII在国内外的主要机构均获得了ISO14001认证。



环境管理体制

在精工电子有限公司社长的领导下，以负责环境的董事为最高责任人，我们构筑了SII集团环境管理的推进体制。环境经营推进部作为联络中心，与各个机构和事业部共同协作推进该体制的运行。SII环境推进委员会对SII集团的环境目的和目标进行审议，听取来自各机构的活动汇报和交换信息，确保整个集团切实地开展进行环境活动。



全公司的环境培训

SII总公司主办的环境培训主要分为一般培训、专业培训和公司内部员工资格培养培训的三大类。我们每年对培训课程进行修改，制定年度环境培训计划，并要求各机构接受培训。2011年，共有165名（累计2,874名）员工参加了总公司主办的培训活动。培训之后进行问卷调查，并把得到的信息反映到下次的培训中去。除总公司主办的培训外，各机构也独自实施了环境培训和启发活动。

绿色购买

SII致力于开展绿色购买活动，即购买时除了考虑产品的质量和价格外，还尽可能地购买环境负荷小的商品。

在生产材料方面，我们根据《SII集团绿色购买准则》来调查供应商的环境管理体制和产品含有/使用特定化学物质的情况，并将符合规定的物品认定为绿色商品。

此外，除了生产材料，对于办公用品的采购我们通过电子采购系统来进行。系统里优先登记了环境负荷小的商品，使采购者能够很方便地购买到绿色商品。

环境风险管理

SII致力于防止和持续性降低各种环境风险，包括背离各国环境法律法规的风险、由于对废弃物和化学物质的管理不当所导致的环境污染风险、由于设备老化或灾害而导致的有害物质外流的风险等。

关于向水域或大气排放的问题，各机构制定了高于法律法规规定值的标准，按照自主标准严格地进行管理。

对于废弃物，我们除了要在公司内进行妥善的管理外，还定期到委托处理废弃物的机构进行现场确认。

此外，各个机构假想出可能发生的紧急情况，并完善紧急情况发生时的应对措施和紧急联络的流程指南。我们定期开展应对紧急情况的演习，在确保流程指南的有效性的同时，通过实践来学习防止污染物质扩散的方法。



应对化学物质泄漏演习

内部环境监查

内部监查主要着眼于持续地改善环境管理体系和提高环境性能，在保证客观性和独立性的前提下进行。监查员来自公司的各个不同机构。我们希望能够借此提高效率，并且通过各个不同机构之间的信息交流，达到互相促进的相乘效应。

2011年的内部监查，针对国内外的各个机构，在环境方面、能力和教育培训以及意识、运用管理等方面，均指出了不少问题。

为了提高内部监查的可靠性，必须对内部监查员进行培训。SII除了进行内部监查员培训之外，还设置了内部监查员的再教育讲座，力图提高监查员的能力水平。

此外，我们还制定了“SII环境监查员认定制度”，对具有监查经验并满足一定条件的监查员进行公司级别的认定。截止至2012年3月，共有22名员工获得了认定。另外，我们还拥有8名在CEAR（环境管理体系审查员评估注册中心）登记的审查员。

参观废弃物焚烧设施

- 精工精密（新）私人有限公司（简称：SIS）对Tuas废弃物焚烧设施进行了参观学习。此次活动是SIS为学习了解新加坡数量庞大的垃圾焚烧现状，而在新加坡环境月企划的。当天共有20名员工参加。本次参观活动使员工对以减少废弃物排放量为主的3R (Reduce (减少利用)、Reuse (反复利用)、Recycle (再生利用)) 的重要性有了重新认识。



设施的概况介绍



焚烧系统的说明

绿色产品 ~环保型产品·为环保做贡献的产品~

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本理念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。
SII以“匠·小·省”的技术理念为基础，通过生产环保型或利于环保的产品，来为可持续发展社会做贡献。

SII绿色商品·SII高级绿色商品

SII从2001年12月起，引进了相当于II型环境标签（ISO 14021）的“SII绿色商品标签”制度。根据SII独自制定的5级评估的环保标准（绿色商品标准），其评估结果的平均分超过3.5的商品可以认定为SII绿色商品。此外，从2006年10月开始，我们又针对SII绿色商品中环保性能特别突出的产品制定了“SII高级绿色商品”制度。



为保持SII绿色商品标准的先进性，我们时刻关注着业界内最高水平，每2年对标准进行一次调整和修改。除环境部门外，全体事业部门的研发、设计师也互相进行评估认定，站在更公正、客观的立场上，从多个角度进行审查。此外，我们还进行事业部门之间的信息交换。通过各种方式，推进全公司绿色商品水平的提升。

SII 绿色商品

根据SII绿色商品标准考核项目进行评估后的平均得分在3.5分以上

No	环保考核项目
1	使用时耗电量
2	待机时耗电量
3	产品的重量
4	是否使用了重复利用的零件或含有再生材料的零件
5	产品使用后能被再生利用的可能性
6	产品的长寿命化
7	限制含有产品中应避免含有的物质*
8	禁止含有产品中可有条件含有的物质*
9	禁止含有产品中禁含的物质*
10	包装的小型化、轻量化
11	包装时减少使用泡沫材料
12	包装时避免使用氯乙烯和重金属
13	生产工序要节约能源
14	生产工序要节约资源
15	在生产工序中，限制使用应避免使用的物质*
16	在生产工序中，不使用应禁止使用的物质*
17	绿色购买的实施
18	易拆卸
19	易分类
20	公开使用说明等信息
21	提高客户产品的环保性能或为保护人类生活环境做贡献

* 本公司标准

SII 高级绿色商品

必要	已实施 LCA 评估
项目	<p>1. SII绿色商品标准考核项目中部分项目的环保性能为最高水平</p> <ul style="list-style-type: none"> 如“世界最小”、“国内最小”、“业界最小”等，具有最高水平 环境效率（=功能/环境负荷）为以往产品的2倍以上 <p>等等</p> <p>2. 具有特殊的环保项目</p> <ul style="list-style-type: none"> 原材料、加工方法等在实现降低环境负荷方面具有顶级水平 以其他公司没有的全新技术为降低环境负荷做出贡献 通过用于客户的产品中能“大大地”提高客户产品的环保性能，或为保护人类的生活环境做出“极大的”贡献 <p>等等</p>

绿色产品

提高产品本身的环保性能

绿色产品plus

SII除了努力提升自身产品的环保性能外，还坚持生产“将SII的产品用于客户的产品中从而有助于提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生活环境做贡献”的产品，并将这一设想称为“绿色产品plus”，致力于提供各种产品和服务。从2011年度开始，我们将作为绿色产品plus的贡献度并入SII绿色商品标准的评估项目中展开运用。

绿色产品 plus

提高客户产品的环保性能
为保护人类生活环境做贡献



SII的技术理念
“匠”：领先一步的
“小”：微型尺寸
“省”：生产过程环保
我们用“SYO”ism来概括上述理念。

新生代通讯

电压稳压器
S-1333
实现输出电压300mA、低消耗电流的典型值25μA typ.，为削减搭载其电器的耗电量和缩小电路板实际组装面积做贡献。

石英晶振
SSP-T7-FL
削减待机时耗电量，延长电池驱动产品寿命。

能源解决方案



低ESR（等效串联电阻）薄片型双电层电容器
“CPX系列”
业界最小的内部电阻、自放电产品，主要用于能源采集和无线电源元件。



网卡
MB-B100-00
通过一部设备实现各种管理与监控。产品本身如同名片大小，为实现其搭载设备的小型化做贡献。

移动Wi-Fi路由器
SoftBank 101SI
移动Wi-Fi路由器的最大通信速度达到76Mbps，为提升效率、节约能源做出贡献。

传感器网络

无线传感器网络
“Mr.节能”
不仅可以实现温湿度、光度、二氧化碳、电力、脉冲计数等数据的可视化，还能控制空调、照明等机械。通过这些功能，为防止地球温室效应做贡献。

日常生活中

电子辞典
—全部都是SII绿色商品—
使用SII特有的减震器壳结构保护液晶板，牢固性能优良。

SR-G9003NH3



PHS（小灵通）手机
PORTUS（WX02S）
通过在同一设备上配置PHS（小灵通）手机和Wi-Fi路由功能，在节约资源的同时，提高了用户的便携性。

防止地球温室效应

地球温室效应对策的观点

在气候变化框架公约通过20年后的今天，地球温室化仍是一项重大的环境课题。SII认为今后企业所应承担的责任十分重大。

SII除了在工厂和办公室开展节约能源活动之外，还在包含SII提供的产品和服务在内的全部事业活动中努力削减温室气体的排放量。

2011年度总结

由于2011年夏季我们实施了彻底的节电措施和产量降低的原因，日本国内各机构的二氧化碳排放量与上年相比减少了2,535吨，完成了64,729t-CO₂的年度目标。(与上年比减少了3.8%)

海外关联公司二氧化碳排放量为30,674t-CO₂ (参考值)，比上年减少35.8%，这是因为泰国的生产工厂受到洪水的影响而停产的缘故。

日本国内各机构的夏季用电高峰对策

受东日本大地震影响，2011年夏季日本启动了电力使用限制令，采取相应措施刻不容缓。除了引入自行发电机改善基础设施条件外，我们在工厂采取了停止可以暂停的设备、尽可能抑制工程气压、将白天启动的工程转到夜间启动等一系列切实的行动。在日常工作生活中，我们实施了超清凉商务装和间隔照明等措施。通过开展这些彻底的节能活动，我们渡过了难关。

电力可视化

- 盛冈精工电子有限公司努力实现了电力可视化。通过在入口、食堂和工厂设置显示限制用电量、到目前为止的使用量和当日最大用电量的显示器，使员工能够有更真实的体会。测量电力使用的是SII的产品——无线传感网络“Mr.节电”。



改善生产工序 — 缩短清洗时间—

- 大连精工电子有限公司 (简称:DSI) 致力于实现零部件清洗时间的缩减。在保证产品质量的前提下通过反复试验得出的结果是:根据不同的产品可以缩短其清洗时间的二分之一至四分之三。这样可以缩短清洗机的工作时间,使清洗机能源来源的气体使用量每年减少了23,000m³。

资源循环

资源有效利用的观点

资源枯竭对企业的经营有重大影响。SII认为为了实现可循环发展社会,实现地球资源的高效利用是企业的重大责任。

2011年度总结

2011年度日本国内机构的废弃物产生总量为2,834吨,比上年减少了104吨。其主要原因是由于生产量的降低。另外,2011年度我们努力提高了资源再生利用率,以94%的实际成绩完成了88%的既定目标。

对于国外关联公司,受泰国工厂停工的影响,废弃物产生总量大幅减少,但资源再生利用率也有所下降。

产品的回收与资源再生化

为了更充分地使用有限的资源,SII回收使用过的产品和消耗品,努力实现资源再生化。

- 我们对大型打印机使用后的硒鼓墨盒、废墨瓶等进行回收。经过妥善的处理,回收的硒鼓墨盒中大约有90%可以被再生利用。

通过行业团体等进行回收、妥善处理及再生利用

产品等	参加团体
无线数据通信卡 PHS(小灵通)手机	参加“移动通讯设备·再生利用·网络”
纽扣电池	参加一般社团法人电池工业会的纽扣电池回收推进中心
微型后备电池	参加一般社团法人JBRC
包装容器	委托公益财团法人日本容器包装再生利用协会

稀土的再利用

- 栃木事业所正致力于研究研磨剂中所使用的稀土铈的再利用。稀土的供给不足导致各领域的混乱,人们都期望通过开发替代材料或回收再利用来解决这个问题。栃木事业所的技术、生产和质量部门共同确定了再利用条件,实现了稀土从研磨剂中的回收与再利用。



再利用装置

化学物质管理

化学物质管理的观点

我们认为,正确安全地管理有害物质既是企业的责任,同时在风险管理上也是极为重要的。SII在日本国内机构对生产工序中所使用的化学物质进行管理,除PRTR法所规定的物质之外,还要管理自行指定的22种自主管理物质及100种VOC(挥发性有机化合物),削减其排放量。

对产品所含化学物质的管理

除各国法律规定的禁止含有的物质外,SII也将其它可能有害的物质列入管理对象,努力实现这些物质在本公司产品中的不含有或含量削减。在管理对象物质中,RoHS指令*1的对象物质铅、镉、水银、六价铬和聚氯乙烯(PVC)的5种物质被确认为禁止含有物质。目前,产品相关事业部正努力构筑管理体制,推进削减活动。

SII除在手表、电子辞典直至大型打印机等产品方面遵守各国的含量限制外,对于组装到最终产品中的电子零部件等产品,我们也根据规定严格遵守含量临界值或根据客户需求达到无卤化。

2011年,我们除了贯彻周知2013年1月生效的修正后的欧盟RoHS指令的要求事项外,最近还在努力掌握可能被列入限制物质行列的物质,并推进其可替代化的发展。

此外,根据REACH法规*2的要求,我们继续掌握产品中所含有SVHC(高度关注物质)*3的情况,并在此基础上推进削减和替代活动。

*1 RoHS指令:关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令。
*2 REACH法规:关于在欧盟地区的化学物质的注册、评估、许可和限制的指令。
*3 SVHC:REACH法规的附件14《需要授权的物质清单》中规定候选收录的高度关注物质(SVHC:Substances of Very High Concern)。

2011年度总结

2011年度生产工序中管理对象物质的排放量为29.6吨,比目标29吨稍高,最终没能完成目标。另一方面,在产品含有化学物质方面,我们保持了管理对象5种物质的非含有率在95%以上,完成了既定目标。

保护生物多样性

保护生物多样性的观点

SII集团的事业活动依存于生态系统。保护生物的多样性,已经不仅仅是一种社会贡献活动,而应该站在公司行业的高度来加以探讨,将其作为环境经营的一个重要课题。SII为保护生物的多样性采取了具体措施,于2011年4月制定了生物多样性行动方针。

SII集团生物多样性行动方针 (2011年4月制定)

<基本方针>

充分意识到SII集团的事业活动在受惠于生态系统的同时,也会给生态系统带来影响。在此基础上致力于保护生物的多样性。

<重点措施>

- 加深对事业活动给生物多样性造成影响的理解。
- 分析、评估产品和服务在生命周期的各个阶段对生物多样性的影响,并努力降低这些影响。
- 推进有助于保护地区生物多样性的社会贡献活动。

2011年度总结

2011年我们将努力的方向放在了贯彻周知行动方针和普及生物多样性及其重要性的活动上。作为行动方针的一项重点措施,我们已经开始着手评估产品在生命周期的各个阶段对生物多样性的影响。同时,我们也开始准备评估各机构土地利用情况与生物多样性之间的关系。2012年度开始,我们将开始实施对土地使用状况的评估。

造林活动

- 盛冈精工电子有限公司与岩手县和雫石町(岩手县岩手郡)签署了“企业造林”活动协定,在雫石町的“七森森林公园”进行造林活动。2011年,作为造林活动的一环,盛冈精工参加了割草活动。



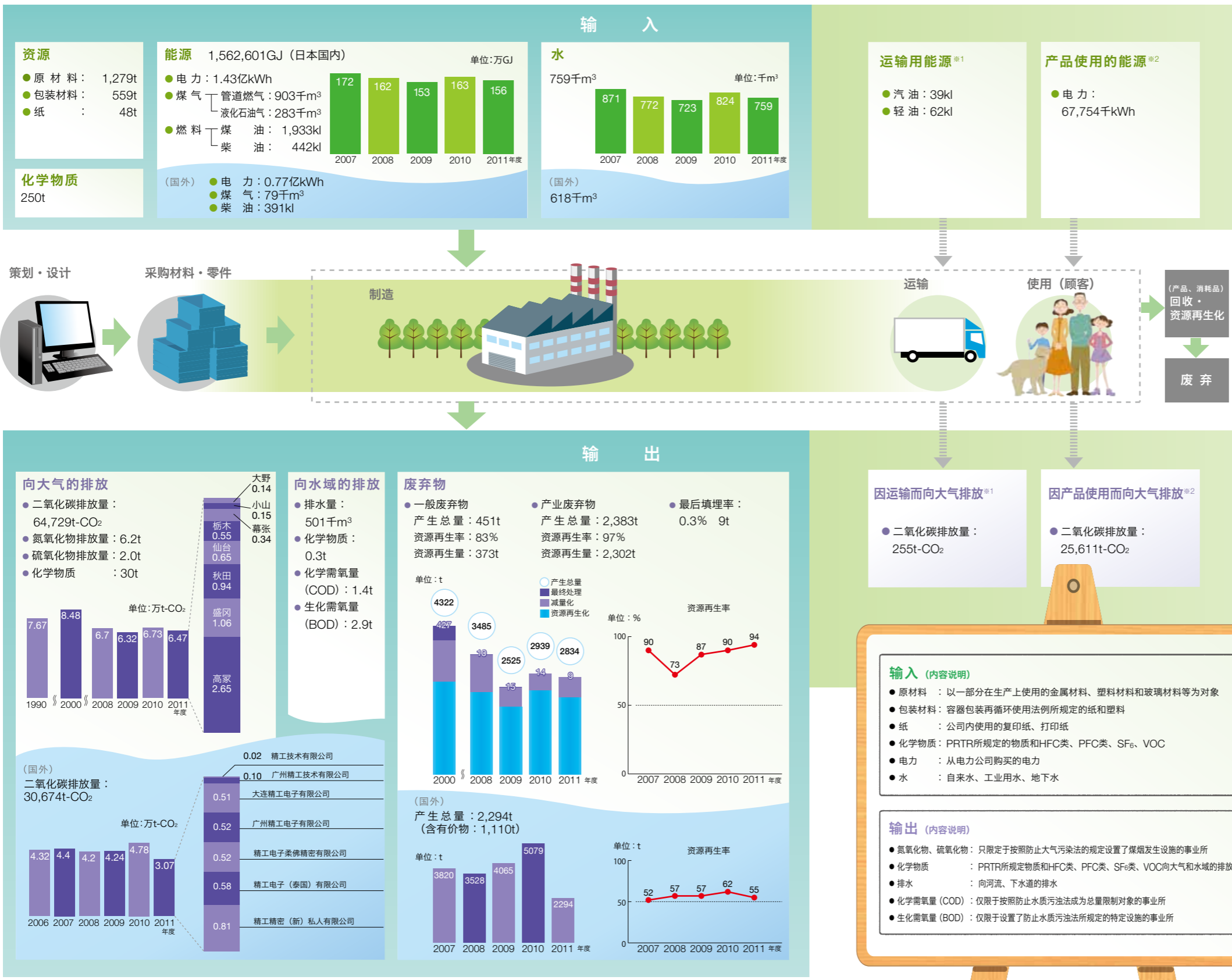
割草前



割草后

事业活动与环境负荷

SII认为，环境活动的根本在于在产品的整个生命周期中切实地把握环境负荷。
2011年度的环境负荷概略如下。



※1: 仅包括日本国内的SII集团间的运输 ※2: 以截至2011年度的SII绿色商品认定品为对象, 以使用1年时间进行推算

机构概况与环境负荷

日本国内机构	国外关联公司
总公司·幕张事业所 ISO14001认证获得日期: 2001年10月 入: 电力: 7,845千kWh, 管道煤气: 27千m ³ , 地区冷暖空调: 11,486GJ 出: 二氧化碳排放量: 3,412t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 178t (资源再生量: 152t)	大连精工电子有限公司 ISO14001认证获得日期: 2001年6月 入: 电力: 12,953千kWh, 煤气: 79千m ³ , 蒸汽: 2千t 出: 二氧化碳排放量: 5,124t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 427t (有价物量: 258t)
高家事业所 ISO14001认证获得日期: 1996年11月 入: 电力: 64,611千kWh, 柴油: 6kl, 管道煤气: 805千m ³ 出: 二氧化碳排放量: 26,507t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 1,014t (资源再生量: 952t)	广州精工电子有限公司 ISO14001认证获得日期: 2003年7月 入: 电力: 10,748千kWh, 柴油: 391kl 出: 二氧化碳排放量: 5,154t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 484t
大野事业所 ISO14001认证获得日期: 1999年3月 入: 电力: 3,284千kWh, 管道煤气: 72千m ³ 出: 二氧化碳排放量: 1,417t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 71t (资源再生量: 56t)	广州精工技术有限公司 ISO14001认证获得日期: 2005年3月 入: 电力: 2,641千kWh 出: 二氧化碳排放量: 1,007t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 54t
栃木事业所 ISO14001认证获得日期: 1998年2月 入: 电力: 11,253千kWh, 柴油: 436kl 出: 二氧化碳排放量: 5,468t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 312t (资源再生量: 312t)	精工技术有限公司 ISO14001认证获得日期: 2005年3月 入: 电力: 590千kWh 出: 二氧化碳排放量: 225t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 4t
仙台事业所 ISO14001认证获得日期: 1999年2月 入: 电力: 12,915千kWh, 液化石油气: 260千m ³ 出: 二氧化碳排放量: 6,461t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 105t (资源再生量: 102t)	精工精密(新)私人有限公司 ISO14001认证获得日期: 1997年5月 入: 电力: 21,251千kWh 出: 二氧化碳排放量: 8,104t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 285t (有价物量: 109t)
秋田事业所 ISO14001认证获得日期: 1997年4月 入: 电力: 20,178千kWh, 煤油: 684kl, 液化石油气: 1千m ³ 出: 二氧化碳排放量: 9,431t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 399t (资源再生量: 379t)	精工电子柔佛精密有限公司 ISO14001认证获得日期: 2002年10月 入: 电力: 13,760千kWh 出: 二氧化碳排放量: 5,247t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 130t (有价物量: 98t)
精工电子纳米科技有限公司(小山事业所) ISO14001认证获得日期: 1998年8月 入: 电力: 2,709千kWh, 煤油: 169kl, 液化石油气: 3千m ³ 出: 二氧化碳排放量: 1,481t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 112t (资源再生量: 106t)	精工电子(泰国)有限公司 ISO14001认证获得日期: 2002年3月 入: 电力: 15,241千kWh 出: 二氧化碳排放量: 5,812t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 910t (有价物量: 646t)
盛冈精工电子有限公司 ISO14001认证获得日期: 1997年4月 入: 电力: 20,224千kWh, 煤油: 1,080kl, 液化石油气: 19千m ³ 出: 二氧化碳排放量: 10,552t-CO ₂ , 废弃物产生总量: 642t (资源再生量: 616t)	※只统计第一季度数据 ●日本国内机构的资源再生量中包含有价物。



精工电子有限公司

环境经营推进部

千叶县千叶市美滨区中瀬1-8 邮编 261-8507

电话:+81-43-211-1111(总机)

:+81-43-211-1149(直线)

传真:+81-43-211-8019

主页: <http://www.sii.co.jp/eco/>

