

社会·环境报告 2014

力求与社会共存与地球环境和谐



摘要版

SII集团事业概况

公司概况

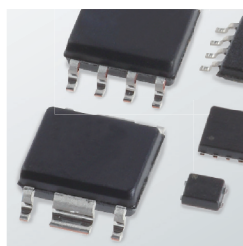
公司名称：精工电子有限公司（简称:SII）
 成立日期：1937年9月7日
 资本金：97.56亿日元
 决算期：3月（每年1次）

全年销售额：（2013年度单独） 937亿日元
 （2013年度联合） 1,311亿日元
 （手表事业28% 电子元器件事业59% 系统应用事业13%）
 员工人数：（单独）1,823名
 （联合）8,179名（日本43% 国外57%）
 截至至2014年3月31日



手表、机芯

- 机械手表
- 石英手表
- 机械表机芯
- 石英表机芯



电子元器件、高性能材料

- CMOS IC
- 石英晶振
- 微型电池、电容器
- 稀土磁铁/高性能金属产品



打印机

- 大型喷墨打印机
- 多功能打印机
- 热敏打印机
- 喷墨打印头



产业用设备、精密零件

- 小型金属零件
- 磨床/高频率主轴
- FA系统
- 放射线测量装置



一般消费品

- 节拍器
- 调谐器
- 电子词典

精工控股集团



编辑方针

- 本报告书是向相关权益人汇报SII集团CSR活动的载体,同时也是获取各位相关权益人的意见以改善CSR活动的工具。
- 欲了解本报告中未记载的详细信息和最新信息,请浏览本集团的网页。
<http://www.sii.co.jp/eco/>

报告涉及范围

- 精工电子有限公司的各个事业所、营业所以及关联公司。
 * 环境报告以已取得ISO14001认证的日本国内7个机构和国外7个机构为中心进行报告。
 * 位于泰国的工厂精工电子(泰国)有限公司的环境数据,暂不作为统计对象。

报告涉及期间

2013年度(2013年4月~2014年3月)

咨询联系方式

千叶县千叶市美滨区中濑 1-8 邮编 261-8507

精工电子有限公司

环境经营推进部 TEL: 043-211-1149 FAX: 043-211-8019 网页: <http://www.sii.co.jp/eco/>

社长致辞

为实现可持续发展的社会做贡献



■ 通过技术为社会和顾客做贡献

我们所处的社会面临着诸多课题：以地球环境问题为首，还有贫困和人权问题、资源和能源问题等等。SII直面这些课题，为了构筑可持续发展的社会，担负起应尽的责任和义务。

SII的技术起源于手表，在“匠·小·省”的技术理念的指导下，实现了多领域的发展。可以说，这些技术是SII多年积累下来的财富。在活用这些技术创造新价值的过程中，倾听来自市场和顾客的声音是最应重视的基本，这也是我一直对我们的员工所要求的东西。无论技术多么出色，如果顾客不需要，那么这个产品也就没有存在的意义。我们要活用“匠·小·省”的技术，通过提供真正为人所需的产品，从而为社会和顾客做出贡献。

■ 为了解决地球环境问题

对于企业经营来说，地球环境问题越来越重要，因而所需采取的措施也越来越多。SII无论是在生产制造阶段还是在产品提供阶

段，都将环保视为事业的基础而开展各项活动。我们以防止地球温室效应、资源循环、管理化学物质和保全生物多样性作为最重要的4个课题，以生产环保型产品为核心，今后也会不断地致力于解决环境问题。

为了推进各项活动而进行环境管理也是非常重要的。现在，作为加强环境管理工作的一环，SII正在推进各机构分别取得的ISO14001认证的统合活动。通过这个活动，我们希望可以加强集团内部的联系，营造更加紧密的氛围，从而提高环保水平。

■ 与员工一起

我希望每一位员工都能够怀揣梦想，乐观积极地从事日常工作，并且员工之间彼此认同，积极地进行相互讨论。同时，我也认为经营方有责任在急速发展变化的世界环境中迅速地做出指示，指明发展方向。为了把SII打造成为“创造新价值、为社会做贡献”的企业，我们全体员工要全力以赴，继续前进。

精工电子有限公司
代表取缔役社长

村上 齐

理念和CI/企业行动宪章

SII的理念“诚实·信赖·感谢”体现了SII在面对社会和相关权益人时的基本姿态。无论在什么时代，我们都希望成为被社会和相关权益人所需要、所信赖的企业。

SII的CSR也立足于企业理念，而《SII企业行动宪章》则表明了SII希望成为被可持续发展的社会所期待的企业。

理念和公司形象

理念 诚实 信赖 感谢

公司形象 (CI) 创造时光、运用时光、丰富时光

【SII 企业行动宪章】(2005 年 10 月制定 2011 年 4 月修改)

SII 集团在肩负着推动经济社会发展的重任的同时，不仅追求经济效益，更立志成为在任何时代都为社会所需、所信赖的集团。SII 集团的各公司及员工怀有崇高的道德观，在履行社会责任的同时，向社会及相关权益人提供新的价值，为建设可持续发展的社会而不懈努力。

第1条【价值的提供】

- 努力钻研技术，提供有益于社会的、安全的、优质的产品、服务和新价值，提高顾客满意度并赢得顾客的信赖。

第2条【公正、诚实的企业活动】

- 遵纪守法，妥善管理包括个人信息和顾客信息在内的各种信息，开展合乎社会公德的、公正的、诚实的企业活动。
- 与政府、行政等相关部门保持健全的关系，坚决抵制危害社会秩序和安全的反社会势力。

第3条【以人为本和人才培育】

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

第4条【与环境相和谐】

- 充分认识解决环境问题是人类共同的课题，并积极地采取行动。

第5条【与社会共存】

- 与社会开展对话，进行合理的信息公开，建设开放的企业。
- 以一名“优秀企业市民”的形象，积极投身于贡献社会的活动中。
- 在全球范围的事业活动中，遵守本宪章，在心系相关权益人的利益的同时开展经营活动，为各国发展做出贡献。

第6条【经营层的承诺】

- 遵守宪章精神，发挥模范带头作用，建立切实有效的体制，在 SII 集团内彻底推行本宪章，并且敦促合作伙伴也加以遵守。
- 若有违反本宪章的事情发生，主动解决问题，在履行说明责任的基础上，对包括自己在内的相关人员进行严格的处分。

CSR推进体制

SII于2005年1月设置了CSR委员会,全面推进整个公司的CSR活动。该委员会的委员长由代表取缔役社长担任,由行政部门的部门长担任常务委员。

CSR委员会审议和决定在推进包括合规及危机管理在内的CSR活动时所产生的重要课题和议案,并定期将该活动的状况向经营层汇报。

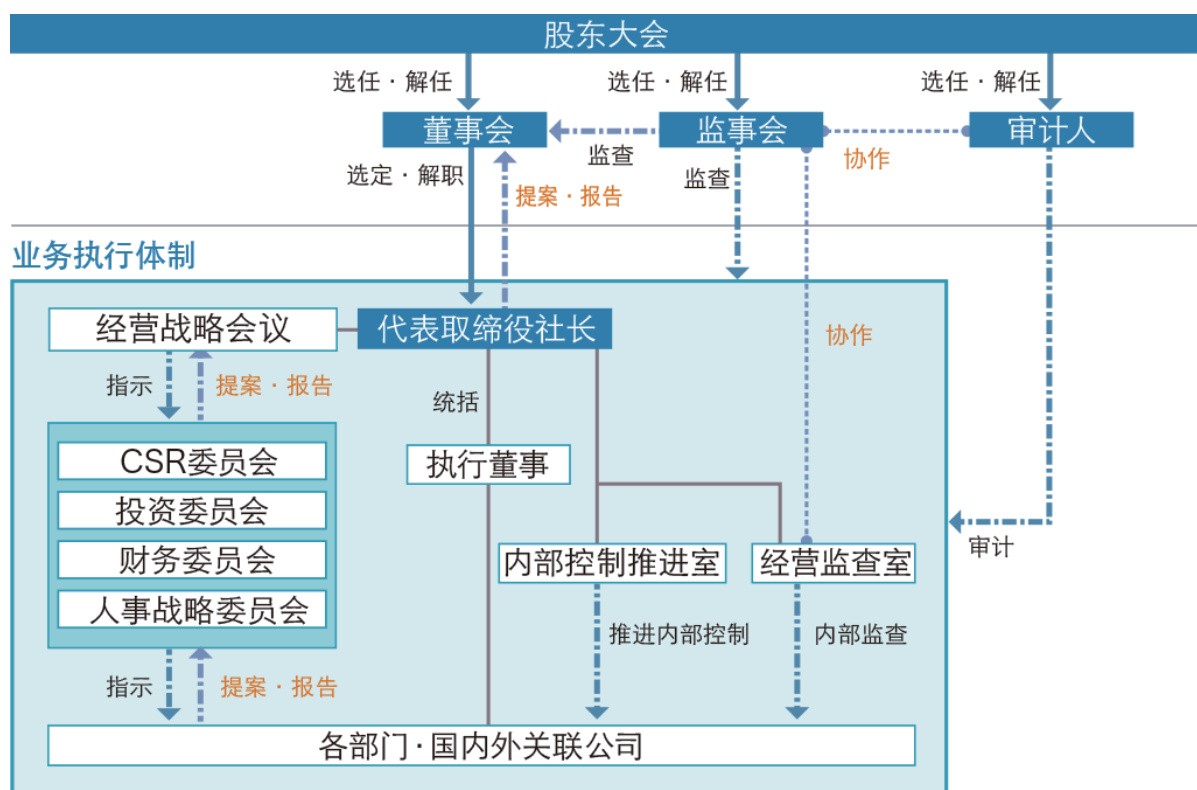
企业治理

企业治理的基本方针

SII认为,为了回应广大相关权益人所给予的信赖,通过运用强化企业竞争力的高效制度和合理、透明的企业运营机制,构建能够迅速应对国际环境变化的企业体制,并切实地加以应用是十分重要的。

为了提升企业价值,SII将保障经营的透明度、公正性作为重要的经营课题之一,不断地完善企业治理体制。

企业治理体制



合规

合规推进体制

在SII,由CSR委员会负责合规工作的推进,进行合规意识的普及和推广,研究讨论问题发生时的对策等。按照内部控制体系的基本方针,我们正不断地努力完善和提升国内外各关联公司的合规体制。对于国外关联公司,由各公司选任的合规推进员来推进完善合规体制的各项活动。

内部通报制度

为了使违法行为得到通报,我们设置了由公司外的律师作为窗口的SII帮助热线。SII帮助热线不仅面向公司内部,同时也对贸易伙伴开放,以便于其提供本公司员工的违法行为相关的信息。另外,我们还在公司内设置了联络窗口。我们定期将通报、咨询的内容向经营高层及监事汇报。2013年,SII帮助热线接到的通报有3次,公司联络窗口受理的次数为5次。

风险管理

全公司的风险管理活动

SII以CSR委员会为中心,推进全公司的风险管理活动。评估SII正面临的的风险的影响程度和发生频率,推进风险管理体制的完善,以降低应重点处理的风险的影响等。

另外,委员会通过决定风险管理的相关活动等,识别、共享各种风险信息,每个季度对重要风险的对策实施状况进行确认。根据《风险管理基本规程》,在经营会议上进行报告,定期接受经营高层的指导,切实地在经营中执行风险管理的PDCA。

此外,我们还通过KPI(Key Performance Indicator:关键绩效指标)来管理事业运营上可能存在的风险等状况,并通过经营会议的形式加以监控。

当风险之一的大规模的灾难发生时,可能会由于交通机关的中断而产生员工无法回家等的状况。为此,我们有计划地储备了饮用水、食品、防寒物资和其他的各种防灾备品。

保持不间断生产的风险管理

为了使工厂在风险发生时也可以持续供应产品,SII在各个工厂都进行了保持不间断生产的风险管理。小到生产车间的作业改善,大到进行设备投资的根本性改善,广范围地实施风险管理。

信息安全

信息安全的观点

为了进一步强化多年累积而来的“匠·小·省”技术,SII充分地利用了信息通信技术(ICT)。另外,为了适应变化多端的事业环境,我们采用了多种信息系统。

但与此同时,伴随着ICT在企业活动中的渗透普及,信息被泄露、破坏和篡改的风险也越来越大。

SII将公司内外的网络上流通的信息和电脑及网络上的信息系统视为集团的重要信息资产,并且认为企业有责任要确保这些信息的安全。

知识产权活动

知识产权活动的基本方针和体制

SII认为知识产权是事业活动的重要资源。我们致力于将开发所取得的成果转化为知识产权资产,并有效地加以利用。我们以“营造尊重、重视知识产权的企业文化”为中长期方针,知识产权部门、研究开发部门和事业部门三位一体,开展知识产权活动。

2012年以更有效地利用专利为目标,我们对持有的专利进行了整理。经过整理,在2013年4月时,专利的数量有所减少。但是,到2014年4月专利数又有所回升,SII集团共拥有日本国内专利约2,530项,国外专利约3,220项。

伴随着公司事业的重组,全体来看专利申请和审查的数量有所减少,但仍存续的事业部的专利申请活动依旧十分活跃。

发明补贴·奖励制度

为了鼓励发明,提高SII的技术竞争力,我们从1965年开始就建立了对发明者进行补贴和奖励的制度。为了应对专利修改法第35条,从2005年4月起,我们引进了新的补贴制度。该补贴制度以及其他针对发明者的奖励制度,对发明者而言是极具吸引力的,激励着员工更加积极地去获取专利。

质量管理·产品安全

对待质量的观点·质量基本方针

为了安全地将令人放心的产品提供给顾客，SII处处着眼于顾客，整个集团开展了广泛的质量保证活动。

“提供创造顾客价值的Q(Quality质量)、C(Cost成本)、D(Delivery交货期)、S(Safety&Service产品安全及服务)”

这就是SII集团的质量基本方针。这一方针包含了我们的强烈愿望，即不仅仅是质量，包括成本、交货期及产品的安全性在内，我们要在各个方面都使顾客满意。

为了将这一质量方针落在实处，我们建立了质量保证推进体制，以下述内容为基本措施，开展产品质量工作。

1. 遵守国内外的产品质量和安全方面的技术法律法规和各种规格限制
2. 建立从产品的开发设计阶段即注重质量和安全的体系，培育相关人才
3. 共享关于产品质量和安全方面的信息

倾听来自顾客的声音

顾客咨询室

在SII顾客咨询室，我们迅速、正确、诚实地回应顾客的提问和咨询等事宜。

对于顾客给我们提出的意见、要求和困扰，我们与相关事业部门共同合作，将其作为改善产品质量的参考意见而加以活用。

此外，我们提议改善了产品使用咨询窗口和维修窗口的应对服务，努力为顾客提供更高品质的售后服务。

公开安全·质量信息

伴随着生活消费品安全法的实施，SII在主页上新设了“产品重要通知”的图标。通过增设这一内容，将SII产品的安全和事故信息以及重要质量信息及时准确地传达给顾客，以尽可能地避免给顾客造成损失。

对员工的支援

尊重人权

SII在《SII企业行动宪章》中明确地规定了尊重与事业活动相关的所有人的人权和人格，尊重员工的多样性，并在集团内贯彻实施。

有关《SII企业行动宪章》里提倡的“以人为本”，现在，国外各关联公司正在将其书面化，并将各自的文化习惯融入其中。书面化工作完成后，我们会努力开展相关普及活动，比如在国外各关联公司内部的揭示板上登载等等，进而教育员工要基于“以人为本”中所蕴含的精神，来对待相关权益人。

2014年度，总公司的人事部拜访各关联公司，通过采访当地员工等形式，确认了以人为本的精神在各公司的普及周知程度和在员工日常行为中的贯彻情况。

对职业生涯的支援

SII致力于培养能够对自己的职业生涯和考评承担责任的自立自主型员工。

为此，我们设置了“公司内部公开招募制度”、“自由人(FA)制度”和“公开招募留学制度”等制度，尊重员工的个人意愿，帮助员工拓展其职业生涯的选择空间。

实现工作·生活平衡 (work-life balance)

为了使每位员工的能力得到充分的发挥，SII制定了帮助员工实现工作和家庭生活双赢的各种制度，并不断地加以完善。其中我们将护理休假制度修改为“家庭成员每一位护理对象可申请3年护理假”。

2010年10月开始，我们导入了以小时为单位的休假制度，实现了更为灵活的工作方式。今后我们将继续努力地为员工创造易于工作的好环境。

【制度和实施情况】

制度	2010年	2011年	2012年	2013年
育儿长假	20名	29名	26名	25名
育儿短时间工作	36名	36名	32名	29名
护理长假制度	2名	1名	0名	0名
护理短时间工作	1名	2名	0名	0名

安全和健康

安全卫生的观点

我们认为全体员工能够“安全、放心地工作”、“保持身心健康”是支撑企业的根本。

SII集团的所有机构都以2008年制定的“SII集团劳动安全卫生方针”为准则，注重防患工厂灾害和劳动事故于未然，追求高品质的安全，持续努力地营造舒适的职场环境。

公正诚实的采购活动

CSR 采购的观点

SII要善尽社会责任离不开各位供应商的协助。在SII的采购方针中也注明了要“加强与供应商之间的合作伙伴关系”，我们要以公正诚实为本，与各位供应商一起努力提高CSR活动水平。

采购方针

SII在下述采购方针的指导下，推进公正诚实的采购活动。

SII 采购方针

1. 追求最小成本
2. CSR
 - (1) 加强合规管理
 - (2) 推进绿色购买
 - (3) 风险管理
3. 加强与供应商之间的合作伙伴关系
4. 改革和加强包含上述在内的各项采购机能

冲突矿物的应对

SII认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权的、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。为此，我们在2012年3月制定了《SII集团冲突矿物应对方针》。我们也会请SII集团的各位供应商配合我们贯彻此方针，推进禁止使用冲突矿物。

SII 集团冲突矿物应对方针（2012年3月制定）

SII集团推进禁用从刚果民主共和国及其周边各国进口的涉及冲突和侵害人权的矿物（冲突矿物*1）。

- SII集团认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权的、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。
- SII集团将“尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格”明确写入SII企业行动宪章之中。
- SII集团绝无参与侵害人权行为的打算，我们会将本方针通知到SII集团的所有关联公司，各公司相互配合将本方针推进下去。
- 我们也会请SII集团的供应商配合我们贯彻本方针。

*1：锡石（锡）、铌钽铁矿（钽）、钨锰铁矿（钨）、金

地区、社会与SII

学术与技术振兴

■ 公益财团法人 新时代研究所

新时代研究所(简称:ATI)由SII于1986年出资成立,1993年被认定为财团法人,2012年依照新公益法人制度被认定为公益财团法人,开展公益事业。

该财团探索科学与人类的真正的和谐,致力于为人类社会的发展和作为其发展基础的学术振兴做贡献。作为开拓人类富饶新时代的一个尝试,在纳米科学领域,该研究所推进拥有不同研究理念的人才进行跨领域的研究,通过为国际研讨会提供赞助等方式促进国际间的人才交流,培养年轻学者以建设新时代的人才队伍。

■ 机械表研讨会

盛冈精工电子有限公司举办了以普通人为对象的“机械表研讨会”,在会上参加者可以自己动手组装机械手表。我们抱着通过这一活动吸引更多机械手表爱好者的想法,并从2007年开始坚持开展此活动。至今为止共有152名人士参加了这一活动。

研讨会由以初次参加者为对象的体验课程和水平较高的初级课程组成,使用搭载了SII生产的机械机芯的手表作为教材。

2013年召开了第7届研讨会,共有14名参加者体验了从手表分解到组装的过程。



环保活动

■ 植树活动

精工技术有限公司(以下简称SIH)继续参加香港地球之友(Friends of the Earth)所主办的“绿野先锋”活动。

2013年是SIH参加这个活动的第7个年头。由24名员工组成了6个小组,在香港马鞍山郊野公园的斜坡上种植了212棵树苗。迄今为止,SIH的员工已经在香港的各个公园种植了共计超过1000棵的树苗。



教育支援

■ 实习和参观工厂

SII各地的机构接受工厂参观,并面向当地儿童、学生举办就业体验活动。

地区社会的活动

■ 捐赠活动

精工电子(泰国)有限公司定期举办捐赠活动。2013年有3名员工代表到Wat Plang Yao学校进行访问,并向孩子们捐赠了学习用品等。



■ 献血活动

SII的各个机构都积极参与献血活动。

精工电子柔佛精密有限公司(马来西亚)有85名员工参与了献血活动。



■ 清扫活动

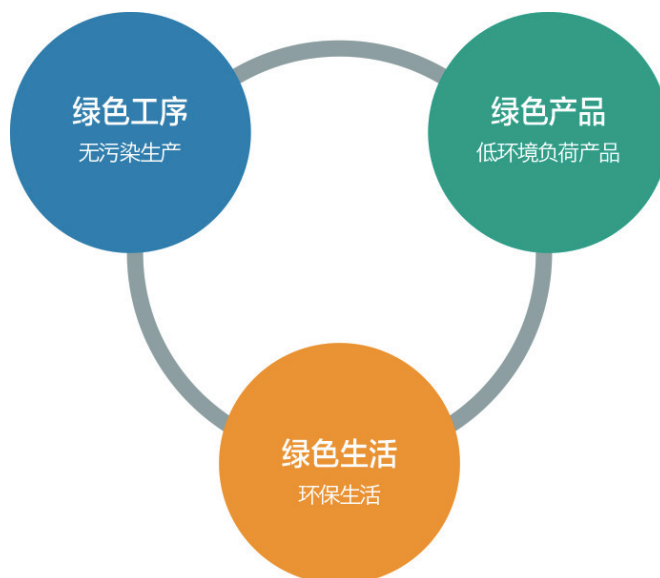
SII各地的机构定期举行清扫活动,致力于事业所周边、沿线和所在地区的环境美化。各机构为了增加活动的吸引力而煞费苦心,有些机构还举办了与徒步相结合的清扫活动。



绿色计划·环境方针

绿色计划

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本理念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。



■ SII 集团环境方针 2013年1月修改

■ 环境理念

SII集团以企业活动与地球环境的相互协调为目标，以三个绿色——“绿色工序，绿色产品，绿色生活”为基本概念，致力于环境保护工作，为实现与所有生命共存的可持续发展的社会做出贡献。

■ 环境活动指导方针

1. 在持续地改善环境管理体系和采取环保措施的同时，响应社会的号召，从事先进的活动，努力提高相关权益人的价值。
2. 遵守与环境相关的法律法规，降低环境风险，防止环境污染于未然。
3. 以“匠、小、省”※1的技术为基础，将下述措施作为重点项目加以推进。
 - 1)不但要在产品的整个寿命周期中注重环保，还要提供可降低环境负荷的产品和服务。
 - 2)积极推行兼顾环保的高效率的生产制造。
 - 3)在所有的企业活动中贯彻推广节能活动，努力防止地球温室效应。
 - 4)充分意识到资源的有限性和珍贵性，负责任地使用地球资源。
 - 5)在降低化学物质对环境造成的风险的同时，推进有害物质的排除。
4. 在推进“绿色采购”的同时，对产品所含有的化学物质进行彻底而妥善的管理。
5. 意识到生物多样性的宝贵和企业活动对其产生的影响，致力于保全生物多样性。
6. 提高员工的环保意识，让每一位员工都能在日常生活中注意环境保护。
7. 在环保方面做出社会贡献和履行说明责任的同时，加强与社会各界的交流。
8. 努力促使我们的供应商也配合推进此方针。

※1“匠、小、省”：SII的技术理念

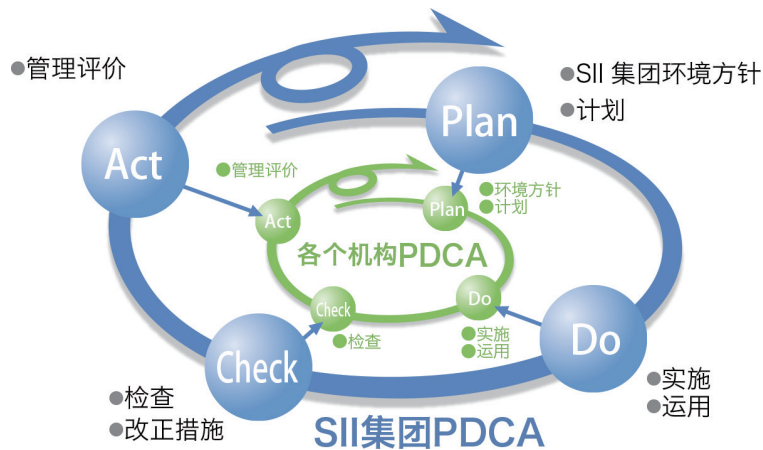
环境管理

环境管理体系

SII在整个集团及各个机构均建立了符合国际标准ISO14001的环境管理体系,按照PDCA的循环切实推进环境工作,努力提高环境业绩。

我们根据“SII集团环境方针”制定环境活动的中期目标及年度目标,并将这些目标由各个机构的环境管理体系来开展实现。

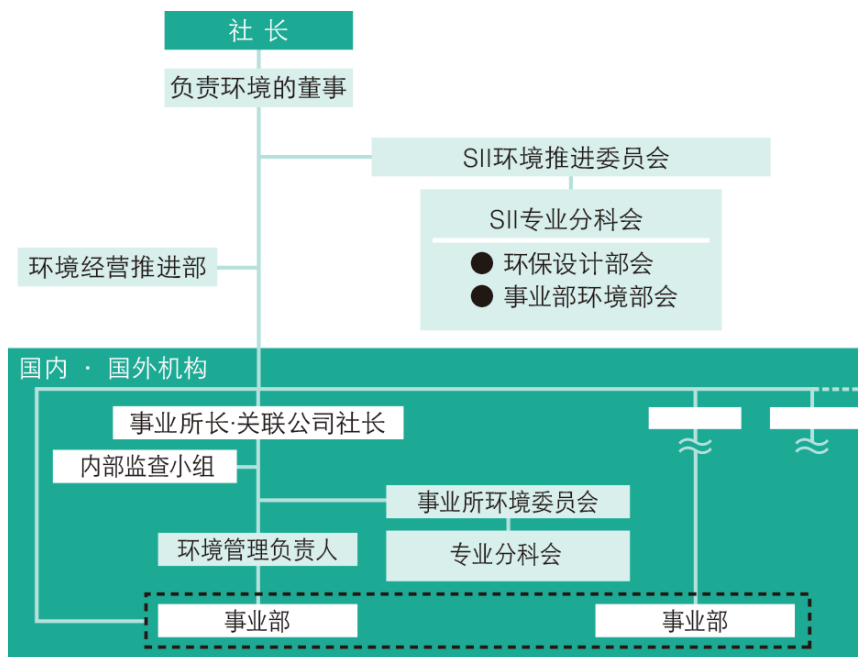
各个机构定期地把活动成绩汇报给总公司的环境经营推进部,由环境经营推进部来整体运作整个集团的环境管理体系。



环境经营推进体制

在精工电子有限公司社长的领导下,以负责环境的董事为最高责任人,我们构筑了SII集团环境管理的推进体制。环境经营推进部作为联络中心,与各个机构和事业部共同协作推进该体制的运行。

SII环境推进委员会对SII集团的环境目的和目标进行审议,听取来自各机构的活动汇报和交换信息,确保整个集团切实地开展进行环境活动。



环境保护、贡献商品

绿色产品的进化 - 环保型产品、为环保做贡献的产品 -

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”作为环境经营的基本理念。

其中的绿色产品,指的是环保型的、能够对环保做出贡献的产品。我们认为制造这样的产品是生产企业的使命。SII以“匠·小·省”的技术理念为基础,不断地将其发展进化。

SII绿色商品

2001年12月,SII引进了“SII绿色商品标签”制度,2006年10月,又引进了“SII高级绿色商品标签”制度,切实提高了产品本身的环保性能。

绿色产品plus

从2010年开始,SII除了努力提升产品本身的环保性能外,还坚持生产“将SII的产品用于客户的产品中从而有助于提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生活环境做贡献”的产品,并将这一设想称为“绿色产品plus”,致力于提供各种产品和服务。

提供范围的扩大

除了在硬件产品(设备、零部件等)上应用以外,2012年我们又开始在软件服务上实施绿色商品标签制度。



支撑SII产品的“匠·小·省”的技术

SII的技术理念

“匠”：领先一步的 “小”：微型尺寸

“省”：生产过程环保

我们用“SYO”ism来概括上述理念。

SII 绿色商品标签制度

为了提高SII环保型产品的知名度,2001年12月,SII引进了相当于II型环境标志(ISO14021)的“SII绿色商品标签制度”。



SII 高级绿色商品标签制度

从2006年10月开始,我们将SII绿色商品中环保性能特别突出的产品认定为“SII高级绿色商品”。在环保标识的下方增加了“HIGH GRADE”的字样,体现了其卓越的环保性能。



防止地球温室效应

地球温室效应对策的观点

联合国气候变化框架公约通过后已经过了20多年,如今,我们仍然面临着全球变暖的重大环境问题。SII认为企业在其中肩负着非常重要的责任。

SII除了在工厂和办公室开展节约能源活动之外,还在包含SII提供的产品和服务在内的全部事业活动中努力削减温室气体的排放。

削减 CO₂ 的排放量 2013 年度总结

2013年度日本国内各机构由于能源消耗所引起的二氧化碳排放量与上年度相比减少了3,591吨,实现了56,472吨的目标。(与上年相比减少了6.0%)

最主要的原因,是由于进行了更换空调设备等节能方面的投资和持续开展的节能活动取得了成效,此外还有调整生产所产生的影响。

国外关联公司的二氧化碳排放量为20,730吨(参考值※),比上年减少了6.9%。

虽然由于工厂的扩大造成了能源使用量的增加,但由于持续开展节能活动和生产调整的影响,最后取得了削减1,539吨的成果。

※ 由于无法获取泰国工厂的准确数据,暂不将其列入统计范围。

资源循环

资源有效利用的观点

资源枯竭对企业的经营有重大影响。作为一个利用资源制造产品和服务的生产企业，SII认为尽可能地有效利用资源是企业的重大责任。

为了形成资源循环型的社会，我们在事业活动的各个方面都致力于有效地利用资源。

2013 年度总结

2013年日本国内机构的废弃物产生总量为2,017吨，比上年减少了373吨。

相对于资源再生率90%的目标，我们最终达到了93%，超额完成了目标。

在国外关联公司方面，废弃物产生总量为996吨，比上年增加了49吨。资源再生率为63%(参考值※)，比上年提高了5个百分点。

※ 由于无法获取泰国工厂的准确数据，暂不将其列入统计范围。

化学物质管理

化学物质管理的观点

我们认为，正确安全地管理有害物质既是企业的责任，同时在风险管理上也是极为重要的。

SII在日本国内机构对生产工序中所使用的化学物质进行管理，除PRTR※法所规定的物质之外，还要管理SII自行指定的22种自主管理物质及100种VOC(挥发性有机化合物)，削减其排放量。

※ PRTR(Pollutant Release and Transfer Register 污染物排放和转移登记制度)是指搜集、统计化学物质的处理量、向环境的排放量和包含在废弃物中被转移到事业所外的量并加以公布的制度。企业统计该制度所规定的化学物质，并每年向政府机构登记一次。

削减管理对象物质排放量 2013 年度总结

2013年度生产工序中管理对象物质的排放量为29.6吨，虽然与上年相比增加了0.7吨(比上年增加了2.5%)，但实现了30.3吨的目标。

另一方面，PRTR法对象物质的处理量为103.6吨，比上年减少了9吨。

保护生物多样性

保护生物多样性的观点

SII集团的事业活动依存于生态系统。保护生物的多样性,已经不仅仅是一种社会贡献活动,而应该将其作为企业运营上的一个重要课题来看待。

为了保护生物的多样性,SII于2011年4月制定了生物多样性行动方针,采取了具体的措施。

■ SII 集团生物多样性行动方针 (2011年4月制定)

<基本方针>

充分意识到SII集团的事业活动在受惠于生态系统的同时,也会给生态系统带来影响。在此基础上致力于保护生物的多样性。

<重点措施>

- 加深对事业活动给生物多样性造成影响的理解
- 分析、评估产品和服务在生命周期的各个阶段对生物多样性的影响,并努力降低这些影响
- 推进有助于保护地区生物多样性的社会贡献活动

2013 年度总结

2013年度,我们在继续开展贯彻普及生物多样性活动的同时,还定性、定量地把握事业活动与生物多样性之间的关系。

从生物多样性的角度进行土地使用情况的评估

盛冈精工电子有限公司自2012年开始,从生物多样性的角度来进行土地使用情况的评估和生物调查。该活动基于“一般社团法人企业与生物多样性倡议组织(JBIB)”所研发的《生物共存事业所®推进指南》,还邀请了外部的专家共同参与,并听取了建议。2013年度是该活动的第2年,通过采取各方面的措施,改善了土地的使用情况。今后我们也会继续开展这一活动,致力于提高生物多样性。

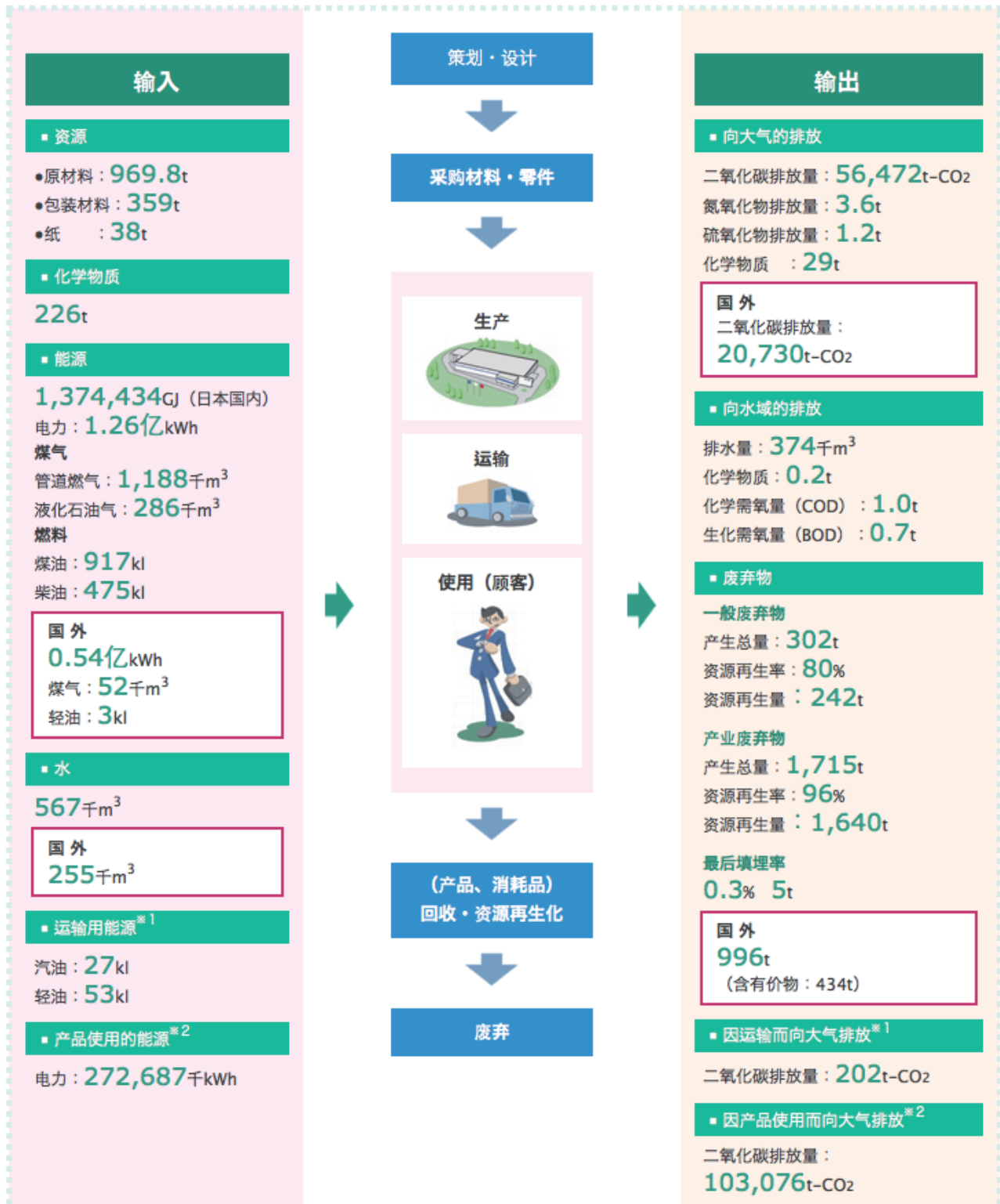


事业活动与环境负荷

SII认为,环境活动的根本在于在产品的整个生命周期中切实地把握环境负荷。

2013年度我们的环境负荷概略如下。

※:由于无法获取泰国工厂的准确数据,暂不将其列入统计范围。



※:由于无法获取泰国工厂的准确数据,暂不将其列入统计范围。

※1: 运输:仅限于SII集团日本国内各机构之间的运输

※2: 使用:以截止至2013年度的SII绿色商品认定品为对象,以使用1年时间进行推算

输入	
原材料：	是指生产所使用的金属、塑料和玻璃等部分材料
包装材料：	容器包装再循环使用法所规定的纸和塑料
纸：	公司内使用的复印纸、打印纸
化学物质：	PRTR 所规定的物质和 HFC 类、PFC 类、SF ₆ 、VOC
电力：	从电力公司购买的电力
煤气：	管道燃气、液化石油气
燃料：	煤油、柴油
水：	自来水、工业用水、地下水

输出	
二氧化碳：	由于使用电力、煤气、油和冷热水等而产生的二氧化碳
氮氧化物：	由于使用煤气、油等而产生的氮氧化物
硫氧化物：	由于用油等而产生的硫氧化物 ※ 氮氧化物和硫氧化物仅限于按照防止大气污染法的规定设置了煤烟发生设施的事业所
化学物质：	PRTR 所规定物质和 HFC 类、PFC 类、SF ₆ 类、VOC 向大气和水域的排放量
排水：	向河流、下水道的排水
化学需氧量 (COD)：	污染负荷量 ※ 仅限于按照防止水质污浊法成为总量限制对象的事业所
生化需氧量 (BOD)：	污染负荷量 ※ 仅限于设置了防止水质污浊法所规定的特定设施的事业所
一般废弃物：	由于事业活动所产生的废弃物，包括纸质垃圾、生活垃圾等
产业废弃物：	由于事业活动所产生的废弃物，包括废油、废碱、废塑料、燃渣、污泥等
最后填埋率：	最后填埋处理的废弃物所占废弃物产生总量的比例

CSR活动的目标和成绩

2013年度的主要活动成绩如下。

2013年度业绩的评价 ○ 超额完成 ◯ 基本完成 △ 完成度在70%以下 —：评价范围外

■ 合规

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
继续进行在线形式的合规问题竞猜 (每天进行·每年按照惯例实施1次)	每天实施和年度实施1次	◯	继续实施
继续进行对经营干部的合规意识普及活动	实施7次	◯	继续实施
继续进行合规意识调查 (每年按照惯例实施1次)	年度实施1次	◯	继续实施

- SII帮助热线接到的通报：**3**次 联络窗口的受理次数：**5**次
- 在日本国内各机构进行内部通报和联络制度的再度普及和宣传工作

■ 风险管理

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
在全公司继续推进和开展风险管理活动	对重要风险的评价和管理进行 PDCA (共计对 40 个风险应对措施进行)	◯	在全公司继续推进和开展风险管理活动
	全面修改了风险管理基本规定	◯	
	完善了国外各公司应对新型流感的措施指南等	◯	

■ 知识产权

●持有专利件数：日本国内 约**2,530**件 海外 国外 约**3,220**件

■ 顾客满意度

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
继续努力提升顾客满意度	继续实施	○	继续实施

■ 质量管理·产品安全

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
产品安全检查：将产品异常测试的实施状况确认作为重点，在 12 个部门进行	在 12 个部门对 49 个产品实施	○	在 12 个部门进行产品安全检查
产品安全：开展 4 次有关技术法制法规的讲座	举行了 7 次	◎	举行 6 次
生产工序检查：以开发·设计·生产技术的效率化等为中心，在 19 个部门实施	在 20 个部门实施	◎	以降低不良品成本的工序为中心，在 20 个部门实施
	进行了 7 次事例介绍	○	在 5 个机构进行事例介绍

●为了做好ISO9001统一认证的内部监查,在事业部之间进行相互的监查

■ 通用设计

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
绿色设计意识调查问卷的分析,各机构巡回实例介绍的实施,评估项目的完善	制作完成绿色设计理念指南。根据指南进行设计的试行评估	○	进行绿色设计的实例评估和反馈
			进行设计培训(2次)

■ 尊重人权

2013年度目标(2014年度结束)	2013年度成绩	评价	2014年度目标
所有机构完成人权宣言“以人为本的精神”的书面化	4 个机构已结束	○	2 个机构结束 在书面化工作完成的机构开展普及宣传活动
完成泰国工厂的行为规范的母语化	结束	○	—
13 处机构制作完成各自的行为指南	中国行为指南的标准范本制作结束	○	按照标准范本,中国的 6 个机构制作各自的行为指南 中国以外的 7 个机构完成制作

●使用育儿长假的人数:**25**名 申请育儿短时间工作的人数:**29**名

●明确国外各公司的人才培育方针,构建各个公司的人才培育和培训体系(个别公司重新构建)

■ 安全和健康

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
SII 集团综合安全检查(自主检查): 在日本国内全部机构和国外工厂实施自主检查结束后, 进行实地确认	在对象机构实施了自主检查 在所有工厂进行了实地确认	○	在日本国内全部机构和国外工厂实施 SII 集团综合安全检查(自主检查)
急救措施讲座: 在日本国内 6 个机构实施	在日本国内 6 个机构实施 (152 名听讲)	○	在日本国内 6 个机构实施
特定健康检查实施率: 79%	80.1%	◎	85%

■ 与社会共存

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
继续为各个机构所在地区做贡献	通过参加各公司所在地区的清扫活动、 参与所在地组织的联合防灾演习等, 为 所在地区做出了贡献	○	继续实施
各个机构继续接受学生参观、实习	各个机构接受了学生参观、实习、工厂 体验等	○	继续实施

■ 公正、诚实的采购活动

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
继续进行采购人员的培训	进行采购人员的培训 (67 名听讲)	○	每年固定举行 1 次
继续进行采购监督	在日本国内所有采购部门进行	○	在日本国内所有采购部门实施
继续进行供应商认定制度, 保持和提高管理水平	继续实施, 供应商认定审查结束率: 日 本国内 97%, 国外 93%	○	供应商认定审查结束率: 国内外均 95% 以上

■ 生产环保型产品

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
提高 SII 绿色商品所占销售 额的比例	(普通产品) 98% 以上	99.5%	◎ 维持在 98% 以上
	(大型产品) 55%	92.2%	◎ 60% 2015 年度 65% 2016 年度 70%
增加 SII 高级绿色商品的 数量	增加 4 种以上	3 种	○ 4 种以上


■ 产品所含化学物质

2013年度目标	2013年度成绩	评价	2014年度目标
产品中不含有镉、六价铬、水 银和铅	不含有比例维持在 95% 以 上 ※1	97.1%	◎ 维持在 95% 以上 ※1
产品中不含有聚氯乙烯	不含有比例维持在 95% 以 上 ※2	95.0%	○ 维持在 95% 以上 ※2

※1 面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底达到了全面废除其禁用物质。



※2 出于安全规格的原因而使用的物质和难以替代的物质除外。

防止地球温室效应

2013年度目标		2013年度成绩	评价	2014年度目标
能源消耗所引起的二氧化碳排放量	(日本国内机构) 在原基础上提高 1% 以上 总量： 66,122 t-CO ₂	总量： 56,472 t-CO ₂ 比上年 -6.0%		在原基础上提高 1% 以上 总量： 64,895 t-CO ₂ 到2020年，比1990年 削减 25%
	(国外机构) 每个机构都比上年 减少 1%	< 参考值 > 总量： 20,730 t-CO ₂ 比上年 -6.9%	—	每个机构都比上年 减少 1%


※ 由于无法获取泰国工厂的准确数据，暂不将其列入统计范围。

资源循环

2013年度目标		2013年度成绩	评价	2014年度目标
提高废弃物的资源再生化比例	(日本国内机构) 90% 以上	93%		90% 以上
	(国外机构) 每个机构都比上年提高 3 个百分点	< 参考值 > 63%	—	每个机构都比上年 提高 3 个百分点
减少用水量	(日本国内机构) 比上年减少 1% 总量： 637 千m ³	567 千m ³ 比上年 -12%		比上年减少 1% 总量： 561 千m ³
	(国外机构) 每个机构都比上年减少 1%	< 参考值 > 255 千m ³ 比上年 -29%	—	每个机构都比上年 减少 1%
减少办公用纸量	(国外机构) 每个机构都比上年 减少 3%	< 参考值 > 12.9 t 比上年 -14%	—	每个机构都比上年 减少 3%


※ 由于无法获取泰国工厂的准确数据，暂不将其列入统计范围。

化学物质管理

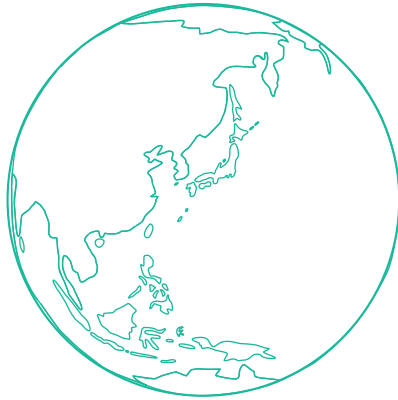
2013年度目标		2013年度成绩	评价	2014年度目标
减少化学物质 ※ 的排放量	(日本国内机构) 与上年度持平 总量： 30.3 t	29.6 t 比上年 +2.5%		与上年度持平

※ 这里指SII所管理的对象物质，即PRTR法所规定物质、HFC类、PFC类、SF₆、VOC。

保护生物多样性

2013年度目标		2013年度成绩	评价	2014年度目标
评估事业活动与生物多样性的关联性(土地使用状况)		在盛冈精工电子 进行了土地使用状况 的评估		继续进行土地使用状况的 评估

● 针对**2**种产品，进行了在产品不同生命周期中的生物多样性评价。



精工电子有限公司

环境经营推进部

千叶县千叶市美滨区中瀬1-8 邮编 261-8507

电话:+81-43-211-1111(总机)

:+81-43-211-1149(直线)

传真:+81-43-211-8019

主页: <http://www.sii.co.jp/eco/>

发行日2014年9月 下次发行日2015年9月