

社会·环境报告 2015

力求与社会共存
与地球环境和谐

2015



摘要版

SII集团事业概况

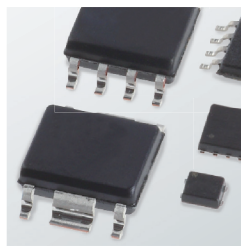
公司概况

公司名称：	精工电子有限公司（简称:SII）	全年销售额：（2014年度单独）	922亿日元
成立日期：	1937年9月7日	（2014年度联合）	1,237亿日元
资本金：	97.56亿日元	员工人数：（单独）	1,878名
决算期：	3月（每年1次）	（联合）	8,120名
		截止至2015年3月31日	



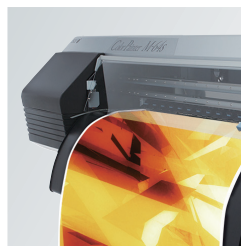
手表、机芯

- 机械手表
- 石英手表
- 机械表机芯
- 石英表机芯



电子元器件、高性能材料

- CMOS IC
- 石英晶振
- 微型电池、电容器
- 稀土磁铁/高性能金属产品



打印机

- 大型喷墨打印机
- 多功能打印机
- 热敏打印机
- 喷墨打印头



产业用设备、精密零件

- 小型金属零件
- 磨床/高频率主轴
- FA系统
- 放射线测量装置



一般消费品

- 节拍器
- 调谐器

精工控股集团



编辑方针

- 本报告书是向相关权益人汇报SII集团CSR活动的载体,同时也是获取各位相关权益人的意见以改善CSR活动的工具。
- 欲了解本报告书中未记载的详细信息和最新信息,请浏览本集团的网页。
<http://www.sii.co.jp/eco/>

报告涉及范围

- 精工电子有限公司的各个事业所、营业所以及关联公司。
* 环境报告以已取得ISO14001认证的日本国内9个机构和国外7个机构为中心进行报告。
从2014年度开始,目标管理的对象范围中增加了远野精器有限公司和二户时计工业有限公司。

报告涉及期间

2014年度(2014年4月~2015年3月)

咨询联系方式

千叶县千叶市美滨区中濑 1-8 邮编 261-8507

精工电子有限公司

环境经营推进部 TEL: 043-211-1149 FAX: 043-211-8019 网页: <http://www.sii.co.jp/eco/>

社长致辞

通过事业为实现可持续发展的社会做贡献



SII以手表起家,自创业以来就技精于“时”,通过各种事业为实现可持续发展的社会做贡献。随着企业外部环境的不断变化,我们也多元化地发展着自己的事业。为了能够持续地为社会做出贡献,我们不断地追求新的成长,进行自我变革。

SII的技术起源于手表,“匠·小·省”是其基本的技术理念,也是SII自创业以来多年积累的宝贵财富。我们相信,运用这些技术,不仅在手表市场,在可穿戴产品和车载产品等市场领域,我们都可以做出巨大的贡献。无论哪个市场都需要小型精密的封装技术和节能技术,而这正是SII最擅长的领域。除此之外,“匠·小·省”的技术还能够为解决地球温室效应的问题和资源问题而做出贡献。

SII要实现新的成长,离不开每一位员工的力量,需要员工们也不断地自我成长。我希望SII的员工都能够怀抱理想,不惧失败,不断地进行挑战。

为此,我们作为公司的经营方,有责任为大家指明正确的成长方向。

为了让SII不断地为实现可持续发展的社会做出贡献,让我们所有员工共同努力,全力以赴,继续前进。

精工电子有限公司
代表取締役社长

村上 齐

理念和CI/企业行动宪章

SII的理念“诚实·信赖·感谢”体现了SII在面对社会和相关权益人时的基本姿态。无论在什么时代，我们都希望成为被社会和相关权益人所需要、所信赖的企业。

SII的CSR也立足于企业理念，而《SII企业行动宪章》则表明了SII希望成为被可持续发展的社会所期待的企业。

理念和公司形象

理念 诚实 信赖 感谢

公司形象 (CI) 创造时光、运用时光、丰富时光

【SII 企业行动宪章】(2005 年 10 月制定 2011 年 4 月修改)

SII 集团在肩负着推动经济社会发展的重任的同时，不仅追求经济效益，更立志成为在任何时代都为社会所需、所信赖的集团。SII 集团的各公司及员工怀有崇高的道德观，在履行社会责任的同时，向社会及相关权益人提供新的价值，为建设可持续发展的社会而不懈努力。

第1条【价值的提供】

- 努力钻研技术，提供有益于社会的、安全的、优质的产品、服务和新价值，提高顾客满意度并赢得顾客的信赖。

第2条【公正、诚实的企业活动】

- 遵纪守法，妥善管理包括个人信息和顾客信息在内的各种信息，开展合乎社会公德的、公正的、诚实的企业活动。
- 与政府、行政等相关部门保持健全的关系，坚决抵制危害社会秩序和安全的反社会势力。

第3条【以人为本和人才培育】

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

第4条【与环境相和谐】

- 充分认识解决环境问题是人类共同的课题，并积极地采取行动。

第5条【与社会共存】

- 与社会开展对话，进行合理的信息公开，建设开放的企业。
- 以一名“优秀企业市民”的形象，积极投身于贡献社会的活动中。
- 在全球范围的事业活动中，遵守本宪章，在心系相关权益人的利益的同时开展经营活动，为各国发展做出贡献。

第6条【经营层的承诺】

- 遵守宪章精神，发挥模范带头作用，建立切实有效的体制，在 SII 集团内彻底推行本宪章，并且敦促合作伙伴也加以遵守。
- 若有违反本宪章的事情发生，主动解决问题，在履行说明责任的基础上，对包括自己在内的相关人员进行严格的处分。

CSR推进体制

SII于2005年1月设置了CSR委员会,全面推进整个公司的CSR活动。该委员会的委员长由代表取缔役社长担任,由行政部门的部门长担任常务委员。

CSR委员会审议和决定在推进包括合规及危机管理在内的CSR活动时所产生的重要课题和议案,并定期将该活动的状况向经营层汇报。

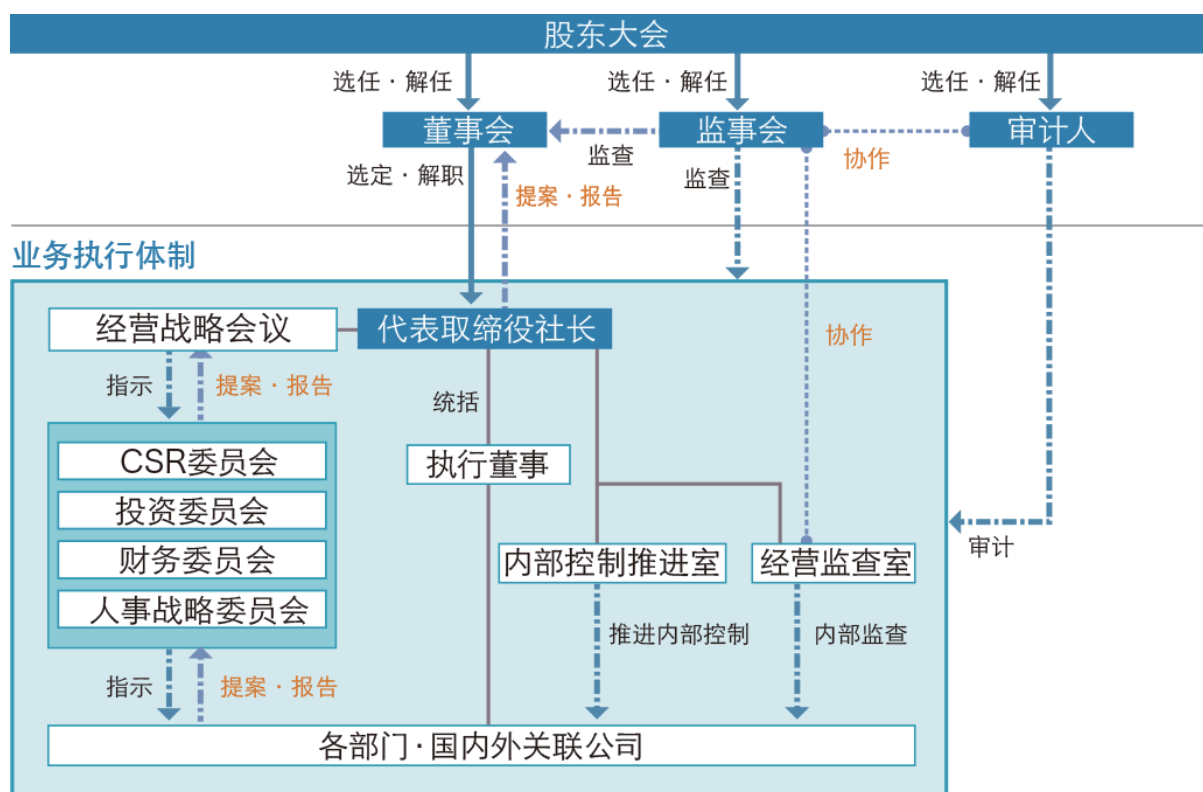
企业治理

企业治理的基本方针

SII认为,为了回应广大相关权益人所给予的信赖,通过运用强化企业竞争力的高效制度和合理、透明的企业运营机制,构建能够迅速应对国际环境变化的企业体制,并切实地加以应用是十分重要的。

为了提升企业价值,SII将保障经营的透明度、公正性作为重要的经营课题之一,不断地完善企业治理体制。

企业治理体制



内部控制体系的完善

根据董事会决议通过的《内部控制体系的基本方针》,SII在董事会上听取该体系改善状况的汇报,并由董事会对其进行监督。

合规

合规推进体制

在SII,由CSR委员会负责合规工作的推进,进行合规意识的普及和推广,研究讨论问题发生时的对策等。按照内部控制体系的基本方针,我们正不断地努力完善和提升国内外各关联公司的合规体制。对于国外关联公司,由各公司选任的合规推进员来推进完善合规体制的各项活动。

内部通报制度

为了使违法行为得到通报,我们设置了由公司外的律师作为窗口的SII帮助热线。SII帮助热线不仅面向公司内部,同时也对贸易伙伴开放,以便于其提供本公司员工的违法行为相关的信息。另外,我们还在公司内设置了联络窗口。我们定期将通报、咨询的内容向经营高层及监事汇报。2014年度受理的与SII集团有关的通报和咨询件数共有7件。

风险管理

全公司的风险管理活动

SII以CSR委员会为中心,推进全公司的风险管理活动。评估SII正面临的的风险的影响程度和发生频率,推进风险管理体制的完善,以降低应重点处理的风险的影响等。

另外,委员会通过决定风险管理的相关活动等,识别、共享各种风险信息,每个季度对重要风险的对策实施状况进行确认。根据《风险管理基本规程》,在经营会议上进行报告,定期接受经营高层的指导,切实地在经营中执行风险管理的PDCA。

此外,我们还通过KPI(Key Performance Indicator:关键绩效指标)来管理事业运营上可能存在的风险等状况,并通过经营会议的形式加以监控。

当风险之一的大规模的灾难发生时,可能会由于交通机关的中断而产生员工无法回家等的状况。为此,我们有计划地储备了饮用水、食品、防寒物资和其他的各种防灾备品。

保持不间断生产的风险管理

为了使工厂在风险发生时也可以持续供应产品,SII在各个工厂都进行了保持不间断生产的风险管理。小到生产车间的作业改善,大到进行设备投资的根本性改善,广范围地实施风险管理。

信息安全

信息安全的观点

为了进一步强化多年累积而来的“匠·小·省”技术,SII充分地利用了信息通信技术(ICT)。另外,为了适应变化多端的事业环境,我们采用了多种信息系统。

但与此同时,伴随着ICT在企业活动中的渗透普及,信息被泄露、破坏和篡改的风险也越来越大。

SII将公司内外的网络上流通的信息和电脑及网络上的信息系统视为集团的重要信息资产,并且认为企业有责任要确保这些信息的安全。

知识产权活动

知识产权活动的基本方针和体制

SII认为知识产权是事业活动的重要资源。我们致力于将开发所取得的成果转化为知识产权资产,并有效地加以利用。我们以“营造尊重、重视知识产权的企业文化”为中长期方针,知识产权部门、研究开发部门和事业部门三位一体,开展知识产权活动。

专利申请和专利审查情况

SII的技术研发起源于手表制造,专利技术可以称之为其根本所在。

在2011年度前,SII每年在日本国内申请的专利数超过了600项,由于事业重组和合并等原因,从2012年度开始有所减少,2014年度申请的专利为395项。

同样,在日本国外的专利申请数曾经超过了每年500项,但从2012年度开始减少,2014年度仅为383项。

从2008年开始,我们努力提高日本国内的专利审查通过率,通过审查而获得的专利项数大幅度增长。2008年我们持有的专利为1,624项,由于合并重组的原因一度有所减少,到2013年度又开始回复,到2014年我们所持有的专利已经达到了2,530项。

在日本国外的专利审查通过数量也有所增加,2008年度为2,846项,到2014年度增加到了3,314项。其中美国最多,而近年来中国的持有数量增长较多。

伴随着事业的重组,整体来说专利的申请和通过审查的数量都一度有所减少,但那些持续发展的事业的专利申请活动仍旧活跃地进行着。

发明补贴·奖励制度

为了鼓励发明,提高SII的技术竞争力,我们从1965年开始就建立了对发明者进行补贴和奖励的制度。为了应对专利修改法第35条,从2005年4月起,我们引进了新的补贴制度。该补贴制度以及其他针对发明者的奖励制度,对发明者而言是极具吸引力的,激励着员工更加积极地去获取专利。

质量管理·产品安全

对待质量的观点·质量基本方针

为了安全地将令人放心的产品提供给顾客，SII处处着眼于顾客，整个集团开展了广泛的质量保证活动。

“提供创造顾客价值的Q(Quality质量)、C(Cost成本)、D(Delivery交货期)、S(Safety&Service产品安全及服务)”

这就是SII集团的质量基本方针。这一方针包含了我们的强烈愿望，即不仅仅是质量，包括成本、交货期及产品的安全性在内，我们要在各个方面都使顾客满意。

为了将这一质量方针落在实处，我们建立了质量保证推进体制，以下述内容为基本措施，开展产品质量工作。

1. 遵守国内外的产品质量和安全方面的技术法律法规和各种规格限制
2. 建立从产品的开发设计阶段即注重质量和安全的体系，培育相关人才
3. 共享关于产品质量和安全方面的信息

ISO9001 统一认证

SII已经取得了质量管理体系的国际认证——ISO9001认证。

过去我们仅以各事业部门或关联公司为单位来进行认证，为了进一步强化全公司的质量保证体制，我们启动了全公司的统一认证项目，并且已经完成了20个部门的统一认证。

统一认证的内部监查，由各个事业部之间互相进行。

倾听来自顾客的声音

顾客咨询室

在SII顾客咨询室，我们迅速、正确、诚实地回应顾客的提问和咨询等事宜。

对于顾客给我们提出的意见、要求和困扰，我们与相关事业部门共同合作，将其作为改善产品质量的参考意见而加以活用。

此外，我们提议改善了产品使用咨询窗口和维修窗口的应对服务，努力为顾客提供更高品质的售后服务。

公开安全·质量信息

伴随着生活消费品安全法的实施，SII在主页上新设了“产品重要通知”的图标。通过增设这一内容，将SII产品的安全和事故信息以及重要质量信息及时准确地传达给顾客，以尽可能地避免给顾客造成损失。

对员工的支援

尊重人权

SII在《SII企业行动宪章》中明确地规定了尊重与事业活动相关的所有人的人权和人格,尊重员工的多样性,并在集团内贯彻实施。

有关《SII企业行动宪章》里提倡的“以人为本”,现在,国外各关联公司正在将其书面化,并将各自的文化习惯融入其中。书面化工作完成后,我们会努力开展相关普及活动,比如在国外各关联公司内部的揭示板上登载等等,进而教育员工要基于“以人为本”中所蕴含的精神,来对待相关权益人。

2015年度,总公司的人事部拜访各关联公司,通过采访当地员工等形式,确认了以人为本的精神在各公司的普及周知程度和在员工日常行为中的贯彻情况。

对职业生涯的支援

SII致力于培养能够对自己的职业生涯和考评承担责任的自立自主型员工。

为此,我们设置了“公司内部公开招募制度”、“自由人(FA)制度”和“公开招募留学制度”等制度,尊重员工的个人意愿,帮助员工拓展其职业生涯的选择空间。

实现工作·生活平衡 (work-life balance)

为了使每位员工的能力得到充分的发挥,SII制定了帮助员工实现工作和家庭生活双赢的各种制度,并不断地加以完善。其中我们将护理休假制度修改为“家庭成员每一位护理对象可申请3年护理假”。

2010年10月开始,我们导入了以小时为单位的休假制度,实现了更为灵活的工作方式。今后我们将继续努力地为员工创造易于工作的良好环境。

【制度和实施情况】

制度	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年
育儿长假	20名	29名	26名	25名	26名
育儿短时间工作	36名	36名	32名	29名	29名
护理长假制度	2名	1名	0名	0名	0名
护理短时间工作	1名	2名	0名	0名	0名

安全和健康

安全卫生的观点

我们认为全体员工能够“安全、放心地工作”、“保持身心健康”是支撑企业的根本。

SII集团的所有机构都以2008年制定的“SII集团劳动安全卫生方针”为准则,注重防患工厂灾害和劳动事故于未然,追求高品质的安全,持续努力地营造舒适的职场环境。

公正诚实的采购活动

CSR 采购的观点

SII要善尽社会责任离不开各位供应商的协助。在SII的采购方针中也注明了要“加强与供应商之间的合作伙伴关系”，我们要以公正诚实为本，与各位供应商一起努力提高CSR活动水平。

采购方针

SII在下列采购方针的指导下，推进公正诚实的采购活动。

SII 采购方针

1. 追求最小成本
2. CSR
 - (1) 加强合规管理
 - (2) 推进绿色购买
 - (3) 风险管理
3. 加强与供应商之间的合作伙伴关系
4. 改革和加强包含上述在内的各项采购机能

冲突矿物的应对

SII认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权的、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。为此，我们在2012年3月制定了《SII集团冲突矿物应对方针》。

我们也会请SII集团的各位供应商配合我们贯彻此方针，推进禁止使用冲突矿物。

SII 集团冲突矿物应对方针（2012年3月制定）

SII集团推进禁用从刚果民主共和国及其周边各国进口的涉及冲突和侵害人权的矿物（冲突矿物*1）。

- SII集团认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权的、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。
- SII集团将“尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格”明确写入SII企业行动宪章之中。
- SII集团绝无参与侵害人权行为的打算，我们会将本方针通知到SII集团的所有关联公司，各公司相互配合将本方针推进下去。
- 我们也会请SII集团的供应商配合我们贯彻本方针。

*1：锡石（锡）、铌钽铁矿（钽）、钨锰铁矿（钨）、金

地区、社会与SII

学术与技术振兴

■ 公益财团法人 新时代研究所

新时代研究所(简称:ATI)由SII于1986年出资成立,1993年被认定为财团法人,2012年依照新公益法人制度被认定为公益财团法人,开展公益事业。

该财团探索科学与人类的真正的和谐,致力于为人类社会的发展和作为其发展基础的学术振兴做贡献。作为开拓人类富饶新时代的一个尝试,在纳米科学领域,该研究所推进拥有不同研究理念的人才进行跨领域的研究,通过为国际研讨会提供赞助等方式促进国际间的人才交流,培养年轻学者以建设新时代的人才队伍。

■ 机械表研讨会

盛冈精工电子有限公司举办了以普通人为对象的“机械表研讨会”,在会上参加者可以自己动手组装机械手表。我们抱着通过这一活动吸引更多机械手表爱好者的想法,并从2007年开始坚持开展此活动。至今为止共有148名人士参加了这一活动。

研讨会由以初次参加者为对象的体验课程和水平较高的初级课程组成,使用搭载了SII生产的机械机芯的手表作为教材。

2014年度召开了第8届研讨会,共有15名参加者体验了从手表拆解到组装的过程。



环保活动

■ 植树活动

幕张事业所在位于千叶县匝瑳市新崛地区的九十九里海岸线附近的“精工电子之林”进行了植树活动。

根据2014年8月与千叶县签订的“法人森林协定”,我们对千叶县所管辖的森林进行保护和整顿,并开展森林环保教育活动。3月14日,以SII社长为首的33名员工,在千叶县森林工会的指导下,种植了300棵黑松。在关注着我们种植的黑松的的成长的同时,今后3年,我们仍将继续推进保护森林的活动。



教育支援

■ 实习和参观工厂

SII各地的机构接受工厂参观,并面向当地儿童、学生举办就业体验活动。

地区社会的活动

慈善活动

SII集团的各个公司都扎根于当地,开展各种慈善活动。

精工电子(泰国)有限公司:7名员工拜访了大城府的Pak Kran寺院,捐赠了木箱。



精工精密(新)私人有限公司:进行了捐款活动,带领残疾人福利设施的小朋友去参观游玩了动物园。



清扫活动

广州精工技术有限公司:包括公司董事在内,共有100名员工志愿者参加了广州南沙区的清扫活动。



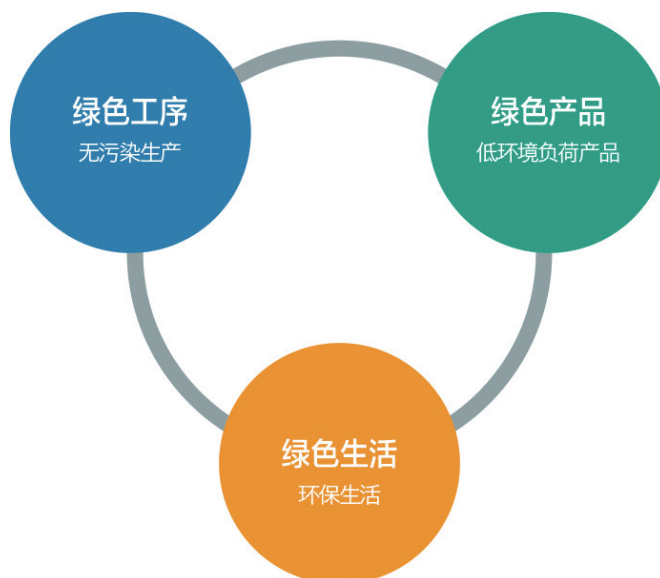
广州精工电子有限公司:26名员工参加了公司周边的清扫活动。



绿色计划·环境方针

绿色计划

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本理念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。



■ SII 集团环境方针 2013年1月修改

■ 环境理念

SII集团以企业活动与地球环境的相互协调为目标，以三个绿色——“绿色工序，绿色产品，绿色生活”为基本概念，致力于环境保护工作，为实现与所有生命共存的可持续发展的社会做出贡献。

■ 环境活动指导方针

1. 在持续地改善环境管理体系和采取环保措施的同时，响应社会的号召，从事先进的活动，努力提高相关权益人的价值。
2. 遵守与环境相关的法律法规，降低环境风险，防止环境污染于未然。
3. 以“匠、小、省”※1的技术为基础，将下述措施作为重点项目加以推进。
 - 1)不但要在产品的整个寿命周期中注重环保，还要提供可降低环境负荷的产品和服务。
 - 2)积极推行兼顾环保的高效率的生产制造。
 - 3)在所有的企业活动中贯彻推广节能活动，努力防止地球温室效应。
 - 4)充分意识到资源的有限性和珍贵性，负责任地使用地球资源。
 - 5)在降低化学物质对环境造成的风险的同时，推进有害物质的排除。
4. 在推进“绿色采购”的同时，对产品所含有的化学物质进行彻底而妥善的管理。
5. 意识到生物多样性的宝贵和企业活动对其产生的影响，致力于保全生物多样性。
6. 提高员工的环保意识，让每一位员工都能在日常生活中注意环境保护。
7. 在环保方面做出社会贡献和履行说明责任的同时，加强与社会各界的交流。
8. 努力促使我们的供应商也配合推进此方针。

※1“匠、小、省”：SII的技术理念

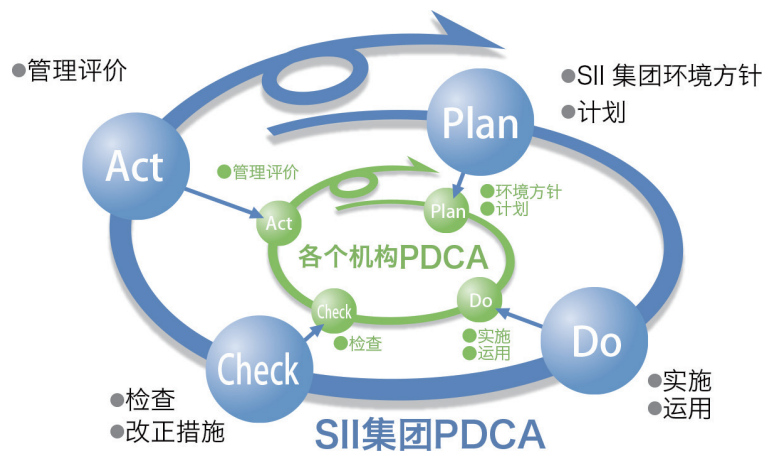
环境管理

环境管理体系

SII在整个集团及各个机构均建立了符合国际标准ISO14001的环境管理体系,按照PDCA的循环切实推进环境工作,努力提高环境业绩。

我们根据“SII集团环境方针”制定环境活动的中期目标及年度目标,并将这些目标由各个机构的环境管理体系来开展实现。

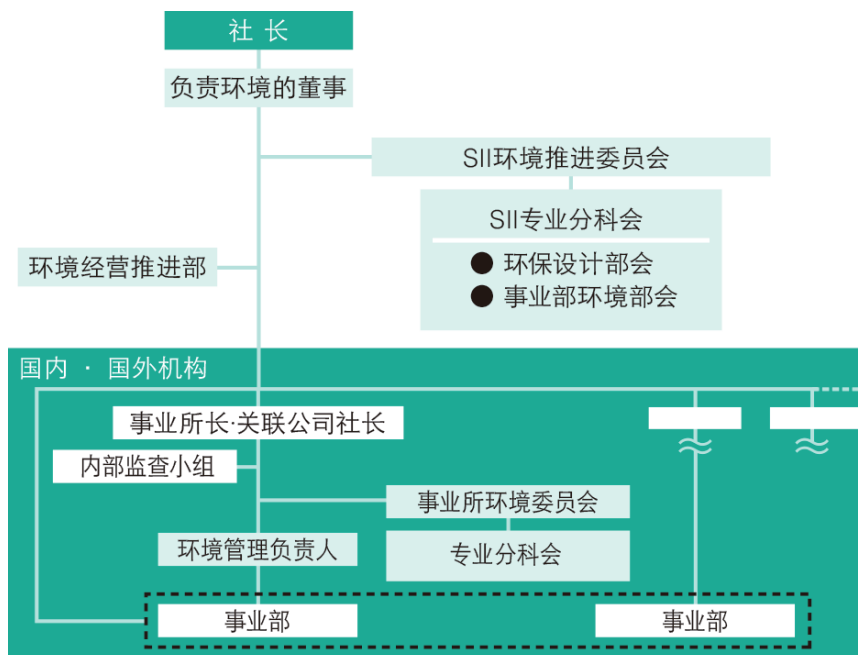
各个机构定期地把活动成绩汇报给总公司的环境经营推进部,由环境经营推进部来整体运作整个集团的环境管理体系。



环境经营推进体制

在精工电子有限公司社长的领导下,以负责环境的董事为最高责任人,我们构筑了SII集团环境管理的推进体制。环境经营推进部作为联络中心,与各个机构和事业部共同协作推进该体制的运行。

SII环境推进委员会对SII集团的环境目的和目标进行审议,听取来自各机构的活动汇报和交换信息,确保整个集团切实地开展进行环境活动。



环境保护、贡献商品

绿色产品的进化 - 环保型产品、为环保做贡献的产品 -

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”作为环境经营的基本理念。

其中的绿色产品,指的是环保型的、能够对环保做出贡献的产品。我们认为制造这样的产品是生产企业的使命。SII以“匠·小·省”的技术理念为基础,不断地将其发展进化。

SII绿色商品

2001年12月,SII引进了“SII绿色商品标签”制度,2006年10月,又引进了“SII高级绿色商品标签”制度,切实提高了产品本身的环保性能。

绿色产品plus

从2010年开始,SII除了努力提升产品本身的环保性能外,还坚持生产“将SII的产品用于客户的产品中从而有助于提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生活环境做贡献”的产品,并将这一设想称为“绿色产品plus”,致力于提供各种产品和服务。

提供范围的扩大

除了在硬件产品(设备、零部件等)上应用以外,2012年我们又开始在软件服务上实施绿色商品标签制度。



支撑SII产品的“匠·小·省”的技术

SII的技术理念

“匠”：领先一步的 “小”：微型尺寸

“省”：生产过程环保

我们用“SYO”ism来概括上述理念。

SII 绿色商品标签制度

为了提高SII环保型产品的知名度,2001年12月,SII引进了相当于II型环境标志(ISO14021)的“SII绿色商品标签制度”。



SII 高级绿色商品标签制度

从2006年10月开始,我们将SII绿色商品中环保性能特别突出的产品认定为“SII高级绿色商品”。在环保标识的下方增加了“HIGH GRADE”的字样,体现了其卓越的环保性能。



防止地球温室效应

地球温室效应对策的观点

自从气候变化框架公约被各国采纳,已经过了20多年了。至今,温室效应仍然是地球环境所面临的一个重大问题。SII作为一个企业,今后也要继续承担应该肩负的责任,发挥自己的职责。

除了在工厂和办公室开展节约能源活动以外,作为一个制造商,包括SII提供的所有产品和服务在内,在全部的事业活动中,我们都致力于减少温室气体的排放。

二氧化碳减排 2014 年度总结

从2014年度开始,SII集团目标管理的对象范围中增加了远野精器有限公司和二户时计工业有限公司。2014年度,包括这2个公司在内的日本国内各机构由于能源消耗而产生的二氧化碳排放量与上年相比减少了1,844吨,实现了54,628t-CO₂的年度目标。(与上年相比减少了3.3%)

这是我们持续进行的节能活动所取得的成果,具体包括调整了热源,更新了空调设备,确保了设备运转台数的最优化,使用了LED照明等。

在国外关联公司方面,2014年度我们在目标管理的对象范围中增加了精工电子技术(上海)有限公司。另外,由于各种原因暂不计入统计的精工电子(泰国)有限公司也由2014年度开始重新归入统计范畴。其结果造成2014年度国外关联公司的由于能源消耗而产生的二氧化碳排放量为36,852t-CO₂,比上年增加了77.8%。总量虽然有所增加,但我们的节能活动并没有停止。

资源循环

资源有效利用的观点

资源枯竭对企业的经营有重大影响。作为一个利用资源制造产品和提供服务的生产企业, SII认为尽可能地有效利用资源是企业的重大责任。

为了形成资源循环型的社会, 我们在事业活动的各个方面都致力于有效地利用资源。

2014 年度总结

2014年度日本国内机构的资源再生率目标为90%, 我们最终达到了92%, 实现了目标。废弃物产生总量为2,336吨, 比上年增加了319吨。这主要是由于装修施工等的影响造成的。

在国外关联公司方面, 2014年度的资源再生率为70%, 比上年有所提高。在废弃物产生总量方面, 由于2014年度开始将泰国工厂——精工电子(泰国)有限公司纳入统计范围, 因此数据大幅度增加, 达到了2,281吨。

化学物质管理

化学物质管理的观点

我们认为, 正确安全地管理有害物质既是企业的责任, 同时在风险管理上也是极为重要的。

SII在日本国内机构对生产工序中所使用的化学物质进行管理, 除PRTR※法所规定的物质之外, 还要管理SII自行指定的22种自主管理物质及100种VOC(挥发性有机化合物), 削减其排放量。

※ PRTR(Pollutant Release and Transfer Register 污染物排放和转移登记制度)是指搜集、统计化学物质的处理量、向环境的排放量和包含在废弃物中被转移到事业所外的量并加以公布的制度。企业统计该制度所规定的化学物质, 并每年向政府机构登记一次。

减少管理对象物质的排放 2014 年度总结

2014年度生产工序中管理对象物质的排放量为29吨, 比上年减少了大约0.6吨(与上年相比-1.9%)。

另外, PRTR法所规定的对象物质的使用量为113.4吨, 比上年增加了9.8吨。

保护生物多样性

保护生物多样性的观点

SII集团的事业活动依存于生态系统。保护生物的多样性,已经不仅仅是一种社会贡献活动,而应该将其作为企业运营上的一个重要课题来看待。

为了保护生物的多样性,SII于2011年4月制定了生物多样性行动方针,采取了具体的措施。

■ SII 集团生物多样性行动方针 (2011年4月制定)

<基本方针>

充分意识到SII集团的事业活动在受惠于生态系统的同时,也会给生态系统带来影响。在此基础上致力于保护生物的多样性。

<重点措施>

- 加深对事业活动给生物多样性造成影响的理解
- 分析、评估产品和服务在生命周期的各个阶段对生物多样性的影响,并努力降低这些影响
- 推进有助于保护地区生物多样性的社会贡献活动

2014年度总结

2014年度,除了继续进行教育启蒙活动以外,我们还做了许多工作,比如,盛冈精工电子有限公司获得了“生物和谐共存发展事业所认证制度(工厂版)”的第一号认证,高塚事业所通过WET试验进行了排水的安全性评估等。

获得生物和谐共存发展事业所认证的工厂版第一号认证

盛冈精工电子有限公司坚持进行保护生物多样性的活动,通过努力,得到一般社团法人生物和谐共存发展事业推进协会(ABINC)运营的“生物和谐共存发展事业所认证(简称:ABINC认证)制度”的认可,作为工厂获得了第一号认证。

该ABINC认证制度以一般社团法人企业与生物多样性倡议组织(JBIB)的《生物和谐共存发展事业所推进指南》为评价依据,由ABINC作为第三方,来对那些建造绿地从而保护了生物多样性的机构进行评估和认定。



利用生物反应进行排水的安全性评估

高塚事业所(千叶县松户市)通过WET*试验进行了排水的安全性评估。

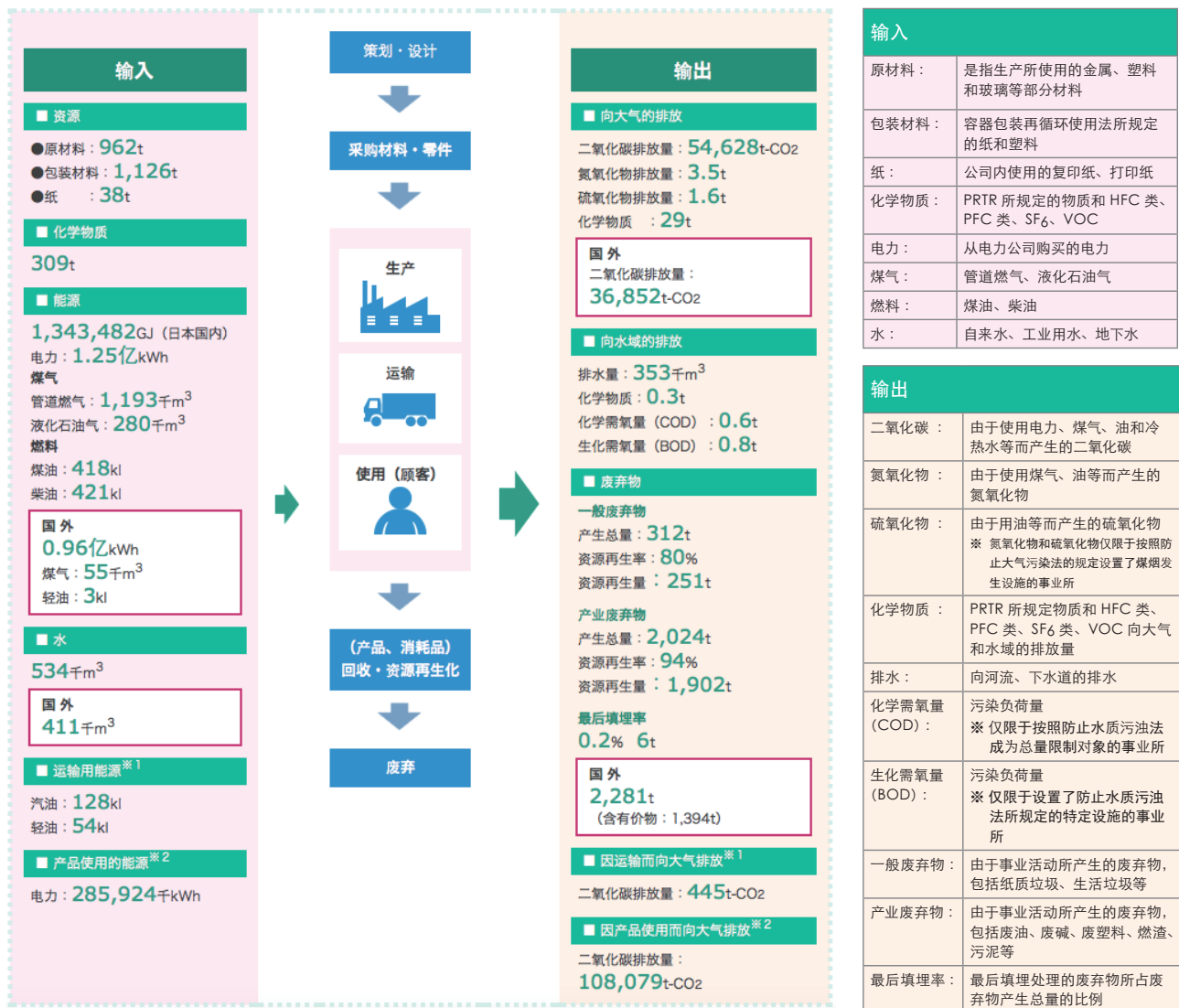
WET试验由不同的生物试验组成,包括用鱼类(斑马鱼)进行的鱼类胚胎、仔鱼期的短期毒性试验,用甲壳类(网纹水蚤)进行的繁殖试验,用藻类(月牙藻)进行的成长阻碍试验等。

评估的结果,确认该排水对试验生物没有产生不良影响,水质良好,生态风险极低。今后我们会继续再接再厉,将安全用水贯彻到底。

*WET: Whole Effluent Toxicity.(整体排水毒性测试)

事业活动与环境负荷

SII认为,环境活动的根本在于在产品的整个生命周期中切实地把握环境负荷。2014年度我们的环境负荷概略如下。






※1:运输:仅限于SII集团日本国内各机构之间的运输




※2:使用:以截止至2014年度的SII绿色商品认定品为对象,以使用1年时间进行推算

CSR活动的目标和成绩

2014年度的主要活动业绩如下。



2014年度业绩的评价  超额完成  基本完成  完成度在70%以下 — : 评价范围外

■ 合规

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
继续进行在线形式的合规问题竞猜 (每天进行·每年按照惯例实施1次)	每天实施和年度实施1次		继续实施
继续进行对经营干部的合规意识普及活动	实施5次		继续实施
继续进行合规意识调查 (每年按照惯例实施1次)	年度实施1次		继续实施

● 受理通报和咨询件数: **7**次

■ 风险管理

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
在全公司继续推进和开展风险管理活动	对重要风险的评价和管理进行PDCA(共计对37个风险应对措施进行)		在全公司继续推进和开展风险管理活动
	完善了SII国外各公司应对新型流感的措施指南等		

■ 知识产权

● 持有专利件数: 日本国内 **2,530**件 海外 国外 **3,314**件

■ 顾客满意度

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
继续努力提升顾客满意度	继续实施		继续实施

■ 质量管理·产品安全

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
产品安全检查: 在12个部门进行产品安全检查	在12个部门进行了检查		在7个部门进行产品安全检查
产品安全: 开展6次关于技术法规的讲座	开展了7次		举行6次
业务工序检查: 以降低不良品成本的工序为中心, 在20个部门实施	在20个部门实施		计划在20个部门实施
在5个机构进行事例介绍	进行了6次		计划实施4次

通用设计

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
进行绿色设计的实例评估和反馈	制作评价表。选择3个对象产品进行自我评价	○	继续推进绿色设计活动，进一步改善和深化相关观点
进行设计培训(2次)	对2个内部组织部门介绍了设计的观点	○	

尊重人权

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
所有机构完成人权宣言“以人为本的精神”的书面化	所有机构均已完成	○	各个机构分别制作在公司内贯彻周知“以人为本的精神”的方法，使全体员工都能够理解公司尊重人权的精神
- 2个机构结束			
- 在书面化工作完成的机构开展普及宣传活动			
13处机构制作完成各自的行为指南	除泰国工厂以外所有机构均已完成	○	由法务部和人事部共同检查和帮助各个机构制作行为指南。此后，将其内容在各机构员工中贯彻周知。制作完成泰国工厂的行为指南。
- 按照标准范本，中国的6个机构制作各自的行为指南			
- 中国以外的7个机构完成制作			

●使用育儿长假的人数: **26**名 申请育儿短时间工作的人数: **29**名

安全和健康

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
在日本国内全部机构和国外工厂实施SII集团综合安全检查(自主检查)	在日本国内全部机构和国外工厂实施SII集团综合安全检查(自主检查)	○	在日本国内全部机构和国外工厂实施SII集团综合安全检查(自主检查)
急救措施讲座: 在日本国内6个机构实施	在日本国内6个机构举行急救措施讲座(116名听讲)	○	在日本国内6个机构举行急救措施讲座
特定健康检查实施率: 85%	82.6%※	○	86%

※截止至2015年7月时的预估值

与社会共存

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
继续为各个机构所在地区做贡献	通过参加各公司所在地区的清扫活动、参与所在地组织的联合防灾演习等，为所在地区做出了贡献	○	继续实施
各个机构继续接受学生参观、实习	各个机构接受了学生参观、实习、工厂体验等	○	继续实施

■ 公正、诚实的采购活动

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
继续进行采购人员的培训： 每年固定举行1次	进行采购人员的培训（31名听讲）	○	每年固定举行1次
继续进行采购监督： 在日本国内所有采购部门实施	在日本国内所有采购部门实施	○	在日本国内所有采购部门实施
继续进行供应商认定制度，保持和提高管理水平	继续实施	○	继续实施
供应商认定审查完成率： 国内外总计95%以上	供应商认定审查完成率： 国内外总计97%	○	供应商认定审查完成率： 国内外总计100%

■ 生产环保型产品

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
提高 SII 绿色商品所占销售 额的比例	（普通产品） 98% 以上	98.6%	维持在 98% 以上
	（大型产品） 60%	84.8%	65% 2016年度70%
增加 SII 高级绿色商品的 数量	增加 3 种以上	0 种	3 种以上

■ 产品所含化学物质

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
产品中不含有镉、六价铬、水 银和铅	不含有比例维持在 95% 以 上※1	99.8%	维持在 95% 以上※1
产品中不含有聚氯乙烯	不含有比例维持在 95% 以 上※2	97.0%	维持在 95% 以上※2



※1 面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底达到了全面废除其禁用物质。

※2 出于安全规格的原因而使用的物质和难以替代的物质除外。

■ 防止地球温室效应

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标	
能源消耗所引起的二氧化碳排 放量	（日本国内机构） 在原基础上提高 1% 以上 总量： 64,895t-CO₂	总量： 54,628t-CO₂ 比上年 -3.3%	◎	在原基础上提高 1% 以上 总量： 63,668t-CO₂ 到2020年，比1990年 削减 25%
	（国外机构） 每个机构都比上年 减少 1%	总量： 36,852t-CO₂		

资源循环

2014年度目标		2014年度成绩	评价	2015年度目标
提高废弃物的资源再生化比例	(日本国内机构) 90% 以上	92%		维持在 90% 以上
	(国外机构) 每个机构都比上年提高 3 个百分点	70%	—	每个机构都比上年提高 3 个百分点
减少用水量	(日本国内机构) 比上年减少 1% 总量: 561 千 m ³	534 千 m ³ 比上年 -6%		比上年减少 1%
	(国外机构) 每个机构都比上年减少 1%	411 千 m ³	—	每个机构都比上年减少 1%
减少办公用纸量	(国外机构) 每个机构都比上年减少 3%	19.2 t	—	每个机构都比上年减少 3%

化学物质管理

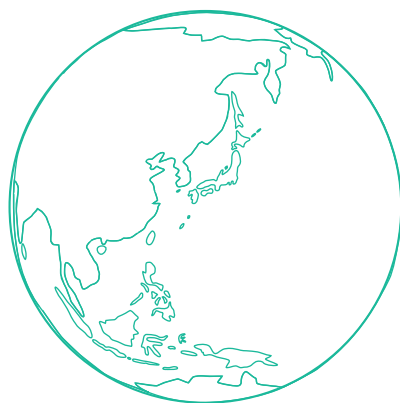
2014年度目标		2014年度成绩	评价	2015年度目标
减少化学物质 ※ 的排放量	(日本国内机构) 与上年度持平	29 t 比上年 -1.9%		与上年度持平

※ 这里指SII所管理的对象物质,即PRTR法所规定物质、HFC类、PFC类、SF₆、VOC。

保护生物多样性

2014年度目标	2014年度成绩	评价	2015年度目标
评估事业活动与生物多样性的关联性(土地使用状况)	- 在盛冈精工电子进行了土地使用状况的评估 - 获得了生物和谐共存发展事业所的认证		继续进行土地使用状况的评估

● 高塚事业所通过WET试验进行了排水的安全性评估



精工电子有限公司
环境经营推进部

千叶县千叶市美滨区中瀬1-8 邮编 261-8507
电话:+81-43-211-1111(总机)
 :+81-43-211-1149(直线)
传真:+81-43-211-8019
主页: <http://www.sii.co.jp/eco/>