

社会·环境报告 2020



力求与社会共存与地球环境和谐

摘要版

SII集团事业概况

公司概况

公司名称：精工电子有限公司（简称:SII）

员工人数：（单独）557名

成立日期：1937年9月7日

（联合）3,234名

资本金：97.56亿日元

截止至2020年4月1日

（精工控股株式会社 全额出资）

决算期：3月（每年1次）



编辑方针

- 本报告书是向相关权益人汇报SII集团CSR活动的载体,同时也是获取各位相关权益人的意见以改善CSR活动的工具。
- 欲了解本报告中未记载的详细信息和最新信息,请浏览本集团的网页。

<https://www.sii.co.jp/eco/>

报告涉及范围

- 精工电子有限公司的各个事业所、营业所以及关联公司。
- * 环境报告以已取得ISO14001认证的日本国内6个机构和国外3个关联公司为中心进行报告。环境数据中,包含了从2020年4月起脱离SII集团联合决算范围的手表事业的数据。

报告涉及期间

2019年度(2019年4月~2020年3月)

咨询联系方式

千叶县千叶市美滨区中濑 1-8 邮编 261-8507

精工电子有限公司

环境经营推进部 TEL: 043-211-1149 FAX: 043-211-8019 网页: <http://www.sii.co.jp/eco/>

总裁致辞

创造丰富的时光

首先,我深切地哀悼由于感染新型冠状病毒而不幸离世的各位同仁,对于罹患新冠的患者及其家属,我致以诚挚的慰问。同时,我衷心感谢各位在防止新冠传染扩散的过程中所做出的努力。

近年来,气候变化、资源循环、人权问题等社会问题日趋多样化,为了解决诸如实现联合国可持续发展目标(SDGs)等各种问题,企业所肩负的责任也愈发重大。

此外,由于新型冠状病毒的传播扩散,一直以来的常识和价值观也发生了剧烈的变化,许多企业导入了远程办公等新模式,我们的工作方法也发生了很大的变化。

在这样的大环境下,我们越来越感到企业经营需要打破固有观念,导入新的价值观,需要重视社会的需求。

举例来说,由于气候变化而造成气候异常,从而引发的各种灾害,是企业经营无法避免的风险。此外,资源循环和全球供应链的风险对生产型企业来说也是一大难题。我们需要正视和解决这些课题。

另一方面,解决这些社会课题,也会给我们企业带来持续成长的机会,我们将用长远的观点规划愿景,并逐步付诸实施。

2020年4月,本公司将手表事业移交至精工手表株式会社,作为精工控股集团内以电子零部件为核心产业的公司,重新起步。对于起步于手表制造的我们来说,这是一个重大的转变,但我们的初衷不变,仍坚持和维护“诚实、信赖、感谢”的企业理念和“创造时光、运用时光、丰富时光”的公司形象(CI)。

我们运用手表制造所培育出来的技术之魂——“匠、小、省”的技术,在各种产品制造上追求微型化、高精度和低能耗,创造出了无数的环保产品和有益于环保的产品。今后,我们还会不断地磨炼“匠、小、省”的技术,与时俱进,除了努力生产有助于解决各种社会课题的产品的同时,我们还将挑战自我,努力创新,致力于打造丰富的时光、美好的未来。

要想创造丰富的时光和美好的未来,光靠经营层的努力是不够的,每一位员工的努力都不可或缺。我希望每一位员工都能够意识到自己是团队中的一员,团结互助,齐心协力。我会以身作则,与所有的员工一起,为了实现我们所追求的“丰富的时光”而努力奋进。



精工电子有限公司
代表董事兼总裁

小林哲

理念和CI/企业行动宪章

SII的理念“诚实·信赖·感谢”体现了SII在面对社会和相关权益人时的基本姿态。无论在什么时代，我们都希望成为被社会和相关权益人所需要、所信赖的企业。

SII的CSR也立足于企业理念，而《SII企业行动宪章》则表明了SII希望成为被可持续发展的社会所期待的企业。

理念和公司形象

理念

诚实 信赖 感谢

公司形象 (CI)

创造时光、运用时光、丰富时光

【SII 企业行动宪章】(2005 年 10 月制定 2011 年 4 月修改)

SII 集团在肩负着推动经济社会发展的重任的同时，不仅追求经济效益，更立志成为在任何时代都为社会所需、所信赖的集团。SII 集团的各公司及员工怀有崇高的道德观，在履行社会责任的同时，向社会及相关权益人提供新的价值，为建设可持续发展的社会而不懈努力。

第1条【价值的提供】

- 努力钻研技术，提供有益于社会的、安全的、优质的产品、服务和新价值，提高顾客满意度并赢得顾客的信赖。

第2条【公正、诚实的企业活动】

- 遵纪守法，妥善管理包括个人信息和顾客信息在内的各种信息，开展合乎社会公德的、公正的、诚实的企业活动。
- 与政府、行政等相关部门保持健全的关系，坚决抵制危害社会秩序和安全的反社会势力。

第3条【以人为本和人才培育】

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

第4条【与环境相和谐】

- 充分认识解决环境问题是人类共同的课题，并积极地采取行动。

第5条【与社会共存】

- 与社会开展对话，进行合理的信息公开，建设开放的企业。
- 以一名“优秀企业市民”的形象，积极投身于贡献社会的活动中。
- 在全球范围的事业活动中，遵守本宪章，在心系相关权益人的利益的同时开展经营活动，为各国发展做出贡献。

第6条【经营层的承诺】

- 遵守宪章精神，发挥模范带头作用，建立切实有效的体制，在 SII 集团内彻底推行本宪章，并且敦促合作伙伴也加以遵守。
- 若有违反本宪章的事情发生，主动解决问题，在履行说明责任的基础上，对包括自己在内的相关人员进行严格的处分。

CSR推进体制

SII于2005年1月设置了CSR委员会,全面推进整个公司的CSR活动。该委员会的委员长由代表董事兼总裁担任,由行政部门的部门长担任常务委员。

CSR委员会审议和决定在推进包括合规及风险管理在内的CSR活动时所产生的重要课题和议案,并定期将该活动的状况向经营层汇报。

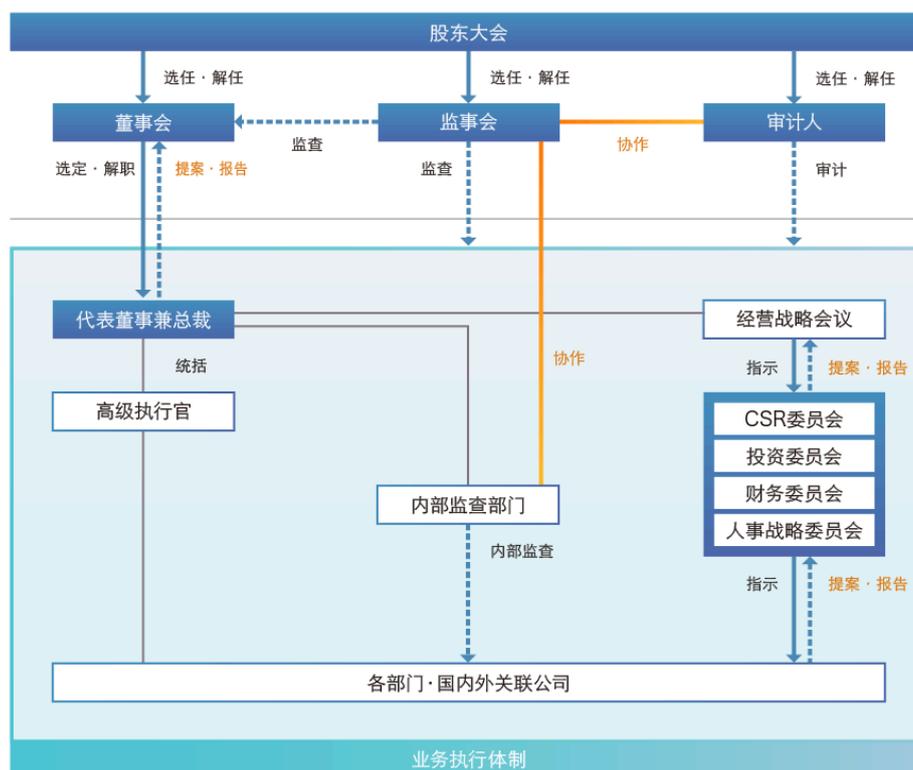
企业治理

企业治理的基本方针

SII为了回应广大相关权益人所给予的信赖,为了提升企业价值,将保障经营的透明度、公正性作为重要的经营课题之一,不断地完善企业治理体制。

在组织形态的设计上,SII采取了设置监事会的公司形式。

企业治理体制



内部控制体系的完善

根据董事会决议通过的《内部控制体系的基本方针》,SII对内部控制体系进行完善,并每年向董事会汇报其落实情况,由董事会对其进行监督。

SII每季度就风险管理和合规活动的开展状况、以及内部通报制度的执行情况向董事会进行汇报。另外,每年就内部监查的情况向董事会做2次汇报。

在内部监查方面,除了内部监查部门定期实施之外,管理部门也会进行各种监查。

在基于金融商品交易法进行的财务报告所涉及的内部控制方面,为了配合母公司——精工控股株式会社制作财务报告中的内部控制评价及报告的相关内容,作为关联子公司,我们进行SII集团内部控制的经营者评价,并向母公司汇报。

合规

合规推进体制

在SII,由CSR委员会负责合规工作的推进,进行合规意识的普及和推广,研究讨论问题发生时的对策等。按照内部控制体系的基本方针,我们正不断地努力完善和提升国内外各关联公司的合规体制。对于国外关联公司,由各公司选任的合规推进员来推进完善合规体制的各项活动。

内部通报制度

为了方便通报违规行为,我们设置了由公司外的律师作为窗口的SII帮助热线。SII帮助热线不仅面向集团内部和从本集团离职的各位开放,同时也对贸易伙伴开放,以便于其就本集团员工的违规行为提供相关信息。另外,我们还在公司内设置了联络窗口。我们及时将通报、咨询的内容向CSR委员会委员长及监事汇报,并定期向CSR委员会和董事会进行汇报。2019年度共计受理了8件与SII集团相关的通报和咨询。

风险管理

全公司的风险管理活动

SII以由代表董事兼总裁担任委员长的CSR委员会为中心,推进全公司的风险管理活动。

CSR委员会每年预先收集包括潜在风险在内的各种风险,并确定要进行管理的项目。根据影响程度和发生频率对风险进行评估,并每个季度确认相关风险对策的进展状况。针对这些风险中的年度重要风险,定期向董事会报告。2019年度我们共计召开了6次CSR委员会。

此外,我们还通过KPI(Key Performance Indicator:关键绩效指标)来管理事业运营上可能存在的风险情况等,并通过经营会议的形式定期进行监控。

为了应对风险之一的大规模灾害的发生,我们给每位员工都提供了安全帽。此外,为了防备交通阻断等员工暂时无法回家的情况,我们有计划地储备了饮用水和食品、保暖垫等各种防灾物资。

保持不间断生产的风险管理

为了使工厂在风险发生时也可以持续供应产品,SII在各个工厂都进行了保持不间断生产的风险管理。小到生产车间的作业改善,大到进行设备投资的根本性改善,广范围地实施风险管理。

信息安全

信息安全的观点

SII多年以来积累了“匠、小、省”的技术,为了进一步强化该技术,我们将其运用到信息通信技术(ICT)中去。此外,为了应对商业环境的剧烈变化,我们运用了多种信息系统。

另一方面,伴随着ICT深入渗透到企业活动的各个环节中,面临网络攻击所造成的病毒传染和信息泄露风险威胁的范围也越来越广。

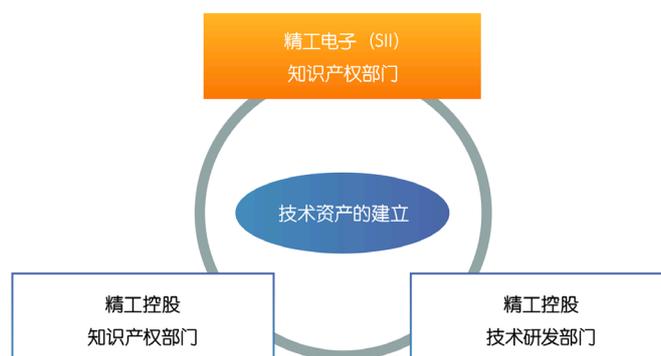
SII将公司内外网络上所流通的信息以及电脑和网络等信息系统视为集团的重要信息资产,认为保护信息安全是公司经营所必须承担的重要责任。

知识产权活动

知识产权活动的基本方针和体制

SII认为知识产权是事业活动的重要资源。我们致力于将开发所取得的成果转化为知识产权资产,并有效地加以利用。

我们以“营造尊重、重视知识产权的企业文化”为中长期方针,知识产权部门、研究开发部门和生产技术部门三位一体,在经营战略部门的配合下开展知识产权活动,致力于开创新事业和支援事业部。



专利申请和专利审查情况

SII的技术研发起源于手表制造,我们致力于在专利技术的基础上实现各种产品的差异化。伴随着事业的重组,专利申请和审查的项目数量有所减少,2019年度日本国内申请的专利为157项,审查的专利为130项。在国外,我们申请的专利项目为139项,对象国家依次为中国、美国和欧洲。国外的专利审查项目为148项。

从2008年开始,我们努力提高专利申请的质量,进而提高专利审查的通过率。虽然每年的情况略有不同,但整体来说审查通过率在逐步上升,我们的专利审查通过率已经超出了国家专利局公布的日本平均水平。知识产权部门与发明者共同切实推进知识的权利化活动,从而刺激改善了发明者的专利申请质量,进而实现了良性循环。

今后,我们也会通过提高每一次专利申请的质量来打造坚实的知识产权基础,继续努力提高品牌价值。

质量保证·产品安全

对待质量的观点·质量基本方针

为了安全地将令人放心的产品提供给顾客，SII处处着眼于顾客，整个集团开展了广泛的质量保证活动。

“提供创造顾客价值的Q(Quality质量)、C(Cost成本)、D(Delivery交货期)、S(Safety&Service产品安全及服务)”

这就是SII集团的质量基本方针。这一方针包含了我们的强烈愿望，即不仅仅是质量，包括成本、交货期及产品的安全性在内，我们要在各个方面都使顾客满意。

为了将这一质量方针落在实处，我们建立了质量保证推进体制，以下述内容为基本措施，开展产品质量工作。

1. 遵守国内外的产品质量和安全方面的技术法律法规和各种规格限制
2. 建立从产品的开发设计阶段即注重质量和安全的体系，培育相关人才
3. 共享关于产品质量和安全方面的信息

确保安全放心的质量保证

SII关于产品安全的基本观点是“切实地为顾客提供安全的产品和服务，使顾客放心，赢得顾客信赖”。我们不断地进行产品安全教育，提高产品安全意识，培养安全技术人员。

此外，SII集团内设有产品安全联络会，定期对所有产品进行有关产品安全和技术法律法规的检查，以验证产品的安全性，确保产品符合各国的法律法规要求。

万一发生了由SII产品所引发的事故，我们会在10分钟内向经营高层汇报，同时谋求及时解决问题并防患于未然的方法，并推进全公司信息的共享及横向展开。

倾听来自顾客的声音

顾客咨询室

在SII顾客咨询室，我们迅速、正确、诚实地回应顾客的提问和咨询等事宜。

对于顾客给我们提出的意见、要求和困扰，我们与相关事业部门共同合作，将其作为改善产品质量的参考意见而加以活用。

此外，我们提议改善了产品使用咨询窗口和维修窗口的应对服务，努力为顾客提供更高品质的售后服务。

公开安全·质量信息

伴随着生活消费品安全法的实施，SII在主页上新设了“产品重要通知”的图标。通过增设这一内容，将SII产品的安全和事故信息以及重要质量信息及时准确地传达给顾客，以尽可能地避免给顾客造成损失。

对员工的支援

尊重人权

SII在《SII企业行动宪章》的“第3条 以人为本和人才培育”中规定，

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

并将这些内容在集团内部贯彻。

国外的各关联公司也在尊重当地的文化习惯的基础上，明确地规定了“尊重人权的基本方针”。我们要求全体员工在对各方相关权益人时，充分贯彻发扬“尊重人权的基本方针”中所包含的精神。

对职业生涯的支援

SII致力于培养能够对自己的职业生涯和考评承担责任的自立自主型员工。

为此，我们设置了“公司内部公开招募制度”、“自由人(FA)制度”和“公开招募留学制度”等制度，尊重员工的个人意愿，帮助员工拓展其职业生涯的选择空间。

实现工作和生活的平衡 (work-life balance)

为了使每一位员工都能够充分地发挥出个人能力，帮助员工实现工作和家庭生活的双赢，SII制定了各种制度，并不断地加以补充完善。2019年度，我们导入了弹性工时制度，即工作的开始和结束时间可以在一定范围内灵活调整。该制度不仅限于有育儿和护理需求的员工，如要参加志愿者活动或学习等，所有员工都可以基于充实自己等私人的原因来申请。此外，我们还导入了无需事由的短时间工作制度(短时制员工制度)和每周休息三天的制度(短日出勤制度)。

【制度和实施情况】

制度	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
育儿长假	33名	22名	18名	21名	23名
育儿短时间工作	35名	38名	27名	24名	22名
护理长假制度	0名	0名	0名	0名	0名
护理短时间工作	0名	1名	1名	1名	1名

安全和健康

安全卫生的观点

我们认为全体员工能够“安全、放心地工作”、“保持身心健康”是支撑企业的根本。

SII集团的所有机构都以2008年制定的“SII集团劳动安全卫生方针”为准则，注重防患工厂灾害和劳动事故于未然，追求高品质的安全，持续努力地营造舒适的职场环境。

公正诚实的采购活动

CSR 采购的观点

SII要善尽社会责任离不开各位供应商的协助。在SII的采购方针中也注明了要“加强与供应商之间的合作伙伴关系”，我们要以公正诚实为本，与各位供应商一起努力提高CSR活动水平。

采购方针

1. 追求最小成本
2. CSR
 - (1) 加强合规管理
 - (2) 推进绿色购买
 - (3) 风险管理
3. 加强与供应商之间的合作伙伴关系
4. 改革和加强包含上述在内的各项采购机能

供应商认定制度

通过用供应商认定标准进行筛选，SII选择可以进行公平交易的供应商，通过采购供应链来构筑CSR体制。

■ SII 集团的供应商认定标准

- 建立了相应的体制，能够确保诚实、公平的交易，尊重人权，与社会共存等
- 稳定的经营状况
- 环境管理体制
- 质量、风险管理等的管理体制

2019年度，我们修改了供应商认定制度中的商品品目和审查标准，使各项采购工作得到顺畅的审核的同时，更加符合CSR的要求。

冲突矿物的应对

SII认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权的、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。为此，我们在2012年3月制定了《SII集团冲突矿物应对方针》。

我们也会请SII集团的各位供应商配合我们贯彻此方针，推进禁止使用冲突矿物。

地区、社会与SII

学术与技术振兴

■ 公益财团法人 新世代研究所

SII通过对公益财团法人 新世代研究所(简称ATI)进行捐赠和业务支援的方式,促进学术振兴,对社会做出贡献。ATI召集有个性、有才华的研究人员,为其提供跨越专业领域的研讨和交流的机会,帮助培育年轻学者,致力于为新时代的科学技术的发展做出贡献。2018年6月,由于对ATI捐助所做出的公益贡献,SII荣获了“蓝色绶带奖章”。

环境社会贡献活动

■ 植树活动 - 精工电子之林 -

幕张事业所于2014年8月与千叶县签订了“法人森林协定”,在千叶县的九十九里海岸线附近建立了“精工电子之林”,栽种黑松树。2018年4月我们更新了协定,持续关注黑松的成长。2019年度,我们原计划追种黑松,但由于2019年9月的台风法茜给黑松造成了损伤等原因,没能按照计划执行。2020年度,我们计划继续追加种植。

■ 地区清扫活动

作为向所在地做贡献和环保活动的一环,SII国内外的各机构定期在事业所周边和沿线等地区进行清扫活动。

中国的大连精工电子有限公司在小黑山进行了清扫活动。



教育支援

SII国内外的各个机构接受工厂参观,并面向当地儿童和学生举办就业体验活动。幕张事业所举办了以“梦想和工作的切身体验”为主题的就业体验活动,并且每年都协助参与千叶县教育厅主办的职场体验活动的一环——“职业教育科学和先端技术体验营”活动。2019年度是第14期,共有11名学生参加了就业体验,10名学生参加了体验营,体验了手表的组装等。



地区社会的活动

SII集团的各个公司都扎根于当地,开展各种慈善活动。

泰国的精工电子(泰国)有限公司参加了当地政府举办的献血活动。



SII环境发展愿景

2017年,时值成立80周年之际,SII锁定了未来环境经营的发展方向,制定了“环境发展愿景”。该愿景立足于与自然共存、低碳和循环型等可持续发展社会的根本,指明了SII的发展方向。

SII作为手表制造工厂而起家,企业形象(CI)就是“创造时光、运用时光、丰富时光”。作为与“时光”息息相关的企业,我们追求可持续发展的社会,致力于“为地球和人类提供丰富的时光”。我们期待地球与人类能够共享“丰富的时光”,并且能够永远地持续下去。永远持续的“时光”,也包含了可持续发展的寓意。

为了实现环境发展的愿景,各种创新不可或缺。仅靠现有技术的延续是不够的,就如过去,SII发扬创新精神引导了实现石英手表的技术革新,并运用手表制造所孕育的“匠、小、省”的技术,发展多种事业至今。

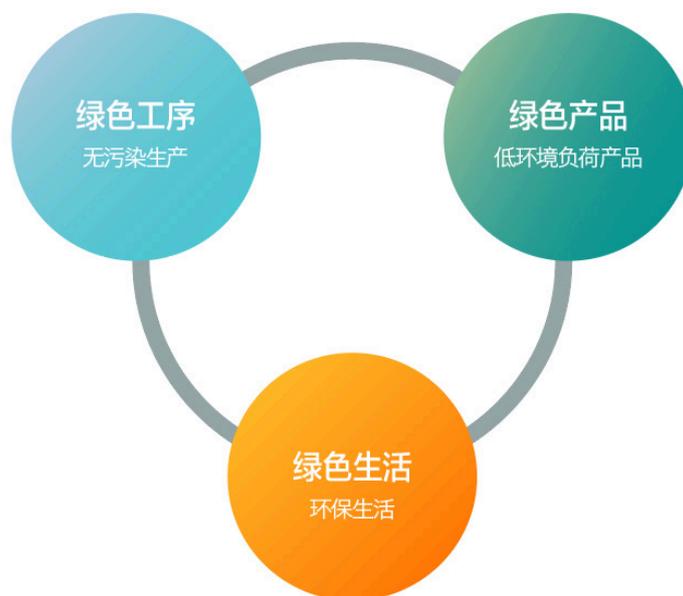
今后,我们也要活用“匠、小、省”的技术,追求创新,为了实现可持续发展的“丰富的时光”而努力。



绿色计划·环境方针

绿色计划

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本理念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。



■ SII 集团环境方针 2017年1月修改

■ 环境理念

SII集团以企业活动与地球环境的相互协调为目标，以三个绿色——“绿色工序，绿色产品，绿色生活”为基本理念，致力于环境保护工作，为实现与所有生命共存的可持续发展的社会做出贡献。

■ 环境活动指导方针

1. 在持续地改善环境管理体系和环境业绩的同时，响应社会的号召，从事先进的活动，努力提高相关权益人的价值。
2. 遵守法令和其他应尽的义务，降低环境风险，防止环境污染于未然。
3. 以“匠、小、省”※1的技术为基础，将下述措施作为重点项目加以推进。
 - 1)不但要在产品的整个生命周期中注重环保，还要提供可降低环境负荷的产品和服务。
 - 2)积极推行兼顾环保的高效率的生产制造。
 - 3)在所有的企业活动中贯彻推广节能活动，努力防止地球温室效应。
 - 4)充分意识到资源的有限性和珍贵性，负责任地使用地球资源。
 - 5)在降低化学物质对环境造成的风险的同时，推进有害物质的排除。
4. 在推进“绿色采购”的同时，对产品所含有的化学物质进行彻底而妥善的管理。
5. 意识到生物多样性的宝贵和企业活动对其产生的影响，致力于保全生物多样性。
6. 提高员工的环保意识，让每一位员工都能在日常生活中注意环境保护。
7. 在环保方面做出社会贡献和履行说明责任的同时，加强与社会各界的交流。
8. 努力促使我们的供应商也配合推进此方针。

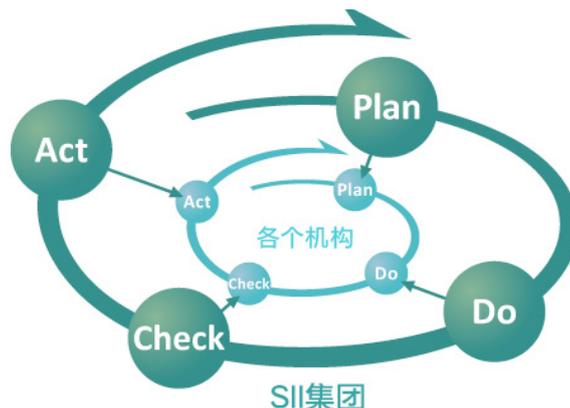
※1“匠、小、省”：SII的技术理念

环境管理

环境管理体系

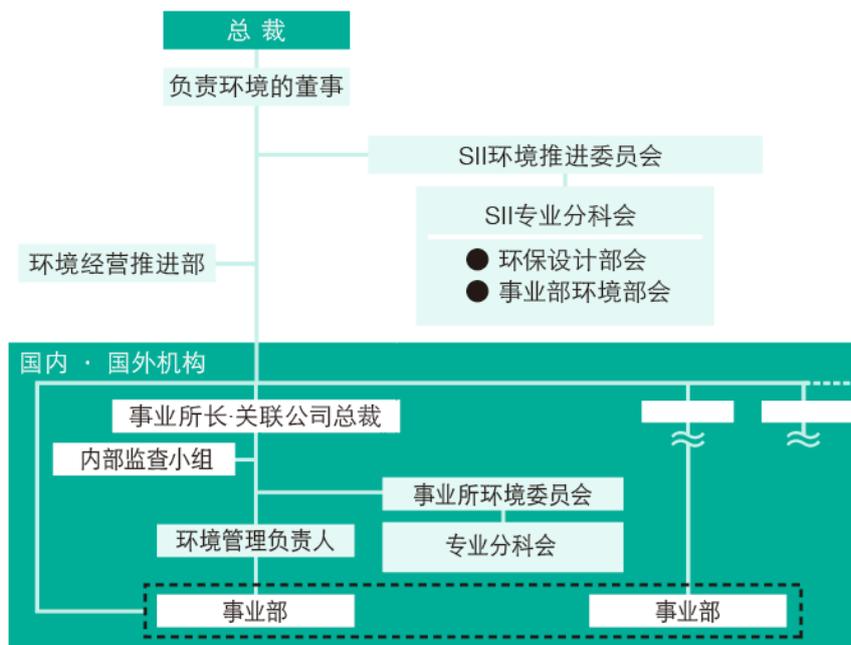
SII在整个集团及各个机构均建立了符合国际标准ISO14001的环境管理体系,按照PDCA的循环切实推进环境工作,努力提高环境业绩。

我们根据“SII集团环境方针”制定环境活动的中期目标及年度目标,并将这些目标由各个机构的环境管理体系来开展实现。各个机构定期地把活动成绩汇报给总公司的环境经营推进部,由环境经营推进部来整体运作整个集团的环境管理体系。



环境经营推进体制

在精工电子有限公司总裁的领导下,以负责环境的董事为最高责任人,我们构筑了SII集团环境管理的推进体制。针对各个课题,我们组建了以单个机构为单位和以事业部门为单位的双重体制,由环境经营推进部作为联络中心,各个机构与事业部门共同协作,推进该体制的运行。



SII环境推进委员会对SII集团的中期计划进行审议,听取来自各机构的报告和信息,确保整个集团切实地开展环境活动。

在2019年度的委员会上,各机构分别发表回顾了2019年度的重点措施并介绍了2020年度的重点措施。

环境保护、贡献商品

绿色产品的进化 - 环保型产品、为环保做贡献的产品 -

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”作为环境经营的基本理念。

其中的绿色产品,指的是环保型的、能够对环保做出贡献的产品。我们认为制造这样的产品是生产企业的使命。SII以“匠、小、省”的技术理念为基础,不断地将其发展进化。

SII绿色商品

2001年12月,SII引进了“SII绿色商品标签”制度,2006年10月,又引进了“SII高级绿色商品标签”制度,切实提高了产品本身的环保性能。

绿色产品plus

在确保产品本身的环保性能以外,我们还坚持生产“将SII的产品用于客户的产品中从而有助于提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生活环境做贡献”的产品,并将这一设想称为“绿色产品plus”,致力于提供各种产品和服务。

提供范围的扩大 -软件服务-

除了在硬件产品(设备、零部件等)上应用以外,我们还在软件服务上也实施了绿色商品标签制度。



支撑SII产品的“匠·小·省”的技术

SII的技术理念

“匠”：领先一步的 “小”：微型尺寸

“省”：生产过程环保

我们用“SYO”ism来概括上述理念。

防止地球温室效应

地球温室效应对策的观点

伴随着巴黎协定的通过,应对地球温室效应的全球框架已经确立,所有国家都约定了需要遵守的目标值。为了实现“脱碳社会”,每个企业所应承担的责任和义务也日益艰巨。与此同时,例如自然灾害的多发等,地球温室效应所带来的事业风险也逐年增加。

除了在工厂车间开展节约能源活动以外,SII提供的所有产品和服务,乃至在事业活动的所有环节中,我们都致力于减少温室气体的排放。除了继续开展此类活动以外,我们还计划导入可再生能源等,为实现脱碳社会而努力。

2019 年度总结

2018年度,日本国内各机构由于能源消耗而产生的二氧化碳排放量,由于半导体事业不再计入联合决算范围而实现了大幅度的削减。2019年度没有事业上的重大变化,二氧化碳排放量为42,078吨,比上年减少了304吨。除了继续提高设备的运转效率以外,我们还进行了照明器具的LED化和设备更新等。

在国外关联公司方面,2019年度由于能源消耗而产生的二氧化碳排放量为36,023吨,虽然比上年度略有增加,但我们推进的提高设备效率和照明器具的LED化等,还是取得了一定的成果。

资源循环

资源有效利用的观点

作为一个利用资源制造产品和提供服务的生产型企业,SII将资源枯竭视为重要的环境问题,认为资源对企业的经营有重大影响。我们立足于3R的基本观点,从制造的前端开始积极推进资源的有效使用和回收利用,在事业活动的各个环节都致力于有效地利用资源和减少废弃物的产生。

2019 年度总结

■ 减少废弃物

2019年度日本国内机构的资源再生率为89%,比上年度减少了1个百分点,废弃物产生总量为1,374吨,比上年度减少了14%。国外关联公司的资源再生率为69%,比上年度减少了2个百分点,废弃物产生总量为2,737吨,与上年度基本持平。

■ 节约用水

SII认为水是珍贵的自然资源,采取了保护水资源的3R措施,致力于节约用水和在制造工序中尽可能地循环用水。

2019年度日本国内机构的用水量为380千立方米,比上年度减少了3%的3千立方米。国外关联公司的用水量为354千立方米,比上年度减少了23千立方米。

保护生物多样性

保护生物多样性的观点

作为一个享受了大自然给予的生态系统恩惠的企业，SII认为应该将保护生物的多样性作为企业环境经营上的一个重要课题来看待。

为了保护生物的多样性，SII于2011年4月制定了生物多样性行动方针，采取了具体的措施。为了实现人与自然和谐共生的社会，在那之后我们不断地努力，采取了各种措施。

2019 年度总结

我们继续按照《SII集团生物多样性土地使用指南》，采取了设置蜂巢、生物调查、修建花坛等多种措施，结合每个事业所的特点开展了各项活动。

另外，我们还进行了保护生物多样性的可视化活动。

土地使用情况的评估和自然观察会

■ 仙台事业所提出了保护生物多样性活动的口号——“与野生动物共同栖息的事业所”。作为2019年度活动的一环，我们在仙台事业所的厂区内设置了传感摄像头，进行了第一次生物调查。调查结果发现事业所周围生存着野鸡、松鼠、狐狸和狸等动物，证实了事业所的绿地为野生动物的生存栖息做出了贡献。



■ 在大野事业所进行生物调查的结果，在厂区的一角，我们发现了14株濒临灭绝的金兰。今后我们会持续关注守护，期待金兰的开花。另外，我们还找到了李子和栗子等可食用的树木。



化学物质管理

化学物质管理的观点

我们认为，正确安全地管理有害物质既是企业的责任，同时在风险管理上也是极为重要的。

SII在日本国内机构对生产工序中所使用的化学物质进行管理，除PRTR※法所规定的物质之外，还要管理SII自行指定的23种自主管理物质及100种VOC(挥发性有机化合物)，削减其排放量。

※ PRTR(Pollutant Release and Transfer Register 污染物排放和转移登记制度)是指搜集、统计化学物质的处理量、向环境的排放量和包含在废弃物中被转移到事业所外的量并加以公布的制度。企业统计该制度所规定的化学物质，并每年向政府机构登记一次。

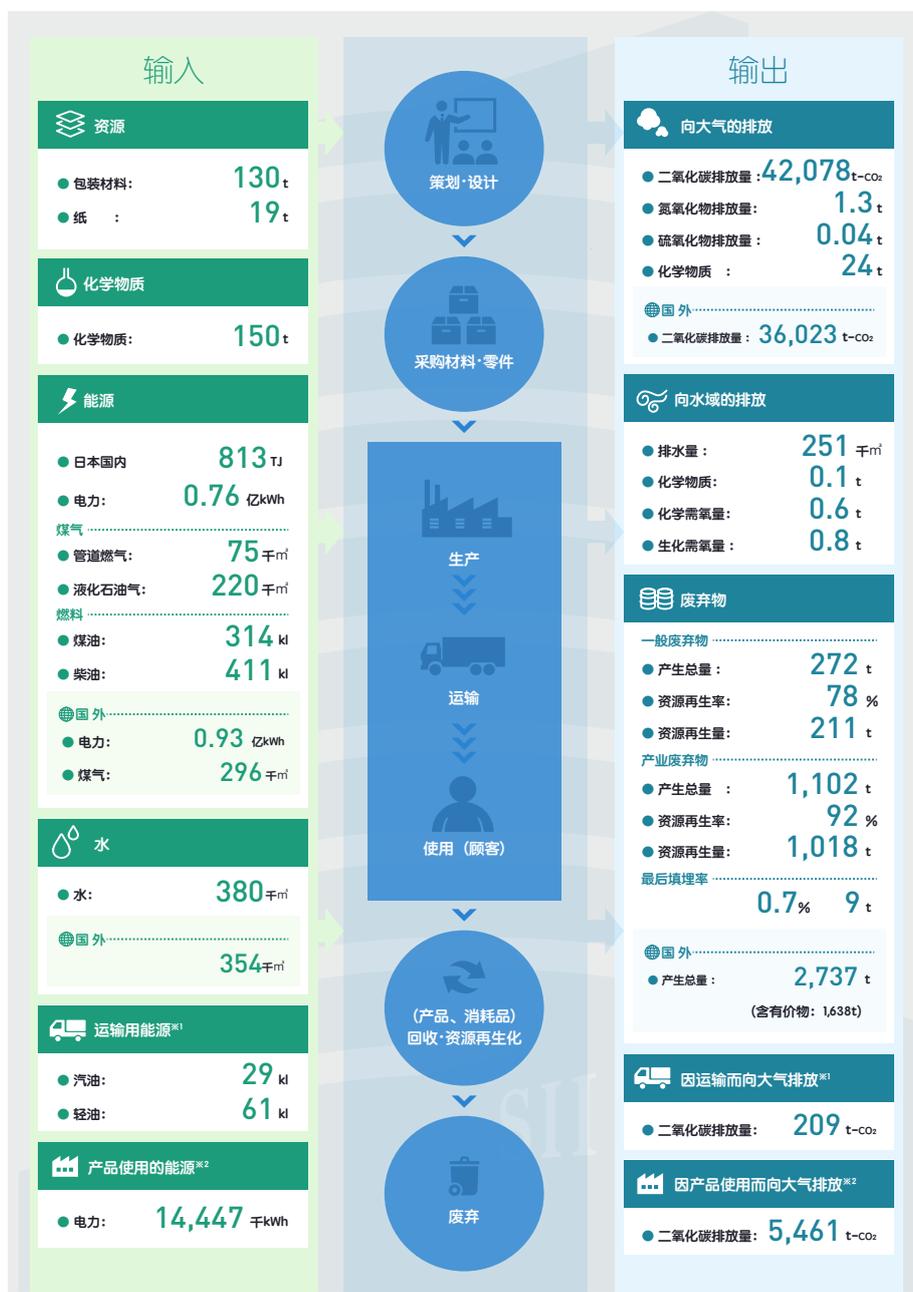
2019 年度总结

2019年度，SII在生产工序中排放的管理对象物质的总量为24.3吨，比上年度减少了大约2吨。

另外，PRTR法所限制的对象物质的使用量为73.4吨，比上年度增加了7.2吨。

事业活动与环境负荷

SII集团认为,环境活动的根本在于在产品的整个生命周期中切实地把握环境负荷。2019年度我们的环境负荷概略如下。



输入	
包装材料:	容器包装再循环使用法所规定的纸和塑料
纸:	公司内使用的复印纸、打印纸
化学物质:	PRTR 所规定的物质和 HFC 类、PFC 类、SF ₆ 、NF ₃ 、VOC
电力:	从电力公司购买的电力
煤气:	管道燃气、液化石油气
燃料:	煤油、柴油、轻油
水:	自来水、工业用水、地下水

输出	
二氧化碳:	由于使用电力、煤气、油和冷热水等而产生的二氧化碳
氮氧化物:	由于使用煤气、油等而产生的氮氧化物
硫氧化物:	由于用油等而产生的硫氧化物 ※ 氮氧化物和硫氧化物仅限于按照防止大气污染法的规定设置了煤烟发生设施的事业所
化学物质:	PRTR 所规定物质和 HFC 类、PFC 类、SF ₆ 、NF ₃ 、VOC 向大气和水域的排放量
排水:	向河流、下水道的排水
化学需氧(COD):	污染负荷量 ※ 仅限于按照防止水质污浊法成为总量限制对象的事业所
生化需氧量(BOD):	污染负荷量 ※ 仅限于设置了防止水质污浊法所规定的特定设施的事业所
一般废弃物:	由于事业活动所产生的废弃物,包括纸质垃圾、生活垃圾等
产业废弃物:	由于事业活动所产生的废弃物,包括废油、废碱、废塑料、残渣、污泥等
最后填埋率:	最后填埋处理的废弃物所占废弃物产生总量的比例

※1 运输:仅限于SII集团日本国内各机构之间的运输

※2 使用:以截止至2019年度的SII绿色商品认定品为对象,以使用1年时间进行推算。

CSR活动的目标和成绩

2019年度的主要活动业绩如下。

2019年度业绩的评价  超额完成  基本完成~完成  完成度在70%以下 —：评价范围外

■ 合规

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
继续进行在线形式的合规问题竞猜 ●每天进行《合规博士今日之言·每日一问》 ●每年实施1次合规问题竞猜	●《合规博士今日之言·每日一问》：基本做到每天更新(工作日) ●在线形式的合规问题竞猜：2019年12月~2020年1月实施		●持续在社内揭示板上更新《合规博士今日之言·每日一问》(每个工作日更新) ●继续实施在线形式的合规问题竞猜(每年例行1次)
继续对经营干部进行合规意识的普及活动(每季度进行1次)	每半年实施1次(4月、10月)		继续对经营干部进行保持和提高合规意识的活动(原则上每半年进行1次)
继续进行合规意识调查(每年例行1次)	2019年6月~7月实施		继续进行合规意识调查(每年例行1次)

●通报和咨询的件数：**8**次

■ 风险管理

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
继续推进全公司的风险管理活动	对重要风险通过PDCA进行评估和管理(共计对30个风险项目对策实施)		在全公司继续推进和开展风险管理活动

■ 知识产权

●持有专利件数：日本国内 **1,487**件 国外 **1,377**件

■ 顾客满意度

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
继续努力提升顾客满意度	继续实施		继续努力提升顾客满意度

■ 质量保证·产品安全

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
产品安全检查：对象产品 100% 实施	100% 检查了对象产品	○	对象产品 100% 实施
业务流程检查：对象部门 100% 实施	100% 检查了对象部门	○	在防止新型冠状病毒传染扩散的同时，改善检查方法进行实施

■ 尊重人权

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
国外关联公司制作人才图 ①技能·技术图 ②职种图	向国外关联公司的行政和 HR 负责人说明	◎	职种图的制作：国外关联公司完成 50%

●使用育儿长假的人数：**23**名 育儿短时间工作的实际人数：**22**名

■ 安全和健康

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
SII 集团综合安全检查（自主检查）：在日本国内所有机构和国外的工厂实施	在日本国内所有机构和国外的工厂实施自主检查 →各机构进行改善	○	SII 集团综合安全检查（自主检查）：在日本国内所有机构和国外的工厂实施
急救措施讲座：在日本国内机构实施	在日本国内机构实施 →173 名听讲	○	急救措施讲座：在日本国内机构实施
特定健康检查实施率：86%	86.5%	◎	特定健康检查实施率：87.6%
特定保健指导实施率：48%	39.0%※	○	特定保健指导实施率：51%

※截止至2020年8月时的预估值

■ 与社会共存

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
各个机构继续为所在地做出贡献	进行地区清扫、献血、捐款和植树等活动	○	各地机构继续为所在地做出贡献
各个机构继续接受学生参观、体验学习等	接受学生参观、体验学习等	○	各个机构继续接受学生参观、体验学习等

■ 公正、诚实的采购活动

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
进行采购人员培训	采购人员培训 →26 名听讲	◎	进行采购人员培训
进行采购内网培训	进行采购内网培训 →105 名听讲	◎	进行采购内网培训
继续进行供应商认定制度，完善制度	●继续实施 ●完善制度 (商品品目和审查标准等)	◎	继续进行供应商认定制度，完善制度

生产环保型产品

2019年度目标		2019年度成绩	评价	2020年度目标
提高 SII 绿色商品所占销售额的比例	95% 以上	97.9%		维持 95% 以上
增加 SII 高级绿色商品的数量	(由于制度变化, 数据统计中)			

产品所含化学物质

2019年度目标		2019年度成绩	评价	2020年度目标
产品中不含有镉、六价铬、水银和铅	不含有的比例维持在 95% 以上 ※1	95.5%		不含有的比例维持在 95% 以上 ※1
产品中不含有邻苯二甲酸之类	使不含有的比例在 95% 以上 ※2	96.9% ※3		维持不含邻苯二甲酸酯类的产品占比 95% 以上 ※2

※1 面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底达到了全面废除其禁用物质。

※2 邻苯二甲酸酯类: 不含有DEHP、BBP、DBP、DIBP的目标管理对象为出口国外的产品。

※3 面向欧盟国家生产的产品在2019年5月底达到了全面废除其禁用物质。(法规对象产品)

防止地球温室效应

2019年度目标		2019年度成绩	评价	2020年度目标
能源消耗所引起的二氧化碳排放量	(由于二氧化碳排放系数的修改, 未设定)	总量: 42,078 t-CO ₂ ※1 比上年 -0.7%		—
	(国外机构) 每个机构都比上年减少 1%	总量: 36,023 t-CO ₂ 比上年 0%	—	每个机构都比上年减少 1%

※1 使用如下排放系数。

电力: 使用《全球气候变暖对策推进法》的“不同电气事业者的排放系数”

燃料: 使用《全球气候变暖对策推进法》的“不同燃料的单位发热量和排放系数”

资源循环

2019年度目标		2019年度成绩	评价	2020年度目标
提高废弃物的资源再生化比例	(日本国内机构) 维持在 90% 以上	89%		维持在 90% 以上
	(国外机构) 每个机构都比上年提升 3 个百分点	69%	—	每个机构都比上年提升 3%
减少用水量	(日本国内机构) 维持管理	380 千 m ³ 比上年 -3%	—	维持管理
	(国外机构) 每个机构都比上年削减 1%	354 千 m ³ 比上年 -6%	—	每个机构都比上年 削减 1%
减少办公用纸量	(国外机构) 每个机构都比上年削减 3%	17 t 比上年 +5%	—	每个机构都比上年 削减 3%

化学物质管理

2019年度目标		2019年度成绩	评价	2020年度目标
减少化学物质 ※ 的排放量	(日本国内机构) 与上年相比维持在 5% 以下	24 t 比上年 -8%		(日本国内机构) 与上年相比维持在 5% 以下

※ 这里指SII所管理的对象物质,即PRTR法所规定物质、HFC类、PFC类、SF₆、NF₃、VOC。

保护生物多样性

2019年度目标	2019年度成绩	评价	2020年度目标
<ul style="list-style-type: none"> ●继续基于 SII 生物多样性土地使用指南采取各种措施(国内外各公司) ●促进保护生物多样性活动的可视化 	<ul style="list-style-type: none"> ●继续实施 ●各机构通过活动报告的形式进行汇报 		<ul style="list-style-type: none"> ●继续基于 SII 生物多样性土地使用指南采取各种措施 ●继续通过各种活动促进保护生物多样性的可视化(生物调查、摄影等)

- 千叶县内的3个事业所继续参与千叶县主办的“协助保存姬小松系统”活动,定期监控其成长情况并向千叶县汇报。
- 大野事业所继续参与市川市主办的“生物多样性监测调查员”活动,对指标生物进行监测。



精工电子有限公司
环境经营推进部

千叶县千叶市美滨区中瀬1-8 邮编 261-8507
电话:+81-43-211-1111(总机)
 :+81-43-211-1149(直线)
传真:+81-43-211-8019
主页: <http://www.sii.co.jp/eco/>