

# 社会·环境报告 2021

力求与社会共存与地球环境和谐



摘要版

# SII集团事业概况

## 公司概况

公司名称：精工电子有限公司（简称:SII）

员工人数：（单独）554名

成立日期：1937年9月7日

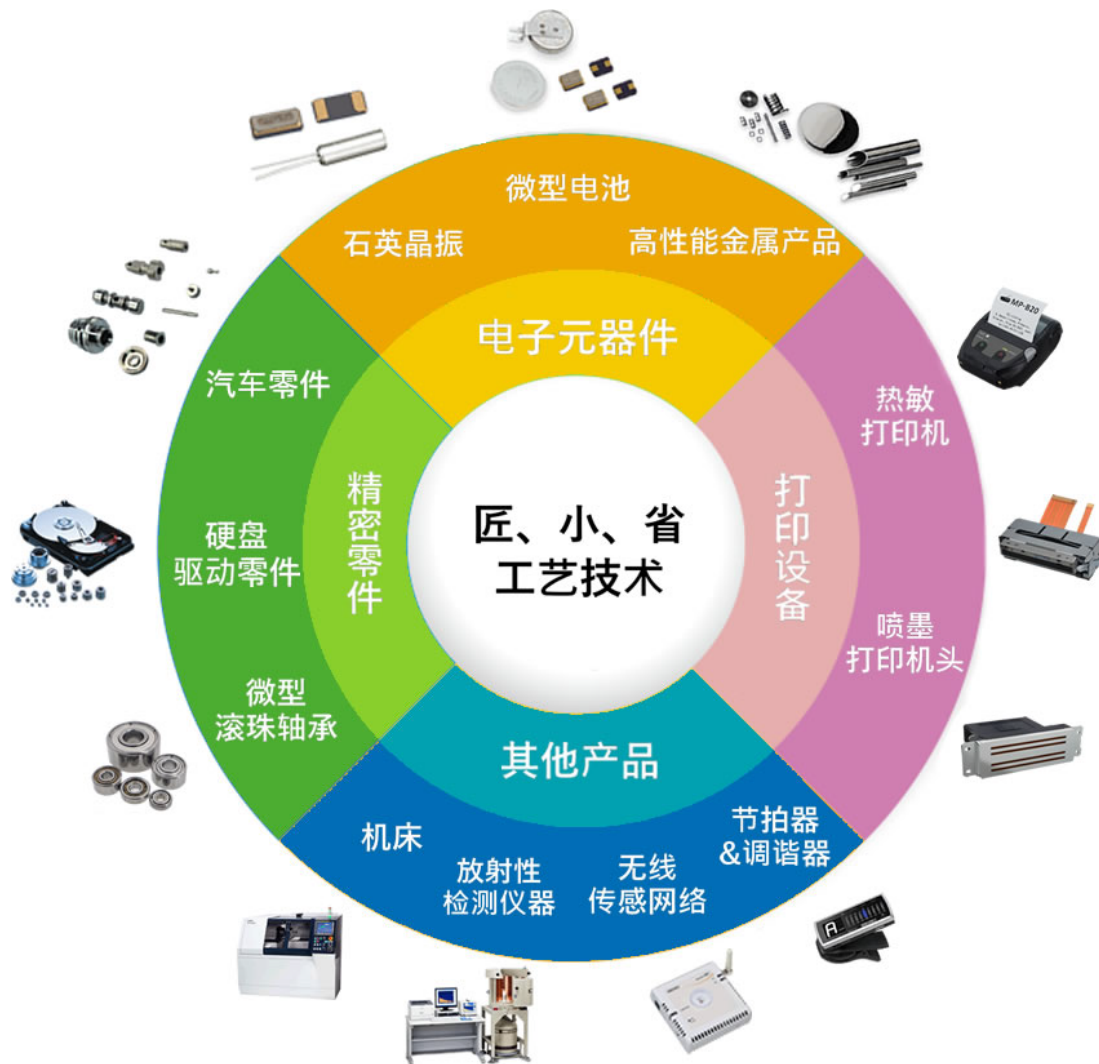
（联合）3,239名

资本金：97.56亿日元

截止至2021年3月31日

（精工控股株式会社 全额出资）

决算期：3月（每年1次）



### 编辑方针

- 本报告书是向相关权益人汇报SII集团CSR活动的载体,同时也是获取各位相关权益人的意见以改善CSR活动的工具。
- 欲了解本报告中未记载的详细信息和最新信息,请浏览本集团的网页。

<https://www.sii.co.jp/eco/>

### 报告涉及范围

- 精工电子有限公司的各个事业所、营业所以及关联公司。
- \* 环境报告以已取得ISO14001认证的日本国内6个机构和国外3个关联公司为中心进行报告。环境数据中还包含了国外的办事处机构。

### 报告涉及期间

2020年度(2020年4月~2021年3月)

### 咨询联系方式

千叶县千叶市美滨区中濑 1-8 邮编 261-8507

精工电子有限公司

环境经营推进部 TEL: 043-211-1149 FAX: 043-211-8019 网页: <https://www.sii.co.jp/eco/>

# 总裁致辞

## 创造充满笑容的未来

2020年由于新型冠状病毒的影响,一直以来的常识、价值观、工作和生活方式都发生了剧烈的变化,这些变化对社会和经济都产生了重大的影响。SII也不可避免地在这1年受到了各种影响,但我们坚信,新的风险也会带来新的机会。

在这样的大环境下,企业在解决气候变化、资源循环和人权等社会问题方面所发挥的作用越来越重要,企业需要进行可持续的经营管理。

在环境问题方面,为了降低气候变化所带来的影响,采取各种应对措施已刻不容缓。日本政府为了实现碳中和、脱碳社会也做了很多努力。SII一直致力于在制造现场进行节能活动,从每个人的身边开始做起,贯彻节能环保。我们通过多年来积累的“匠、小、省”的技术,努力创造优质的节能产品。

今后,除了继续开展一直以来的活动以外,我们还希望加快引进可再生能源。SII集团中二氧化碳排放量最大的是泰国生产基地,目前我们已经在泰国工厂导入了可再生能源。今后SII还会在日本国内外的各个工厂推广可再生能源,为早日实现脱碳社会而做出贡献。

这次新冠的流行,使得部分海外工厂停工,由此造成了供应链的中断,无法采购零部件这一对制造商来说足以致命的风险要素突显了出来。由于SII的采购活动遍及全球,国外采购的延迟给SII造成了重大的影响,因此我们再次认识到了供应链的重要性。

当我们回顾整个供应链时,会发现其中还有一个重大的风险要素,就是人权问题。各个国家都在推进与人权有关的立法,各企业也需要从整个供应链的角度来对待人权问题。SII与合作伙伴的供应商一起,确保我们没有主动或无意地参与侵犯人权的行为,致力于尊重和保护人权。

一个企业要想持续地发展,需要每一位员工都具备社会问题意识和解决问题的能力。我们期望每位员工都能保持身心健康,可以选择适合自己生活方式的工作方式,因为只有这样才能微笑着面对工作和生活。作为公司的经营负责人,我将竭尽全力为留住员工的笑容而努力。SII会继续为相关权益人提供优质的产品和服务,让我们共同打造一个充满笑容的未来。



精工电子有限公司  
代表董事兼总裁

小林哲

# 理念和CI/企业行动宪章

SII的理念“诚实·信赖·感谢”体现了SII在面对社会和相关权益人时的基本姿态。无论在什么时代，我们都希望成为被社会和相关权益人所需要、所信赖的企业。

SII的CSR也立足于企业理念，而《SII企业行动宪章》则表明了SII希望成为被可持续发展的社会所期待的企业。

## 理念和公司形象

理念

诚实 信赖 感谢

公司形象 (CI)

创造时光、运用时光、丰富时光

### 【SII 企业行动宪章】(2005 年 10 月制定 2011 年 4 月修改)

SII 集团在肩负着推动经济社会发展的重任的同时，不仅追求经济效益，更立志成为在任何时代都为社会所需、所信赖的集团。SII 集团的各公司及员工怀有崇高的道德观，在履行社会责任的同时，向社会及相关权益人提供新的价值，为建设可持续发展的社会而不懈努力。

#### 第1条【价值的提供】

- 努力钻研技术，提供有益于社会的、安全的、优质的产品、服务和新价值，提高顾客满意度并赢得顾客的信赖。

#### 第2条【公正、诚实的企业活动】

- 遵纪守法，妥善管理包括个人信息和顾客信息在内的各种信息，开展合乎社会公德的、公正的、诚实的企业活动。
- 与政府、行政等相关部门保持健全的关系，坚决抵制危害社会秩序和安全的反社会势力。

#### 第3条【以人为本和人才培育】

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

#### 第4条【与环境相和谐】

- 充分认识解决环境问题是人类共同的课题，并积极地采取行动。

#### 第5条【与社会共存】

- 与社会开展对话，进行合理的信息公开，建设开放的企业。
- 以一名“优秀企业市民”的形象，积极投身于贡献社会的活动中。
- 在全球范围的事业活动中，遵守本宪章，在心系相关权益人的利益的同时开展经营活动，为各国发展做出贡献。

#### 第6条【经营层的承诺】

- 遵守宪章精神，发挥模范带头作用，建立切实有效的体制，在 SII 集团内彻底推行本宪章，并且敦促合作伙伴也加以遵守。
- 若有违反本宪章的事情发生，主动解决问题，在履行说明责任的基础上，对包括自己在内的相关人员进行严格的处分。

# CSR推进体制

SII于2005年1月设置了CSR委员会,全面推进整个公司的CSR活动。该委员会的委员长由代表董事兼总裁担任,由行政部门的部门长担任常务委员。

CSR委员会审议和决定在推进包括合规及风险管理在内的CSR活动时所产生的重要课题和议案,并定期将该活动的状况向经营层汇报。

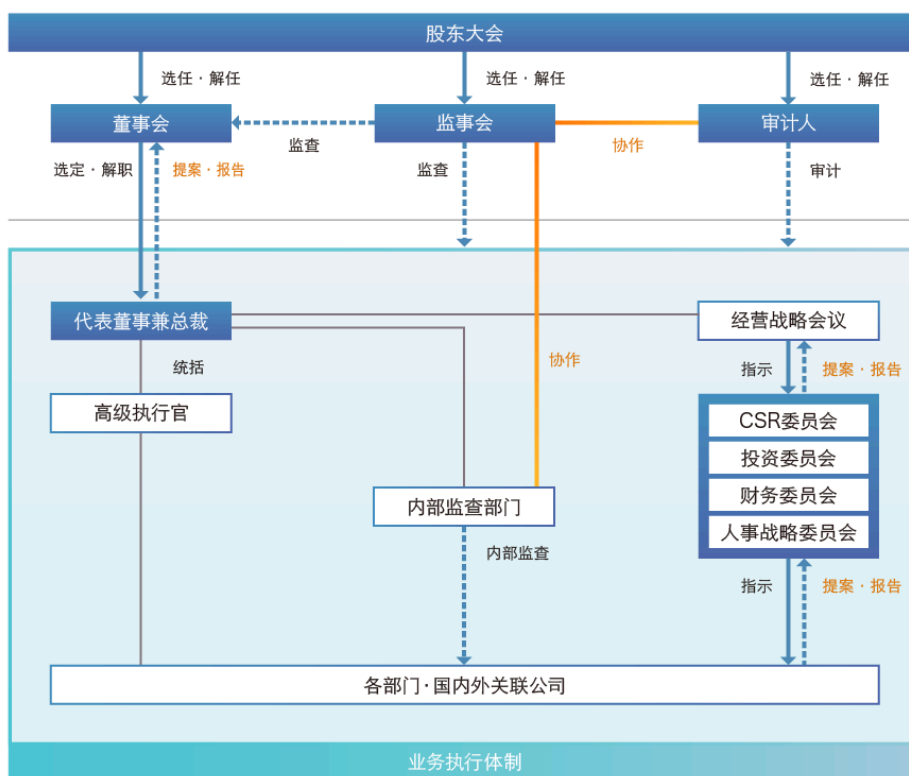
# 企业治理

## 企业治理的基本方针

SII为了回应广大相关权益人所给予的信赖,为了提升企业价值,将保障经营的透明度、公正性作为重要的经营课题之一,不断地完善企业治理体制。

在组织形态的设计上,SII采取了设置监事会的公司形式。

## 企业治理体制



## 内部控制体系的完善

根据董事会决议通过的《内部控制体系的基本方针》,SII对内部控制体系进行完善,并每年向董事会汇报其落实情况,由董事会对其进行监督。

SII每季度就风险管理和合规活动的开展状况、以及内部通报制度的执行情况向董事会进行汇报。另外,每年就内部监督的情况向董事会做2次汇报。在内部监督方面,除了内部监督部门定期实施之外,管理部门也会进行各种监督。

在基于金融商品交易法进行的财务报告所涉及的内部控制方面,为了配合母公司——精工控股株式会社制作财务报告中的内部控制评价及报告的相关内容,作为关联子公司,我们进行SII集团内部控制的经营评价,并向母公司汇报。

# 合规

## 合规推进体制

在SII,由CSR委员会负责合规工作的推进,进行合规意识的普及和推广,研究讨论问题发生时的对策等。按照内部控制体系的基本方针,我们正不断地努力完善和提升国内外各关联公司的合规体制。对于国外关联公司,由各公司选任的合规推进员来推进完善合规体制的各项活动。

## 内部通报制度

为了方便通报违规行为,我们设置了由公司外的律师作为窗口的SII帮助热线。SII帮助热线不仅面向集团内部和从本集团离职的各位开放,同时也对贸易伙伴开放,以便于其就本集团员工的违规行为提供相关信息。另外,我们还在公司内设置了联络窗口。我们及时将通报、咨询的内容向CSR委员会委员长及监事汇报,并定期向CSR委员会和董事会进行汇报。2020年度共计受理了7件与SII集团相关的通报和咨询。

# 风险管理

## 全公司的风险管理活动

SII成立了CSR委员会,由代表董事兼总裁担任委员长,以此为中心推进整个公司的风险管理活动。CSR委员会每年预先收集包括潜在风险在内的各种风险,并确定要进行管理的项目。针对这些风险项目,从影响程度和发生频率的角度运用风险图进行定性和定量的分析,每个季度确认该风险对策的进展状况。我们会在董事会上汇报其中的年度重要风险。2020年度我们共计召开了6次CSR委员会。

此外,我们还通过KPI (Key Performance Indicator: 关键绩效指标)来管理事业运营上可能存在的风险情况等,并通过经营会议的形式定期进行监测。

为了应对风险之一的大规模灾害的发生,我们给每位员工都提供了安全帽。为了防备交通阻断等员工暂时无法回家的情况,我们有计划地储备了饮用水和食品、保暖垫等各种防灾物资。另外,我们在总公司和各事业所都配备了防灾用的无线通讯设备,即便公共信息网络出现了通信故障,互相之间也可以进行联络。

## 保持不间断生产的风险管理

为了使工厂在风险发生时也可以持续供应产品,SII在各个工厂都进行了保持不间断生产的风险管理。小到生产车间的操作改进,大到进行设备投资的根本性改善,广范围地实施风险管理。

# 信息安全

## 信息安全的观点

SII多年以来积累了“匠、小、省”的技术,为了进一步强化该技术,我们高度活用了IT系统。我们运用了多种IT系统,以应对剧烈变化的商业环境。

现如今,伴随着数字化转型(DX)的推进,例如攻击企业服务器而造成信息泄露或通过商务邮件进行诈骗等,企业面临着越来越多和越来越严重的风险。

SII将保护信息安全视为公司经营所必须承担的重要责任,为了保护信息平台IT系统的安全,持续地采取各种措施,并不断地加以改进。

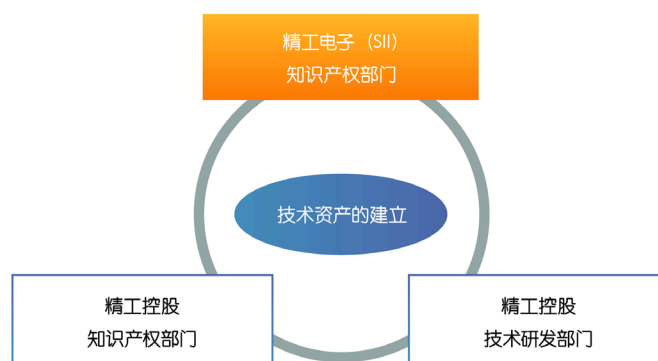
# 知识产权活动

## 知识产权活动的基本方针和体制

SII认为知识产权是事业活动的重要资源。我们致力于将研究开发所取得的成果转化为知识产权资产,并有效地加以运用。

我们以“营造尊重、重视知识产权的企业文化”为中长期方针,知识产权部门、研究开发部门和生产技术部门三位一体,在经营战略部门的配合下开展知识产权活动,致力于开创新事业和支援事业部。

从2020年度开始,SII母公司的精工控股株式会社新成立了知识产权部门和技术研发部门。我们会与这些部门共同携手,不断加强知识产权的建设,为精工控股集团的发展做出贡献。



## 专利申请和专利审查情况

SII的技术研发起源于手表制造,我们致力于在专利技术的基础上实现各种产品的差异化。

伴随着事业的重组,2020年度与2019年度相比,事业结构发生了很大的变化,2020年度日本国内申请的专利为107项,审查的专利为126项。在国外,我们申请的专利项目为140项,对象国家依次为中国、美国和欧洲。国外的专利审查项目为132项。

从2008年开始,我们努力提高专利申请的质量,进而提高专利审查的通过率。虽然每年的情况略有不同,但整体来说审查通过率在逐步上升,已经超过了专利局公布的日本全国的平均水平,2020年度我们的专利审查通过率为77%,高于2019年。知识产权部门与发明者共同配合,稳步推进知识的权利化活动,并由此促使发明者提高专利质量,进而实现了互相促进螺旋上升的良性循环。

今后,我们要继续推进知识产权的建设活动,打造坚实的基础,提高每一件知识产权申请的质量,从而进一步提升品牌价值。

# 质量保证·产品安全

## 对待质量的观点·质量基本方针

为了安全地将令人放心的产品提供给顾客，SII处处着眼于顾客，整个集团开展了广泛的质量保证活动。

“提供创造顾客价值的Q(Quality质量)、C(Cost成本)、D(Delivery交货期)、S(Safety&Service产品安全及服务)”

这就是SII集团的质量基本方针。这一方针包含了我们的强烈愿望，即不仅仅是质量，包括成本、交货期及产品的安全性在内，我们要在各个方面都使顾客满意。

为了将这一质量方针落在实处，我们建立了质量保证推进体制，以下述内容为基本措施，开展产品质量工作。

1. 遵守国内外的产品质量和安全方面的技术法律法规和各种规格限制
2. 建立从产品的开发设计阶段即注重质量和安全的体系，培育相关人才
3. 共享关于产品质量和安全方面的信息

## 确保安全放心的质量保证

SII关于产品安全的基本观点是“切实地为顾客提供安全的产品和服务，使顾客放心，赢得顾客信赖”。我们不断地进行产品安全教育，提高产品安全意识，培养安全技术人员。

此外，SII集团内设有产品安全联络会，定期对所有产品进行有关产品安全和技术法律法规的检查，以验证产品的安全性，确保产品符合各国的法律法规要求。

万一发生了由SII产品所引发的事故，我们会在10分钟内向经营高层汇报，同时谋求及时解决问题并防患于未然的方法，并推进全公司信息的共享及横向展开。

# 倾听来自顾客的声音

## 顾客咨询室

在SII顾客咨询室，我们迅速、正确、诚实地回应顾客的提问和咨询等事宜。

对于顾客给我们提出的意见、要求和困扰，我们与相关事业部门共同合作，将其作为改善产品质量的参考意见而加以活用。

此外，我们提议改善了产品使用咨询窗口和维修窗口的应对服务，努力为顾客提供更高品质的售后服务。

## 公开安全·质量信息

伴随着生活消费品安全法的实施，SII在主页上新设了“产品重要通知”的图标。通过增设这一内容，将SII产品的安全和事故信息以及重要质量信息及时准确地传达给顾客，以尽可能地避免给顾客造成损失。



# 对员工的支援

## 尊重人权

SII在《SII企业行动宪章》的“第3条 以人为本和人才培育”中规定，

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

并将这些内容在集团内部贯彻。

国外的各关联公司也在尊重当地的文化习惯的基础上，明确地规定了“尊重人权的基本方针”。我们要求全体员工在对各方相关权益人时，充分贯彻发扬“尊重人权的基本方针”中所包含的精神。

## 实现工作和生活的平衡 (work-life balance)

为了使每一位员工都能够充分地发挥出个人能力，帮助员工实现工作和家庭生活的双赢，SII制定了各种制度，并不断地加以补充完善。

2019年度，我们导入了弹性工时制度，即工作的开始和结束时间可以在一定范围内灵活调整。该制度不仅限于有育儿和护理需求的员工，如要参加志愿者活动或学习等，所有员工都可以基于充实自己等私人的原因来申请。

此外，我们还导入了无需事由的短时间工作制度(短时制员工制度)和每周休息三天的制度(短日出勤制度)。

另外，我们还有护理休假制度，员工的家庭成员中每有一位护理对象即可申请最长3年的护理假，帮助员工实现长期的护理和工作两不误。

2020年度，为了防范新型冠状病毒的传播扩散，我们实行了在家办公。今后以帮助员工兼顾工作和生活为目的，我们计划与工会共同商讨，建立和导入在家办公的制度。

### 【制度和实施情况】

制度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
育儿长假	22名	18名	21名	23名	16名
育儿短时间工作	38名	27名	24名	22名	17名
护理长假制度	0名	0名	0名	0名	2名
护理短时间工作	1名	1名	1名	1名	0名

# 安全和健康

## 安全卫生的观点

我们认为全体员工能够“安全、放心地工作”、“保持身心健康”是支撑企业的根本。

SII集团的所有机构都以2008年制定的“SII集团劳动安全卫生方针”为准则，注重防患工厂灾害和劳动事故于未然，追求高品质的安全，持续努力地营造舒适的职场环境。

# 公正诚实的采购活动

## 可持续发展的采购的观点

SII母公司的精工控股株式会社制定了《精工控股集团采购方针》，SII也随之废止了过去的采购方针，以精工控股集团的采购方针为准。

目前为止SII的采购活动一直秉持着以“加强与供应商之间的合作伙伴关系”为宗旨，推进公正诚实的采购。为了实现可持续发展的采购活动，我们将遵从精工控股集团的采购方针，致力于“与交易方共同发展繁荣”、“推进兼顾环境、社会和企业的采购活动”和“公平公正地甄选供应商”。

## 供应商认定制度

通过用供应商认定标准进行筛选，SII选择可以进行公平交易的供应商，通过采购供应链来构筑CSR体制。

### ■ SII 集团的供应商认定标准

- 建立了相应的体制，能够确保诚实、公平的交易，尊重人权，与社会共存等
- 稳定的经营状况
- 环境管理体制
- 质量、风险管理等的管理体制

为了确保选定供应商的环境、社会和企业体制能够符合SII的标准，2020年度我们继续修改供应商认定制度，并会在2021年度加以实施。

## 遵守防止拖延支付转包费法（转包费法）

转包费法是采购活动中特别需要重视的法律。

SII总公司的采购部门特别设置了转包费法事务局，在日常工作中通过进行适当的指导和培训等方式，确保整个集团的采购相关人员都能够遵守转包费法。

2020年度，我们检查了日本国内的9个采购部门，确保其没有违反转包费法的行为发生。

## 采购风险管理

作为生产型企业，我们必须尽可能地确保零部件的供给，将停供的风险降至最低。为此，采购部门要确保在地震等灾害发生时能够迅速响应，明确需重点管理的供应商，了解供应商的产地，为了防止零部件的停供，寻找和选取可替代的厂家和产品。

# 冲突矿物的应对

SII认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权的、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。

为此，我们在2012年3月制定了《SII集团冲突矿物应对方针》。

我们也会请SII集团的各位供应商配合我们贯彻此方针，推进禁止使用冲突矿物。

# 地区、社会与SII

## 学术与技术振兴

### ■ 公益财团法人 新世代研究所

SII通过对公益财团法人 新世代研究所(简称ATI)进行捐赠和业务支援的方式,促进学术振兴,对社会做出贡献。ATI召集有个性、有才华的研究人员,为其提供跨越专业领域的研讨和交流的机会,帮助培育年轻学者,致力于为新时代的科学技术的发展做出贡献。2018年6月,由于对ATI捐助所做出的公益贡献,SII荣获了“蓝色绶带奖章”。

## 环境社会贡献活动

### ■ 植树活动 - 精工电子之林 -

幕张事业所于2014年8月与千叶县签订了“法人森林协定”,在千叶县的九十九里海岸线附近建立了“精工电子之林”,栽种黑松。2018年4月我们更新了协定,持续关注黑松的成长。2019年9月,由于第15号台风法茜的破坏,黑松林受到了重大的损伤。2020年度,我们原计划由员工进行黑松的追加种植,但由于新冠的流行不得不放弃。2021年5月,千叶县森林工会追种了192棵抗病黑松和46棵海桐的树苗。今后,我们会计划继续关注林木的成长。



### ■ 地区清扫活动

作为向所在地做贡献和环保活动的一环,SII国内外的各机构定期在事业所周边和沿线等地区进行清扫活动。

2020年度,由于新冠的影响,各地的活动都只能取消或小规模地进行。今后我们也会继续关注新冠的进展情况,持续开展活动。

■ 仙台事业所继续坚持在附近的广濑川和周边地区进行清扫活动。2020年度大约有30名员工参加。

■ 大野事业所由于对地区环境美化所做出的突出贡献而受到了市川市政府的表彰。这是由于大野事业所常年定期打扫事业所周边地区而获得的表扬。今后我们还会继续通过清扫周边等方式,为所在地做出贡献。



## 教育支援

SII国内外的各个机构接受工厂参观,并面向当地儿童和学生举办就业体验活动。

2020年度,因为新冠的影响该活动暂停。我们计划在新冠结束后再次举办此类活动。

## 地区社会的活动

SII国内外的各个机构都扎根于当地,开展各种慈善活动。

2020年度,由于新冠的影响该活动暂停。我们计划在新冠结束后继续开展慈善活动。

## SII环境发展愿景

2017年,时值成立80周年之际,SII锁定了未来环境经营的发展方向,制定了“环境发展愿景”。该愿景立足于与自然共存、低碳和循环型等可持续发展社会的根本,指明了SII的发展方向。

SII作为手表制造工厂而起家,企业形象(CI)就是“创造时光、运用时光、丰富时光”。作为与“时光”息息相关的企业,我们追求可持续发展的社会,致力于“为地球和人类提供丰富的时光”。我们期待地球与人类能够共享“丰富的时光”,并且能够永远地持续下去。永远持续的“时光”,也包含了可持续发展的寓意。

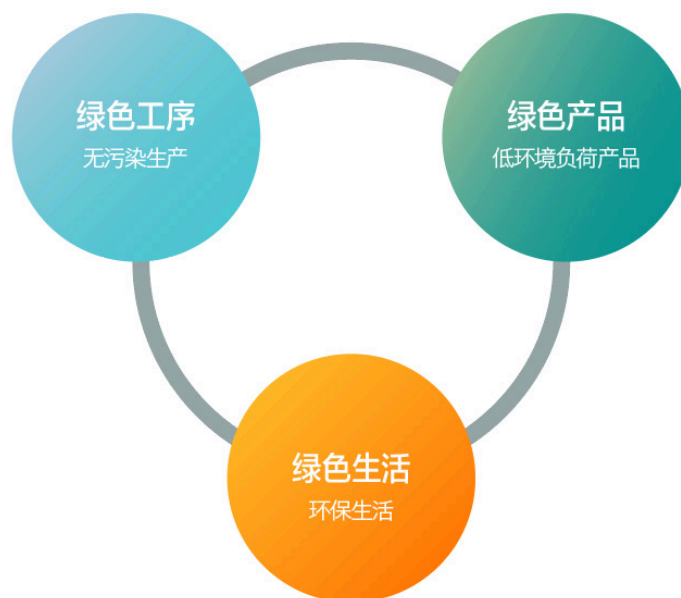
为了实现环境发展的愿景,各种创新不可或缺。仅靠现有技术的延续是不够的,就如过去,SII发扬创新精神引导了实现石英手表的技术革新,并运用手表制造所孕育的“匠、小、省”的技术,发展多种事业至今。今后,我们也要活用“匠、小、省”的技术,追求创新,为了实现可持续发展的“丰富的时光”而努力。



# 绿色计划·环境方针

## 绿色计划

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本理念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。



### SII 集团环境方针 2017年1月修改

#### ■ 环境理念

SII集团以企业活动与地球环境的相互协调为目标，以三个绿色——“绿色工序，绿色产品，绿色生活”为基本理念，致力于环境保护工作，为实现与所有生命共存的可持续发展的社会做出贡献。

#### ■ 环境活动指导方针

1. 在持续地改善环境管理体系和环境业绩的同时，响应社会的号召，从事先进的活动，努力提高相关权益人的价值。
2. 遵守法令和其他应尽的义务，降低环境风险，防止环境污染于未然。
3. 以“匠、小、省”※1的技术为基础，将下述措施作为重点项目加以推进。
  - 1)不但要在产品的整个生命周期中注重环保，还要提供可降低环境负荷的产品和服务。
  - 2)积极推行兼顾环保的高效率的生产制造。
  - 3)在所有的企业活动中贯彻推广节能活动，努力防止地球温室效应。
  - 4)充分意识到资源的有限性和珍贵性，负责任地使用地球资源。
  - 5)在降低化学物质对环境造成的风险的同时，推进有害物质的排除。
4. 在推进“绿色采购”的同时，对产品所含有的化学物质进行彻底而妥善的管理。
5. 意识到生物多样性的宝贵和企业活动对其产生的影响，致力于保全生物多样性。
6. 提高员工的环保意识，让每一位员工都能在日常生活中注意环境保护。
7. 在环保方面做出社会贡献和履行说明责任的同时，加强与社会各界的交流。
8. 努力促使我们的供应商也配合推进此方针。

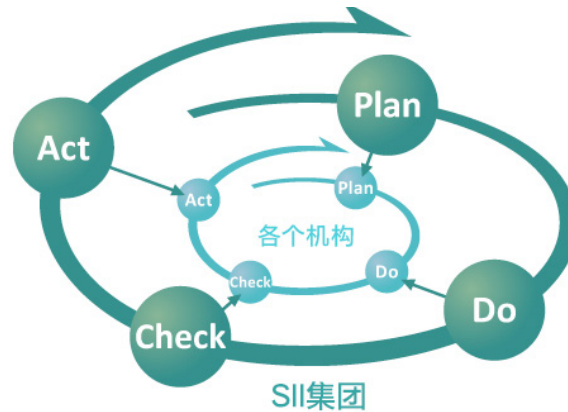
※1“匠、小、省”：SII的技术理念

# 环境管理

## 环境管理体系

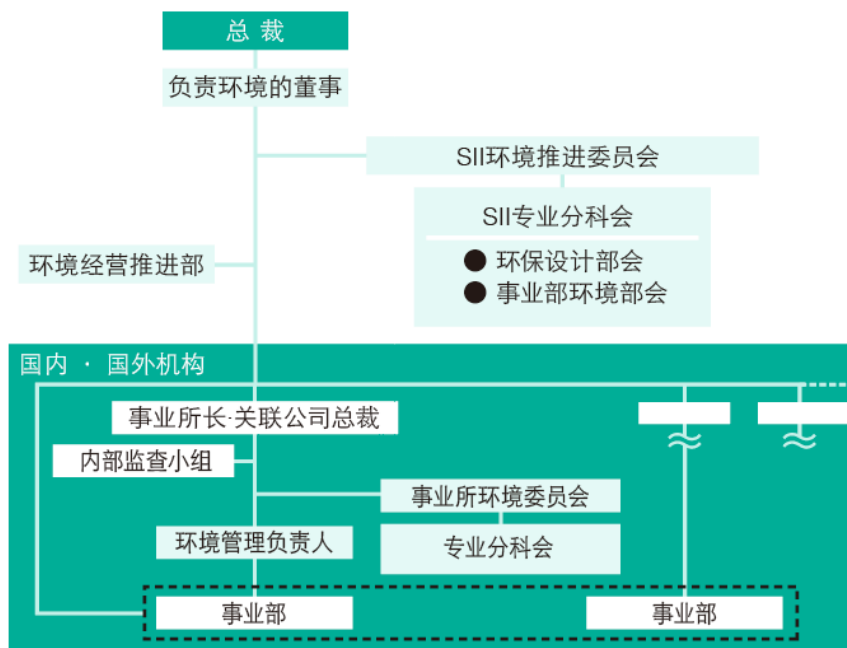
SII在整个集团及各个机构均建立了符合国际标准ISO14001的环境管理体系,按照PDCA的循环切实推进环境工作,努力提高环境业绩。

我们根据“SII集团环境方针”制定环境活动的中期目标及年度目标,并将这些目标由各个机构的环境管理体系来开展实现。各个机构定期地把活动成绩汇报给总公司的环境经营推进部,由环境经营推进部来整体运作整个集团的环境管理体系。



## 环境经营推进体制

在精工电子有限公司总裁的领导下,以负责环境的董事为最高责任人,我们构筑了SII集团环境管理的推进体制。针对各个课题,我们组建了以单个机构为单位和以事业部门为单位的双重体制,由环境经营推进部作为联络中心,各个机构与事业部门共同协作,推进该体制的运行。



SII环境推进委员会对SII集团的中期计划进行审议,听取来自各机构的报告和信息,确保整个集团切实地开展环境活动。

2020年度,即便受到了新冠的影响,委员会仍然克服困难,用网络会议的形式召开了会议。

# 环境保护、贡献商品

## 绿色产品的进化 - 环保型产品、为环保做贡献的产品 -

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”作为环境经营的基本理念。

其中的绿色产品,指的是环保型的、能够对环保做出贡献的产品。我们认为制造这样的产品是生产企业的使命。SII以“匠、小、省”的技术理念为基础,不断地将其发展进化。

### SII绿色商品

2001年12月,SII引进了“SII绿色商品标签”制度,2006年10月,又引进了“SII高级绿色商品标签”制度,切实提高了产品本身的环保性能。

### 绿色产品plus

在确保产品本身的环保性能以外,我们还坚持生产“将SII的产品用于客户的产品中从而有助于提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生态环境做贡献”的产品,并将这一设想称为“绿色产品plus”,致力于提供各种产品和服务。

### 提供范围的扩大 -软件服务-

除了在硬件产品(设备、零部件等)上应用以外,我们还在软件服务上也实施了绿色商品标签制度。



## 支撑SII产品的“匠·小·省”的技术

SII的技术理念

“匠”：领先一步的 “小”：微型尺寸

“省”：生产过程环保

我们用“SYO”ism来概括上述理念。

# 气候变化

为了实现“脱碳社会”，每家企业所应承担的责任和义务也日益艰巨。与此同时，例如自然灾害的多发等，气候变化所带来的事业风险也逐年增加。

除了在工厂车间开展节约能源活动以外，SII所提供的产品和服务，乃至在事业活动的所有环节中，我们都致力于减少温室气体的排放。除了继续开展此类活动以外，我们还计划导入可再生能源等，为实现脱碳社会而努力。

## 2020 年度总结和今后的计划

2020年4月，精工控股集团内部进行了大规模的事业重组，SII将手表相关的事業都移交至精工表股份有限公司，研究开发和生产技术研发的功能都移交至精工控股株式会社。除此之外，又有新冠的影响，SII集团以二氧化碳排放为首的环境负荷大大减少。

作为二氧化碳的减排活动，我们采取措施提高了设备的运行效率，使用LED的照明器具，并更新了一部分设备。此外，国外机构导入了可再生能源。

今后我们会规划中长期愿景，重新设定目标，加速向脱碳社会进发。

# 资源循环

当今社会面临着海洋塑料垃圾问题、食品浪费、衣物浪费等多种环境问题，对于利用资源制造产品和提供服务的生产型企业来说，资源循环是重要的经营课题，也是为了形成“循环型社会”所必须承担的日益重大的责任。

SII使用多种资源，例如产品的原材料中会使用矿物质、塑料、木材和纸张等生物资源，生产工序中会使用化学物质和水资源等。我们致力于有效的活用资源和减少废弃物的产生，不仅限于生产和销售环节，从原材料的选取到废弃和重复使用，在产品的整个生命周期都兼顾环境问题。

我们致力于节约资源，通过延长产品寿命和实现产品的小型轻量化来少用资源，通过使用再生材料和废物利用来循环利用资源。

## 减少废弃物

### 2020 年度总结和今后的计划

2020年4月，精工控股集团内部进行了大规模的事业重组，SII将手表相关的事業都移交至精工表股份有限公司，研究开发和生产技术研发的功能都移交至精工控股株式会社。除此之外，又有新冠的影响，SII集团包括废弃物产生在内的环境负荷大大减少。

今后我们会规划中长期愿景，重新设定目标，加速向循环型社会进发。

## 节约用水

### 2020 年度总结和今后的计划

SII认为水是珍贵的自然资源，采取了保护水资源的3R措施。除了致力于减少用水量以外，我们还尽可能在制造工序中使用循环水。

2020年4月，精工控股集团的大规模事业重组，也使得SII的用水量有所减少。



# 保护生物多样性

作为一个既享受到了大自然的恩惠,又会对大自然的生态系统产生影响的企业,SII认为保护生物的多样性是环境经营的一个重要课题。2011年4月,SII制定了生物多样性行动方针,采取了具体的措施。各事业所在保护生物多样性的基础上活用土地资源、栽种植物、与相关权益人互相配合等,根据每个事业所的特性开展各种各样的保护生物多样性活动,致力于实现“与自然和谐共生的社会”。

## 2020 年度总结和今后的计划

为实现与自然和谐共生的社会,SII提出了打造“与生物共存的事业所”的目标。2020年度,我们还开展了保护生物多样性的可视化活动。我们对事业所内栖息的生物进行了调查、拍摄和记录,并在事业所内进行了展示,通过这种可视化活动,加深了大家对其的理解。此外,基于《SII集团生物多样性土地使用指南》所进行的活动仍在继续。今后,我们会参照生物多样性的爱知目标,继续探索新的活动。

## 在保护生物多样性的基础上活用土地

SII于2011年4月制定了生物多样性行动方针,开始了保护生物多样性的活动。此后,我们于2016年2月发行了《SII集团生物多样性土地使用指南》,按照该指南活用事业所的绿地等,不断地为所在地的生物多样性保护活动做出贡献。2020年度,各事业所继续在发挥各自特长的基础上,开展多种多样的活动。

### ■ 保护濒临灭绝的物种

大野事业所于2020年6月进行了生物调查,在厂区的一角发现了14株濒临灭绝(环境省·濒临灭绝II类)的金兰。发现的时候已经错过了花期,但在2021年4月,我们有幸见证了8株金兰的绽放。大野事业所位于千叶县市川市,距离东京都不远,事业所周边被住宅所包围,在这样的环境中能够发现珍稀的金兰,我们惊喜万分,今后也会持续地加以关注和守护。

此外,大野事业所还登记参与了市川市的“生物多样性监测调查员”,当在事业所内发现生物时,会向“市川市生物地图”进行投稿。



# 化学物质管理

危险化学品有可能会造成环境污染和引发事故,对于企业来说,正确安全地管理化学品、减少使用量和用安全性更高的化学物质代替危险品,从而降低对环境的负担,是企业的重要责任。需要使用化学物质的SII各机构都在推进加强管理和减少使用危险化学品,并持续地进行化学物质管理的教育和培训。

## 2020 年度总结

2020年度,SII在生产工序中排放的管理物质对象※1的总量为19.2吨,比上年度减少了大约5吨。

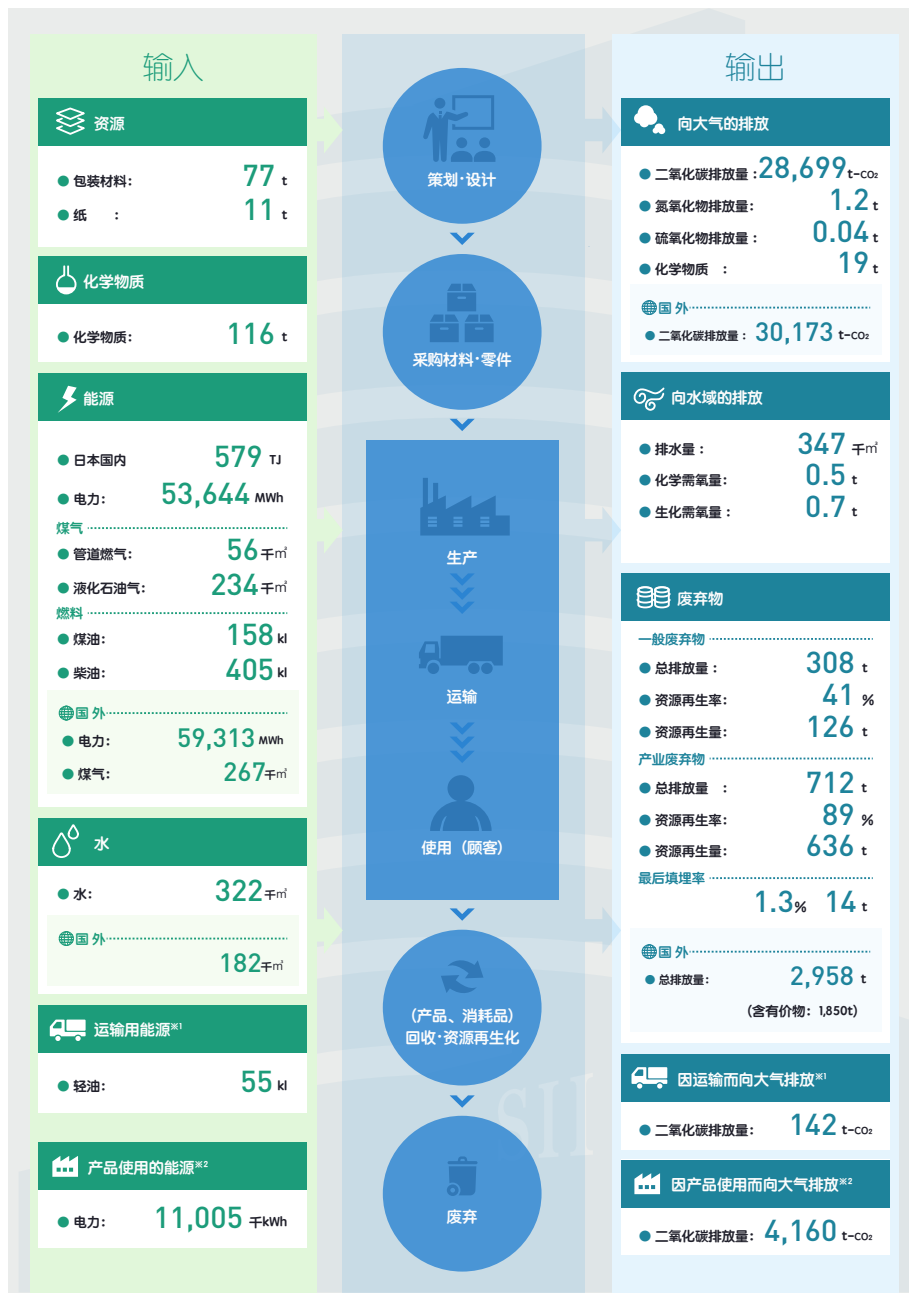
此外,PRTR法※2所规定的对象物质的使用量为45.8吨,比上年度减少了27.6吨。大幅减少的原因,主要是由于2020年4月精工控股集团内部进行了大规模的事业重组。

※1 SII在日本国内机构对生产工序中所使用的化学物质进行管理,除PRTR法所规定的物质之外,还要管理SII自行指定的自主管理物质(23种)及VOC(挥发性有机化合物 100种),削减其排放量。

※2 PRTR(Pollutant Release and Transfer Register 污染物排放和转移登记制度)是指搜集、统计化学物质的处理量、向环境的排放量和包含在废弃物中被转移到事业所外的量并加以公布的制度。企业统计该制度所规定的化学物质,并每年向政府机构登记一次。

# 事业活动与环境负荷

SII集团认为,环境活动的根本在于在产品的整个生命周期中切实地把握环境负荷。2020年度我们的环境负荷概略如下。



输入	
包装材料:	容器包装再循环使用法所规定的纸和塑料
纸:	公司内使用的复印纸、打印纸
化学物质:	PRTR 所规定的物质和 HFC 类、PFC 类、SF <sub>6</sub> 、NF <sub>3</sub> 、VOC
电力:	从电力公司购买的电力
煤气:	管道燃气、液化石油气
燃料:	煤油、柴油、轻油
水:	自来水、工业用水、地下水




输出	
二氧化碳:	由于使用电力、煤气、油和冷热水等而产生的二氧化碳
氮氧化物:	由于使用煤气、油等而产生的氮氧化物
硫氧化物:	由于用油等而产生的硫氧化物 ※ 氮氧化物和硫氧化物仅限于按照防止大气污染法的规定设置了煤烟发生设施的事业所
化学物质:	PRTR 所规定物质和 HFC 类、PFC 类、SF <sub>6</sub> 、NF <sub>3</sub> 、VOC 向大气和水域的排放量
排水:	向河流、下水道的排水
化学需氧(COD):	污染负荷量 ※ 仅限于按照防止水质污浊法成为总量限制对象的事业所
生化需氧量(BOD):	污染负荷量 ※ 仅限于设置了防止水质污浊法所规定的特定设施的事业所
一般废弃物:	由于事业活动所产生的废弃物,包括纸质垃圾、生活垃圾等
产业废弃物:	由于事业活动所产生的废弃物,包括废油、废碱、废塑料、残渣、污泥等
最后填埋率:	最后填埋处理的废弃物所占废弃物产生总量的比例

※1 运输:仅限于SII集团日本国内各机构之间的运输




※2 使用:以截止至2020年度的SII绿色商品认定品为对象,以使用1年时间进行推算。

# CSR活动的目标和成绩

2020年度的主要活动业绩如下。


2020年度业绩的评价     超额完成     基本完成~完成     完成度在70%以下    —：评价范围外

## ■ 合规

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
继续进行在线形式的合规问题竞猜 ● 每个工作日更新《今日的合规博士之言·一问》 ● 合规问题竞猜每年例行实施一次	● 《今日的合规博士之言·一问》：工作日基本每天更新 ● 合规问题竞猜：实施1次(12月~1月)		继续进行在线形式的合规问题竞猜 ● 每个工作日更新《今日的合规博士之言·一问》 ● 合规问题竞猜每年例行实施一次
继续对经营干部进行保持和提高合规意识的活动(原则上每半年实施1次)	对经营干部进行合规的说明：2月		继续对经营干部进行保持和提高合规意识的活动(原则上每半年实施1次)
继续进行合规意识调查(每年例行1次)	实施1次(6月~7月)		继续进行合规意识调查(每年例行1次)

● 通报和咨询的件数：**7**次


## ■ 风险管理

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
在全公司继续推进和开展风险管理活动	对重要风险通过 PDCA 进行评估和管理(共计对 26 个风险项目对策实施)		在全公司继续推进和开展风险管理活动



## ■ 知识产权

● 持有专利件数：日本国内 **1,505**件    国外 **1,466**件

## ■ 顾客满意度

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
继续努力提升顾客满意度	顾客咨询室继续进行		继续努力提升顾客满意度

## ■ 质量保证·产品安全

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
产品安全检查：对象产品 100% 实施	100% 检查了对象产品		产品安全检查：对象产品 100% 实施
业务流程检查：在防止新型冠状病毒传播扩散的同时，改善检查方法进行实施	由于移动受限，实地检查无法进行，实施了自我点检		根据新型冠状病毒的情况，实施远程检查或实地检查

## ■ 尊重人权

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
国外机构人才图的制作 ● 职种图的制作：完成 50%	由于新冠的影响无法当面指导，通过远程会议的方式指导国外机构的 HR 理解了职种图的制作目的和方法	△	由于新冠的影响仍将持续一段时间，计划完成销售公司的职种图的制作 (对象：销售公司)

● 使用育儿长假的人数：**16**名 育儿短时间工作的实际人数：**17**名

## ■ 安全和健康

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
SII 集团综合安全检查(自主检查)：在日本国内所有机构和国外的工厂实施	在日本国内所有机构和国外的工厂实施自主检查 → 各机构进行改善	○	SII 集团综合安全检查(自主检查)：在日本国内所有机构和国外的工厂实施
急救措施讲座：在日本国内机构实施	由于新型冠状病毒的传播扩散影响，各机构均暂停实施 → 0 名	△	根据新冠的发展状况，探讨应对方法和实施方式
特定健康检查实施率：87.6%	85.4%※	○	87.0%
特定保健指导实施率：51.0%	37.0% ※	○	52.3%

※截止至2021年7月时的预估值

## ■ 与社会共存

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
各地机构继续为所在地做出贡献	进行地区清扫、捐款和植树等活动	○	各地机构继续为所在地做出贡献
各个机构继续接受学生参观、体验学习等	由于新型冠状病毒的传播扩散影响，各机构均暂停实施	△	根据新冠的发展状况，探讨应对方法和实施方式

## ■ 公正、诚实的采购活动

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标
进行采购内网培训	实施 79 名听讲	○	进行采购内网培训
继续执行供应商认定制度，完善制度	● 继续实施 ● 完善制度	○	继续执行供应商认定制度

## ■ 生产环保型产品

2020年度目标	2020年度成绩	评价	2021年度目标	
提高绿色商品的销售额比例	SII 全体 <b>95%</b> 以上	<b>99.5%</b>	◎	SII 全体维持在 <b>95%</b> 以上
增加高级绿色商品的数量	(根据更改后的制度统计实际情况)	旧制度：1 件	—	(根据更改后的制度统计实际情况)

## 产品所含化学物质

2020年度目标		2020年度成绩	评价	2021年度目标
产品中不含有镉、六价铬、水银和铅	不含有的比例维持在 <b>95%</b> 以上 ※1	<b>94.2%</b>	○	不含有的比例维持在 <b>95%</b> 以上 ※1
产品中不含有邻苯二甲酸酯类	不含有的比例维持在 <b>95%</b> 以上 ※2	<b>96.0%</b> ※3	◎	维持不含邻苯二甲酸酯类的产品占比 <b>95%</b> 以上 ※2

※1 面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底达到了全面废除其禁用物质。

※2 邻苯二甲酸酯类:不含有DEHP、BBP、DBP、DIBP的目标管理对象为出口国外的产品。

※3 面向欧盟国家生产的产品在2019年5月底达到了全面废除其禁用物质。(法规对象产品)

## 气候变化

2020年度目标		2020年度成绩	评价	2021年度目标
能源消耗所引起的二氧化碳排放量	(由于二氧化碳排放系数的修改, 未设定)	总量: <b>28,699</b> t-CO <sub>2</sub> ※1 比上年 <b>-32.3%</b>	○	维持管理(比上年 <b>-1%</b> 为目标)
	(国外机构) 每个机构都比上年减少 <b>1%</b>	总量: <b>30,173</b> t-CO <sub>2</sub> 比上年 <b>-36.9%</b>	—	每个机构都比上年减少 <b>1%</b>

※1

\* 燃料使用《全球气候变暖对策推进法》的“不同燃料的单位发热量”和“燃料使用的相关排放系数”

\* 电力使用《全球气候变暖对策推进法》的“不同电气事业者的排放系数”

\* 冷热水使用供应商提供的排放系数

\* 从2020年度开始,统计对象中增加了租借人、店铺和仓库等。并增加了公司用车

\* 无法确定使用量的店铺和仓库等,根据面积推测用电量

## 资源循环

2020年度目标		2020年度成绩	评价	2021年度目标
提高废弃物的资源再生化比例	(日本国内机构) 维持管理	<b>75%</b>	—	维持管理
	(国外机构) 每个机构都比上年提升 <b>3</b> 个百分点	<b>69%</b>	—	每个机构都比上年提升 <b>3</b> 个百分点
减少用水量	(日本国内机构) 维持管理	<b>322</b> 千m <sup>3</sup> 比上年 <b>-15%</b>	—	维持管理
	(国外机构) 每个机构都比上年削减 <b>1%</b>	<b>182</b> 千m <sup>3</sup> 比上年 <b>-49%</b>	—	每个机构都比上年削减 <b>1%</b>
减少办公用纸量	(国外机构) 每个机构都比上年削减 <b>3%</b>	<b>7</b> t 比上年 <b>-57%</b>	—	每个机构都比上年削减 <b>3%</b>

## ■ 化学物质管理

2020年度目标		2020年度成绩	评价	2021年度目标
减少化学物质 ※ 的排放量	(日本国内机构) 维持管理	<b>1.5t</b> 比上年 <b>-21%</b>	—	维持管理

※ 这里指SII所管理的对象物质,即PRTR法所规定物质、HFC类、PFC类、SF<sub>6</sub>、NF<sub>3</sub>、VOC。

## ■ 保护生物多样性

2020年度目标		2020年度成绩	评价	2021年度目标
<ul style="list-style-type: none"> <li>●继续基于 SII 生物多样性土地使用指南采取各种措施</li> <li>●继续通过各种活动促进保护生物多样性活动的可视化(生物调查、拍摄等)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●继续实施</li> <li>●各机构通过活动报告的形式进行汇报</li> </ul>	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>●继续基于 SII 生物多样性土地使用指南采取各种措施</li> <li>●继续通过各种活动促进保护生物多样性的可视化(生物调查、拍摄等)</li> </ul>	

- 千叶县内的3个事业所继续参与千叶县主办的“协助保存姬小松系统”活动,定期监控其成长情况并向千叶县汇报。
- 大野事业所继续参与市川市主办的“生物多样性监测调查员”活动,对指标生物进行监测。



精工电子有限公司

环境经营推进部

千叶县千叶市美滨区中瀬1-8 邮编 261-8507

电话:+81-43-211-1111(总机)

+81-43-211-1149(直线)

传真:+81-43-211-8019

主页: <https://www.sii.co.jp/eco/>

发行日2021年10月 下次发行日2022年8月