

精工电子有限公司
环境经营推进部

千叶县千叶市美浜区中瀬 1-8 邮编 261-8507
电话: +81-43-211-1111 (总机)
+81-43-211-1149 (直线)
传真: +81-43-211-8019
主页: <http://www.sii.co.jp/eco/>



力求与社会共存、
与地球环境和谐

精工电子集团
社会·环境报告 2011

SII集团事业概况

SII集团的产品种类繁多，有大家熟悉的日常个人使用的产品、餐厅和出租车上使用的产品、以及在办公室、研究所或工厂等使用的设备。另外，零部件也作为许多产品的关键部分被广泛使用。这里向各位介绍SII集团的代表性产品。

微型机械



机械手表
传统的精密技术的结晶，机械手表。柔和而持久的镌刻着时间。



手表机芯
石英表机芯畅销全球，机械表机芯深受各层次用户的喜爱。



硬盘用零件
运用通过手表生产而培育出来的精密加工技术，生产硬盘驱动用的零件。



热敏打印机
(打印机头·组件·外围设备)
向POS、医疗测量、物流等各种行业提供多款小型、轻量、高速的热敏打印方式的产品。



全自动内圆磨床
可节省空间的CNC内圆磨床。可高精度、高效率地研磨小径轴承和车载零件。

电子元器件



CMOS IC (CMOS集成电路)
小型、节能、性能可靠，应用于便携式电子产品、家电产品、车载电子产品等与日常生活密切相关的领域。



液晶元器件
通过对液晶面板和触摸屏的开发，运用光学设计能力以及组装技术，在超薄的机体上实现了完美的显像。



石英晶振
通过光刻 (Photolithography) 技术实现了产品的小型化和高精度化。在节能方面也做出了贡献。



微型电池
备份便携式电子产品的内存和时间，提供稳定的备份功能。



喷墨打印机头
具有屈指可数的打印稳定性和适用多种油墨的灵活性，能够满足各种打印的需求。

系统应用



小灵通手机/数据通信模块
运用无线通讯及小型终端技术，为泛在网络社会的发展做出贡献。



电子词典
为从商务人士、医学专家、翻译人员到学生的各个层次的用户提供电子词典。



无线点菜系统
面向饭店餐饮行业的无线点菜系统。活跃于饭店、酒家、高尔夫球场等广泛领域。

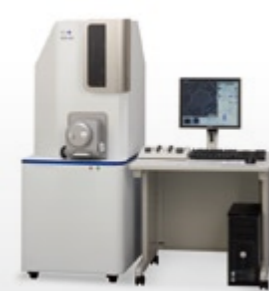


无线结算刷卡机
支持无线刷卡功能的刷卡机 (CREPICO)。被许多出租车公司所使用。

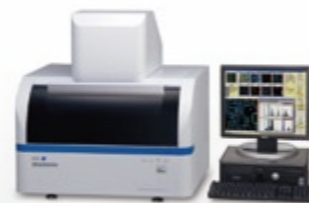


大型打印机
以高超的技术实现商用打印机的高效性和可靠性。

科学仪器



分析测量装置
聚焦离子束装置、探针显微镜等活跃在纳米科技领域。



X射线荧光分析仪
被广泛应用于环保相关规定所限制的铅等有害成分的含量检查。



放射线光谱分析装置
对放射线进行精确测量。被广泛应用于学术研究和安全管理领域。



网络产品系列
通信设备及运用管理产品系列等，被应用于从通讯行业企业到一般企业的广泛领域中。

公司概况

公司名称：精工电子有限公司（简称：SII）

员工人数：（单独）2,748名（派驻外地人员除外）

成立日期：1937年9月7日

（联合）11,507名

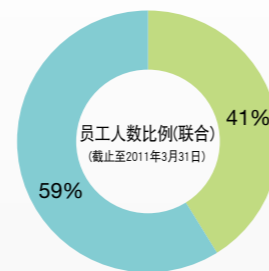
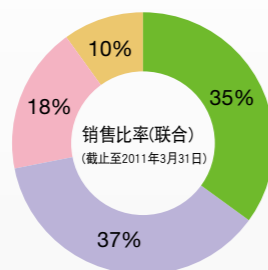
资本金：72.56亿日元

决算期：3月（每年1次）

全年销售额：

（2010年度单独）1,160亿日元

（2010年度联合）1,672亿日元



精工控股集团



目录

SII集团事业概况	1
社长致辞	3
SII集团的CSR (企业的社会责任)	5
重点介绍	7
【价值的提供】	
站在顾客的立场，重视顾客的心声	9
【公正、诚实的企业活动】	
企业治理、合规	11
风险管理	12
知识产权活动、信息保护	13
诚信的采购活动	14
【以人为本和人才培育】	
对员工的支援	15
安心工作的良好环境	16
【与社会共存】	
与地区、社会共存	17
【与环境相和谐】	
SII集团的环境经营	19
环境目标与成绩/环境会计	21
事业活动与环境负荷	23
环保型产品	24
防止地球温室效应的活动	27
3R活动	28
化学物质管理、生物多样性工作	29
机构概况和环境负荷	30

编辑方针

- 本报告书的发行目的是向相关利益人清晰明确地汇报SII集团的环境活动和社会性工作。
- 编写时我们参考了环境省（部）发行的《环境报告书方针（2007年版）》和各种指南。

报告涉及范围

- 精工电子有限公司的各个事业所、营业所以及关联公司。
* 环境报告以日本国内的8个机构、海外的7个机构（已取得ISO14001认证）为中心进行报告。

报告涉及期间

- 2010年度（2010年4月至2011年3月）
* 其中也包含一部分在此之前的工作和最新的活动信息。

咨询联络方式

千叶县千叶市美滨区中濑1-8 邮编261-8507
精工电子有限公司
环境经营推进部
TEL：+81-43-211-1149
FAX：+81-43-211-8019
网页：http://www.sii.co.jp/eco/

想了解本报告书内未记载的详细信息和最新信息，请浏览本集团的网页。

本文中用 来表示。

“为了企业的存续”



精工电子有限公司
代表取缔役社长

新保雅文

经历东日本大地震之后

2011年3月11日，超乎想象的大地震袭击了东日本地区。在此谨向遭受灾害的群众表示诚挚的慰问，并衷心祈祷能够早日恢复。

在此次地震的受灾地——东北地区，也有SII重要的制造工厂。值得庆幸的是没有员工受伤，工厂的建筑物等也没有遭受严重的损坏。在恢复事业活动时，我们得到了各方顾客和相关权益人的巨大支持，在此表示衷心的感谢。

经受过了大地震的洗礼，我们要建立“不

屈的SII”，秉承SII“诚实、信赖、感谢”的理念，为受灾地区和日本的复兴，竭尽全力。

培养有道德的人才，建立有道德的公司

2010年11月社会责任的国际标准ISO26000正式发布。以此为契机，SII修改了企业行动宪章。新的企业行动宪章进一步强调了管理层对企业经营的责任和企业的社会责任以及对合规的重视。企业活动的执行者是员工。我希望理解企业行动宪章并将其付诸实践的每一名员工，都能够

成为拥有高度道德观念的人。即使在竞争激烈的经济社会中，道德观也是不可或缺的。我们要进行的竞争是符合道德的良性竞争，并希望其作为企业文化而在SII根深蒂固。为此，我们将更加努力地培养优秀的人才。

作为全球性企业应该做到的

世界各地对企业的社会责任的期待值日益提高且日趋多样。企业意识到所在地区和社会的课题与期待，要考虑到事业活动对外界所产生的影响。SII作为一个在世界各地都拥有分支机构的全性企业，得到了所在地区和社会的诸多关怀。我们坚持尊重劳动者，并在与所在地区进行的广泛交流中开展诚信的经营。SII社会责任的贯彻如果能够有助于社会课题的解决，那将是我们的荣幸。

以建立可持续发展的地球环境为目标

东日本大地震之后，日本和全世界的能源情况将要发生巨大的转变。为了防止地球温室效应，人们期待有安全性更高的可再生能源的普及。SII也会锐意推进一直以来的CO₂减排策略，并积极探讨研究利用可再生能源的可能性。

此外，我们还重点推进环保型产品的生产。SII不仅要提高自己制造的绿色产品的环保性能，还能通过将自己的产品用于客户的产品中来提高客户产品的环保性能。SII将能够保护人类生活环境这一概念定位为“绿色产品plus”，进行着

有助于改善地球环境的生产制造。

保护生物的多样性与防止地球温室效应同样重要。2010年10月在名古屋举办的生物多样性公约的缔约国会议上通过了《名古屋议定书》和《爱知目标》。作为企业同样应该担负起保护生物多样性的责任。

SII于2011年4月制定了《生物多样性行动方针》。今后，我们将充分把握事业活动对生物多样性的影响，为保护生物多样性做出贡献。

以SII独有的技术为社会做贡献

“匠·小·省”是SII的技术理念。SII基于这一理念，以手表技术为源泉寻求多方面的技术拓展。技术人员不应满足于现状，因为技术是不断发展变化、没有尽头的。修改后的SII企业行动宪章中也宣布要“努力钻研技术”。

新技术和新产品的开发，离不开技术人员的不解探索，也离不开能够相互坦诚交换意见进行讨论的“积极活跃、畅所欲言”的企业文化。希望能够通过“匠·小·省”的开发，打造出一个技术和员工都生机勃勃的公司，建立起一个能通过技术对社会做贡献的企业。为此，经营管理者身先士卒的姿态是十分重要的。作为经营者，我将竭尽全力。

希望您阅读本报告，并赐予意见和指导。

2011年7月



SII集团的CSR

(Corporate Social Responsibility = 企业的社会责任)

理念与公司形象

理念 **诚实 信赖 感谢**

公司形象 (CI) **创造时光、运用时光、丰富时光**



SII的理念是“诚实、信赖、感谢”，这表明了SII对社会及相关利益人的基本姿态。SII的CSR以此理念为原点。我们制定了《SII企业行动宪章》，表明了可持续发展的社会中，我们所要树立的公司形象。为了顺应公司内外环境的变化，SII于2011年4月修改了该宪章。

SII企业行动宪章 (2005年10月制定 2011年4月修改)

SII集团在肩负着推动经济社会发展的重任的同时，不仅追求经济效益，更立志成为在任何时代都为社会所需、所信赖的集团。SII集团的各公司及员工怀有崇高的道德观，在履行社会责任的同时，向社会及相关利益人提供新的价值，为建设可持续发展的社会而不懈努力。

第1条 价值的提供

● 努力钻研技术，提供有益于社会的、安全的、优质的产品、服务和新价值，提高顾客满意度并赢得顾客的信赖。

第2条 公正、诚实的企业活动

● 遵纪守法，妥善管理包括个人信息和顾客信息在内的各种信息，开展合乎社会公德的、公正的、诚实的企业活动。

● 与政府、行政等相关部门保持健全的关系，坚决抵制危害社会秩序和安全的反社会势力。

第3条 以人为本和人才培养

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境。帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

第4条 与环境相和谐

● 充分认识解决环境问题是人类共同的课题，并积极地采取行动。

第5条 与社会共存

- 与社会开展对话，进行合理的信息公开，建设开放的企业。
- 以一名“优秀企业市民”的形象，积极投身于贡献社会的活动中。
- 在全球范围的事业活动中，遵守本宪章，在心系相关利益人的利益的同时开展经营活动，为各国发展做出贡献。

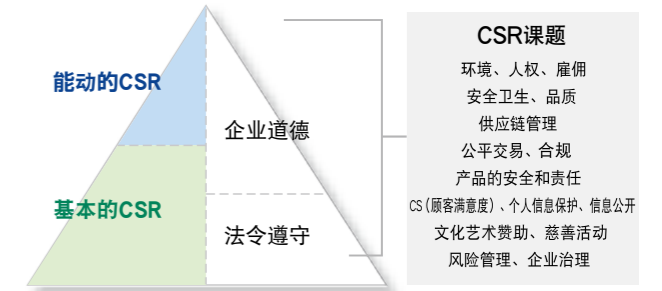
第6条 经营层的承诺

- 遵守宪章精神，发挥模范带头作用，建立切实有效的体制，在SII集团内彻底推行本宪章，并且敦促合作伙伴也加以遵守。
- 若有违反本宪章的事情发生，主动解决问题，在履行说明责任的基础上，对包括自己在内的相关人员进行严格的处分。

SII的CSR理念

SII认为，CSR可以分为基本的CSR和能动的CSR两个方面。基本的CSR是指，遵守法律规定事项，采取符合企业道德的行动，遵守公正秩序进而获得公众信任，即所谓企业的根本责任。能动的CSR是指，并非单纯地履行义务去遵守法令，而是积极地对相关利益人提供有意义的价值，并逐渐提高每一位的满意度。

SII理想的CSR的理念



CSR活动的目标和成绩

2010年度，SII以“开展符合全球性企业形象的CSR活动”作为活动方针，开展CSR活动。

企业行动宪章 价值的提供 (相关页码：9·10)

◎: 超额完成 ○: 基本完成 △: 部分完成

2010年度的目标·计划	2010年度的主要实施项目	评价	2011年度的目标·计划
● 继续努力提高顾客满意度	● 继续努力提高顾客满意度	○	● 继续努力提高顾客满意度
● 实施产品安全·技术法规法检查 和100%改善被指出的问题	● 完成对13个部门的40件新对象、40件被指出问题的100%更正	○	● 实施产品安全·技术法规法检查和100%改善被指出的问题
● 实施产品安全教育<3次/年>和进行各国技术法规法讲座	● 举办8次教育·讲座	◎	● 实施产品安全教育<3次/年>和进行各国技术法规法讲座
● 将生产业务流程检查的结果反映至实施过程	● 以22个事业部门在日本和海外的生产线为中心实施	○	● 检查业务流程
● 讨论作为UD (Universal Design=通用设计) 实践的“绿色设计”的要素	● 进行IT使用情况的现场检查	○	● 对放射性污染进行放射线检查并进行出货担保
	● “绿色设计”的提案以及要素的调查分析	○	● 探讨研究“绿色设计”评估项目
	● 业务上的GUI (Graphic User Interface=图形用户界面) 实践开发 (共5件)	○	● 根据GUI (Graphic User Interface=图形用户界面) 的开发事例实现指南化

企业行动宪章 公正、诚实的企业活动 (相关页码：11-14)

◎: 超额完成 ○: 基本完成 △: 部分完成

2010年度的目标·计划	2010年度的主要实施项目	评价	2011年度的目标·计划
● 完善海外关联公司的合规体制	● 确定海外关联公司的合规推行员	△	● 完善海外关联公司的合规体制
● 继续进行合规的在线教育	● 针对全体员工、董事实施	○	● 继续实施合规的在线教育
● 定期进行合规意识调查	● 针对全体员工、董事实施	○	● 定期进行合规意识调查
	● 制定招待费、交际费使用准则，并对使用情况进行监督检查	○	
● 行政部门和各个事业部门继续开展风险管理活动	● 在行政部门内针对44项风险实施应对策略	○	● 行政部门和各个事业部门继续开展风险管理活动
● 提高紧急状况下的应对能力	● 由灾害应对总部对东日本大地震的情况进行把握和应对	○	● 修改紧急状况下的应对体制
● (日本国内机构) 对采购员进行培训、实施采购监督、更新对供应商的认证制度、进一步完善风险管理	● 对采购员进行培训、实施采购监督、更新对供应商的认证制度、实施风险管理	○	● 重新培训采购员、进行有效的采购监督及供应商认证制度、进一步完善风险管理
● (海外关联公司) 对采购员进行培训、进一步完善对供应商的认证	● 对采购员进行培训、实施对香港、中国地区供应商的认证	○	

企业行动宪章 以人为本和人才培养 (相关页码：15·16)

◎: 超额完成 ○: 基本完成 △: 部分完成

2010年度的目标·计划	2010年度的主要实施项目	评价	2011年度的目标·计划
● (海外关联公司) 12处机构制定行为规范、行为指南和人权宣言	● 6处机构制定了行为规范、行为指南和人权宣言	△	● (海外关联公司) 12处机构制定行为规范、行为指南和人权宣言
● 建立并完善海外关联公司的人事制度 (中国3处机构)	● 中国3处机构建立和完善了人事制度	○	● 建立并完善海外关联公司的人事制度 (泰国)
● 支援并开展增进身心健康的活动	● 特定保健指导实施成果 (10.7%)	○	● 支援增进身心健康活动 (特定保健指导实施率达到45%)
● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座	● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座 (共222人接受培训)	○	● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座
● (国内外工厂) 对作业环境定期实施风险检查	● 在日本国内全部机构和海外工厂实施SII集团综合安全检查 (自主检查)	○	● 在日本国内全部机构和海外工厂实施SII集团综合安全检查 (自主检查)

企业行动宪章 与社会共存 (相关页码：17·18)

◎: 超额完成 ○: 基本完成 △: 部分完成

2010年度的目标·计划	2010年度的主要实施项目	评价	2011年度的目标·计划
● 继续为各个机构所在地区做贡献	● 实施各个机构所在区域清扫	○	● 继续为各个机构所在地区做贡献
● 各个机构继续接受学生参观、实习	● 各个机构接受学生参观、实习	○	● 各个机构继续接受学生参观、实习

企业行动宪章“与环境相和谐”请参考第19~30页的环境报告。

绿色产品 plus

-SII 的能源解决方案-

不仅要改善产品本身的环保性能，还要“提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生活环境做贡献”，SII将这一概念定位为“绿色产品plus”。下面介绍基于这一理念所制定的SII独有的能源解决方案。

SII 拥有的技术



微型机械

类似于齿轮等微小的机芯零件，可用于几个齿轮组成的组合结构等。

材料·电气化学

常用于机械式手表的发条材料（SPRON）或石英手表的含银电池中。

磁力电路

应用于驱动石英表指针的小型马达等的设计中。

低电压IC

常用于石英手表中的晶振IC和电流控制IC，为超低功耗的发展做出了贡献。

分析技术

应用于为实现发条或组合齿轮等的最优设计而进行的结构分析和马达的磁场分析中。



SII的技术理念
“匠”：领先一步的
“小”：微型化产品
“省”：环保生产
我们用“SYO”ism来概括上述理念。

发电 使用先进技术 制造电力

高效化

小型化

控制 有效地 使用电力

低耗电化

蓄电 小型高效地 储存电力

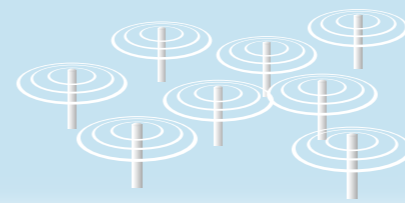
大容量化

高功率化

收集 能源的世界

运用在手表制造过程中积累起来的SII的各项技术，进行SII式的高效发电、小型化发电，进行SII式的大容量蓄电、高功率输出，并且进行SII式的有效控制，进而为收集能源的世界做出贡献。

传感网络世界



在SII，从过去开发的利用人体手腕释放出的热量发电的体温发电式手表“THERMIC”，到如今的手机用高效太阳能充电器和无线传感网络“Mr.匠能源”，许多新型产品都已经实现了商品化。今后我们将更加努力地将其技术应用到新领域中去，让其在新领域中发扬光大。

人们对于收集能源有着各种各样的愿望，如果能将光、热、震动、电磁波、温度差等人们身边微小的能量收集起来转换为电能来使用，那么就不再需要插座，不用再担心电池更换、充电和电源等问题了。使用操控微小能源，正是SII所擅长的领域。

紧急情况



伴随着技术的进步，各个领域都逐步向低耗电化、无线化发展。SII的技术对于能源的无线化也不断地做出着贡献。

手表





站在顾客的立场，重视顾客的心声

SII从顾客的立场出发，为了使顾客能够安全、放心地使用我们的产品，集团上下团结一心，全方位地开展质量保证活动。

质量基本方针

“提供顾客满意的Q（Quality质量），C（Cost成本），D（Delivery 交货期），S（Safety&Service 产品安全及服务）”

这就是SII集团的质量基本方针。这一方针包含了我们的强烈愿望，即不仅仅是质量，包括成本、交货期及产品的安全性在内，我们要从各个方面都使顾客满意。为了进一步明确质量方针，我们还建立了质量保证推进体制，规定了如下的基本政策。

1. 遵守日本国内外有关质量、产品安全的技术法规和各项技术标准
2. 构建合理的制度和培育人才，做到从产品的开发设计阶段就能够确保质量和产品安全
3. 共享质量和产品安全的相关信息

们出具无放射性污染证明。SII在事故发生后迅速地加以应对，召集了所有事业部门的质量保证负责人，要求对公司的所有产品都进行放射线检测。

万一发生了由SII产品所引发的事故，根据报告原则在10分钟内迅速向经营高层汇报的同时，我们会在全公司内共享信息，从而及时解决问题并防患于未然。

产品安全教育

为了提高产品安全意识和培育安全技术人员，除了进行基础培训，我们还成立了电器安全规格研讨工作小组，开设了专业性更强的电器安全规格知识培训课程。



产品安全教育实习

从研发阶段开始确保质量

产品存在质量问题或质量参差不齐，其原因大多出自开发设计阶段。SII为了提高产品质量，着重于在开发设计阶段就严格把握产品质量，进而从根本上提高技术完成度。

具体来说，由质量保证部、研究开发部、生产技术部和评价部等多个部门共同协作，通过运用质量工程、统计方法和三维CAD、CAE、仪器分析等方法来提高技术人员的思维水平，通过实现设计条件和加工条件等参数的同时最优化来保证产品质量的均等化等等，采取了多种措施。

确保安全、放心的质量保证

SII对于产品安全的基本观点是“切实地为顾客提供安全的产品和服务，使顾客放心，赢得顾客信赖”。我们成立了产品安全联络会，对SII集团的所有产品定期进行有关产品安全、技术法规符合度的检查，保证产品的安全性，确保产品状态符合各国的技术法规要求。

2011年3月发生的东日本大地震引发了福岛核电站事故，放射性污染成为了一个重大问题。为此，各国开始实施进口限制和放射线检查，许多海外的顾客要求我

实施全球业务流程检查

总公司的质量保证部每年对包括SII海外机构的所有事业部门进行“业务流程检查”。为了确保产品的质量，对从产品开发到生产的所有业务流程都进行检查，确认其是否确实运作，检查实施者觉悟水平以及业务改善状况等等。检查分为以生产部门为中心的检查和以开发设计部门为中心的检查，每年交替进行。

2010年度特别针对IT系统及其管理状况进行了检查。其中出现的可供其他部门参考的事例，已在全公司内展开。通过持续地进行检查，我们的整体水平和生产能力都有了切实的提高。



在车间进行业务流程检查

顾客咨询室

在SII顾客咨询室，我们迅速、正确、诚实地回应顾客的提问和咨询等事宜。对于顾客给我们提出的意见、要求和困扰，我们与相关事业部门共同合作，将其作为改善产品质量的参考意见而加以活用。

此外，我们提议改善了产品使用咨询窗口和维修窗口的应对服务，努力为顾客提供更高质量的售后服务。

公开质量信息

伴随着生活消费品安全法的实施，SII在主页上新设了“重要通知”的图标。通过增设这一内容，把SII产品的安全事故信息以及重要质量信息及时准确地传达给顾客，以尽可能地减少顾客的损失。

开展通用设计活动（UD）

SII的UD基本理念是“待人诚实”。以“周到”、“多样”、“美感”为三大支柱来开展各项活动。

通用设计活动的理念

待人诚实

Universal Design 是在认同人的多样性的基础上，创造性地进行产品制造。

周到 提供便于顾客了解、使用的商品。	多样 提供便于顾客选择符合各自条件、爱好、用途的商品。	美感 提供让顾客感到高度满意和产生共鸣的商品。
------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------

2010年，我们针对业务用打印机开展了通用设计活动，其对象包括外观设计、操作界面的触摸屏画面等。在进行画面设计时，我们将重点放在了“简洁的视觉”、“直观易操作”和“操作的优先级”上。

一般的触摸屏画面通常被设计成通过颜色来区分功能，所以容易导致画面五颜六色。这次采用的画面设计尽可能地减少了色彩的使用，通过在黑底上加注文字和图标等来实现瞬间辨识。只有需要特别注意的图标被设



大型多功能打印机 LP-2050

计成彩色，避免了过多颜色所造成的繁复视觉感。此外，维修使用的画面被设计成为白底，提高了操作性。

今后，在有效利用至今为止的经验技术的同时，我们还会将其活用到业务用终端机和普通消费者用机中去。

此外，我们还将着手探讨研究环保节能的“绿色设计”。

荣获优秀设计奖（Good Design） SOMA RunONE 300PACE

提高了品质和性能的配备传感器的跑步用手表

“RunONE 300PACE”除了具备跑步表所必备的计时器等基本功能以外，还配备了能够测量步数的加速度传感器。其设计采用了倾斜30°的大型显示器和方便操作的大按键，能够轻松地边跑步的同时读取速度、步幅及跑步距离。



因其用最少的按键实现多功能操作、闭眼也可操作的实用性而备受好评。



企业治理

SII认为为了获得广大相关权益人的信赖，如何构筑一个合理的、透明的企业治理结构来对经营进行监督是十分重要的。

企业治理的基本方针

SII将保障经营的透明度、公正性作为重要的经营课题之一。为了实现这一点，我们在完善组织体制和机制的同时，采取了必要措施，在获得相关权益人的信任的同时，致力于提高企业价值。

企业治理体制的现状

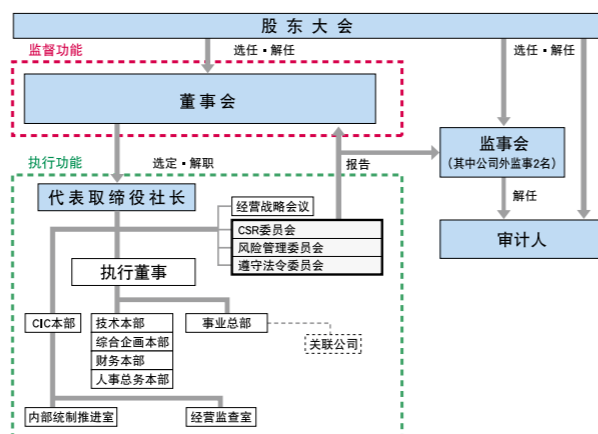
(1)公司机构的概况

董事会由8名董事组成，原则上每个月召开一次（2010年度共计13次）会议。董事会对经营进行监督，做出SII集团重要事项的决定。公司外监事出席全部董事会，并站在与SII没有特殊利害关系的独立立场上，就董事会所做出决定的稳妥性、正确性提出质疑和建议。

监事会由4名监事（其中公司外监事2名）组成，基本每月都会召开（2010年度共计10次）。各监事根据在监事会上确定的监查方针和计划进行监督，互相交换监督结果等意见；通过出席经营会议等方式，把握公司的职务执行状况，检查内部统管体系是否完善。公司外监事出席全部监事会，对监查方法、董事的职务执行状况等发表意见。

此外，各监事还要了解负责公司审计的有限责任AZSA监查法人的监查计划，通过定期会面交流信息以确保监查的实效性。

企业治理体制



(2)内部统管体系的完善

2006年，SII董事会制定了《内部统管体系的基本方针》。之后每年在董事会上都会确认其执行状况，进而确定沿用此方针。从2008年开始，我们以由经营监查室和内部统管推进室组成的CIC本部为中心，努力完善内部统管体系。

关于应对根据金融商品交易法进行的财务报告相关的内部统管报告，我们过去是自主地进行管理。2009年10月以后，作为上市公司精工控股株式会社的子公司，我们进一步改善了SII集团的体制。此外，为了能够及时、恰当地公开公司信息，彻底杜绝内幕交易，我们完善了以信息公开委员会为中心的运作体制。

SII行为规范·行为指南

为了将企业行动宪章的内容付诸实践，SII制定了《SII行为规范》以规定SII集团的全体董事和员工所必须遵守的基本事项，并且还面向日本国内制定了《行为指南》以详细具体地规定行为标准。SII行为规范还制作了英文和中文的版本，要求海外子公司同日本国内一样严格守法、符合社会道德。目前，我们正在研究讨论面向海外子公司的行为指南的内容。

[Web SII行为规范](#)

内部通报制度

为了使员工在发现公司内有违法行为时能够及时汇报，我们设置了由公司外的律师作为窗口的SII帮助热线。SII帮助热线也对贸易伙伴开放，以调查本公司员工在外是否有违法行为。另外，我们还设置了联络窗口，并定期将通报、咨询的内容向经营高层及监事报告。

2010年，SII帮助热线接到的汇报有0次，公司联络窗口受理的次数为17次。

合规教育

为了提高从经营高层到每一名员工的合规意识，2010年我们也实施了在线智力问答形式的教育，要求SII集团日本国内的全体董事、员工必须作答。

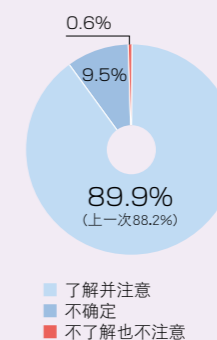
另外，从2010年8月开始，我们每个月都针对经营干部举行合规意识启发培训，以使得经营干部能够再次认识到合规的重要性并能做到身先士卒遵守法令。

实施合规意识调查

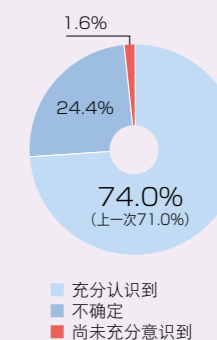
为了把握守法意识的渗透度和普及度，继去年之后我们再次进行了合规意识的调查。另外，我们还向员工征集了合规培训内容的建议，征询了员工身边的违法隐患意见，并计划将其活用到今后的措施中去。

实施期间：2011年5月3日-6月2日
调查对象：SII及国内关联公司的员工和董事
回答者：4,124名（上一次：3,754名）
回答率：84.5%（上一次：79.2%）

Q1 是否了解与自己业务相关的法律和规则，并且在工作时对此加以注意？



Q2 你所在的部门是否充分意识到遵守法律和法规的重要性？



风险管理

我们针对与事业活动相关的各种风险，进行适当的管理，把安心、安全带给每一位相关权益人。

全公司的风险管理活动

我们设置了风险管理委员会，由社长担任委员长，由总公司行政部门的人员担任核心委员。通过该委员会，总公司行政部门与各个事业部一起挑选、共享各种风险信息，共同开展活动。我们通过在经营会议上进行报告，定期接受经营高层的指导，切实地在经营中执行风险管理的PDCA。

在东日本大地震发生当日，我们成立了地震灾害应对本部，并根据各地机构的具体情况采取与之相应的措施。此次地震虽然没有造成人员伤亡和厂房、机械设备的重大损失，但由于生命供给线一度中断，使其成为我们面临的一个重要的课题。我们会以此次地震为契机来重新审视自己，不断改善，争取建立一个更加有效的管理体制。

保持不间断生产的风险管理

为了使工厂在风险发生时也可以持续供应产品，我们实施了保持不间断生产的风险管理。小至生产车间的作业改善，大到进行设备投资的根本性改善，更如新建工厂采用防震结构等，我们系统地进行着风险管理。东日本大地震发生时，我们采用的防震结构发挥了作用，降低了损失。

此次的东日本大地震造成了计划停电、燃料供给不足、物流停滞等外部原因引发的预料之外的事态。今后我们会继续致力于加强生产的连续性。

为灾害做准备

SII日本国内的各个机构都储备了饮用水、食物、寝具以及其他的防灾物资。东日本大地震发生后，我们在确保避难场所的同时，向滞留在本公司的员工和客户提供了这些防灾物资，使他们可以坚持等待到公共交通机关重新运行。此外，对于位于东北地区的各个机构，我们也有效地使用了这些防灾物资进行了集团内部支援。



合规

遵守法令，保持高尚的企业道德，公正、诚实地开展经营活动是企业的基本宗旨。我们致力于推广合规精神。

合规体制

SII设立了合规委员会，进行合规意识的普及和推广，研究讨论发生问题时的对策等。

按照内部统管体系的基本方针，我们努力进一步充实和完善合规体制，现阶段正着力推进改善国内外子公司的体制。为了改善海外子公司的合规体制，各子公司均选拔任命了自己的合规推进员。



知识产权活动

我们认为知识产权是事业活动的重要资源。我们致力于将开发所取得的成果转化为知识产权资产，并有效地加以利用。

知识产权活动的基本方针和体制

我们以“营造尊重、重视知识产权的企业文化”为中长期方针，开展知识产权部门、研究开发部门和生产技术开发部门三位一体的活动，开展符合开发战略和事业发展战略的知识产权活动。

2010年度，作为CSR活动的一环，为了促进SII环保型产品的普及，我们从知识产权的方面对其进行了支援。

发明补贴·奖励制度

为了鼓励发明，提高SII的技术竞争力，我们从1965年开始就建立了对发明者进行补贴和奖励的制度。为了应对专利修改法第35条，从2005年4月起，我们引进了新的补贴制度。该补贴制度以及其他针对发明者的奖励

制度，对发明者而言是极具吸引力的，激励着员工更加积极地去获取专利。

此外，为了进一步激励发明者，我们于2009年开始新设了对多项发明的发明者进行奖励的制度。

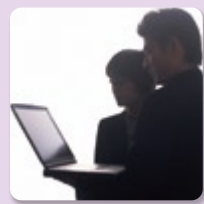
截止到2011年4月，SII集团所拥有的专利在日本国内大约有2000项，在海外大约有3200项。

教育·培训制度

为了提高全体员工对知识产权的认知度和关切度，让员工掌握取得知识产权和避免侵害其他公司知识产权的方法，我们针对每位员工的水平设置了教育课程，持续地进行教育培训活动。

对知识产权相关团体的支援活动

SII在知识产权相关团体里担任理事和委员，向团体派遣讲师，协助团体向专利局提出建议，对地区性知识产权战略的实现和推广进行支援。通过种种措施，为知识产权立国活动作出贡献。



信息保护

伴随着IT基础设施的建设发展，SII从各个角度努力建立、维护和改善着信息保护系统。

信息保护的观念

保护从以顾客为首的各位相关权益人那里得到的个人信息等各种各样的信息，防止机密信息的泄露，这是企业的社会责任中极为重要的一部分。同时，信息保护在内部统管方面也占有了很大的比重。

SII将管理这些信息的信息系统视为集团的重要资产，不断谋求着信息安全的强化。

信息保护体制

完善以SII信息保护的基本原则《信息系统保护方针》和《信息系统保护管理准则》为基础的信息保护体制，制定各种规则，实施系统的、有效的管理。

提高可用性

采用假想技术对保管着系统和数据等信息资产的服务器存储器进行集成和同步数据备份管理，谋求系统的稳定运行和对数据的安全保护。同时致力于实现节约能源、空间的绿色IT。

东日本大地震发生时，我们一度受到了通信故障和停电的影响，但所幸没有数据丢失。

今后我们会考虑利用云服务器等作为灾害应对准备的一环，争取进一步提高可用性。

技术方面的安全强化

为防止企业信息泄露，我们对邮件数据和电子文书进行一元化管理，通过IT资产管理和收集电脑操作记录等，致力于信息安全的强化。

今后，我们会随着IT技术的变化——诸如智能手机等移动终端的利用等等——实施相应的安全管理。



诚信的采购活动

我们珍惜与各位供应商的合作伙伴关系，进行公正诚信的采购活动。

采购方针

SII在以下采购方针的指导下进行采购活动。

SII集团采购方针

1. 追求最低成本
2. CSR
 - (1) 加强合规管理
 - (2) 推进绿色购买
 - (3) 进行风险管理
3. 加强与供应商的合作伙伴关系
4. 改革和强化包括上述几项在内的采购机制

供应商认定制度

SII在运用供应商认定标准公正地选择交易方的同时，通过采购供应链来构筑CSR体系。

我们认定的供应商并不仅限于与单一事业部合作，而是将其作为集团整体的供应商，加强与其的合作伙伴关系。

SII集团的供应商认定标准

- 进行诚信公平的交易、尊重人权、与社会和谐共存的组织机构
- 稳定的经营状况
- 环境管理体制
- 质量管理体系
- 保密信息/ 交货期/ 生产等的管理体制

根据2004年开始的供应商认定制度，到2010年底时，我们对日本国内的大约1600家供应商进行了认定登记。2010年，我们基本完成了对早期认定的供应商的重新评价，并将认定的对象范围扩大到了与海外关联公司直接进行交易的供应商。

采购管理指南

SII总结了采购部门的规定和道德，以及采购业务上的管理重点等内容，制作成管理指南，作为基本准则加以运用。此外还向海外关联公司发行了英文和中文的版本。

遵守防止拖欠承包货款等的法律（承包法）

承包法是日本国内采购活动相关的特别重要的法律。SII在总公司设置了承包法联络中心，通过对日常业务进行适当的指导、就承包法进行相关培训等方式，与集团的采购人员齐心协力，努力遵守该法律。

此外，站在公平交易的立场上，为了让大家能够随时指出SII集团相关各方的问题和隐患，我们设立了合规通报和联络窗口。

采购风险管理

尽可能地避免采购零件供给不足的风险，是采购部门的一个重要职责。我们在寻找可替代厂商和可替代品的同时，也定期地确认供应商的经营状况。

此外，对于关键的零件产品，我们对其制造地进行管理，以便在遇到地震等地区性灾害时能够迅速对应。2011年3月发生东日本大地震时，我们迅速地确认了状况并加以对应。

采购部门基础培训

采购培训以普及采购业务的基础知识为目的，以采购人员和负责人为首要对象，并且进一步扩展至设计、制造和生产管理等各个部门。从2008年开始，我们将培训的对象范围扩展至海外的关联公司，参加培训的员工总数超过了1000名。2010年，我们开始着手更新培训内容。今后，我们会建立一个更加充实的培训体系。



在中国进行的采购培训

采购监督

总公司采购部门对日本国内各事业部和关联公司的22个采购部门是否遵守采购管理指南而进行监督，并对其提出改善意见，就改善方法进行指导。



对员工的支援

SII努力营造能够使员工安心发挥个人能力并逐步成长的工作环境。

尊重人权

SII在SII企业行动宪章中，明确地规定了尊重与事业活动相关的所有人员的人权和人格，尊重员工的多样性，并在集团内贯彻实施。

人才培育

SII理想的员工，是指拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的优秀人才。我们通过各种方式培育人才：有人事部门按照员工等级分别举办的培训；有质量、环境、知识产权等按职种分类的专业培训；还有职场OJT培训，等等。此外，我们还引进了针对新进员工的“导师关怀制度”。这种制度是指为每一名新进员工指派一名老员工作为其导师（良师益友），并对其进行持续的指导和帮助。

此外，SII还竭力培养能够对自己的职业生涯和评价承担责任的自立自主型员工。为此，我们设置了“公司内部公开招聘制度”、“自由人（FA）制度”和“公开招聘留学制度”等制度，尊重员工的个人意愿，帮助员工拓展其职业生涯的选择空间。

统一整个SII集团的人事制度

SII在坚持所有员工平等的理念之下，致力于在日本国内外的所有机构建立起具有整个集团统一的价值观和考评标准的人事制度。在国外推行该人事制度时，当然要以遵守各国法律为前提。在此基础上，还要顾及到各国文化与习惯的差异。此项工作由SII日本国内外关联公司的人事部门与总公司的人事部门在沟通合作的基础上共同完成。

实现工作·生活平衡（work-life balance）

为了使每位员工的能力得到充分的发挥，SII制定了帮助员工实现工作和家庭生活双赢的各种制度，并不断地加以完善。其中我们将护理休假制度修改为“家族成员每有一护理对象可申请3年护理假”。2010年10月开始，我们导入了以小时为单位的休假制度，实现了更为灵活的工作方式。今后我们将继续努力营造更为舒适的工作环境。

【制度和实施情况】

制度	年度	2008年	2009年	2010年
育儿长假		11名	23名	20名
育儿短时间工作		28名	37名	36名
护理长假制度		0名	1名	2名
护理短时间工作		0名	1名	1名

技术·技能的传承

为了实现技术、技能的传承和后继人才的培养，SII引进了“专业人才制度”，对拥有高度专业技能的员工进行认定，评选出专业人才。该制度按照不同业务领域将专业人才分为研发、设计、生产技术等方面的“知识名家”和加工、组装等生产方面的“技术明星”，其中每项又分为三个不同等级。

截止到2011年3月，共有46名“知识名家”和16名“技术明星”得到认定。他们现在正活跃在各自的岗位上，培养着后继人才。今后，我们还会逐渐地将此制度导入到海外的各个关联公司。

推进老年人的雇佣

SII积极地推进着老年人的雇佣工作。2010年开始，我们将员工的退休年龄延长至该员工满61周岁后的3月31日，为希望发挥个人能力的老年人提供更多活跃的机会。此外，2006年SII成立了为集团内的业务提供支援的老年人雇佣公司——“SESHIKA（诚信感）株式会社”。（SE=诚=诚实，SHI=信=信赖，KA=感=感谢。）

举办“声援父亲”讲座

盛冈精工电子有限公司响应“推进工作与生活的平衡”，举办了“声援父亲”讲座，共有18位父亲参加。通过讲座，参加者们从各个不同的角度重新体会到了育儿的快乐和父亲的责任，学到了参与育儿的意义和平衡工作与生活的重要性。



“声援父亲”讲座



安心工作的良好环境

SII不断地努力营造舒适的工作环境。

安全卫生的观点

我们认为全体员工能够“安全、放心地工作”，“保持身心健康”，是支撑企业的根本。SII集团的所有机构都以2008年制定的“SII集团劳动安全卫生方针”为准则，在事业活动中时刻保持高度的安全意识。

SII集团卫生安全管理体制和信息共享

SII在每个事业所的安全管理体制的基础上，正在构筑一个横跨整个集团总括安全管理的SII集团安全管理运营机构。

在由各机构的安全工作人员组成的“SII集团安全管理负责人会议”上，各个机构除了汇报各自的活动情况外，还共同探讨法律法规的变化以及确认公司内部规定，以实现安全相关信息的共享。今后我们要继续定期召开此会议，努力提高集团内的安全管理水平。

此外，我们会汲取东日本大地震的经验，对安全卫生管理体制中存在的问题加以纠正。

安全检查与调查

为了维持并改善令人安心舒适的劳动安全卫生环境，SII每年对各个事业所进行车间安全巡逻检查等，并且以包括海外制造企业在内的SII集团所有机构为对象，实施工厂防火检查、车间环境风险检查和建筑物设备安全检查。

从2010年度开始，我们将此三项检查合并为“综合安全检查”加以实施。

今后，我们会将其作为SII集团的“综合安全检查”，每年定期加以实施。



在海外机构进行的综合安全检查

举行一般急救措施讲座

随着AED（自动体外除颤器）设备的引进，SII在各个机构内定期地举行一般急救措施讲座。迄今为止在日本国内共有849名（2010年度有222名）员工参加了讲座，并掌握了急救的本领。为了让尽可能多的员工掌握急救技能，今后我们还会积极地举行急救措施讲座。



一般急救措施讲座

增进员工的身心健康

健康也是每个人的宝贵财富。SII以实现员工的身心健康为目标，举行各种增进健康的活动。

SII于2008年4月开始实施特定健康检查和特定保健指导。2010年，我们针对40岁以上的员工召开了代谢综合症（metabolic-syndrome）讲座，并且对个别员工进行了特殊保健指导。

此外，我们对39岁以下的被认为是候补人群的员工进行了同样的指导，帮助他们改善日常生活习惯，并且取得了显著的效果。

与家人一起增进健康

SII不断地举行增进健康的活动，例如预防肩酸和腰痛等的健康研讨会、家属也可以一同参加的徒步活动等。

2010年共召开了4次徒步活动，共计有300名员工及家属参加。由于每次活动我们都精心策划，经常参加的“常客”也越来越多。



徒步活动

设立健康咨询窗口

SII与公司外的专业机构合作，设置了可以24小时进行健康咨询的窗口。



面向地区和社会

SII作为“良好的企业市民”，通过开展公司的生产经营活动以及为所在地社会做贡献，努力实现与社会的共存。

通过振兴学术为社会做贡献

ATI 财团法人 新世代研究所

财团法人新世代研究所是由SII于1993年出资成立的。该研究所通过创造纳米科学领域的新的研究概念和促进不同学术领域之间的融合等，进行各种综合性调查研究活动，致力于人类社会的发展和其发展基础的学术振兴做出贡献。

● 推进纳米科学的研究

为了创出纳米科学领域的新研究概念，我们组织运营了涵盖物理学、生物学到尖端纳米测量技术的5种研究会。此外，我们还运营着特有的“测量时间”研究会，从技术、历史、文化和社会等各种角度来探讨“时间”和“钟表”。

另外，为了促进不同学术领域之间的融合，我们召开了联合研究会“科学需要融合II—纳米科学的发展”，以及其他配合研究需要的特定主题研究会等，致力于多种学术研究。



第5届联合研究会“科学需要融合”

● 市民公开讲座ATI论坛

为了普及科学技术的最新话题，满足普通大众对知识的好奇心，我们定期召开市民公开讲座。2010年我们举办了以“宇宙起源与多元宇宙”和“为什么人们喜欢美味”为题的两次讲座，约有100人左右参加。

另外，根据新法人制度，我们已提交了申请，预计从2012年4月开始将ATI更名为“公益财团法人新世代研究所”，继续开展更具公益性的事业活动。

Web ATI <http://www.ati.or.jp/eg/>

新加坡的技术振兴

新加坡办事处作为SII在海外的研究开发机构，与新加坡科学技术研究厅旗下的国家研究机构和新加坡的大学共同从事研发活动。

办事处立足于环保，与新加坡国家微电子研究所（IME）共同研发真空封装MEMS元件的新型封装技术。据此技术，产品将会更加小型、节能。

此外，办事处还与新加坡国家高性能计算研究院（IHPC）共同使用电脑模拟技术来进行三维的制造设备的设计，从而大幅度地削减了试制费用和时间。

参加Think the Earth Project

Think the Earth

Think the Earth Project是以“生态与经济共存”为主题，于2001年成立的NPO（非营利团体）组织。

SII自该组织发起时就以合作伙伴的身份加入其中，开发了该项目的首款产品—地球手表（北半球版），随后又开发了南半球版和使用铝素材的一系列产品。我们希望这些地球概念手表能够成为使人们思考地球问题并采取行动的开端。

从Think the Earth Project诞生的商品和服务，其销售额的一部分，除了作为该组织的活动经费以外，还作为NPO、NGO的援助金而被使用。

wn-2 silver

wn-2是有地球仪时针（24小时时针）

的手表。该“手表”具有两种含义：“关注地球”和“地球之表”。我们希望它能够成为一个使人们开始关心环保的契机，使人们关注以地球温室效应为首的各种全球规模的问题，并在日常生活中将这些话题当作是“自己的问题”而采取行动。

Web Think the Earth Project <http://www.thinktheearth.net/jp/>



召开“机械表研讨会”

自2007年开始，盛冈精工电子有限公司（简称：MSI）定期召开以普通人为对象的“机械表研讨会”，在会上参加者可以自己动手组装机械手表。我们希望通过这个活动来吸引更多的人成为机械手表的爱好者，迄今为止共有103名人士参加了这一活动。

除此之外，MSI还从2006年开始举办“岩手县机械表技师技能评价”。通过对制造机械手表的技能进行评价，来达到普及技能和传承技艺的目的，从而实现日本机械手表的复兴。



机械表研讨会

清扫活动

SII各地机构在公司周边地区进行清扫活动。

其中，精工精密（新）私人有限公司（简称：SIS）参加了“清洁绿色新加坡 2010”活动，清扫了Admiralty公园。



植树活动

广州精工电子有限公司（简称：GSI）举办了由公司和工会联合赞助的植树活动。共有174名员工参加，在广州市内的中国科学院华南植物园种植了10棵铁冬青树。



协助举行就业体验活动、教育支援

SII各地机构接受学生到工厂参观并举办就业体验活动。栃木事业所持续接受高中生和大学生就业实习。实习内容包括作为企业员工的一般培训和制造现场的实习等多种形式，并举办发表会。



实习生的发表

广州精工技术有限公司（简称：GSW）对由日本驻广州总领事馆、广州日本商会及广东外语外贸大学联合举办的“第24届广州地区大学生日语演讲比赛”进行了赞助。

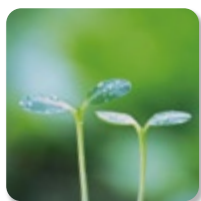
义捐活动

精工电子（泰国）有限公司（简称：SIT）举办了各种义捐活动。例如通过泰国红十字会和志愿者团体——泰国义德善堂，向泰国多发的洪涝灾害的受灾地区提供了救援物资。东日本大地震后，SIT通过泰国红十字会和Chulalongkorn Hospital捐献了善款。



此外，SIT还积极响应泰国红十字会的器官捐献计划，共有174名有志员工进行了登记。

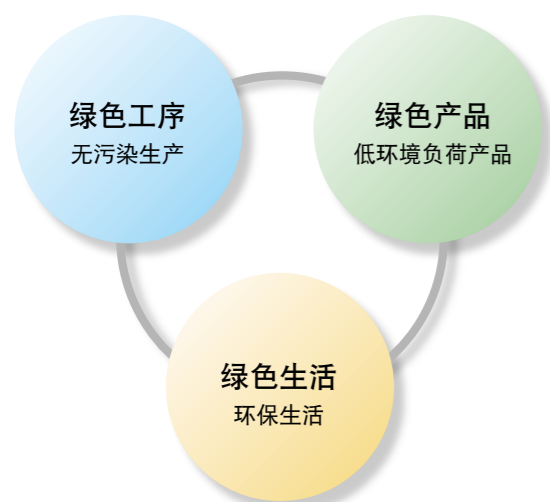




SII集团的环境经营

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本概念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。

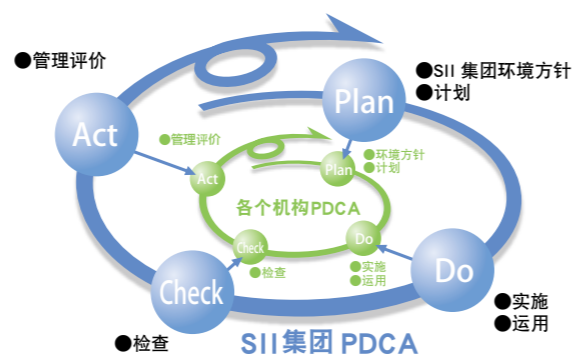
绿色计划概念图



环境管理体系

SII在整个集团及各个机构均建立了环境管理体系，按照Plan-Do-Check-Act的循环切实推进环境工作，努力提高环境业绩。我们根据“SII集团环境方针”制定环境活动的中期目标及年度目标，并将这些目标由各个机构的环境管理体系来开展实现。各个机构定期地把活动成绩汇报给总公司，由总公司来整体运作整个集团的环境管理体系。

SII在国内外的主要机构均获得了ISO14001认证。（参考第30页）



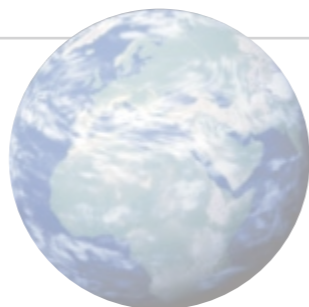
SII集团环境方针

环境理念

SII集团作为优秀的企业市民，以企业活动与地球环境的相互协调为目标，致力于继续不断地提高环境保护工作，为实现与所有的生命共生存的可持续发展的社会作出贡献。

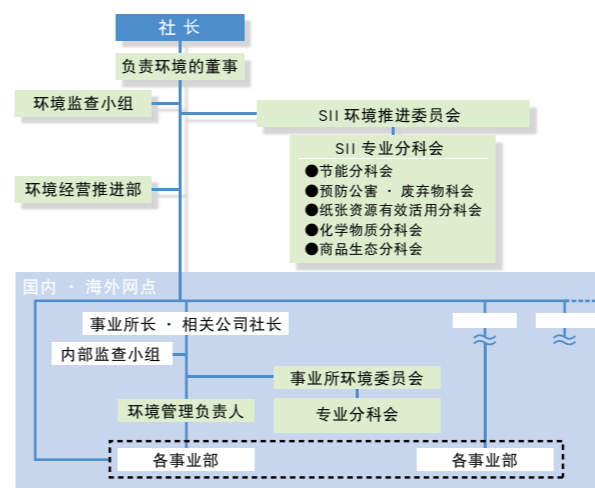
环境活动指导方针

1. 维持环境经营管理体系，并继续加以改善。
2. 遵守与环境相关的法律法规、协议等，防环境污染于未然。
3. 通过产品、服务为环保做贡献。
4. 为继续减少环境负荷，采取下述措施。
 - (1) 提供在产品寿命周期中可降低环境负荷的产品和服务。
 - (2) 贯彻推广节能活动，为防止地球温室效应而做贡献。
 - (3) 推广以减少利用(Reduce)为首的3R活动，有效的利用地球资源。
 - (4) 在降低化学物质对环境造成的风险的同时，推进有害物质的排除。
5. 在采购所有的产品、零部件和服务时，推进“绿色采购”。
6. 实施内部环境监查，以提高自主管理。
7. 通过环境相关的社会活动，为社会作出贡献。
8. 对全体员工彻底实施环境教育，在提高员工环境意识的同时，要让每一位员工都能从日常生活中注意环境保护。
9. 要积极地向社会各个阶层公开有关环境经营管理体系的运用情况。



环境经营推进体制

在精工电子有限公司社长的领导下，以负责环境的董事为最高负责人，我们构筑了SII集团环境管理体系的推进体制。总公司的环境经营推进部作为联络中心，与各个机构和事业部共同协作推进该体制的运行。SII环境推进委员会会对SII集团的环境目的和目标进行审议，听取来自各机构的活动汇报和交换信息，确保整个集团切实地开展进行环境活动。



全公司的环境教育

SII总公司主办的环境教育主要分为一般教育、专业教育和公司内部员工资格培养教育的三大类。我们每年对教育课程进行修改，制定年度环境教育计划，并要求各机构接受培训。2010年，共有130名（累计2,709名）员工参加了总公司主办的教育活动。培训之后进行问卷调查，并把得到的信息反映到下次的培训中去。除总公司主办的培训外，各机构也独自实施了环境教育和推广活动。

总公司主办的环境教育

	种类	对象
一般教育	地球环境问题和SII集团的活动	新员工
	环境保护活动讲座骨干员工的课程	骨干员工
	环境保护活动讲座管理者课程	管理者
	环境保护活动讲座销售人员课程	销售人员
专业教育	废弃物管理讲座	· 使用者
	化学物质管理讲座	· 环境设备操作人员
	节能讲座	· 生产·制造技术人员
	环保型产品讲座	研发人员
员工资格培养教育	环境内部监查员培养讲座	各机构的候补资格者
	环境内部监查员再教育讲座	前述讲座的听讲人员

应对紧急情况的训练

各个机构假想出可能发生的紧急情况，并完善紧急情况发生时的应对措施和紧急联络的流程指南。定期开展应对紧急情况的训练，确认流程指南的有效性，从而通过实践来学习防止污染物质扩散的方法。

内部环境监查

内部监查主要着眼于持续地改善环境管理体系和提高环境性能，在保证客观性和独立性的前提下进行。监查员来自公司的各个不同机构。我们希望能够借此提高效率，并且通过各个不同机构之间的信息交流，达到相辅相成的效果。

2010年内部监查的结果，针对国内外的各个机构，在环境方面、能力和教育培训以及意识、运用管理等方面，均指出了不少问题。

为了提高内部监查的可靠性，必须对内部监查员进行培训。SII除了进行内部监查员教育之外，还设置了内部监查员的再教育讲座，力图提高监查员的能力水平。

此外，我们还制定了“SII环境监查员认定制度”，由负责环境的董事对具有监查经验并满足一定条件的监查员进行认定。截止至2011年3月，共有22名员工获得了认定。另外，我们还拥有8名在CEAR（环境管理体系审查员评估注册中心）登记的审查员。

获得CO₂吸收量认定制度的认定

2010年12月，盛冈精工电子有限公司（简称：MSI）获得了岩手县“岩手县企业造林CO₂吸收量认定制度”第一期的认定。

该制度是岩手县通过评估、量化在造林活动实施一年之内其造林所吸收的CO₂的量来进行认定的制度。MSI于2009年4月与岩手县和雫石町签署了“企业造林”的协定，并将其作为为社会做贡献的一环推进疏伐等造林活动。在此次评估中，MSI符合岩手县规定的条件，通过了审查并获得了认定。



认定书



环境目标与成绩/环境会计

2010年度的结果和中期计划

环境性能指标

◎:超额完成 ○:完成或基本完成 △:部分完成 ×:未完成 (参考去年成绩进行评价)

活动项目		2010年度目标	2010年度成绩	评价	2011年度目标	中期目标	参考页码	
相关产品	环保型产品的生产	提高SII绿色商品占销售额的比例	普通产品 96%	98.2%	◎	保持在96%以上	保持普通产品中SII绿色商品所占销售额的比例在96%以上	24-26
			大型产品 40%	36.5%	○	45%	使大型产品中SII绿色商品所占销售额的比例在2013年末达到55%以上	
	产品含有化学物质的彻底管理	增加SII高级绿色商品的产品种类	产出产品种类 每年3种或以上	产出产品种类 每年3种或以上	○	产出产品种类 每年3种或以上	使SII高级绿色商品的产出数量在2013年末达到每年4种或以上	25
		管理不含有镉、六价铬、水银和铅的产品的比例※1	保持在95%以上	99.1%	◎	保持在95%以上	保持不含镉、六价铬、水银和铅的产品比例在95%以上※1	
	管理不含有聚氯乙烯的产品比例※2	保持在95%以上	97.2%	◎	保持在95%以上	保持不含有聚氯乙烯的产品的比例在95%以上※2		
日本国内各公司	防止地球温室效应对策	减少二氧化碳排放量	69,803t-CO ₂ (每年提高1%原单位)	67,264t-CO ₂ 比上年+6.5%	◎	68,576t-CO ₂ (每年提高1%原单位)	到2020年末, 能源消耗造成的二氧化碳排放量与1990年相比减少25%	27
	减少废弃物和资源再生化	减少废弃物产生总量	2,161t	2,939t 比上年+16%	×	资源再生率达到88%以上※4	到2013年末, 资源再生率达到90%以上	28
	化学物质的减少和管理	削减PRTR※3法所规定物质+自主管理物质(HFC类、PFC类、SF ₆) +VOC的排放量	45.6t 比上年+5%以下	27.7t 比上年-36%	◎	与上年相同 比上年+5%以下	PRTR法所规定物质+自主管理物质(HFC类、PFC类、SF ₆) +VOC的排放量保持上年水平(+5%以下)	29
	减少用水量	减少水的使用量	716千m ³ 比上年-1%	824千m ³ 比上年+14%	×	816千m ³ 比上年-1%	用水量每年比上年减少1%	—
海外关联公司	防止地球温室效应对策	减少二氧化碳排放量	42,011t-CO ₂ 比上年-1%	47,810t-CO ₂ 比上年+12.7%	×	47,332t-CO ₂ 比上年-1%	二氧化碳的排放量每年比上年减少1%	27
	减少废弃物和资源再生化	资源再生率提高3个百分点	60%	62%	◎	65% 比上年+3百分比	资源再生率提高3个百分点	28
	减少办公用纸量	减少办公纸张的使用量	20.8t 比上年-3%	27.1t 比上年+26%	×	26.3t 比上年-3%	办公用纸量每年比上年减少3%	—
	减少用水量	减少水的使用量	613千m ³ 比上年-1%	763千m ³ 比上年+23%	×	756千m ³ 比上年-1%	用水量每年比上年减少1%	—

环境管理指标	活动项目
环境管理体系	充实网页上面的网上报告 充实与业务密切相关的活动课题
对地区社会的贡献	通过员工能够参加的环境活动, 为公司所在地地区和社会做贡献

※1 面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底达到了全面废除其禁用物质。
 ※2 出于安全规格的原因而使用的物质和难以替代的物质除外。
 ※3 PRTR: 搜集、统计特定化学物质的处理量及向其环境的排放量并加以公布。
 ※4 自2011年起指标更改为“提高资源再生率”。

环境会计

2010年度的统计结果为: 投资总额约为253百万日元, 费用总额约为2,385百万日元。

环境保护成本(日本国内各公司)

(单位:百万日元)

分类	活动项目	投资总额※1	费用总额※2
(1) 事业区域内成本			
①防公害成本	关于防止水质、大气、噪音、振动等公害	73.9	615.3
②地球环境保护成本	关于防止地球温室效应、保护臭氧层等	172.8	449.7
③资源循环成本	节约能源、减少和再生废弃物、控制采购等	6.4	382.8
(2) 使用环保材料的成本及处理有害物质的成本	生产环保型产品 产品、容器包装等的再生利用等	0.0	113.3
(3) 管理活动成本	环境教育、环境信息公开 环境管理体系的运用等	0.0	316.5
(4) 研究开发成本	有关环境的研究开发等	0.0	505.1
(5) 社会活动成本	对环境保护团体、地区的支援等	0.0	2.7
(6) 环境损伤成本	土壤污染修复费等	0.0	0.0
合计		253.1	2,385.4

环境保护成果

环境负荷	减少量('09-'10)(与上年相比)
二氧化碳	-4,083t-CO ₂
用水	-101千m ³
纸资源	4t
产业废弃物	-399t
一般废弃物	-15t
新材料采购控制量※3 单年度成果	551t

※1 投资额只是2010年度的投资总额。不能认定全额为环境保护成本时, 按比例统计。
 ※2 费用总额包括2009年以前的折旧费。(投资额按设备5年、设施10年平均计算) 不能认定全额为环境保护成本时, 按比例统计。
 ※3 将废油、废塑料等再利用时, 将此再利用量作为新采购控制量计算。
 ※4 ※3的材料采购控制量换算成金额, 作为新采购控制金额计算。

环境活动所带来的经济效应

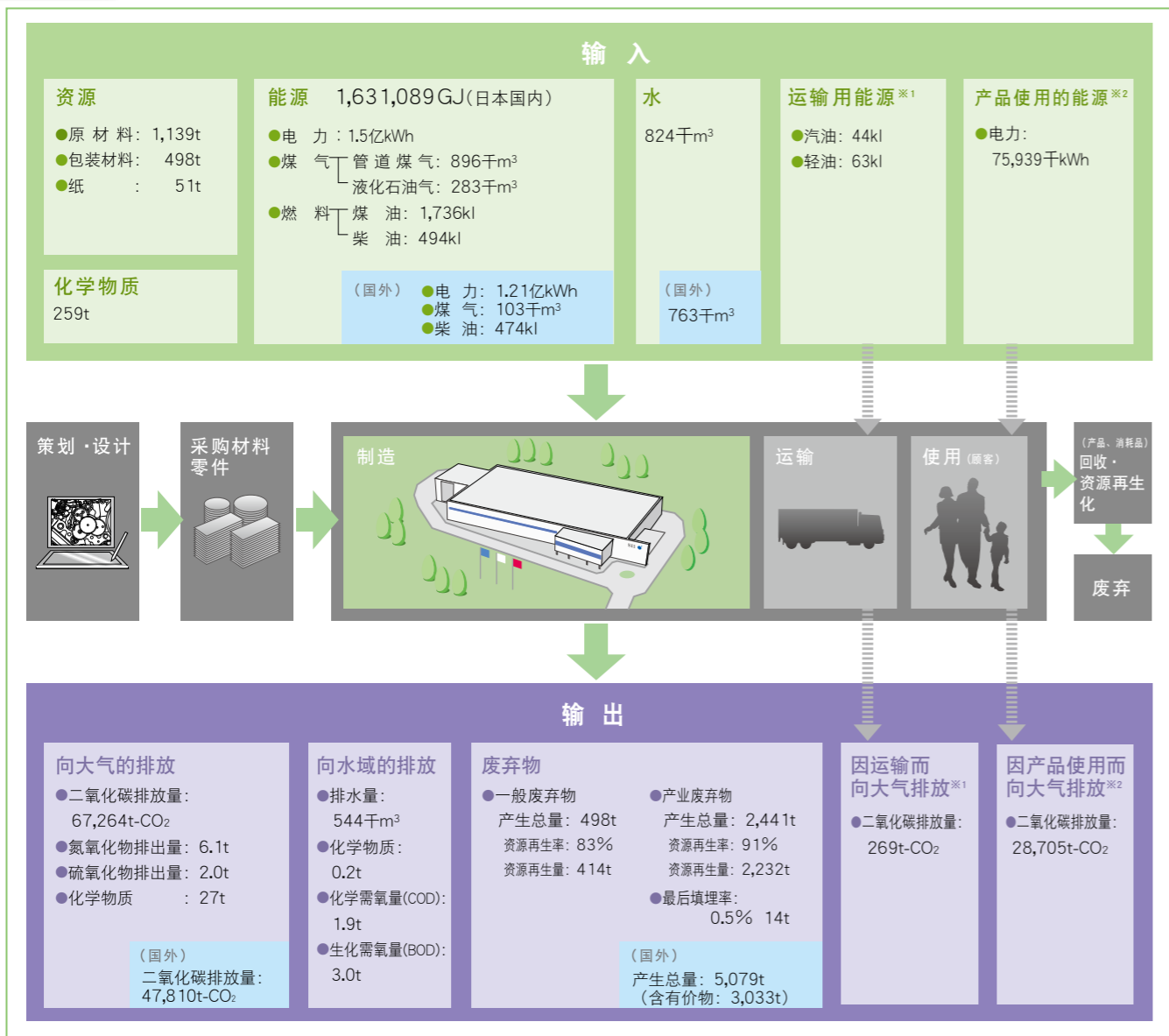
(单位:百万日元)

实质成果的内容	实质成果金额(与上年相比)
通过节能来削减费用	-121.9
通过节省资源来削减费用(水)	-0.9
通过节省资源来削减费用(纸)	0.6
废弃物处理费用的削减	-6.6
通过出售有价值物质等的收入 单年度成果	261.7
新材料采购控制金额※4 单年度成果	483.8
合计	616.7
避免环境风险成果估算 单年度成果	估算成果
避免因大气、水质污染等引起的停业	217.2
避免因非法废弃而招致的惩罚·其他	51.7
合计	268.9
经济效应总计	885.6



事业活动与环境负荷

SII认为，环境活动的根本在于通过产品的整个生命周期来把握环境负荷。
2010年度的环境负荷概略如下。



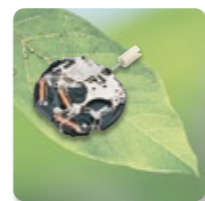
※1: 仅包括日本国内的SII集团间的运输 ※2: 以截止至2010年度的SII绿色商品认定品为对象, 以使用1年进行推算

输入 (内容说明)

- 原材料: 以一部分在生产上使用的金属材料、塑料材料和玻璃材料等为对象
- 包装材料: 容器包装再循环使用法例所规定的纸和塑料
- 纸: 公司内使用的复印纸、打印纸
- 化学物质: PRTR所规定的物质和HFC类、PFC类、SF₆、VOC
- 电力: 从电力公司购买的电力
- 煤气: 管道煤气、液化石油气
- 燃料: 煤油、柴油
- 水: 自来水、工业用水、地下水

输出 (内容说明)

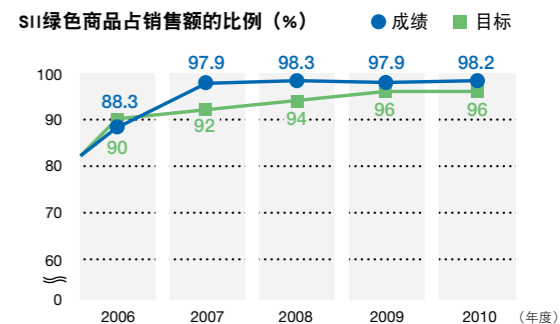
- 二氧化碳: 因使用电力、煤气、油和冷热水而产生的二氧化碳
- 氮氧化物: 因使用煤气、油等而产生的氮氧化物
- 硫氧化物: 因使用油等而产生的硫氧化物
- ※ 氮氧化物、硫氧化物只限于按照防止大气污染法的规定设置了煤烟发生设施的事业所
- 化学物质: PRTR所规定物质和HFC类、PFC类、SF₆、VOC向大气和水域的排放量
- 排水: 向河流、下水道的排水
- 化学需氧量(COD): 污水负荷量
- ※ 仅限于成为防止水质污浊法总量限制对象的事业所
- 生化需氧量(BOD): 污水负荷量
- ※ 仅限于设置了防止水质污浊法特定设施的事业所
- 一般废弃物: 随着事业活动而产生的废弃物中的纸垃圾、生活垃圾等
- 产业废弃物: 随着事业活动而产生的废油、废酸、废碱、废塑料、灰渣和污泥等
- 最终填埋率: 最终填埋处理量所占废弃物产生总量的比例



环保型产品

2010年度总结

- SII绿色商品占销售额的比例达到了98.2%，完成了目标。(不包括大型产品)
- 有3种产品被认定为“SII高级绿色商品”，完成了目标。(累计有10大类产品、47种产品)
- 在全面废除产品所含有的有害化学物质的活动方面，镉、六价铬、水银、铅的废除达成率为99.1%，聚氯乙烯的废除达成率为97.2%，完成了目标。(面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底实现了全面废除RoHS指令禁用物质)



SII绿色商品·SII高级绿色商品

SII从2001年12月起，引进了相当于II型环境标签(ISO14021)的“SII绿色商品标签”制度。根据SII独自制定的5级评估的环保标准(绿色商品标准)，其评估结果的平均分超过3.5分的商品可以认定为SII绿色商品。

此外，从2006年10月开始，我们又针对SII绿色商品中环保性能特别突出的产品制定了“SII高级绿色商品”制度。2010年我们重新修改了此制度，添加了“使用该产品后设备的环保性能”和“对人类生活环境有突出贡献”的两个条件。



SII高级绿色商品的认证标准

必要项目	已实施LCA(※)评估
可选项目	1. SII绿色商品标准考核项目中部分项目的环保性能为最高水平 ●如“世界最小”、“国内最小”、“业界最小”等，具有最高水平 ●环境效率(=功能/环境负荷)为以往产品的2倍以上 等等
	2. 具有特殊的环保项目 ●原材料、加工方法等为实现降低环境负荷方面具有顶级水平 ●以其他公司没有的全新技术为降低环境负荷做出贡献 ●通过用于客户的产品中“大大地”提高客户产品的环保性能，或为保护人类的生活环境做出“极大的”贡献 等等



SII绿色商品

根据SII绿色商品标准考核项目进行评估后的平均得分在3.5分以上

No	环保考核项目
1	使用时耗电量
2	待机时耗电量
3	产品的重量
4	是否使用了重复利用的零件或含有再生材料的零件
5	产品使用后被再生利用的可能性
6	产品的长寿命化
7	控制含有产品中应避免含有的物质*
8	禁止含有产品中可有条件含有的物质*
9	禁止含有产品中禁含的物质*
10	包装的小型化、轻量化
11	包装时减少使用泡沫材料
12	包装时避免使用氯乙烯和重金属
13	生产工序要节约能源
14	生产工序要节约资源
15	在生产工序中，控制使用应避免使用的物质*
16	在生产工序中，不使用应禁止使用的物质*
17	绿色购买的实施
18	易拆卸
19	易分类
20	公开使用说明书等信息

※本公司标准

全新策略--绿色产品plus

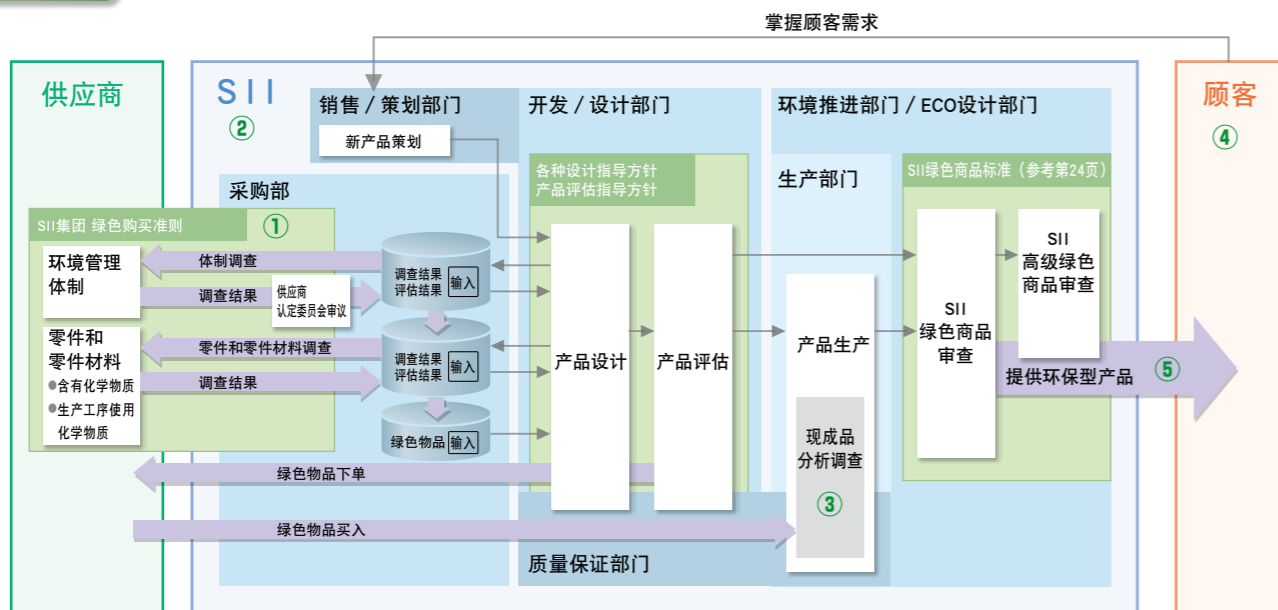
SII于2010年度制定了绿色产品展望。我们坚持生产“将SII的产品用于客户的产品中从而有助于提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生活环境做贡献”的产品，并将这一设想称为“绿色产品plus”，致力于提供各种产品和服务。我们计划在2011年度将作为绿色产品plus的贡献度并入SII绿色商品标准的评估项目之中，改革评价的标准并加以运用。





环保型产品

从绿色购买到SII绿色商品生产



①绿色购买活动

要生产环保型产品，就要对其所使用的每一个零件和原材料是否环保进行充分的考虑。

SII从1999年起开始开展绿色购买活动，采购时除了要考虑产品的质量和价格外，还要尽量购买对环境负荷小的商品。

在生产材料方面，我们使用《SII集团绿色购买准则》来调查供应商的环境管理体制和产品含有/使用特定化学物质的情况，并将符合规定的物品认定为绿色物品。我们定期更新准则，最近一次在2010年7月进行了修改。

此外，除了生产材料，对于办公用品的采购我们通过电子采购系统来进行，系统里优先登记了对环境负荷小的商品，使采购者能够很方便地购买到绿色商品。

②产品含有化学物质的管理

从欧美开始，世界各国都在逐渐完善关于产品使用化学物质的规定。SII规定产品中不得还有铅、镉、六价铬、水银、聚氯乙烯这五种物质，并以产品相关事业部门为中心构建体制来推进有害物质的削减活动。

小到手表，大到大型打印设备，我们都严格遵守各国的含有限制进行生产。除此之外，对于电子零件等组装在成品上的产品，我们满足了顾客提出的达到超出普

通规格以上的临界值和实现无卤化等各种要求。

此外，根据REACH法规^{※1}，我们会继续把控产品中所含的SVHC（高度关注物质）^{※2}，并根据其结果，推进下一阶段的削减、替代活动。

※1 REACH法规：对欧盟圈内的化学物质进行注册、评估、授权及限制的相关规定。

※2 SVHC：REACH法规附件XIV《须授权物质清单》中被列入候选物质名单中的高度关注物质。

（SVHC：Substances of Very High Concern）。

③使用X射线荧光分析仪进行分析

针对容易混入特定化学物质的零件和原材料，为了保证其中不含有害物质，除了进行绿色购买准则所规定的调查之外，我们还在生产车间对其是否混入禁含物质进行检测。检测时所使用的设备是精工电子纳米科技有限公司的X射线荧光分析仪。



X射线荧光分析仪的一例
SEA1200VX
(已被认定为SII绿色商品)

④回收和资源再生化

SII为了有效地利用资源，回收使用过的产品和消耗品，努力实现资源再生化。

●硒鼓墨盒的回收

我们对大型打印机使用后的硒鼓墨盒、废墨瓶等进行回收。经过妥善的处理，回收的硒鼓墨盒中大约有90%可以被再生利用。

●通过行业团体等进行回收、妥善处理及再生利用

产品等	参加团体
无线数据通信卡 PHS(小灵通)手机	参加“移动通讯设备·再生利用·网络”
纽扣电池	参加社团法人电池工业会的纽扣电池回收推进中心
微型后备电池	参加一般社团法人JBRC
包装容器	委托公益财团法人日本容器包装再生利用协会

⑤SII的环保型产品

累计有1000种商品达到“SII绿色商品”要求

截止至2010年9月，SII累计有1000种商品达到了“SII绿色商品”的要求。SII从2001年12月起引进了“SII绿色商品标签”制度。（参考第24页）2002年3月，认定了第一批的4种绿色商品。此后，不仅限于生活用品，在包括生产用品、零件、OEM产品等在内的SII产品的所有领域，我们都努力生产出绿色商品。

SII绿色商品标准一直保持着行业内的最高水准，并且每两年进行一次检查和修改，以保持其先进水平。另外，除了环境部门以外，公司全部事业部门的开发设计人员也互相进行评价、认定，从各种角度进行公平、客观地审查，事业部门之间交流信息，以提高全公司绿色商品的水平。

太阳能充电器 实现了世界第一的高效能（SII高级绿色商品）

单晶高效太阳能电池采用了SII研发的充电泵IC和便携设备上首次使用的MPPT功能，与以往产品相比实现了大约1.4倍的高效发电。天气晴朗时4-5个小时便可以给手机等充满电。通过收集能源有助于削减二氧化碳的排放，并且在室外活动时或灾难发生时也可以使用。目前正在研究使用树脂代替玻璃制作太阳能电池组件，从而减轻其重量。



NTT DOCOMO公司的产品例

电子词典 全部被认定为绿色商品

SII的所有电子词典产品均被认定为绿色商品。SII采用独特的防震减压结构，通过大大地降低液晶面板的破损率，延长了产品的使用寿命。我们拥有多种专业词典产品，通过搭载PASORAMA^{※1}，实现了便捷的操作。

※1 与电脑相连，通过电脑画面操控电子词典的功能。



工程师适用的电子词典SR-G9003

大型多功能打印机 环保标识认定商品

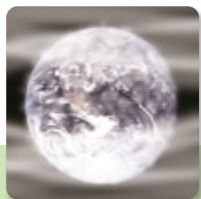
LP-2050/2030/1030产品由于其3R设计、节能设计、塑料无卤化和使用再生塑料等环保性能而获得了环保标识认定。LP-2050的占地面积只有原来的80%却功能强大，其高速的打印引擎和最快每秒240mm的高速扫描功能，为提高业务效率做出了贡献。



LP-2050-MF



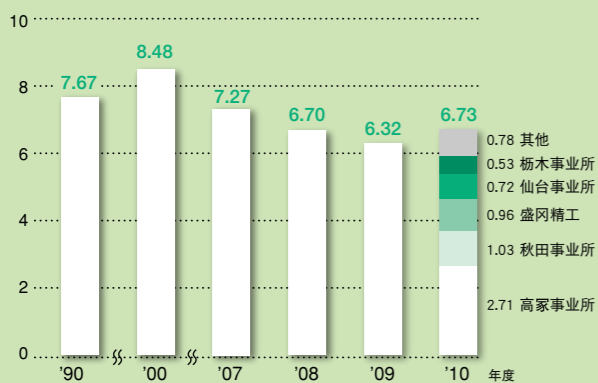
环保标识认定序号：10122005
认定企业：
精工电子信息技术有限公司



防止地球温室效应的活动

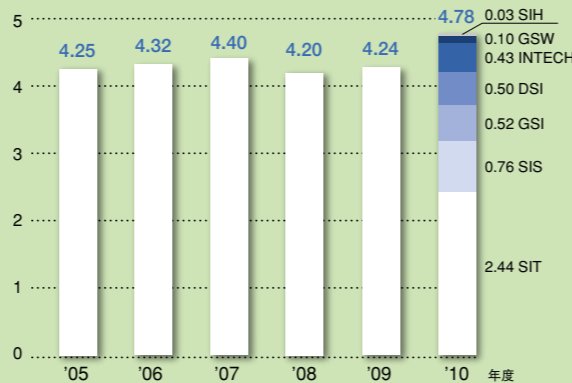
2010年度总结

日本国内二氧化碳排放量的变化 (单位: 万吨-CO₂)



日本国内二氧化碳排放量 67,264t-CO₂
比上年+6.5% 增加了 4,083t-CO₂

国外关联公司二氧化碳排放量的变化 (单位: 万吨-CO₂)



国外关联公司二氧化碳排放量 47,810t-CO₂
比上年+12.7% 增加了 5,375t-CO₂

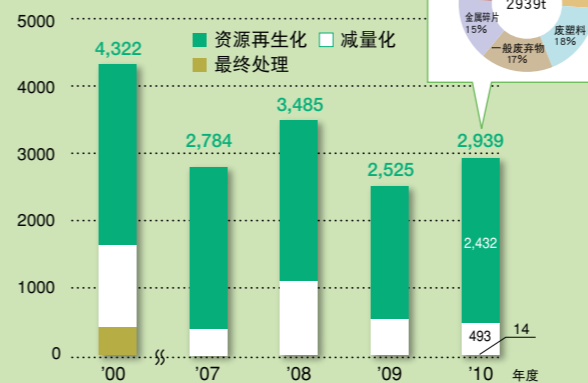
※公司全名请参看第30页。



3R活动 (REDUCE(减少利用)、REUSE(反复利用)、RECYCLE(再生利用))

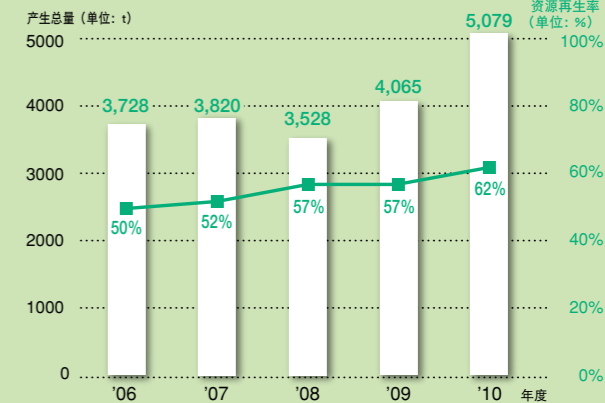
2010年度总结

日本国内废弃物产生总量的变化 (包括有价物 单位: t)



日本国内废弃物产生总量 2,939t
比上年+16% 增加了414t

国外关联公司废弃物产生总量和资源再生率的变化 (包括有价物)



国外关联公司废弃物产生总量 5,079t
比上年+25% 增加了1,014t

※公司全名请参看第30页。

地球温室效应对策的观点和现状

2010年, SII集团由于能源消耗所产生的二氧化碳排放量, 在日本国内实现了年度目标。与上年度相比排放量有所增加, 这一结果是由于生产扩大所导致的。2010年度是中期目标的最后一年, 今后我们将为实现2020年与1990年相比削减25%的新目标而努力。但是, 国外关

联公司没有达成目标。其主要的原因是由于某些工厂的生产规模大幅度扩大。

经历过东日本大地震后, 想必全世界的能源政策今后都会有所转变。SII也会在坚持减排二氧化碳的同时, 探寻使用可再生能源的可能性。

活动事例

●大连精工电子有限公司除了在生产车间开展节约能源活动以外, 在卫生间和食堂等生活场所也进行了细致的节能改善活动。2010年更换了热源, 将卫生间的一部分热水器改为了太阳能热水器。



太阳能热水器

●精工电子(泰国)有限公司(简称: SIT)构筑了能源管理体系, 开展节能活动。SIT遵守泰国的节约能源法, 但同时也是SII集团中二氧化碳排放量第二多的工厂。SIT运行管理体制,

并且通过邀请外部讲师进行节能培训、对现存能源设备的应用状况进行检查等方式加以改善。在设备方面进行了空调和冷却设备的维修。SIT有效地运用这一体制, 努力削减二氧化碳的排放量。



节能培训



设备检查

●仙台事业所利用盘点时机器设备全部停止运行的时间, 由共计24名员工进行了漏气检测。经过检测找到了298处漏气点, 并全部进行了修复。

减少用水量

日本国内各公司的用水量为824,000m³, 没有完成目标。(比上年+14% 增加101,000m³)
国外关联公司的用水量为763,000m³, 没有完成目标。(比上年+23% 增加144,000m³)

3R活动的观点和现状

2010年度日本国内机构的废弃物产生总量没有完成目标。其原因主要是由于生产扩大造成污泥和废塑料产生量的增加。废弃物产生量虽然增加了, 但通过寻找签约新的委托处理废弃物机构等方式, 使得最终处置量比上年度有所下降。

国外关联公司都开展了提高资源再生利用率的活动, 2010年度实现了既定目标。废弃物产生总量比上年度有所增加, 这也是由于生产扩大的原因。

对委托处理废弃物的机构进行监查确认

SII为了确保废弃物得到妥善的处理, 定期到委托处理废弃物的机构的处理现场进行确认。对照合同内容, 确认其遵守状况、接收和保管的情况。总公司环境部门的人员也一同参加, 实现多人共同确认。若有多个机构共同委托处理时, 力图实现信息共享。

活动事例

●秋田事业采取措施回收蒸汽排水。由蒸汽和温水的热交换所产生的蒸汽排水, 过去都作为废水来排放处理, 现在将其回收后作为48度的热水来给锅炉供水, 从而减少了煤油和水的使用量。

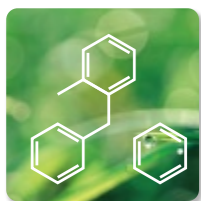


排水回收器

●精工电子柔佛精密有限公司为了促进资源再生化活动而设置了回收箱, 并对员工进行了分类方法的培训。



分类回收箱



化学物质管理

2010年度总结

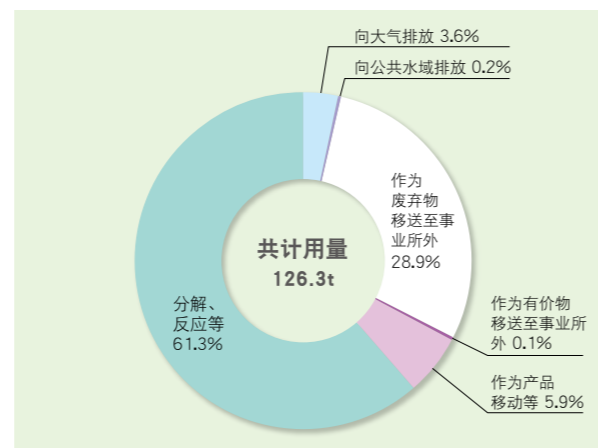
化学物质管理的观点和现状

我们认为，正确安全地管理有害物质是企业的责任，在风险管理上也是极为重要的。SII在日本国内机构对生产工序中使用的化学物质进行管理，除PRTR法所规定的物质之外，还要管理自行指定的22种自主管理物质及100种VOC（挥发性有机化合物），削减其排放量。

2010年度的排放量为27.7吨，完成了目标。国外关联公司正在致力于全面废除氯化溶剂。

PRTR法所规定物质的排放、转移去处的分布如下。

PRTR法所规定物质的排放·转移去处的分布（日本国内机构）



保护生物多样性的活动

保护生物多样性的观点

SII集团的事业活动依存于生态系统。保护生物的多样性，已经不仅仅是一种社会贡献活动，而应该站在公司行业的高度来加以探讨，将其作为环境经营的一个重要课题。

SII为保护生物的多样性采取了具体措施，并于2011年4月制定了生物多样性行动方针。今后，我们要在充分认识到事业活动与生物多样性之间的关联的同时进行推广普及活动，努力保护生物的多样性。

生物多样性行动方针（2011年4月制定）

<基本方针>

充分意识到SII集团的事业活动在受惠于生态系统的同时，也会给生态系统带来影响。在此基础上致力于保护生物的多样性。

<重点措施>

- 加深对事业活动给生物多样性造成影响的理解
- 分析、评估产品和服务在生命周期的各个阶段对生物多样性的影响，并努力降低这些影响
- 推进有助于保护地区生物多样性的社会贡献活动

造林活动

~签署“企业造林”协定~

盛冈精工电子有限公司与岩手县和雫石町（岩手县岩手郡）签署了“企业造林”活动的协定，在雫石町的“七森森林公园”进行造林活动。

参观自然保护区

精工技术有限公司（简称：SIH）为了提高员工的环保意识，组织员工参观了位于香港元朗的米埔自然保护区。

SIH的24名员工及其家属在世界自然基金会香港分会的引导下进行了参观，学习到了保护自然的重要性。



参加者一行

机构概况与环境负荷



日本国内机构

■总公司·幕张事业所 ISO14001认证获得日期：2001年10月 所在地 千叶县千叶市美滨区 事业概况 SII集团的行政管理功能，手表、电子辞典、IT相关产品的开发和销售以及电子元器件的销售等	入 ●电力：9,663千kWh ●管道煤气：27,000m ³ ●地区冷暖空调：14,047GJ 出 ●二氧化碳排放量：4,185t-CO ₂ ●废弃物产生总量：193t （资源再生量：170t）
■高家事业所 ISO14001认证获得日期：1996年11月 所在地 千叶县松户市 事业概况 CMOS IC的开发、生产以及毫微精技术、电子装置的开发、微型机电装置的开发、设计、生产技术等	入 ●电力：66,251千kWh ●柴油：38kl ●管道煤气：762,000m ³ 出 ●二氧化碳排放量：27,119t-CO ₂ ●废弃物产生总量：1,170t （资源再生量：991t）
■大野事业所 ISO14001认证获得日期：1999年3月 所在地 千叶县市川市 事业概况 切削工具、夹具、精密部件、小件汽车零件的生产、销售以及精密微型马达的生产、检查	入 ●电力：4,126千kWh ●管道煤气：108,000m ³ 出 ●二氧化碳排放量：1,821t-CO ₂ ●废弃物产生总量：59t （资源再生量：33t）
■栃木事业所 ISO14001认证获得日期：1998年2月 所在地 栃木县栃木市 事业概况 石英晶振的生产等	入 ●电力：10,661千kWh ●柴油：449kl 出 ●二氧化碳排放量：5,275t-CO ₂ ●废弃物产生总量：363t （资源再生量：363t）
■仙台事业所 ISO14001认证获得日期：1999年2月 所在地 宫城县仙台市 事业概况 电池、电容等电子元器件、精密机器用材料的生产等	入 ●电力：14,736千kWh ●液化石油气：258,000m ³ 出 ●二氧化碳排放量：7,143t-CO ₂ ●废弃物产生总量：101t （资源再生量：99t）
■秋田事业所 ISO14001认证获得日期：1997年4月 所在地 秋田县大仙市 事业概况 STN LCD·特殊LCD的生产、高密度组装、IC(集成电路)组件的组装	入 ●电力：21,949千kWh ●煤油：766kl ●液化石油气：1,000m ³ 出 ●二氧化碳排放量：10,313t-CO ₂ ●废弃物产生总量：425t （资源再生量：399t）
■精工电子纳米科技有限公司(小山事业所) ISO14001认证获得日期：1998年8月 所在地 静冈县骏东郡小山町 事业概况 分析测量仪器、音响仪器的开发、制造等	入 ●电力：3,446千kWh ●柴油：8kl ●煤油：181kl ●液化石油气：4,000m ³ 出 ●二氧化碳排放量：1,814t-CO ₂ ●废弃物产生总量：80t （资源再生量：78t）
■盛冈精工电子有限公司(简称：MSI) ISO14001认证获得日期：1997年4月 所在地 岩手县岩手郡雫石町 事业概况 手表的一条龙生产和制造技术的开发、手表部件的制造等，雫石高级手表工房	入 ●电力：19,603千kWh ●柴油：0,5kl ●煤油：789kl ●液化石油气：21,000m ³ 出 ●二氧化碳排放量：9,594t-CO ₂ ●废弃物产生总量：548t （资源再生量：512t）

国外关联公司

■大连精工电子有限公司(简称：DSI) ISO14001认证获得日期：2001年6月 所在地 中国大连 事业概况 手表零件、小型精密部件等的生产、销售	入 ●电力：12,539千kWh ●煤气：103,000m ³ ●蒸汽：3千t 出 ●二氧化碳排放量：5,026t-CO ₂ ●废弃物产生总量：451t （有价物量：294t）
■广州精工电子有限公司(简称：GSI) ISO14001认证获得日期：2003年7月 所在地 中国广州 事业概况 LCD显示板以及各种显示模块的生产、销售	入 ●电力：10,239千kWh ●柴油：472kl 出 ●二氧化碳排放量：5,178t-CO ₂ ●废弃物产生总量：573t
■广州精工技术有限公司(简称：GSW) ISO14001认证获得日期：2005年3月 所在地 中国广州 事业概况 手表零件的生产、组装和销售	入 ●电力：2,700千kWh ●柴油：1,7kl 出 ●二氧化碳排放量：1,034t-CO ₂ ●废弃物产生总量：69t
■精工技术有限公司(简称：SIH) ISO14001认证获得日期：2005年3月 所在地 香港 事业概况 手表、音响设备等生产、电子零件的生产及销售	入 ●电力：661千kWh 出 ●二氧化碳排放量：252t-CO ₂ ●废弃物产生总量：4t
■精工精密(新)私人有限公司(简称：SIS) ISO14001认证获得日期：1997年5月 所在地 新加坡 事业概况 手表机芯、零件和热敏打印机的生产、电子零件和分析测量仪器的销售	入 ●电力：19,953千kWh 出 ●二氧化碳排放量：7,609t-CO ₂ ●废弃物产生总量：272t （有价物量：101t）
■精工电子柔佛精密有限公司(简称：INTECH) ISO14001认证获得日期：2002年10月 所在地 马来西亚 事业概况 手表机芯的装配、零件的生产	入 ●电力：11,253千kWh 出 ●二氧化碳排放量：4,291t-CO ₂ ●废弃物产生总量：92t （有价物量：72t）
■精工电子(泰国)有限公司(简称：SIT) ISO14001认证获得日期：2002年3月 所在地 泰国 事业概况 硬盘驱动器(HDD)零件的生产	入 ●电力：64,038千kWh 出 ●二氧化碳排放量：24,420t-CO ₂ ●废弃物产生总量：3,617t （有价物量：2,565t）

●日本国内机构的资源再生量中包含有价物。