

社会·环境报告
2013



力求与社会共存、与地球环境相和谐

SII集团事业概况

SII集团的产品种类繁多,有大家熟知的日常消费品、餐厅和出租车专用的产品、以及用于办公室、研究所和工厂等的设备。另外,零部件也作为许多产品的关键部分被广泛利用。这里向各位介绍SII集团的有代表性的产品。

手表·机芯



机械手表
传统精密技术的结晶——机械手表。柔和而持久的镌刻着时间。



手表机芯
石英表机芯畅销全球,机械表机芯深受各阶层用户的喜爱。

精密零件·机床



硬盘零件
运用通过手表生产而培育出来的精密加工技术,生产硬盘驱动器零件。



全自动内圆磨床
可节省空间的CNC内圆磨床。可高精度、高效率地研磨小径轴承和车载零件。

电子元器件



CMOS IC (CMOS集成电路)
小型、节能、性能可靠,应用于便携式电子产品、家电产品、车载电装产品等与日常生活密切相关的领域。



石英晶振
通过光刻 (Photolithography) 技术实现了产品的小型化和高精度化。在节能方面也做出了贡献。



微型电池
备份便携式电子产品的内存和时间,提供稳定的备份功能。



稀土磁铁
提供高品质的稀土磁铁产品,为实现各种设备的小型化、薄型化和节能化做贡献。

信息设备·解决方案



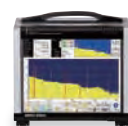
无线结算刷卡机
支持无线刷卡功能的刷卡机 (CREPICO)。在出租车及其它收款情况下使用。



无线点菜系统
面向饭店餐饮行业的无线点菜系统。活跃于饭店、酒家、高尔夫球场等广泛领域。



数据通信模块
运用无线通讯及小型终端技术,为泛在网络社会的发展做出贡献。



放射线光谱分析装置
对放射线进行精确测量。被广泛应用于学术研究和安全管理领域。



网络产品系列
通信设备及应用管理产品系列等,被应用于从通讯行业企业到一般企业的广泛领域中。

打印机



大型打印机
以高超的技术实现商用打印机的高效性和可靠性。



热敏打印机 (打印机头·组件·外围设备)
向POS、医疗测量、物流等各种行业提供多款小型、轻量、高速的热敏打印方式的产品。



喷墨打印机头
具有屈指可数的打印稳定性和适用多种油墨的灵活性,能够满足各种打印需求。

一般消费品



电子辞典
为从商务人士、医学专家、翻译人员到学生的各个层次的用户提供电子辞典。



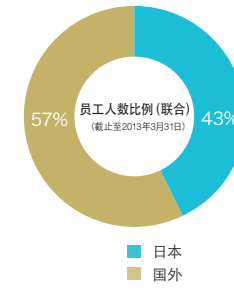
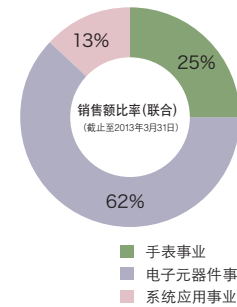
PHS电话 (小灵通)
具备便于轻松交流的性能和时尚外观。



调谐器/节拍器
乐器定弦时用的调谐设备及机械或电子类节拍器。

公司概况

公司名称:精工电子有限公司 (简称:SII)
成立日期:1937年9月7日
资本金:97.56亿日元
决算期:3月 (每年1次)
全年销售额: (2012年度单独) 968亿日元
(2012年度联合) 1,378亿日元
员工人数: (单独) 2,006名
(联合) 8,518名



编辑方针

- 本报告书是向相关权益人汇报SII集团CSR活动的载体,同时也是获取各位相关权益人的意见以改善CSR活动的工具。
- 欲了解本报告书中未记载的详细信息和最新信息,请浏览本集团的网页。
<http://www.sii.co.jp/eco/>

参考文献

- 编写时我们参考了环境省 (部) 发行的《环境报告方针 (2012年版)》、GRI (全球报告倡议组织) 发行的《可持续发展报告指南 (第3.1版)》以及《ISO26000 (社会责任指南)》等文献。

目录

SII集团事业概况	1
社长致辞	3
CSR (企业的社会责任) 活动的目标和成绩	5
【价值的提供】	7
【公正、诚实的企业活动】	9
【以人为本和人才培育】	11
【与社会共存】	13
【与环境相和谐】	
SII集团的环境经营	15
绿色产品的进步与发展	17
防止地球温室效应/资源循环	19
保护生物多样性/化学物质管理	20
事业活动与环境负荷/各机构的概况与环境负荷	21

咨询联系方式

千叶县千叶市美滨区中濑1-8 邮编261-8507
精工电子有限公司
环境经营推进部 TEL:+81-43-211-1149 FAX:+81-43-211-8019 网页:<http://www.sii.co.jp/eco/>

社长致辞

通过创造新价值，为社会做贡献

“创造时光、运用时光、丰富时光”

SII作为手表生产厂家，以“创造时光、运用时光、丰富时光”为企业愿景，一直以来，不断深入地对“时光”进行探求。为了实现此愿景，我们应保持的基本姿态，即SII的理念是：“诚实·信赖·感谢”。其含义是指：无论在任何工作岗位都要讲究“诚实”，注重与社会及顾客之间的“信赖”关系，对所有的相关权益人都怀有“感谢”之情。在每天的工作中，全体员工都将该理念作为应保持的基本姿态而不懈努力。

为了企业的持续发展

随着企业的发展，其社会责任的广度和深度也在扩大。现在，地球上面临的难题堆积如山，自1992年的地球高峰会议召开，至今已有20年，但是地球环境问题和多数人的贫困及人权问题仍然很严峻。换言之，如果这些问题得不到解决，

就不会有未来社会的繁荣和企业的持续发展。SII作为社会成员之一，要充分认识到这些现状，并为构筑可持续发展的社会，担负起应尽的责任和义务。

通过提供有用的价值，为社会做贡献。

SII的技术起源于手表制造，在“匠·小·省”技术理念的指导下，既有技术实现了多领域的拓展。可以说，这些是多年积累下来的SII的财富。今后，我们要有效地利用这些财富，并将各种技术系统化，去创造新价值。

告诉我们新价值的具体形态的是市场，市场销售才是真正需要重视的。如果不和市场对话，就不会发现社会和顾客所需的价值，也不会发现未来所需的价值。为此，我们有必要对体制进行改革，使其适用于这些价值的创造。我们要通过市场销售，使“匠·小·省”的技术得到真正有效地利用，并创造和提供有用的价值，为社会和顾客做贡献。

力求与环境相和谐

SII自制定以三绿色（绿色工序·绿色产品·绿色生活）为基本构想的“绿色计划”，至今已有20年。在此期间，地球环境问题成为企业越发重要的经营课题，并且，应该去解决的课题也与日俱增。2013年1月，SII对集团的环境方针进行了更新，并且再次下决心今后也要认真对待环境问题。

生物多样性的保护是与地球温室效应同等重要的课题。事业活动在受到生态系统服务恩惠的同时，又会对其造成影响，SII认识到这一点，并在事业所实施生物多样性与土地使用及产品的关联性的评估。

另外，作为“SII绿色商品制度”的扩充，我们开始了软件服务方面的应用，而过去只把硬件产品作为应用对象。今后我们也不能松懈，要努力推进“绿色计划”的具体实施，做好环境保护。

与员工一起

对应迅速变化的世界，SII创造和提供新价值的原动力来自于每一位员工。如果没有站在最前线的员工们的不断努力，企业经营也无从谈起。我希望员工们能胸怀梦想，树立目标，无论环境如何变化，都要坚持不懈地朝着目标努力。为此，我也希望管理者们能身体力行地尽快地洞察到社会或市场的未来动向，并向部下指明目标和方向，这是管理者的重要责任和义务。

为了把SII打造成为“创造新价值、为社会做贡献”的企业，我们全体员工要全力以赴，继续前进。

感谢您阅读本报告，如有任何意见或建议，欢迎与我们联系，请多加指教。

2013年7月



精工电子有限公司
代表取締役社长

村上 斉

理念与公司形象

理念

诚实·信赖·感谢

公司形象 (CI)

创造时光、运用时光、丰富时光

SII企业行动宪章

(2005年10月制定 2011年4月修改)

SII集团在肩负着推动经济社会发展的重任的同时，不仅追求经济效益，更立志成为在任何时代都为社会所需、所信赖的集团。SII集团的各公司及员工怀有崇高的道德观，在履行社会责任的同时，向社会及相关权益人提供新的价值，为建设可持续发展的社会而不懈努力。

第1条 价值的提供

- 努力钻研技术，提供有益于社会的、安全的、优质的产品、服务和新价值，提高顾客满意度并赢得顾客的信赖。

第2条 公正、诚实的企业活动

- 遵纪守法，妥善管理包括个人信息和顾客信息在内的各种信息，开展合乎社会公德的、公正的、诚实的企业活动。
- 与政府、行政等相关部门保持健全的关系，坚决抵制危害社会秩序和安全的反社会势力。

第3条 以人为本和人才培养

- 尊重员工的人格与多样性，营造安全良好的工作环境，帮助员工成长，为实现公正的评价和待遇体系而努力。
- 尊重涉及业务活动的所有人员的人权和人格。
- 致力于培养拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的人才。

第4条 与环境相和谐

- 充分认识解决环境问题是人类共同的课题，并积极地采取行动。

第5条 与社会共存

- 与社会开展对话，进行合理的信息公开，建设开放的企业。
- 以一名“优秀企业市民”的形象，积极投身于贡献社会的活动中。
- 在全球范围的事业活动中，遵守本宪章，在心系相关权益人的利益的同时开展经营活动，为各国发展做出贡献。

第6条 经营层的承诺

- 遵守宪章精神，发挥模范带头作用，建立切实有效的体制，在SII集团内彻底推行本宪章，并且敦促合作伙伴也加以遵守。
- 若有违反本宪章的事情发生，主动解决问题，在履行说明责任的基础上，对包括自己在内的相关人员进行严格的处分。

CSR活动的目标和成绩

2012年度，SII以“开展回应多要求的全球性的CSR活动”作为行动方针，开展CSR活动。

◎：超额完成 ○：基本完成 △：完成度在70%以下 —：评价范围外

2012年度的目标·计划		2012年度的主要成绩		评价	2013年度的目标·计划
价值的提供	顾客满意度	● 继续努力提升顾客满意度	● 继续努力提升顾客满意度	○	● 继续努力提升顾客满意度
	质量提高 产品安全	● 第2期、第3期在10个部门实施了ISO9001统一认证 ● 实施了产品安全·技术法规检查和100%改善被指出的问题点 ● 举办产品安全教育（每年两次）和各国技术法规讲座 ● 对生产部门进行业务流程检查	● 第2期、第3期在10个部门实施了统一认证（合计完成了18个部门） ● 重点对13个部门36种新产品进行异常测试实施状况的确认 ● 实施了2次入门讲座、1次保险丝安全应用讲座、3次风险管理讲座 ● 在6个事业和9个机构主要对降低不良品成本活动和内部品质监查的实施状况进行了确认	○	● 将产品异常测试的实施状况确认作为重点，在12个部门进行 ● 开展4次有关产品安全·技术法规的讲座 ● 以开发·设计·生产技术的效率化等为中心，在19个部门实施
	通用设计	● 详细设定1项GUI（Graphic User Interface=图形用户界面）的考评项目 ● 研讨1项绿色设计考评项目	● 对电子辞典的操作画面等3种产品实施GUI评价 ● 实施了绿色设计意识调查问卷及评估体制的研讨	○	● 绿色设计意识调查问卷的分析 ● 各机构巡回实例介绍的实施 评估项目的完善
	采购活动	● 使用更新后的教材对采购员进行培训，提高完善后的采购监督及供应商认定制度的监查频率及认证率	● 使用更新后的教材对采购员进行培训（按计划104人接受培训），针对国内全部采购部门实施了采购监查，提高了供应商的认定率（国内95%、国外70%）	○	● 继续实施采购教育、采购监查、供应商认定制度、维持和提高管理水平
公正、诚实的企业活动	合规	● 在国外关联公司贯彻周知SII行为规范，制定行为指南并彻底推进，建立内部通报制度并彻底推进 ● 继续进行在线形式的合规问题竞猜（每天实施·每年按照惯例实施1次） ● 定期进行合规意识调查	● 在国外关联公司贯彻周知SII行为规范，建立内部通报制度并彻底推进 ● 继续进行在线合规问题竞猜（每天实施·每年按照惯例实施1次） ● 对经营干部开展了4次合规意识启发活动 ● 定期进行合规意识调查（每年1次定期实施）	○	● 在国外关联公司制定行为指南并贯彻周知 ● 继续进行在线合规问题竞猜（每天实施·每年按照惯例实施1次） ● 继续对经营干部开展合规意识启发活动 ● 定期进行合规意识调查（每年按照惯例实施1次）
	风险管理	● 继续推进行政部门的风险管理活动，推进事业部门的重点风险管理项目 ● 推进国外关联公司紧急联络体制的建立，改善各公司防灾体制	● 在行政部门针对36种危机源制定了应对方案 ● 国外关联公司的紧急联络网的建立和运用	○	● 在全公司继续开展并推进危机管理活动
以人为本和人才培养	尊重人权	● （国外）在10处机构制定人权宣言，1处机构制定行为规范，18处机构制定行为指南 ● 在泰国工厂制定新人事制度，并于2013年初导入	● 7个机构完成了人权宣言《以人为本的精神》的书面化 ● 除了泰国工厂，其它机构都完成了行为规范的母语化 ● 除了泰国工厂，其它机构都开始着手制作行为指南	○	● 所有机构完成人权宣言《以人为本的精神》的书面化 ● 完成泰国工厂的行为规范的母语化 ● 13处机构制作完成各自的行为指南
	安全与健康	● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座 ● 在日本国内全部机构和国外工厂实施SII集团综合安全检查（自主检查） ● 特定健康检查实施率达到95% 特定保健指导实施率达到45%※1	● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座（159人接受培训） ● 在日本国内全部机构和国外工厂实施了SII集团综合安全检查（自主检查） ● 特定健康检查实施率为77.5% 特定保健指导实施率为25.5%※1	○	● 在日本国内6处机构召开急救措施培训讲座 ● 在日本国内全部机构和国外工厂实施SII集团综合安全检查（自主检查） 自主检查实施后，实施现场确认 ● 特定健康检查实施率达到79%
与社会共存	地区贡献	● 继续为各个机构所在地区做贡献	● 在各个机构所在地实施区域清扫等，为地区做贡献	○	● 继续为各个机构所在地区做贡献
	支援教育	● 各个机构继续接受学生参观、实习	● 在各个机构接受学生参观、实习等	○	● 各个机构继续接受学生参观、实习
与环境相和谐	环保型产品	● 提高SII绿色商品占销售额的比率 ● （普通产品） 96% ● （大型产品） 55%	● 99.1% ● 70.4%	◎	● （普通产品）保持SII绿色商品所占销售额的比例在98%以上 ● （大型产品）保持SII绿色商品所占销售额比例为55% 2014年度为60% 2015年度为65%
	产品所含化学物质	● 增加SII高级绿色商品的产出数量 ● 创出数量为4种以上产品	● 4种产品	○	● 使SII高级绿色商品的创新数量达到每年4种以上
	防止地球温室效应	● 产品中不含有镉、六价铬、水银和铅 ● 不含比率维持在95%以上※2	● 97.7%	◎	● 保持不含镉、六价铬、水银和铅的产品比例在95%以上※2
		● 产品中不含有聚氯乙烯 ● 不含比率维持在95%以上※3	● 95.5%	◎	● 保持不含有聚氯乙烯的产品比例在95%以上※3
	资源循环	● 削减能源消耗造成的二氧化碳排放量 ● （日本国内机构）二氧化碳排放量在原基础上降低1%以上 总量：67,349t-CO ₂	● 总量：60,063t-CO ₂ 比上年 -7.2%	◎	● （日本国内机构）能源消耗造成的二氧化碳排放量在原基础上降低1%以上 总量：66,122t-CO ₂ 到2020年末，比1990年减少25%
		● （国外关联公司）各公司能源消耗造成的二氧化碳排放量比上年减少1%	● 《参考值》总量：22,269t-CO ₂ 比上年 -27.4%	-	● （国外关联公司）各公司能源消耗造成的二氧化碳排放量与上年相比减少1%
	化学物质管理	● 提高废弃物的资源再生化比率 ● （日本国内机构）资源再生率达到90%以上	● 94%	◎	● （日本国内机构）废弃物的资源再生率达到90%以上
		● （国外关联公司）各公司的资源再生率与上年相比增加3个百分点	● 《参考值》58%	-	● （国外关联公司）各公司废弃物的资源再生率与上年相比增加3个百分点
保护生物多样性	● 减少用水量 ● （日本国内机构）与上年相比减少1%：814千m ³ ※4	● 643千m ³ 比上年 -22%	◎	● （日本国内机构）用水量与上年相比减少1%：637千m ³	
	● （国外关联公司）与上年相比减少1%	● 《参考值》357千m ³ 比上年 -42%	-	● （国外关联公司）用水量与上年相比减少1%	
化学物质管理	● 减少办公用纸量 ● （国外关联公司）与上年相比减少3%	● 《参考值》15.1t 比上年 -19%	-	● （国外关联公司）办公用纸量与上年相比减少3%	
保护生物多样性	● 降低化学物质※5排出量 ● （日本国内机构）维持上年水平：31.4t※4	● 28.9t 比上年 -4%	◎	● （日本国内机构）化学物质※5排放量维持上年水平	
保护生物多样性	● 评估事业活动与生物多样性的关联性（土地使用状况）	● 在盛冈精工电子有限公司实施土地利用状况的评估	○	● 评估事业活动与生物多样性的关联性（土地使用状况）	

※1 由于数据统计方面的原因，实际数据的公布延迟1年。※2 面向欧盟国家生产的产品在2006年5月底达到了全面废除其禁用物质。
 ※3 出于安全规格的原因而使用的物质和难以替代的物质除外。※4 2011年度的数据统计有误，本期做了修改。
 ※5 这里指PRTR法（搜集、统计特定化学物质的处理量及其向环境的排放量并加以公布的组织）所规定物质、HFC类、PFC类、SF₆、VOC。

价值的提供

价值的实现

对待质量的观点

“提供创造顾客价值的Q（质量）、C（成本）、D（交货期）、S（产品安全及服务）”这就是SII集团的质量基本方针。这一方针包含了我们的强烈愿望，即不仅仅是质量，包括成本、交货期及产品的安全性在内，我们要在各个方面使顾客满意。

ISO9001统一认证

SII已经取得了质量管理体系的国际认证——ISO9001认证。

过去我们仅以各事业部门或关联公司为单位来进行认证，为了进一步强化全公司的质量保证体制，我们启动了全公司的统一认证项目，并且已经完成了18个部门的统一认证。

从研发阶段开始确保质量

产品存在质量问题或质量参差不齐，其原因大多出自研发和设计阶段。SII为了提高产品质量，着重于在研发设计阶段就严格把握产品质量，进而从根本上提高技术完成度。

具体来说，由质量保证部、研究开发部、生产技术和分析评价部等多个部门共同协作，通过运用质量工学、统计方法和三维CAD、CAE、仪器分析等方法来提高技术人员思维水平，通过实现设计条件和加工条件等参数的同时最优化，来保证产品质量的均等化等等，采取了多种措施。

确保安全、放心的质量保证

SII关于产品安全的基本观点是：“切实地为顾客提供安全的产品和服务，使顾客放心，赢得顾客信赖”。我们持续地进行产品安全教育，提高产品安全意识，培养安全技术员。

此外，我们成立了产品安全联络会和产品安全技术研讨工作小组，对SII集团的所有产品定期进行有关产品安全、技术法规符合度的检查，保证产品的安全性，确保产品质量符合各国的技术法规要求。

万一发生了由SII产品所引发的事故，应在10分钟内向经营高层汇报，同时谋求及时解决问题并防患于未然的方法，在此基础上，推进全公司信息的共享及横向展开。



实施全球业务流程检查

总公司的质量保证部门对包括SII国外机构的所有事业部门进行“业务流程检查”。为了确保产品的质量，对从产品开发到生产的所有业务流程都进行检查，确认其是否切实运作，检查实施者的品质意识水平以及业务改善状况等等。其中出现的可供其他部门参考的事例，已在全公司内横向展开。

公开安全·质量信息

伴随着生活消费品安全法的实施，SII在主页上新设了“重要通知”的图标。通过增设这一内容，将SII产品的安全和事故信息以及重要质量信息及时准确地传达给顾客，以尽可能地减少顾客的损失。

与各位供应商一起创造价值

关于供应链的CSR的观点

SII要善尽社会责任离不开各位供应商的协助。在SII的采购方针中也注明了要“加强与供应商之间的合作伙伴关系”，我们要以公正诚实为本，与各位供应商一起努力提高CSR活动水平。

供应商认定制度

根据2004年开始的供应商认定制度，到2012年底，我们对日本国内的约1500家供应商进行了认定。2012年，与国外关联公司直接交易的直接材料供应商中有70%以上通过了认定审查。我们的目标是实现100%认定。

遵守防止拖欠承包货款等的法律（承包法）

承包法是日本国内采购活动相关的十分重要的法律。SII在总公司设置了承包法联络中心，通过对日常业务进行适当的指导、就承包法进行相关培训等方式，与集团的采购人员齐心协力，努力遵守该法律。

采购风险管理

作为生产制造类企业，最重要的是尽可能地将采购零件供给不足的风险降至最低。采购部门除寻找在发生地震等灾害时能够迅速使用的替代厂商和替代品之外，还要考虑生产工厂所在地问题。

冲突矿物的应对

SII集团认为，刚果民主共和国及其周边各国的侵害人权、成为非法组织资金来源的冲突矿物问题是重大的国际性问题。对此问题最重要的是要采取适当的应对方式，并在2012年3月制定了《SII集团冲突矿物应对方针》。

我们也会请SII集团的各位供应商配合我们贯彻本方针，推进禁止使用冲突矿物。

创造新价值

知识产权活动

SII认为知识产权是事业活动的重要资源。我们致力于将开发所取得的成果转化为知识产权资产，并有效地加以利用。我们以“营造尊重和重视知识产权的企业文化”为中长期方针，知识产权部门、研究开发部门和事业部门三位一体，开展知识产权活动。

2012年以更有效率地利用专利为目标，我们对持有的专利进行了整理。截止到2013年4月，SII集团拥有日本国内专利约2,300项，国外专利约3,100项。虽然件数有所减少，但专利申请活动仍然十分活跃，2012年的专利审查件数也有所增加。

开展通用设计活动（UD）

SII的UD基本理念是“待人诚实”。不仅追求产品的“便捷”、“美感”，还要“受顾客信赖”、“舒适”，能提供价值，为此，开发人员与设计人员互相协作，共同开展通用设计活动。

实现SII独有的“SMART UX”

DAYFILER是SII新研发的电子辞典，其“SMART UX (Smart User Experience = 智能用户体验)”不仅体现在功能上，在使用上也追求舒适和愉悦。自研发电子辞典以来，第一次使用了静电式的彩色触屏，实现了像Smart Phone那样舒适自在的触屏操作。文字显示上使用了可缩放字形，可以达到良好的视觉效果。另外，此款电子辞典的外形设计简单大方，在便于携带的基础上又提高了牢固性，其设计全面兼顾了所有细节。



DAYFILER DF-X10000

顾客咨询室

在SII顾客咨询室，我们迅速、正确、诚实地回应顾客的提问和咨询等事宜。对于顾客给我们提出的意见、要求和困扰，我们与相关事业部门共同合作，将其作为改善产品质量的参考意见而加以活用。

此外，我们提议改善了产品使用咨询窗口和维修窗口的应对服务，努力为顾客提供更高质量的售后服务。

公正、诚实的企业活动

CSR

CSR委员会

SII设置了以代表取缔役社长为委员长、以行政部门的部长为常任委员的CSR委员会。CSR委员会审议和决定在推进包括合规及危机管理在内的CSR活动时所产生的重要课题和议案，并定期将该活动的状况向经营层汇报。

企业治理

企业治理的基本方针

SII认为，为了回应广大相关权益人给予的信赖，通过运用强化企业竞争力的高效制度和合理、透明的企业运营结构，构建能够迅速应对国际环境变化的企业体制，并切实地加以应用是十分重要的。为了提升企业价值，SII将保障经营的透明度、公正性作为重要的经营课题之一，不断地完善企业治理体制。

企业治理体制

董事会由15名董事组成，其职责是对业务执行情况进行监督，以及对SII集团重要事项做出决定。董事会原则上每个月召开一次（2012年度共召开14次）。董事会所作决定由站在与SII没有特殊利害关系的独立立场上的公司外监事就其稳妥性、正确性提出质疑与建议。2012年度公司外监事的董事会平均出席率为100%。

监事会由4名监事（其中公司外监事2名）组成。各监事根据在监事会上确定的监查方针和计划，通过出席重要会议及与

各部门会见等方式搜集信息，在监事会上进行意见交换，来实现对董事的职务执行状况的监督。监事会基本每月都会召开（2012年度共召开9次）。2012年度公司外监事的监事会平均出席率为100%。

选定有限责任AZSA监查法人作为会计审计人，各监事和监查法人把握监查计划，通过定期会面交流信息进行监查。

此外，对于业务执行体制，我们正导入业务执行与监督分离的执行董事制度。

内部统管体系的完善

根据SII在董事会上决议通过的《内部统管体系的基本方针》，每半年在董事会上报告该体系的完善情况，并由董事会进行监督。

2008年，SII新设立了内部统管推进室，作为全公司范围的内部统管推进组织，与原有的经营监查室共同致力于内部统管体系的完善。

在根据金融商品交易法进行的财务报告所涉及的内部统管方面，为了配合母公司——精工控股株式会社的财务报告中涉及的内部统管的考评及报告，作为关联子公司，我们进行SII集团内部统管的经营层考评，并向母公司汇报。

合规

合规推进体制

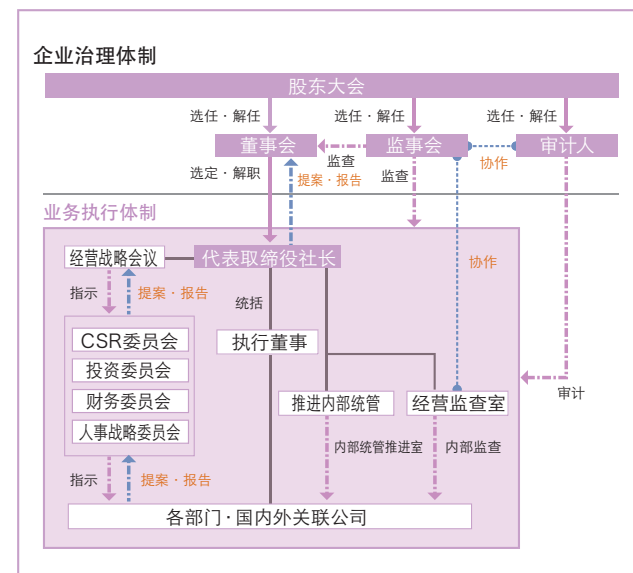
在SII，由CSR委员会负责合规工作的推进，进行合规意识的普及和开发，研究讨论问题发生时的对策等。

按照内部统管体制的基本方针，我们正不断地努力完善和提升国内外各关联公司的合规体制。对于国外关联公司，由各公司选任的合规推进员来推进完善合规体制的各项活动。

SII行为规范·行为指南

为了将企业行动宪章的内容付诸实践，SII制定了《SII行为规范》，以规定SII集团的全体董事和员工所必须遵守的基本事项，推进国内外各关联公司彻底贯彻SII行为规范。

此外，SII还制定了日本国内通用的《行为指南》，该指南详细具体地规定了行为标准。目前，我们正在制定面向国外关联公司的行为指南。



内部通报制度

为了使违法行为得到通报，我们设置了由公司外的律师作为窗口的SII帮助热线。

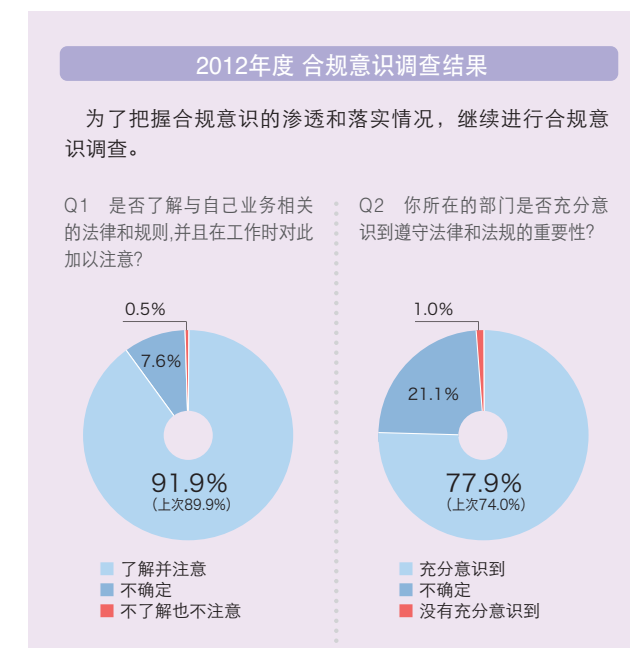
SII帮助热线不仅面向公司内部，同时也对贸易伙伴开放，以便于其提供本公司员工的违法行为相关的信息。另外，我们还在公司内设置了联络窗口，并定期将通报、咨询的内容向经营高层及监事汇报。

2012年，SII帮助热线接到的通报有5次，公司联络窗口受理的次数为9次。

合规教育

为了提高从经营高层到每一名员工的合规意识，2012年，我们也实施了在线智力问答形式的教育，要求SII集团日本国内的全员董事、员工必须作答。

另外，我们还继续定期实施对经营干部进行合规意识启发的培训。



风险管理

全公司的风险管理活动

SII以CSR委员会为中心，推进全公司的风险管理活动。评估SII正面临的的风险的影响度和发生频率，推进风险管理体制的完善，以降低应重点处理的风险的影响等。

另外，委员会通过风险管理相关活动的决定等，识别、共享各种风险信息，每个季度对重要风险的对策实施状况进行确认。根据《风险管理基本规程》，在经营会议上进行报告，定期接受经营高层的指导，切实地在经营中执行风险管理的PDCA。

保持不间断生产的风险管理

为了使工厂在风险发生时也可以持续供应产品，SII在各个工厂都进行了保持不间断生产的风险管理。小到生产车间的作业改善，大到进行设备投资的根本性改善，广范围地实施风险管理。

发生大规模灾害时，我们可以推测到交通中断、暂时难以回家等后果。为此，我们有计划地储备了水、食物、防寒用品及其它防灾备品。

信息保护

信息保护的观点

保护从顾客等相关权益人处获得的信息、防止信息泄露，是企业社会责任中极其重要的一方面。同时，我们也把信息保护作为内部统管上的一项重要课题而努力开展。SII将信息系统中处理的全部信息视为集团的重要资产，不断谋求信息安全的强化。一方面，我们以《信息系统安全方针》和《信息系统安全管理规程》为基本原则，制定管理体制与各种规定，推进系统有效的管理方式。同时，我们还通过各种培训和事业部门及其关联子公司进行指导，贯彻管理制度的运行。

提高可用性

为实现系统的稳定运行和对信息的保护，我们除了运用假想技术对服务器、存储器进行了集成和同步数据备份管理以外，还加强了重要系统的灾难恢复站点的建设。同时，我们致力于实现节约能源、空间的绿色IT。

东日本大地震将通信故障课题提上了日程。为此，我们对网络通信环境进行了根本性的改善。在日本国内的主要机构，我们完成了线路同步备份的工作；对于邮件系统等基本交流方式，通过过渡到云服务器的方式，大大提高了其可用性。

以人为本和人才培育

对员工的支援

尊重人权

SII在SII企业行动宪章中，明确地规定了尊重与事业活动相关的所有人员的人权和人格，尊重员工的多样性，并在集团内贯彻实施。

有关SII企业行动宪章里提倡的“以人为本”，现在，国外各关联公司正在将其书面化，并将各自的文化习惯融入其中。书面化工作完成后，我们会努力开展相关启发活动，比如在国外各关联公司内部揭示板上登载等等，进而从根本上教育员工要基于“以人为本”中所蕴含的精神，来对待相关权益人。

统一SII集团的人事制度

SII在坚持使员工得到平等公正的考评和待遇的理念下，在国内外所有机构推进具有整个集团统一的价值观和考评标准的人事制度的建立。在国外推行该人事制度，当然要以遵守各国法律为前提。在此基础上，还要顾及到各国文化与习惯的差异。此项工作由SII国内外关联公司的人事部门与总公司的人事部门在沟通合作的基础上共同完成。

人才培育

SII理想的员工，是指拥有崇高的道德观、具有创造力和专业素养的优秀人才。我们通过各种方式培育人才：有人事部门按照员工等级分别举办的培训；有质量、环境、知识产权等按照职种分类的专业培训；还有职场的OJT培训等等。此外，我们还引进了针对新进员工的“导师关怀制度”。这种制度是指为每一名新进员工指派一名老员工作为其导师（良师益友），并对其进行持续的指导和帮助。

此外，SII还竭力培养能够对自己的职业生涯和考评承担责任自立自主型员工。为此，我们设置了“公司内部公开招聘制度”、“自由人(FA)制度”和“公开招聘留学制度”等制度，尊重员工的个人意愿，帮助员工拓展其职业生涯的选择空间。



导师·学员结对培训

实现工作·生活平衡 (work-life balance)

为了使每位员工的能力得到充分的发挥，SII制定了帮助员工实现工作和家庭生活双赢的各种制度，并不断地加以完善。其中，护理休假制度的内容为“家庭成员中每有一位护理对象，即可申请3年护理假”。

2010年10月开始，我们导入了以小时为单位的休假制度，实现了更为灵活的工作方式。今后我们将继续努力营造更为舒适的工作环境。

【制度和实施情况】

制度	年度	2010年	2011年	2012年
育儿长假		20名	29名	26名
育儿短时间工作		36名	36名	32名
护理长假制度		2名	1名	0名
护理短时间工作		1名	2名	0名

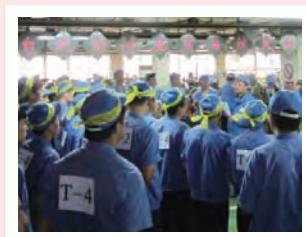
技术·技能的传承

为了实现技术、技能的传承和后继人才的培养，SII引进了“专业人才制度”，对拥有高度专业技能的员工进行认定，评选出专业人才。该制度按照不同业务领域将专业人才分为研发、设计、生产技术等方面的“技术专家”和加工、组装等生产方面的“技能大师”，其中每项又分为三个不同等级。截止到2013年3月，共有29名“技术专家”和10名“技能大师”得到认定。他们现在正活跃在各自的岗位上，培养着后继人才。

从2013年开始，我们计划针对国外制造工厂的拥有核心技术的人才引进技能大师制度。另外，今后还会针对核心技术人员引进技术专家制度。

技能竞赛的开展

在大连精工电子有限公司，金属零部件加工等要求技能纯熟的工种较多，因此，技能的熟练、传承、多能化成为现场的重要课题。每年在各个车间都开展技能竞赛，相互切磋技术，以不断提高技术水平。2012年共有26项技能作为参赛内容，合计331人参加。



安心工作的良好环境

安全卫生的观点

我们认为全体员工能够“安全、放心地工作”、“保持身心健康”是支撑企业的根本。SII集团的所有机构都以2008年制定的“SII集团劳动安全卫生方针”为准则，在事业活动中时刻保持高度的安全意识。

SII集团安全卫生管理体制和信息共享

SII在每个事业所的安全管理体制的基础上，正在构筑一个横跨整个集团总括安全管理的SII集团安全管理运营机构。在由各机构的安全工作人员组成的“SII集团安全管理负责人会议”上，各个机构除了汇报各自的活动情况外，还共同探讨法律法规的变化以及确认公司内部规定，以实现安全相关信息的共享。

今后，我们还会将与国外关联公司进行信息共享提上议程，努力提高集团内的安全管理水平。

安全检查与调查

为了维持并改善令人安心舒适的劳动安全卫生环境，SII每年对各个事业所进行车间安全巡逻检查等，并且以包括国外生产企业在内的SII集团所有机构为对象，实施“综合安全检查”。

一直以来，综合安全检查是以工厂防火检查、车间环境风险检查、建筑物设备安全检查和事业所安全检查这四项为检查内容。对于检查结果，我们在安全管理负责人会议上进行汇报并加以水平展开，努力提高工作环境的安全性。

举行一般急救措施讲座

随着AED（自动体外除颤器）设备的引进，SII在各个机构内定期地举行一般急救措施讲座。迄今为止在日本国内共有1,168名（2012年度有159名）员工参加了讲座，并掌握了急救的本领。为了让尽可能多的员工掌握急救技能，今后我们还将继续举办急救措施讲座。

增进员工的身心健康

健康可以说是每个人的宝贵财富。SII以实现员工的身心健康为目标，健康保险工会、工会和公司密切配合，举办各种增进健康的活动。

SII于2008年4月开始实施特定健康检查和特定保健指导。2012年，我们也针对代谢综合症，对40岁以上的员工进行了个别特殊保健指导。根据定期健康诊断的结果，我们请医师和护士进行保健指导，帮助员工改善日常生活习惯。这一努力的成果也不断显现出来。

另外，为了能够早发现、早治疗，我们还对男员工进行了前列腺癌、对女员工进行了宫颈癌的检查。员工的40岁以上的抚养家属也可进行此项检查。

与家人一起增进健康

SII各机构持续举行增进健康的活动，例如预防肩酸和腰痛等的健康研讨会、家属也可一同参加的徒步活动等。2012年度集团内共召开了23次徒步活动，共计620人参加。员工和家属中，经常参加徒步活动的“常客”也越来越多。

设立健康咨询窗口

SII与公司外的专业机构合作，设置了可以24小时进行健康咨询的窗口。

荣获“栃木劳动局长优良奖”

SII Crystal Technology Inc. (以下简称SCT) 开展的劳动安全卫生活动，受到了好评，被认为是高水准的活动，荣获了“栃木劳动局长优良奖”。

SCT自设立以来，约55年间里，在工厂放长假(4天以上的长假)期间从没有发生过灾害，在危机管理、身心健康等方面，也一直加大管理力度。在获此表彰之前，曾荣获过全国THP (Total Health promotion Plan=全方位健康促进计划) 推进协商会颁发的“进步奖”等，得到了较高的评价。



与社会共存

面向地区和社会

通过振兴学术为社会做贡献



公益财团法人新世代研究所（简称：ATI）是由SII出资成立的。该研究所通过创造纳米科学领域的新的研究概念和促进不同学术领域之间的融合等，进行各种综合性调查研究，致力于人类社会的发展和作为其发展基础的学术振兴做出贡献。研究所从事推进从纳米测量技术到生物学的研究会活动的开展，帮助年轻学者开展研究以及召开市民公开讲座ATI论坛等。

从2012年开始，该研究所在公益财团法人的新制度下，努力推进更加独特的学术活动。

■ ATI科研扶持：面向年轻科研人员的科研扶持

ATI科研扶持，是通过公开征集的方式，向年轻科研人员提供科研扶持资金，该科研人员所从事的研究是以纳米科学为主线的、在自然科学领域处于萌芽期和有独创性、并且有开拓新领域可能性的研究。

自1993年开始启动本科科研扶持事业以来，对260多项研究课题进行了扶持。2012年约有100件应征，从纳米测量技术领域到生物科学领域，共有12件课题被主考委员会选中。我们非常期待本科科研扶持事业能够为科学研究的进步与发展做出更大的贡献。

■ 联合研讨会：不同研究领域之间的融合

联合研讨会是由ATI的5个研究会全部参与策划召开的，期待通过不同研究领域之间的融合，促进新的科学概念的萌生。2012年度以“自旋与生命的融合”为主题，对发展显著的自旋电子学及其应用领域之一的生物学研究（生物自旋电子学）进行了展望和研讨。



联合研讨会
“自旋与生命的融合”

在新加坡参与技术振兴活动

新加坡办事处※作为SII在国外的研究开发机构，与新加坡科学技术研究厅旗下的国家研究机构和新加坡的大学共同从事研发活动。

在与新加坡国立大学共同研发方面，由当地招聘的年轻科研人员来推进新技术研发。其研发目标是：通过改革现有生产工序来提高生产效率，促进产品的高附加价值化；大幅度降低材料使用量。通过这样的研发，还可以对当地学生的研究进行指导等。

此外，办事处还与国家制造技术研究所（SIMTech）携手，推进高精度和尽可能减少材料浪费的精密零部件加工技术的开发项目。其目的是开发低成本、高资源利用率的环保的加工技术。

※现在新加坡办事处变更为精工精密(新)私人有限公司的研究与发展部



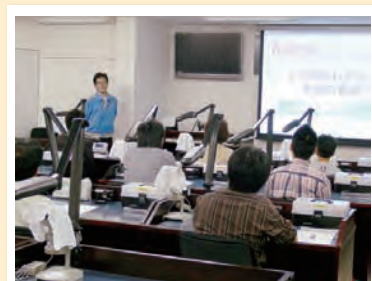
由当地科研人员推进
新技术研发

通过“手表”向社会做贡献 ——机械表研讨会——

盛冈精工电子有限公司举办了以普通人为对象的“机械表研讨会”，在会上参加者可以自己动手组装机械手表。我们抱着通过这一活动吸引更多机械手表爱好者的想法，并从2007年开始坚持开展此活动。至今为止共有139名人士参加了这一活动。

研讨会由以初次参加者为对象的体验课程和水平相对稍高的初级课程组成，使用搭载了SII生产的机械机芯的手表作为教材。

2012年召开了第6届研讨会，共有16名参加者体验了从手表分解到组装的过程。



机械表研讨会

与地区的交流

●盛冈精工电子有限公司从2008年开始举办“地域环境报告会”。2012年度，以当地霁石町居民为主的共21人参加了这次活动。在对公司概况和环境活动进行说明、汇报之后，大家一起参观了生产现场和厂外设施，在意见交流会上我们获得了参加者的宝贵意见和褒奖。



●精工电子(泰国)有限公司定期举办捐赠活动。2012年有20名员工到Anghong县的Taljedchor寺院进行访问，并向寺院收养的孩子们捐赠食品、体育用品等。



●大连精工电子有限公司（以下简称DSI），参加了大连市主办的“企业市民都来实践绿色生活”的环境日活动。DSI被列入环保百家企业，并表明今后也要认真贯彻环保相关法规，切实推进环保活动的开展，担负起企业的社会责任。



地区清扫活动

SII各机构在公司所在的区域开展清扫活动。

●精工精密(新)私人有限公司在2012年的环境月，于Woodlands Water Front公园，企划并开展了“让公园更美的活动”，共有23名员工参加。



●精工技术有限公司大力开展海岸清扫活动。2012年在“蝴蝶湾新泳滩”和“蝴蝶湾旧泳滩”开展了美化环境的活动。共有23名员工及家属参加，为改善海边环境做出了贡献。



就职体验的协助

SII各机构坚持接待来访者参观工厂，协助所在地域的儿童和学生进行就职体验。

●精工精密(新)私人有限公司，接待了来自新加坡日本人学校的中学部的5名学生，在公司体验了前台接待业务和机芯组装工作。



与环境相和谐

SII集团的环境经营

SII将“绿色工序·绿色产品·绿色生活”的三绿色作为基本理念，制定了绿色计划，并在环境经营中付诸实践。

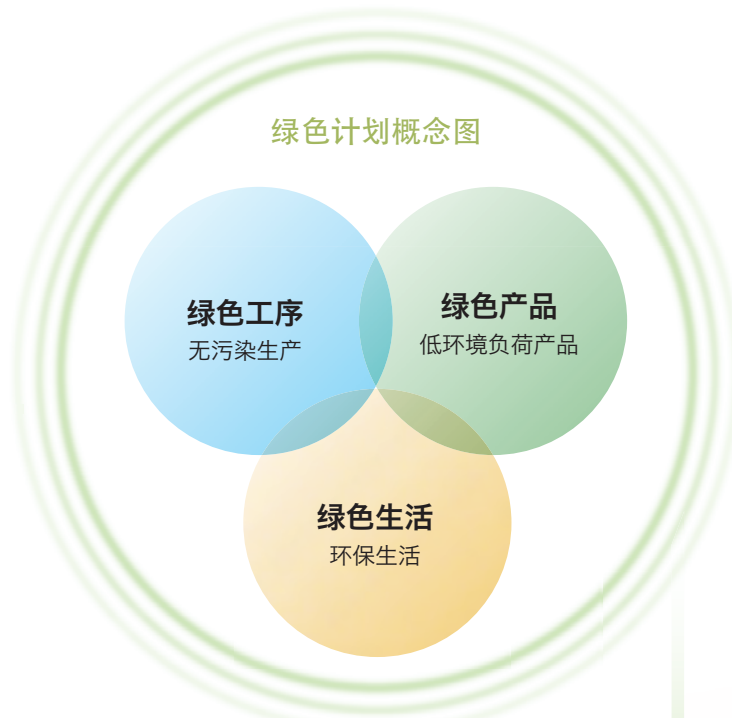
SII集团环境方针 2013年1月修改

■ 环境理念

SII集团以企业活动与地球环境的相互协调为目标，以三个绿色——“绿色工序、绿色产品、绿色生活”为基本概念，致力于环境保护工作，为实现与所有生命共存的可持续发展的社会做出贡献。

■ 环境活动指导方针

1. 在持续地改善环境管理体系和采取环保措施的同时，响应社会的号召，从事先进的活动，努力提高相关权益人的价值。
2. 遵守与环境相关的法律法规，降低环境风险，防止环境污染于未然。
3. 以“匠、小、省”※1的技术为基础，将下述措施作为重点项目加以推进。
 - 1) 不但要在产品的整个生命周期中注重环保，还要提供可降低环境负荷的产品和服务。
 - 2) 积极推行兼顾环保的高效率的生产制造。
 - 3) 在所有的企业活动中贯彻推广节能活动，努力防止地球温室效应。
 - 4) 充分意识到资源的有限性和珍贵性，负责任地使用地球资源。



- 5) 在降低化学物质对环境造成的风险的同时，推进有害物质的排除。
4. 在推进“绿色采购”的同时，对产品所含有的化学物质进行彻底而妥善的管理。
5. 意识到生物多样性的宝贵和企业活动对其产生的影响，致力于保全生物多样性。
6. 提高员工的环保意识，让每一位员工都能在日常生活中注意环境保护。
7. 在环保方面做出社会贡献和履行说明责任的同时，加强与社会各界的交流。
8. 努力促使我们的供应商也配合推进此方针。

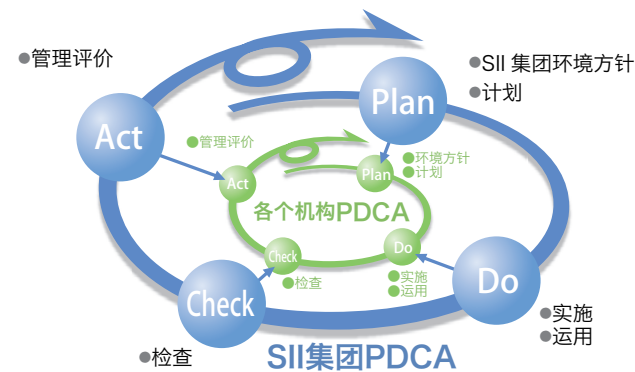
※1“匠、小、省”：SII的技术理念

环境管理体系

SII在整个集团及各个机构均建立了符合国际标准ISO14001的环境管理体系，按照PDCA的循环切实推进环境工作，努力提高环境业绩。

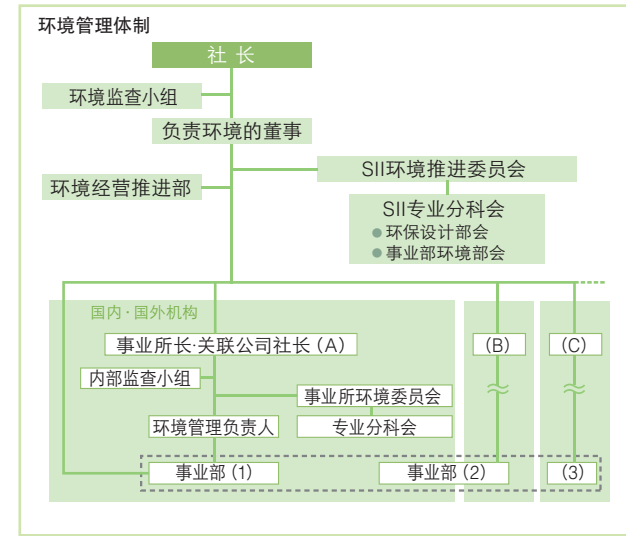
我们根据“SII集团环境方针”制定环境活动的中期目标及年度目标，并将这些目标由各个机构的环境管理体系来开展实现。各个机构定期地把活动成绩汇报给总公司的环境经营推进部，由环境经营推进部来整体运作整个集团的环境管理体系。2013年1月，我们对SII集团的环境方针进行了修改。

SII的国内外主要机构都取得ISO14001认证。为了强化SII整个集团的环境管理，2012年日本国内机构开始着手完善SII集团的统括认证体系。在国外机构中，从事电子零部件检查和后工序加工的精工电子技术（上海）有限公司新取得了认证。



环境管理体制

在精工电子有限公司社长的领导下，以负责环境的董事为最高责任人，我们构筑了SII集团环境管理的推进体制。环境经营推进部作为联络中心，与各个机构和事业部共同协作推进该体制的运行。SII环境推进委员会对SII集团的环境目的和目标进行审议，听取来自各机构的活动汇报和交换信息，确保整个集团切实地开展进行环境活动。



环境培训

SII总公司主办的环境培训主要分为一般培训、专业培训和公司内部员工资格培养培训的三大类。我们每年对培训课程进行修改，努力开展最完善的培训。

2012年，共有160名（累计3,034名）员工参加了总公司主办的培训活动。另外，各机构也独自实施了环境培训和启发活动。

环保手册的制作

2012年10月，大连精工电子有限公司（以下简称DSI）向员工发放了《环保手册》。该手册是DSI为了提高员工的环保意识而独自制作的。环保手册的内容大到地球环境问题的现状，小到每个员工应做的事情等，共30页左右，是将提高员工环保意识和实际行动相结合的有效的环保手册。



绿色购买

SII致力于开展绿色购买活动，即购买时除了考虑产品的质量和价格外，还尽可能地购买环境负荷小的商品。在生产材料方面，我们根据《SII集团绿色购买准则》来调查供应商的环境管理体制，并将符合SII所规定标准的物品认定为绿色商品。

此外，对于办公用品的采购，我们通过电子采购系统来进行，使采购者能够购买到绿色商品。

环境风险管理

SII致力于防止和持续性降低各种环境风险，包括背离各国环境法律法规的风险、由于对废弃物和化学物质的管理不当所导致的环境污染风险、由于设备老化或灾害而导致的有害物质外流的风险等。

关于向水域或大气排放的问题，各机构制定了高于法律法规规定值的标准，按照自主标准严格地进行管理。

对于废弃物，我们除了要在公司内进行妥善的管理外，还定期到委托处理废弃物的机构进行现场确认。

此外，各个机构假想出可能发生的紧急情况，并完善紧急情况发生时的应对措施和紧急联络的流程指南。我们定期按照流程指南开展应对紧急情况的演习，在确保流程指南的有效性的同时，通过实践来学习防止污染扩散的方法。



到委托处理废弃物的机构进行现场确认

内部环境监查

内部监查主要着眼于持续改善环境管理体系和提高环境性能，在保证客观性和独立性的前提下进行。监查员来自总公司和其它机构，我们希望能够借此保持较高的有效性，并且通过各个不同机构之间的信息交流，达到互相促进的相乘效应。

有效的内部监查的实施，重在依靠监查员的力量。SII除了进行内部监查员培训之外，还设置了内部监查员的再教育讲座，力图提高监查员的能力水平。

2012年也在国内外各个机构实施了内部监查，在能力和教育培训以及意识、环境方面、运用管理等方面，均指出了不少问题点，整改件数约占一半左右。

与环境相和谐

绿色产品的进步与发展~环保型产品·为环保做贡献的产品~

SII以“匠·小·省”的技术理念为基础，提供环保型或为环保做贡献的产品。

SII绿色商品

2001年12月,SII引进了“SII绿色商品标签”制度,2006年10月,又引进了“SII高级绿色商品”制度,切实提高了产品本身的环保性能。

绿色产品plus

SII除了努力提升产品本身的环保性能外,还坚持生产“将SII的产品用于客户的产品中从而有助于提高客户产品的环保性能”、“为保护人类的生活环境做贡献”的产品,并将这一设想称为“绿色产品plus”,致力于提供各种产品和服务。

提供范围的扩大

除了在硬件产品(设备、零部件等)上应用以外,2012年我们又开始在软件服务上实施绿色商品标签制度。

云服务 (TerioCloud)

作为第一号被认定的是云服务“TerioCloud”,它能够实现数据图的长期保存和有效利用。将工程图等的图纸原稿以数据格式出图并导入云服务器,能够在施工现场用iPad终端进行阅览和修改。另外,图纸可以安全长期的保存在云服务器里,由此,可以大幅度减少纸张的使用。

※iPad是苹果公司产品的商标。



评估的基本观点

比较引进软件服务前后的环境负荷(CO₂),计算其增加的和减少的量,合计后如果由于使用了该软件而降低了环境负荷CO₂,则认定其为绿色商品。

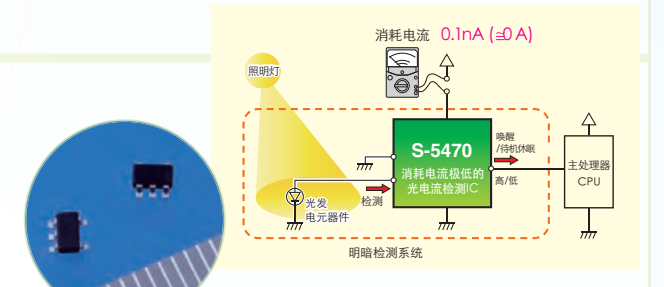
评估CO₂增减的项目

- | | |
|-------------|-------------------------------------|
| 1) 物品的使用、消费 | 纸张、CD、消耗品等 |
| 2) 物品的移动 | 卡车运送等 |
| 3) 物品的保管 | 图纸、文书、设备等的保管 |
| 4) 人的移动 | 乘坐自动车、电车、公共汽车等 |
| 5) 办公空间大小 | 人、设备等的占据空间面积 |
| 6) 设备用电 | PC、打印机、服务器等的耗电量 |
| 7) 网络的使用 | 数据通信量 |
| 8) 其他 | 除了上述以外的可以估测到的CO ₂ 增减的情况。 |

绿色商品举例

消耗电流极低的光电流检测IC S-5470系列

该IC能够通过检测LED等的光发电元器件发出的微弱的电流,控制电子设备的开和关,消耗电流在1nW以下,几乎不消耗电流。使用本IC可以使电子设备的待机用电接近为零(nW级)。



PHS电话 (小灵通) ENERUS (WX03S)

这是最适合与智能手机并用的小灵通 (PHS电话)。其电池容量大,只需用USB连接线就可以给智能手机等充电,同时还可以通过蓝牙与智能手机相连接。1部小灵通可以实现多种功能,此设计兼顾了节能与便携性。



SII高级绿色商品

必要	已实施 LCA 评估	HIGH GRADE
项目	<ol style="list-style-type: none"> SII绿色商品标准考核项目中部分项目的环保性能为最高水平 <ul style="list-style-type: none"> 如“世界最小”、“国内最小”、“业界最小”等,具有最高水平 环境效率 (=功能/环境负荷) 为以往产品的2倍以上 具有特殊的环保项目 <ul style="list-style-type: none"> 原材料、加工方法等在实际降低环境负荷方面具有顶级水平 以其他公司没有的全新技术为降低环境负荷做出贡献 通过用于客户的产品中能“大大地”提高客户产品的环保性能,或为保护人类的生活环境做出“极大的”贡献 	等等

SII绿色商品

根据SII绿色商品标准考核项目进行评估后的平均得分在3.5分以上

No	环保考核项目
1	使用时耗电量
2	待机时耗电量
3	产品的重量
4	是否使用了重复利用的零件或含有再生材料的零件
5	产品使用后被再生利用的可能性
6	产品的长寿命化
7	限制含有产品中应避免含有的物质*
8	禁止含有产品中可有条件含有的物质*
9	禁止含有产品中禁含的物质*
10	包装的小型化、轻量化
11	包装时减少使用泡沫材料
12	包装时避免使用氯乙烯和重金属
13	生产工序要节约能源
14	生产工序要节约资源
15	在生产工序中,限制使用应避免使用的物质*
16	在生产工序中,不使用应禁止使用的物质*
17	绿色购买的实施
18	易拆卸
19	易分类
20	公开使用说明等信息
21	提高客户产品的环保性能或为保护人类生活环境做贡献

※ 本公司标准

2012年,SII绿色商品的认定数量为88个产品(累计1266个产品),SII高级绿色商品的认定数量为4个产品(累计54个产品)。为了保持SII绿色商品标准的先进性,我们时刻关注着业界内最高水平,每2年对标准进行一次调整和修改。

支撑SII产品的“匠·小·省”的技术

SII的技术理念
 “匠”：领先一步的
 “小”：微型尺寸
 “省”：生产过程环保
 我们用“SYO”ism来概括上述理念。

与环境相和谐

防止地球温室效应

“地球温室效应对策的观点”和“2012年度总结”

温室效应是十分重大的地球环境问题，企业在其中肩负着非常重要的责任。

SII除了在工厂和办公室开展节约能源活动之外，还在包含SII提供的产品和服务在内的全部事业活动中努力削减温室气体的排放量。

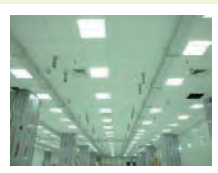
2012年度日本国内各机构由于能源消耗而产生的二氧化碳排放量与上年相比减少了4,666吨，实现了60,063t-CO₂的年度目标。（与上年相比减少了7.2%）国外关联公司的二氧化碳排放量为22,269t-CO₂（参考值※），比上年减少了27.4%。这主要是由于我们持续开展节能活动以及退出和转让一部分事业的结果。

此外，广州精工技术有限公司和广州精工电子有限公司均搬迁了工厂，在整顿了各项基础设施之后，进一步提高了能源的效率。

节约能源的各项活动

SII的各个公司都在持续地推进节能活动。在办公室，我们采取了间隔照明、LED化、减少空调的使用、限制电梯的使用、提早实施清凉商务活动等措施，事无巨细地开展节电活动。

此外，在各个工厂，在运作方面我们采取了提高空调和压缩机的运转效率、提高无尘车间的运作效率、变更压缩机空气的露点等措施，在设备方面我们采取了更新热源设备（例如高效能锅炉）等措施。



LED照明

资源循环

“资源有效利用的观点”和“2012年度总结”

资源枯竭对企业的经营有重大影响。SII认为为了实现可循环发展社会，实现地球资源的高效利用是企业的重大责任。

2012年度日本国内机构的资源再生率目标为90%，我们最终达到了94%，超额完成了目标。废弃物产生总量为2,391吨，比上年减少了444吨。在国外关联公司方面，2012年度的资源再生率为58%（参考值※），比上年提高了3个百分点。

产品的回收与资源再生化

为了更充分地使用有限的资源，我们回收大型打印机使用后的硒鼓墨盒、废墨瓶等进行再利用。此外，我们还通过行业团体努力实现资源再生化。

通过行业团体等进行回收、妥善处理及再生利用

对象产品	参加团体名称
无线数据通信卡 PHS电话（小灵通）	移动通讯设备·再生利用·网络
纽扣电池	纽扣电池回收推进中心 （一般社団法人电池工业会）
微型后备电池	一般社団法人JBRC
包装容器	公益财团法人 日本容器包装再生利用协会

活动事例

电力可视化

我们在日本国内的各个机构持续地推进电力的可视化工作。通过了解现状和共享信息，致力于进一步提高节能活动的力度。测量电力使用的是SII的产品——无线传感网络“Mr.节电”。



“Mr.节电”的传感器终端

资源有效活用

- 精工电子（泰国）有限公司将制造工序中产生的铝和铁的粉末置于压缩机中，提取出油来进行循环使用。
- 精工电子柔佛精密有限公司寻找资源再利用的专业厂商，追加了包装材料、用纸、金属材料等资源再利用的品目。
- 广州精工技术有限公司搬迁了工厂，并以此为契机停止在食堂使用一次性筷子。



压缩机

※由于无法获取泰国工厂的准确数据，暂不将其列入统计范围。

保护生物多样性

“保护生物多样性的观点”和“2012年度总结”

SII集团的事业活动依存于生态系统。保护生物多样性，已经不仅仅是一种社会贡献活动，而应该站在公司行业的高度来加以探讨，将其作为环境经营的一个重要课题。SII为保护生物多样性采取了具体措施，于2011年4月制定了生物多样性行动方针。

2012年，我们在开展贯彻周知生物多样性活动的同时，还开始着手定性、定量的把握事业活动与生物多样性之间的关系。

贯彻周知生物多样性的活动

在日本国内的各个公司，我们发行了以生物多样性为主题的宣传报，募集了生物多样性标语，并且由各个公司的环境委员会主办了演讲活动等，致力于贯彻周知生物多样性活动。在仙台事业所，我们进行了问卷调查，了解到员工对生物多样性的认知度和理解度还有待提高。因此，今后我们还会进一步推进贯彻周知活动。

从产品的生命周期来进行生物多样性评价

我们使用独立行政法人产业技术综合研究所研发的日本版被害算定型影响评价手法第二版（LIME2），从产品的各个生命周期来考察其对生物多样性的影响。通过对内圆磨床进行评价，发现新机型与旧机型相比，其对生物多样性的影响降低了23%。今后，我们会进一步进行结果的分析、探讨对应的方案以及对新产品进行评价。

活动事例

从生物多样性的角度进行土地使用情况的评估

盛冈精工电子有限公司按照“一般社団法人企业与生物多样性倡议组织（JBIB）”研发的《生物共存事业所®推进指南》，在SII集团内首次进行了土地使用情况的评估和生物调查。评估还邀请了外部的专家共同参与，从各个角度广泛听取了建议。明确了需要改善的方面，将有助于开展今后的活动。我们计划在集团的其他公司内也进行类似评估。

化学物质管理

“化学物质管理的观点”和“2012年度总结”

我们认为，正确安全地管理有害物质既是企业的责任，同时在风险管理上也是极为重要的。SII在日本国内机构对生产工序中所使用的化学物质进行管理，除PRTR法所规定的物质之外，还要管理自行指定的22种自主管理物质及100种VOC（挥发性有机化合物），削减其排放量。

2012年度生产工序中管理对象物质的排放量为28.9吨，低于目标的31.4吨，实现了目标（比上年减少了4%）。另一方面，在产品含有化学物质方面，我们保持了管理对象5种物质的非含有率在95%以上，完成了既定目标。

对产品所含化学物质的管理

除了对人体和环境有害而被法律所禁止的物质外，SII还将其它可能有害的物质列入管理对象，努力实现这些物质在本公司产品中的不含有或含量削减。

在管理对象物质中，RoHS指令※1的对象物质——铅、镉、水银、六价铬和若废弃时处理不当则有可能产生有害物质的聚氯乙烯（PVC）的5种物质被确认为禁止含有物质。目前，产品相关事业部正努力构筑管理体制，推进削减活动，定期进行分析，防止产品中含有此类物质。

2012年度，我们开展了各种工作：应对2013年1月开始生效的修改后的欧盟RoHS指令，制作证明产品符合其标准的符合宣言和各种技术文件，整顿公司内部体制，掌握可能被列入限制物质行列的物质，并推进其替代化的工作。

按照REACH法规※2的要求，根据产品中所含有的高度关注物质（SVHC：Substances of Very High Concern）的情况，厂家有义务向顾客提供相关信息或向欧盟当局提交申请。欧盟每年都会新发表数十种SVHC物质。SII会继续调查其含有情况，并根据调查结果履行相关义务，同时努力推进削减和替代活动。

※1 RoHS指令：限制在欧盟地区的电子电器设备中使用某些特定有害成分的指令。
※2 REACH法规：关于在欧盟地区的化学物质的注册、评估、许可和限制的法规。



生物调查

与环境相和谐

事业活动与环境负荷

SII认为，环境活动的根本在于在产品的整个生命周期中切实地把握环境负荷。

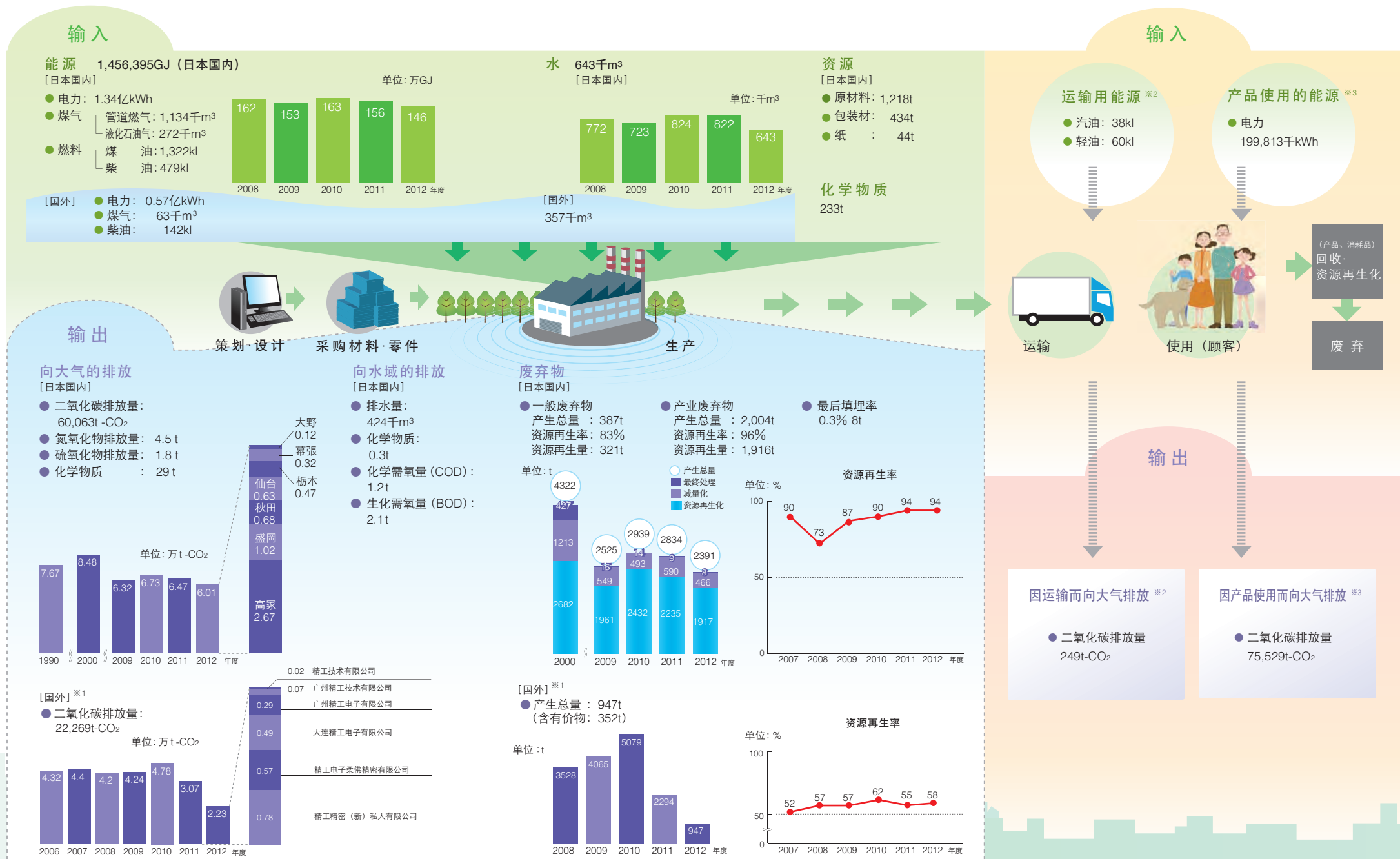
2012年度我们的环境负荷概略和环境活动的实际成果如下。

输入 (内容说明)

- 原材料：是指生产所使用的金属、塑料和玻璃等部分材料
- 包装材料：容器包装再循环使用法所规定的纸和塑料
- 纸：公司内使用的复印纸、打印纸
- 化学物质：PRTR所规定的物质和HFC类、PFC类、SF₆、VOC
- 电力：从电力公司购买的电力
- 水：自来水、工业用水、地下水

输出 (内容说明)

- 氮氧化物、硫氧化物：只限于按照防止大气污染法的规定设置了煤烟发生设施的事业所
- 化学物质：PRTR所规定物质和HFC类、PFC类、SF₆、VOC向大气和水域的排放量
- 排水：向河流、下水道的排水
- 化学需氧量 (COD)：只限于按照防止水质污浊法成为总量限制对象的事业所
- 生化需氧量 (BOD)：只限于设置了防止水质污浊法所规定的特定设施的事业所



机构概况与环境负荷

日本国内机构	大野事业所	秋田事业所	盛冈精工电子有限公司	大连精工电子有限公司	广州精工技术有限公司	精工精密(新)私人有限公司	精工电子(泰国)有限公司
总公司·幕张事业所 ISO14001认证获得日期: 2001年10月 IN ● 电力: 7,547千kWh ● 管道煤气: 26千m ³ ● 地区冷暖空调: 9,380GJ OUT ● 二氧化碳排放量: 3,230t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 214t (资源再生量: 192t)	大野事业所 ISO14001认证获得日期: 1999年3月 IN ● 电力: 2,767千kWh ● 管道煤气: 61千m ³ OUT ● 二氧化碳排放量: 1,196t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 33t (资源再生量: 26t)	秋田事业所 ISO14001认证获得日期: 1997年4月 IN ● 电力: 15,565千kWh ● 煤油: 350kl ● 液化石油气: 1千m ³ OUT ● 二氧化碳排放量: 6,828t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 310t (资源再生量: 290t)	盛冈精工电子有限公司 ISO14001认证获得日期: 1997年4月 IN ● 电力: 20,338千kWh ● 柴油: 38kl ● 煤油: 874kl ● 液化石油气: 20千m ³ OUT ● 二氧化碳排放量: 10,186t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 557t (资源再生量: 533t)	大连精工电子有限公司 ISO14001认证获得日期: 2001年6月 IN ● 电力: 12,587千kWh ● 煤气: 63千m ³ ● 蒸汽: 2千t OUT ● 二氧化碳排放量: 4,949t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 308t (含有价物量: 176t)	广州精工技术有限公司 ISO14001认证获得日期: 2005年3月 IN ● 电力: 1,815千kWh OUT ● 二氧化碳排放量: 692t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 48t	精工精密(新)私人有限公司 ISO14001认证获得日期: 1997年5月 IN ● 电力: 20,464千kWh OUT ● 二氧化碳排放量: 7,804t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 303t (含有价物量: 102t)	精工电子(泰国)有限公司 ISO14001认证获得日期: 2002年3月 IN ● 电力: --千kWh OUT ● 二氧化碳排放量: --t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: --t (含有价物量: --t)
高家事业所 ISO14001认证获得日期: 1996年11月 IN ● 电力: 63,705千kWh ● 管道煤气: 1,047千m ³ OUT ● 二氧化碳排放量: 26,703t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 966t (资源再生量: 913t)	仙台事业所 ISO14001认证获得日期: 1999年2月 IN ● 电力: 12,613千kWh ● 液化石油气: 249千m ³ OUT ● 二氧化碳排放量: 6,282t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 98t (资源再生量: 86t)	SII Crystal Technology Inc. (栃木) ISO14001认证获得日期: 1998年2月 IN ● 电力: 9,100千kWh ● 柴油: 441kl OUT ● 二氧化碳排放量: 4,661t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 158t (资源再生量: 144t)	国外关联公司 ● 日本国内机构的资源再生量中包含有价物。	广州精工电子有限公司 ISO14001认证获得日期: 2003年7月 IN ● 电力: 6,661千kWh ● 柴油: 142kl OUT ● 二氧化碳排放量: 2,924t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 163t	精工技术有限公司 ISO14001认证获得日期: 2005年3月 IN ● 电力: 594千kWh OUT ● 二氧化碳排放量: 227t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 4t	精工电子柔佛精密有限公司 ISO14001认证获得日期: 2002年10月 IN ● 电力: 14,877千kWh OUT ● 二氧化碳排放量: 5,673t-CO ₂ ● 废弃物产生总量: 123t (含有价物量: 73t)	※由于无法获取准确的数据，暂停统计。



精工电子有限公司

环境经营推进部

千叶县千叶市美浜区中瀬1-8 邮编 261-8507

电话:+81-43-211-1111(总机)

:+81-43-211-1149(直线)

传真:+81-43-211-8019

主页: <http://www.sii.co.jp/eco/>

